



Barnehageloven Kapittel VIII Psykososialt barnehagemiljø

➔ § 43 Skjerpet aktivitetsplikt dersom en som arbeider i barnehagen krenker et barn

Rutiner for oppfølging av § 43

FANGE OPP OG GRIPE INN	MELDE FRA	UNDERSØKE	SETTE INN TILTAK	EVALUERE
---------------------------	-----------	-----------	---------------------	----------

- **Lovtekst**

- Dersom en som arbeider i barnehagen, får mistanke om eller kjennskap til at en annen som arbeider i barnehagen, krenker et barn med for eksempel utestenging, mobbing, vold, diskriminering eller trakassering, skal vedkommende straks melde fra til barnehagens styrer.
- Styreren skal melde fra til barnehageeieren. (i alvorlige tilfeller)
- Dersom en som arbeider i barnehagen, får mistanke om eller kjennskap til at styreren i barnehagen krenker et barn med for eksempel utestenging, mobbing, vold, diskriminering eller trakassering, skal vedkommende melde fra til barnehageeieren direkte.
- Undersøkelser og tiltak etter § 42 tredje og fjerde ledd skal iverksettes straks.

- **Eksempler på hvordan voksne kan krenke og mobbe barn**

- voksne kan mobbe barn gjennom sin væremåte
- Krenkelser og mobbing kan være at voksne latterliggjør barna bruker ironi, himler med øynene eller trekker på skuldrene, omtaler et barn negativt (snakker nedsettende om eller til barn eller gir dem karakteristikk), utestenger barnet fra sosiale fellesskap, skjenner eller truer
- når ansatte overlater leken til tilfeldigheter, kan det skje at ansatte direkte eller indirekte bidrar til utestengelse og dermed krenkelse av enkeltbarn.
- Fravær av refleksjon eller mangel på mot til å gi tilbakemeldinger til kollegaer kan) være årsaker til at uheldige samspillmønstre mellom voksne og barn befestes.
- Kollegaer som er vitner til handlinger der andre voksne krenker barn, uten at de griper inn er et tillitsbrudd mellom barn og voksne, der hensynet til barnas beste ikke blir tatt på alvor

- **Rekkefølge i saker innenfor §43 spekteret**

- ➔ Prinsippet for slike saker er at det bør løses på lavest mulig nivå. Det er nærliggende at det forsøkes løst på avdelingsnivå før meldinga går til barnehageleder.
- ➔ Den som oppdager, fanger opp eller ser at en kollega krenker et barn:
 - Tar tak i situasjonen med en gang
 - Tar ansvar for å si ifra ved å stille spørsmål til den andres praksis: "Hva gjorde at du valgte å løse det på den måten?"
 - Dersom den som får spørsmålet ikke viser tegn til å forstå, eller er villig til å reflektere over egen praksis gis den ansattes overordnet beskjed.



Barnehageloven Kapittel VIII Psykososialt barnehagemiljø

→ § 43 Skjerpet aktivitetsplikt dersom en som arbeider i barnehagen krenker et barn

- Barnehageleder mottar ei melding eller observerer hendelser som kan defineres som at en voksen krenker et barn
«Sjekkpunkter»:
 - Var dette et engangstilfelle?
 - Var det noe i situasjonen som skulle tilsi at den voksne måtte handle som den gjorde?
- Barnehageleder tar en samtale med vedkommende:
 - Samtalen avklarer situasjonen og barnehageleder er trygg på at det ikke vil forekomme flere krenkelser
 - Samtalen avklarer situasjonen men barnehageleder vil likevel «ha et våkent blikk for» om det kan forekomme flere krenkelser → barnehageleder skriver en anonym logg
 - Samtalen gjør at barnehageleder oppretter en navngitt logg og orienterer den ansatte om at saken vil undersøkes nærmere → undersøkesskjema
 - Barnehageleder avgjør om dette er en så alvorlig sak at barnehageeier skal gis melding
 - Eventuelle tiltak planlegges og settes i gang
- Prinsipper:
 - Den det gjelder skal alltid ha mulighet til å ha med tillitsvalgt eller verneombud
 - Den det gjelder skal alltid vite hva som er skrevet i en navngitt logg



Barnehageloven Kapittel VIII Psykososialt barnehagemiljø

→ § 43 Skjerpet aktivitetsplikt dersom en som arbeider i barnehagen krenker et barn

FANGE OPP OG GRIPE INN	MELDE FRA	UNDERSØKE	SETTE INN TILTAK	EVALUERE
---------------------------	-----------	-----------	---------------------	----------



**Skjema 1 - §43 – Melding til barnehageleder om mistanke om /
kjennskap til voksnes krenking av barn**

**Jeg har fått mistanke om / kjennskap til at en av medarbeiderne i
barnehagen krenker et barn og melder med dette fra til barnehageleder
ved _____ barnehage**

- Beskriv hva du har fått mistanke om eller kjennskap til

- På grunn av observasjon (beskriv)

- På grunn av barnets uttalelser (beskriv)

- På grunn av barnets adfersuttrykk (beskriv)

- På grunn av foreldres uttalelser (beskriv)

- Andre grunner (beskriv)

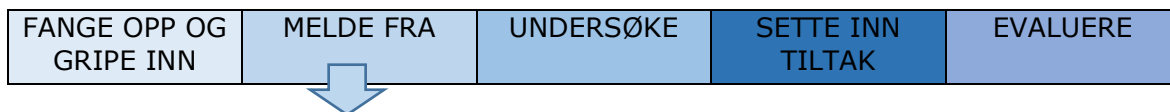
Underskrift

Dato:	
-------	--



Barnehageloven Kapittel VIII Psykososialt barnehagemiljø

→ § 43 Skjerpet aktivitetsplikt dersom en som arbeider i barnehagen krenker et barn



Skjema 2 - §43: Logg fra samtale med aktuell ansatt

- Notatet legges inn personalmappen

- Tilstede under samtalen

Aktuell ansatt	
Barnehageleder	
Eventuelt tillitsvalgt / verneombud / annen	
Andre	

- Beskrivelse av innmeldt bekymring eller kjennskap til krenking av barn

1. Hva er meldt inn (referer fra skjema 1)

--

2. Den aktuelle ansattes tanker om det som er sagt

--

3. Neste skritt; hvordan undersøke saken (den aktuelle ansatte skal vite hva leder tenker å gjøre)

--

Underskrift

Dato:	Ansatt:
	Leder:
	Tillitsvalgt / verneombud:



Barnehageloven Kapittel VIII Psykososialt barnehagemiljø

→ § 43 Skjerpet aktivitetsplikt dersom en som arbeider i barnehagen krenker et barn

FANGE OPP OG GRIPE INN	MELDE FRA	UNDERSØKE	SETTE INN TILTAK	EVALUERE
---------------------------	-----------	-----------	---------------------	----------



Skjema 3 - §43: Registrering av undersøkelse rundt melding om at en voksen krenker et barn

Hvilke undersøkelser er gjort

1. Opprettholdende faktoranalyse / sammenhengsirkelen; hva kan bekymringen rundt den voksnes krenkelse henge sammen med? (gi et kort sammendrag av analysen)

--

2. Samtale med gjeldende ansatt

--

3. Samtaler med barnet

--

4. Observasjoner

--

5. Andre undersøkelser

--

Underskrift

Dato:	Ansatt:
	Leder:
	Tillitsvalgt / verneombud:



Barnehageloven Kapittel VIII Psykososialt barnehagemiljø

→ § 43 Skjerpet aktivitetsplikt dersom en som arbeider i barnehagen krenker et barn

FANGE OPP OG GRIPE INN	MELDE FRA	UNDERSØKE	SETTE INN TILTAK	EVALUERE
---------------------------	-----------	-----------	---------------------	----------

Skjema 4 - §43 – Melding til barnehageeier om mistanke om /
kjennskap til voksnes krenking av barn (ved alvorlige tilfeller)

**Jeg videreformidling med dette mistanke om / kjennskap til at en av
medarbeiderne i _____ barnehage krenker et barn**

- Beskriv hva du har fått mistanke om eller kjennskap til

- På grunn av observasjon (beskriv)

- På grunn av barnets uttalelser (beskriv)

- På grunn av barnets adfersuttrykk (beskriv)

- På grunn av foreldres uttalelser (beskriv)

- Andre grunner (beskriv)

Underskrift

Dato:	Barnehageleder:
-------	-----------------



Kragersø kommune
OPPVEKST

Barnehageloven Kapittel VIII Psykososialt barnehagemiljø

→ § 43 Skjerpet aktivitetsplikt dersom en som arbeider i barnehagen krenker et barn

FANGE OPP OG GRIPE INN	MELDE FRA	UNDERSØKE	SETTE INN TILTAK	EVALUERE
---------------------------	-----------	-----------	---------------------	----------



Skjema 5 - §43: Tiltaksplan

Barnehage:	
Ansattes navn:	
Ansvar for gjennomføring av tiltakene:	
Tidsperiode tiltakene skal gjennomføres:	
Frist for evaluering av tiltakene:	

Hvilke problemer skal tiltakene løse
Hva skal det gis veiledning i
Andre tiltak

Dersom veiledning ikke fører fram opprettes en personalsak

Underskrift

Dato:	Ansatt:
	Leder:
	Tillitsvalgt / verneombud:



Barnehageloven Kapittel VIII Psykososialt barnehagemiljø

→ § 43 Skjerpet aktivitetsplikt dersom en som arbeider i barnehagen krenker et barn

FANGE OPP OG GRIPE INN	MELDE FRA	UNDERSØKE	SETTE INN TILTAK	EVALUERE
---------------------------	-----------	-----------	---------------------	----------



Skjema 6. Evaluering av tiltakene i tiltaksplanen

Barnehage:	
Ansattes navn:	

Veiledning innenfor følgende områder:
Hva fungerte bra
Hva fungerte ikke bra
Eventuelle nye tiltak på bakgrunn av evalueringen
Andre tiltak:
Hva fungerte bra
Hva fungerte ikke bra
Eventuelle nye tiltak på bakgrunn av evalueringen

Underskrift

Dato:	Ansatt:
	Leder:
	Tillitsvalgt / verneombud: