



Kragerø inn i fremtiden

Arbeidsgiverpolitikk for Kragerø kommune

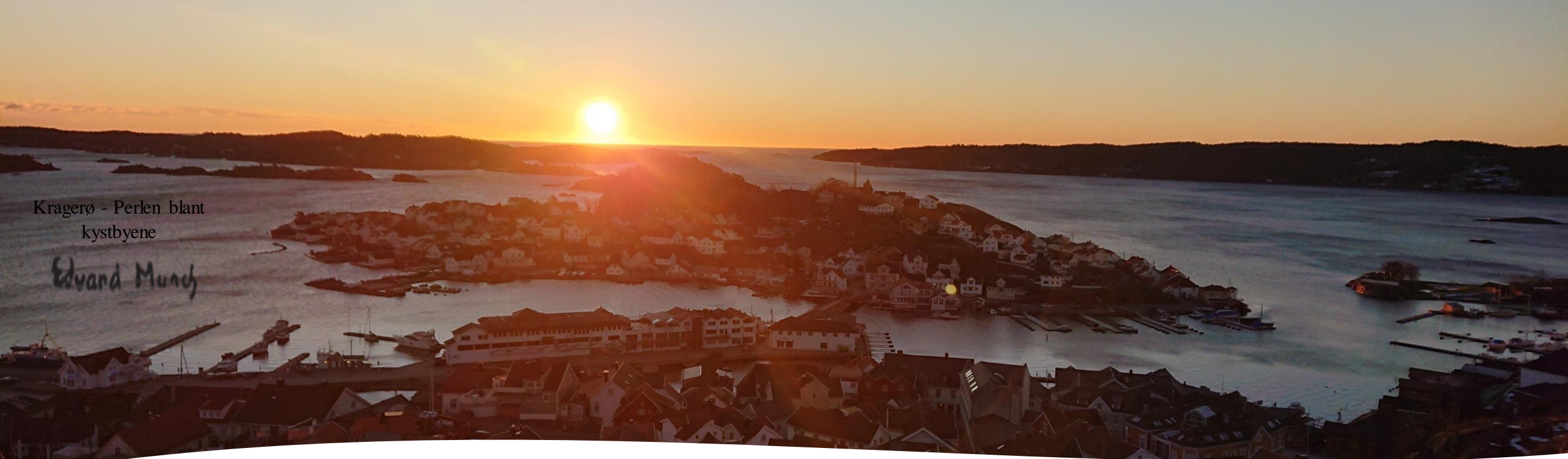


Målet med arbeidsgiverpolitikken

En fremtidsrettet arbeidsgiverpolitikk tar innover seg det samfunnet vi lever i og de samfunnsendringene som vi ser komme.

Arbeidsgiverpolitikkenes mål:

- Utgjøre et felles verdigrunnlag for ansatte og folkevalgte
- Sørge for at kommunen er en attraktiv arbeidsgiver
- Sikre god og fremtidsrettet ledelse
- Fremme arbeidsglede, et godt arbeidsmiljø, stolthet og et godt omdømme
- Styrke kommunens omstillingsevne og en bærekraftig samfunnsutvikling
- Sørge for at kommunen sammen med Kragerøsamfunnet skaper gode og fremtidsrettede tjenester



Kragør - Perlen blant
kystbyene

Edvard Munch

Visjon Perlen blant kystbyene

Kragør ble omtalt som perlen blant kystbyene av Edvard Munch. Kragørs sjarm og idyll, fargerike mennesker og miljøer og gode samfunn utgjør perlen. Kragør er en perle for oss som bor her, som vi med glede deler med besøkende.

Visjonen *Perlen blant kystbyene* skal motivere oss til felles utvikling av Kragørsamfunnet. Den skal gi oss inspirasjon til å være ambisiøse, i bevegelse og utvikle oss sammen. Sammen har vi skapt perlen blant kystbyene og sammen skal vi skape fremtidens Kragør.

Kragør skal kjennetegnes ved det gode liv for alle. God oppvekst, aktiv alderdom og gode og minnerike opplevelser hele året. Kragør har nærhet til unik natur, rein luft og et godt klima. Det særegne lyset og de naturskjønne omgivelsene fasinere oss hele året. Vi opplever vekst i arbeidsplasser og befolkning. Kragør er en fremtidsrettet kommune som spiller på lag med naturen og miljøet.

Kragør er en vakker kommune og et godt sted å bo, besøke og drive næring i.

Verdigrunnlaget vårt

Verdiene "åpen", "ansvarlig" og "nyskapende" beskriver hvem vi ønsker å være. Verdiene skal representere vår kultur og være førende for våre valg, handlinger og hvordan vi samarbeider. Verdiene skal være noe vi kjenner oss igjen i. Samtidig som de skal være noe å strekke seg etter.

Åpen

Vi setter pris på og gir rom for ulikheter og mangfold

Vi informerer, kommuniserer og legger til rette for deltakelse i prosesser

Vi er nysgjerrige og inviterer til deling og samskaping

Ansvarlig

Vi er profesjonelle og gjør alltid vårt beste

Vi engasjerer oss og viser hverandre tillit og respekt

Vi fremmer bærekraft og etisk refleksjon

Nyskapende

Vi tør å utfordre det velkjente og utforske det ukjente

Vi prøver, feiler, endrer og utvikler oss og er stolte av det vi får til

Vi er fleksible, spiller hverandre gode og er åpne for endringer

Handlinger og holdninger

Arbeidsgiverpolitikken setter lederne og medarbeiderne i sentrum. "Handlinger og holdninger" bidrar til å utvikle gode tjenester til innbyggerne og viser vei for Kragerø kommune inn i fremtiden.

- *Vi skaper gode tjenester sammen*
- *Vi er en fleksibel arbeidsgiver som ser hver enkelt medarbeider*
- *Vi fornyer kunnskap og utvikler oss hele livet*
- *Vi tar del i samfunnsutviklingen og jobber på nye måter*
- *Vi har ledere som viser tillit og er gode tilretteleggere*
- *Vi fremmer inkludering og mangfold*
- *Kragerø - et godt sted å bo, leve og jobbe*





Vi skaper gode tjenester sammen

Gjennom å **skape og utvikle velferd** sammen, tar vi alle ressurser i bruk.

Vi samarbeider med hverandre, innbyggerne og samarbeidspartnere. Vi inviterer til engasjement, innspill og **samhandling** for å skape gode fremtidsrettede tjenester.

Partssamarbeidet er avgjørende for å skape et godt arbeidsmiljø, forbedring av tjenestene, innovasjon og omstilling.

Vi er en fleksibel arbeidsgiver som ser hver enkelt medarbeider

Vi setter **hele mennesket i fokus** og tar individuelle hensyn med mulighet for fleksible løsninger.

Medarbeiderne føler seg **verdsatt** og sier sin mening. Gode mellommenneskelige relasjoner og møteplasser og det sosiale rundt jobben vektlegges.

Medvirkning fører til arbeidsglede og medarbeidere som er stolte over egen arbeidsplass og formidler at kommunen er en god arbeidsgiver. Tjenestene og menneskene settes i sentrum.

Vi fornyer kunnskap og utvikler oss hele livet

En sterk læringskultur og et godt **mestringsklima** bidrar til at vi utfordrer det velkjente og utforsker det ukjente.

Arbeidsplassen er en **læringsarena** med rom for utvikling, deling av kunnskap og kompetanse, prøving og feiling. Lærdommen av å gjøre feil er viktig for utviklingen.

Vi legger til rette for gode **fag- og utviklingsmiljøer** gjennom kontinuerlig kompetanseutvikling, rekruttering av ny kompetanse og lærlingplasser. Lønnspolitikken bidrar til at vi rekrutterer og beholder dyktige medarbeidere.

Vi bruker den enkeltes **kompetanse** og setter sammen mangfold av kompetanser.



Vi tar del i samfunnsutviklingen og jobber på nye måter

Vi følger med og **tilpasser tjenestene** til den demografiske utviklingen og til samfunnsutviklingen generelt.

Vi setter oss inn i nye **teknologier** og søker inspirasjon og samarbeid med andre for å styrke arbeidet med innovasjon, digitalisering og omstilling. Vi digitaliserer for bedre tjenester.

Nye **ideer** fra medarbeiderne og andre fanges opp. Vi ser etter nye måter å organisere arbeidet på, jobber smartere, effektivt og mer bærekraftig.

Data benyttes som en ressurs for å tilpasse og utvikle tjenestene og organiseringen til samfunnsutviklingen.

Det å ta **brukernes fokus**, våge og satse på ny teknologi bidrar til fremtidsrettede tjenester.

Vi har ledere som viser tillit og er gode tilretteleggere

Ledere som evner **å lede** i en hverdag med kompleksitet og raske endringer.

Ledere som **legger til rette** for mestring, fornying og deling av kompetanse, talent- og karriereutvikling. Ledere som tenker en kommune, tverrfaglig **samarbeid og samskaping**.

Ledere som **tenker nytt** og sørger for at nødvendige omstillinger og utviklingsaktiviteter gjennomføres med god involvering.

Ledere som **utvikler** sine kompetanser i tråd med dagens og morgendagens behov.

Vi fremmer inkludering og mangfold

Gjennom et **inkluderende arbeidsliv** hvor det er plass til alle, bidrar vi til inkludering og mangfold.

Vi **tilpasser arbeidet** til ulike livsfaser, legger til rette for heltid og arbeidstidsordninger som reduserer uønsket deltid og at alle kan være lengst mulig i arbeidslivet.

Arbeidsmiljøet kjennetegnes av **arbeidsglede** og et høyt nærvær. Vi tar **helse, miljø og sikkerhet** på alvor.



Kragerø - et godt sted å bo, leve og jobbe

Vi har et **tjenestetilbud** med en kvalitet som gjør oss til en attraktiv bosteds- og arbeidskommune.

Det tilrettelegges for **attraktive bosteder** for folk i alle aldre og det satses på vekst i **nye arbeidsplasser** i kommunen og en **grønn fremtidsrettet utvikling**.

Kragerø har nærhet til skjærgården, landets beste klima og et rikt kulturliv. Aktiviteter som fremmer god oppvekst, aktiv alderdom og muligheter for gode og **minnerike opplevelser** hele året gjør det attraktivt å bo, leve og jobbe i Kragerø.