

«Perlen blant kystbyene»
Edvard Munch



ÅRSMELDING 2012



Vi takker Espen Solberg Nilsen, Nils Jul Lande og en rekke ansatte i Kragerø kommune for bruk av billedmateriale.
Foto forside: Kerstin Thorsen. Foto bakside: Kragerø Kystlag.

INNHold



FOTO: NILS JUL LANDE

7

Ordføreren gratulerer. Odd Iversen fikk Amandaprisen!



26

Unger i snø. Barnehagene – et godt sted å være!



58

Åpen dag på brannstasjonen.

Drømmen er å bli brannbilsjåfør!

Rådmannens innledning	3
Politisk virksomhet	5
Årets priser	7
Rådmannens stab	8
Miljø	9
Næring	11
IKT drift	13
Økonomi og regnskap	14
Personalavdelingen	16
Sykefravær	20
Likestilling	21
Enhet for barnehage	26
Enhet for bygg og areal	29
Enhet for eiendom	33
Enhet for helse og rehabilitering	35
Enhet for kompetanse og integrering	37
Enhet for kultur	39
Enhet for omsorg	45
Enhet for skole	51
NAV - Enhet for sosiale tjenester	56
Enhet for teknisk drift	58
Skjærgårdstjenesten	60

INNLEDNING

Med dette legger rådmannen i Kragerø fram årsmeldingen for 2012. Som tidligere år blir årsmeldingen sendt ut til samtlige husstander i kommunen.

De lokale mediene setter ofte søkelys på kommunen. Dessverre er det de negative forhold som får de største overskriftene, og som vekker mest oppmerksomhet. Jeg håper årsmeldingen gir et mer utfyllende bilde om kommunens tjenester. I tillegg gir årsmeldingen informasjon om hvilke mål som ble satt for tjenestene, og hvilke av disse som ble innfridd.

Kommunens vanskelige økonomi er et faktum. I «kommunebarometeret» sammenligner Kommunal Rapport norske kommuner. Her var Kragerø kommune i 2011 på 423. plass av landets 430 kommuner når det gjelder økonomi. De foreløpige tallene for 2012 viser at Kragerø kommune er rangert som nr. 403 på økonomi. Den økonomiske situasjonen er fortsatt meget alvorlig, selv om vi kan spore en liten forbedring for 2012. Rådmannen finner det riktig å minne om at kommunens økonomiske situasjon skyldes en kombinasjon av for høyt drifts- og investeringsnivå. Investeringene har allikevel kommet kommunens innbyggere til gode ved funksjonelle og trivelige lokaler til kommunens tjenester. En av de største utfordringene kommunen står overfor i tiden framover, er at inntektene ikke er tilstrekkelige til å dekke det utgiftsnivået kommunen ligger på i dag. Slik rådmannen oppfatter det, er et samlet kommunestyre nå enige i at utgiftsnivået må reduseres. Men de ulike partiene i kommunestyret har ulike prioriteringer. Jeg er overbevist om at kommunens medarbeidere fortsatt er motiverte til å forholde seg positive til politiske vedtak og til de utfordringene som ligger foran oss.

Rådmannen er meget godt fornøyd med hvordan kommunens helse- og omsorgstjenester har klart å takle utfordringene i forbindelse med samhandlingsreformen. Omsorgsapparatet har greidd å ta imot utskrivningsklare pasienter fra sykehusene. Dette har blant annet ført til at kommunens andel av kostnadene i forbindelse med sykehushinnleggelser har gått ned som forutsatt i reformen.

En annen hyggelig begivenhet i 2012 var feiringen av 150 års jubileet for Skåtøy kirke. Jeg er glad for at frivillige bidrag og kommunal bevilgning gjorde det mulig å renovere både kirken og orgelet. «Skjærgårdskatedralen» fremstår i dag som et praktbygg.

Også i 2012 har vi hatt nyetableringer i kommunens næringsliv. Essets nye fabrikk på Strand viser at det er mulig å få til nyetableringer og vekst i Kragerø kommune.

Avslutningsvis vil rådmannen få takke kommunens politikere og alle medarbeidere for samarbeidet i året som har gått.

Ole Magnus Stensrud - Rådmann



Fangst. Prøver rådmannen å øke Kragerøs inntekter med det kjente konseptet fisker og fem brød? (FOTO: PETTER JØRGENSEN)



ET BEVISST VALG

BDO er et av Norges største revisjons- og rådgivingselskap med over 1.200 ansatte og nær 70 kontorer over hele landet.

Vi skal være kundeorienterte i alt vi gjør. Lokal forankring og nærhet til kundene er viktig for oss og vi er levende opptatt av næringslivet.

Målet er å gi deg den beste kundeopplevelsen.

For mer informasjon om BDO i Kragerø, kontakt oss på **93 24 09 50**, kragero@bdo.no eller se www.bdo.no



Prøv vår nye BDO Purehelp App!
Bedriftssøk og kurstilbud i lommen.
Last ned her: www.bdo.no/app



KRAGERØ

En kommune i utvikling!

Vi har installert og lyssatt de største og nyeste byggene i Kragerø!

Kragerø Kunstskole – Norges mest moderne kunstskole!

Kragerø Elektriske AS
Kirkegaten 9, 3770 Kragerø
Tlf.: 35 98 65 60
www.krageroelektriske.no

ELFAG – NÅR DU TRENGER ELEKTRIKER

POLITISK ORGANISERING

PAPIRLØSE POLITIKERE!

Fra 1. januar startet politikerne i kommunestyret, formannskapet, bygningsrådet, hovedutvalgene og kontrollutvalget med å få alle sakspapirer på iPad i stedet for på papir. Før oppstart ble alle politikerne kurset i bruken av iPad.

«Utsending» på iPad er raskere og mer sikker enn utsending via post. Ved utsending per post kunne det ofte ta flere dager før mottaker fikk sakspapirene. Prosjektet med «papirløse politikere» ble muntlig evaluert i november, og de aller fleste var veldig fornøyd med ordningen!

Kommunestyret med 35 representanter er kommunens øverste myndighet med overordnet ansvar for hele kommunens virksomhet. Dette innebærer også arbeidsgiveransvar for alle ansatte. Kommunestyret har det overordnede ansvaret for alle kommunale tjenester. Tjenestetilbud til innbyggerne gis innenfor rammen av gjeldende lov- og regelverk samt kommunens vedtatte budsjetter.

Noen av de viktigste sakene som kommunestyret behandlet i 2012 var:

- ny skolestruktur for Kragerø
- virksomheten til Kragerø Energi AS utvidet til også å omfatte kraftsalg

- gjennom inngåelse av energisparekontrakt (EPC) ble det satt fokus på innsparinger gjennom redusert energibruk
- handlingsplan mot barnefattigdom
- handlingsplan mot vold i nære relasjoner 2012 – 2016
- handlingsplan for Grenlandssamarbeidet 2012
- miljørevisjon av reguleringsplan for ytre del av Portør
- rusmiddelpolitisk handlingsplan for perioden 01.07.2012 – 30.06.2016
- arbeid med planer for Kystkultursenter i Tallakshavn
- sikring av et godt fergetilbud i Kragerøskjærgården – omgjøring av Kragerø fjordbåtselskap AS til et IKS – eid av Telemark fylkeskommune og Kragerø kommune
- opptrappingsplan for styrking av legetjenester ved Marienlyst sykehjem
- årsbudsjett 2013 og økonomiplan 2013 – 2016

Formannskapet med ordfører Kåre Preben Hegland (H) som leder Formannskapet er et lovpålagt utvalg som behandler og legger fram innstilling til økonomiplan, årsbudsjett og skattevedtak. Formannskapet kan bestemme i alle saker hvor ikke annet er fastsatt i lov og er tillagt følgende ansvarsområder: Økonomi, næring og overordnet planarbeid. Formannskapet fungerer som næringsråd, som styre for næringsfondet og som generalforsamling for Kragerø Energi og Kragerø Fjordbåtselskap.

SENTRALE POLITISKE FORA OG MØTEAKTIVITETER I 2011 OG 2012

Utvalg	Leder	Antall medl.	2011 Antall møter	2011 Antall saker	2012 Antall møter	2012 Antall saker
Kommunestyret	Kåre P. Hegland (H)	35	9	82	9	94
Formannskapet	Kåre P. Hegland (H)	9	18	76	18	100
Hovedutvalg for læring og utvikling	Bjørn V. Bråthen (Krf)	9	7	24	7	31
Hovedutvalg for helse, omsorg og sosiale tjenester	Reidar Skoglund (H)	9	7	23	8	45
Hovedutvalg for samfunn	Ellef Ellegård (Frp)	9	8	106	8	97
Administrasjonsutvalget	Kåre P. Hegland (H)	8	12	71*	5	14
Bygningsrådet	Trine Jørgensen (V)	9	16	171**	13	157***
Eldrerådet	Tore Asbjørn Frøvik	5	7	11	8	28
Rådet for funksjonshemmede	Oddbjørn Riser	8	9	24	8	31
Ankeutvalget	Henriette Fluor (Frp)	5	7	18	7	28
Kontrollutvalget	Erling Laland (AP) fram til 20. sept. Gottfred Nilsen (AP) fra 20. sept.	5	6	41	8	39
Kirkelig Fellesråd	Paul H. Furu (Frp)		9	42	10	60
Kragerø Ungdomsråd	Karl Holte Aarø fram til august Ole Edvard Børresen etter august	12	10		9	8-10 saker om øk. støtte
Sum:			125	689	109	724

* 41 av sakene er knyttet til ansettelseskontrollen som ble avvirket etter 1. tertial

** 14 av sakene har vært behandlet to ganger pga utsettelse

*** 19 av sakene har vært behandlet to ganger pga utsettelse, og to av sakene ble trukket



Samarbeid. Å komme sammen er begynnelsen. Å holde sammen er framgang. Å arbeide sammen er suksess.....(Henry Ford)
(FOTO: PETTER JØRGENSEN)

ANSVARS- OG ARBEIDSSOMRÅDER FOR UTVALGENE:
Hovedutvalg for læring og utvikling har ansvaret for saker innenfor skole, barnehage og pedagogisk psykologiske tjenester (PPT).

Hovedutvalg for helse, omsorg og sosiale tjenester har ansvaret for hjemmesykepleietjenesten, sykehjemstilbudet, ulike hjemme- og miljøtjenester, boliger for eldre og funksjonshemmede og andre helse-, rehabilitet- og sosialtjenester.

Hovedutvalg for samfunn har ansvaret for saker innenfor tekniske tjenester, kommuneplanlegging, næringsarbeid, eiendomsforvaltning, landbruks- og skogbruksspørsmål, kultur og bibliotekstjenester.

Bygningsrådet har ansvar for plan- og byggesaker.

Ankeutvalget behandler klager på enkeltvedtak etter reglene i forvaltningsloven, fattet av administrasjonen etter delegert myndighet.

Hovedutvalget for administrasjon har sitt arbeidsområde knyttet til ansettelsessaker, omgjøring/endring av stillinger, reglementer/evaluering av disse, instruksjer/evaluering av disse, tolkning av avtaler, personalpolitiske retningslinjer, tariffavtaler, opplærings- og kompetanseutviklingsplaner og evaluering av disse.

Kontrollutvalget er et lovpålagt utvalg valgt av kommunestyret. Utvalget har det løpende ansvaret for tilsyn og kontroll med den kommunale virksomheten. Ansvaret for sekretariatet ligger hos Telemark kontrollutvalgssekretariat

riat IKS fordi det ikke er lovlig å legge denne funksjonen til kommunens administrasjon.

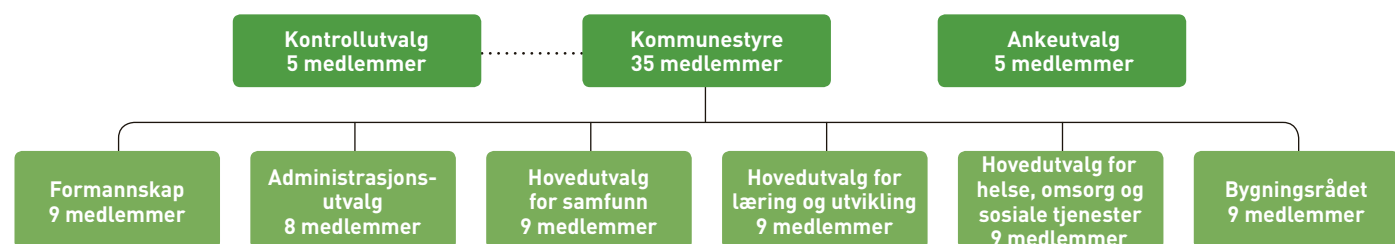
Eldrerådet er et lovpålagt, tverrpolitisk og rådgivende organ som skal behandle alle saker som gjelder eldres levkår, ikke bare saker innenfor helse-, omsorg- og sosialsektoren. Eldrerådet kan også velge å ta opp saker på eget initiativ.

Rådet for funksjonshemmede er fra 10/9 2007 et lovpålagt, rådgivende organ som skal arbeide for full deltagelse og likestilling for personer med nedsatt funksjonsevne.

Kontrollutvalget for alkoholomsetning er fra 1. mars 2007 ikke lenger et lovpålagt utvalg. Kommunestyret ønsker likevel å fortsette med kontrollutvalget som består av tre medlemmer. Sekretariatet ligger hos saksbehandler for salgs- og skjenkesaker. Utvalget, sammen med administrasjonen, har i oppdrag å kurse ansatte i bransjen om skjenkestedenes holdninger og ansvar i forbindelse med det å ha en kommunal skjenkebevilling. Det ble avholdt to seks timers kurs for ansatte på skjenkesteder i kommunen med til sammen 75 deltakere.

Kirkelig fellelsråd består av to representanter fra hvert av de fire menighetsrådene, en geistlig representant oppnevnt av biskopen og en representant oppnevnt av formannskapet.

Kragerø Ungdomsråd (KUR) skal representere de forskjellige delene av kommunen som er delt inn i følgende soner: Sentrum/Kalstad, øy-distriktet, Levang, Sannidal og Helle, samt en representant fra hver av de to fritidsklubbene. Les mer om KUR under Enhet for kultur side 40.



ÅRETS PRISVINNERE



Heder og ære. Kulturpris-, byggeskikkpris- og håndverkersprisvinnerne flankert av hovedutvalgsledere, kultursjef og ordfører under utdelingen på Helle skole.

Utdelingen av kulturprisen, byggeskikkprisen og håndverkerprisen var denne gangen lagt til Helle skole. Amfiet på skolen var pakket til trengsel.

Kulturprisen. Else Bjørg Finstad fikk årets kulturpris til stor applaus. Det er ikke få dugnadstimer hun har lagt ned til glede for Kragerøs mange innbyggere gjennom årene, det være seg innenfor Turistforeningen, Historielaget, GEOparken eller i forhold til det kommende byjubileet for å nevne noe. Prisen besto av en sjekk på 20.000 kroner, diplom og blomster. Ordføreren sto for utdelingen.

Byggeskikkprisen. Helle skole fikk årets byggeskikkpris - en verdig og for mange en overraskende prisvinner. Byggeskikkprisen ble delt ut for åttende gang i år av nestleder i hovedutvalg for samfunn Lars Erik Vaaler. Han viste til en rekke kriterier som form, materialbruk og fargevalg, funksjonelle løsninger, nye uttrykksformer og ideer med mere.

Håndverkerprisen gikk til Jonny Jensen. Den ble delt ut av hovedutvalgsleder Ellef Ellegård. Jensen fikk et kunstverk av Anna Stina Næss, rektor ved Kragerø kunstscole, diplom samt blomster både fra kommunen og fra ny leder i Håndverker- og Industriforeningen Tor Markussen.

Gründerprisen deles ut av Kragerø Sparebank og Kragerø kommune i fellesskap. Prisen gikk til Kragerø Sjøtjenester ved Morten Sivertsen, Runar Larsen og Fred Jørgensen. Kragerø Sjøtjenester har utviklet firmaet på en forbilledlig måte. De har etablert en lønnsom bedrift, tilpasset seg markedsmessig langt ut over Kragerø. Kragerø Sjøtjenester as ble formelt etablert i 1996, men har hele tiden vært nytenkende og nyskapende, og har i høyeste grad sikret nye arbeidsplasser i kommunen. Prisen er på 20 000 kroner. Det er formannskapet som foretar valget mellom de foreslåtte kandidatene, mens Kragerø Sparebank sørger for gavesjekken. Prisen ble delt ut i forbindelse med et formannskapsmøte.

Ungdomsprisen på 30 000 kroner er gitt av Kragerø Sparebank. Prisen skal gå til ungdom i alderen 13-19 år som bor i Kragerø og som har utmerket seg på en spesiell måte innen idrett, musikk eller annet. Også i 2012 valgte ungdomsrådet å dele prisen i tre like deler slik at mottakerne vil få 10 000 kroner hver. De fordeles på musikk, idrett og en spesiell kulturpris. Innen kategorien musikk, fikk Ina Swann Rønneberg prisen. Hun går på musikklinja ved Skien videregående skole og har planer om å fortsette på musikkhøgskolen senere. Årets unge idrettsutøver ble Thomas Grøgaard, som er en av landets mest talentfulle fotballspillere. Thomas har spilt på flere aldersbestemte landslag. Den siste kategorien som går under fellesbetegnelsen

kultur gikk til Synnøve Buen. Hun er involvert i korsang og er både dirigent og har ansvar for flere kor blant dem Mini-Mini og Mini-Singspiration.

Demensprisen 2012. Årets demenspris i Telemark Fylkeskeshelselag i Nasjonalforeningen ble 19. september tildelt Åse Gjernes. Åse Gjernes har tidligere vært leder av Demensforeningen i Kragerø. Hun har jobbet i skjermet enhet på Kragerø sykehus, vært leder ved Furubo bokol-



Demensprisen. Åse Gjernes mottar årets pris fra Telemark fylkeskeshelselag i Nasjonalforeningen.

lektiv og er nå avdelingsleder ved Marienlyst sykehjem på en avdeling som bl.a. består av en skjermet enhet. I den senere tid har hun vært en av pådriverne til å få prøvd ut dagtilbud for demente. Hun har også forberedt og deltatt ved gjennomføringen av en vellykket pårørendeskole. Under utdelingen sa Nasjonalforeningen at det står respekt av det arbeid Åse Gjernes, som enkeltperson og i godt samarbeid med flere, har gjort i kommunal- og frivillig sektor.

Amandaprisen 2012. Under filmfestivalen i Haugesund fikk Kragerøs Odd Iversen Amanda for Årets beste barnefilm for filmen «Til siste hinder». Filmen konkurrerte med «Blåfjell» og «Knerten», og å slå dem på målstreken er i seg selv en stor prestasjon. Ordføreren inviterte til enkel kommunal mottakelse i anledningen.

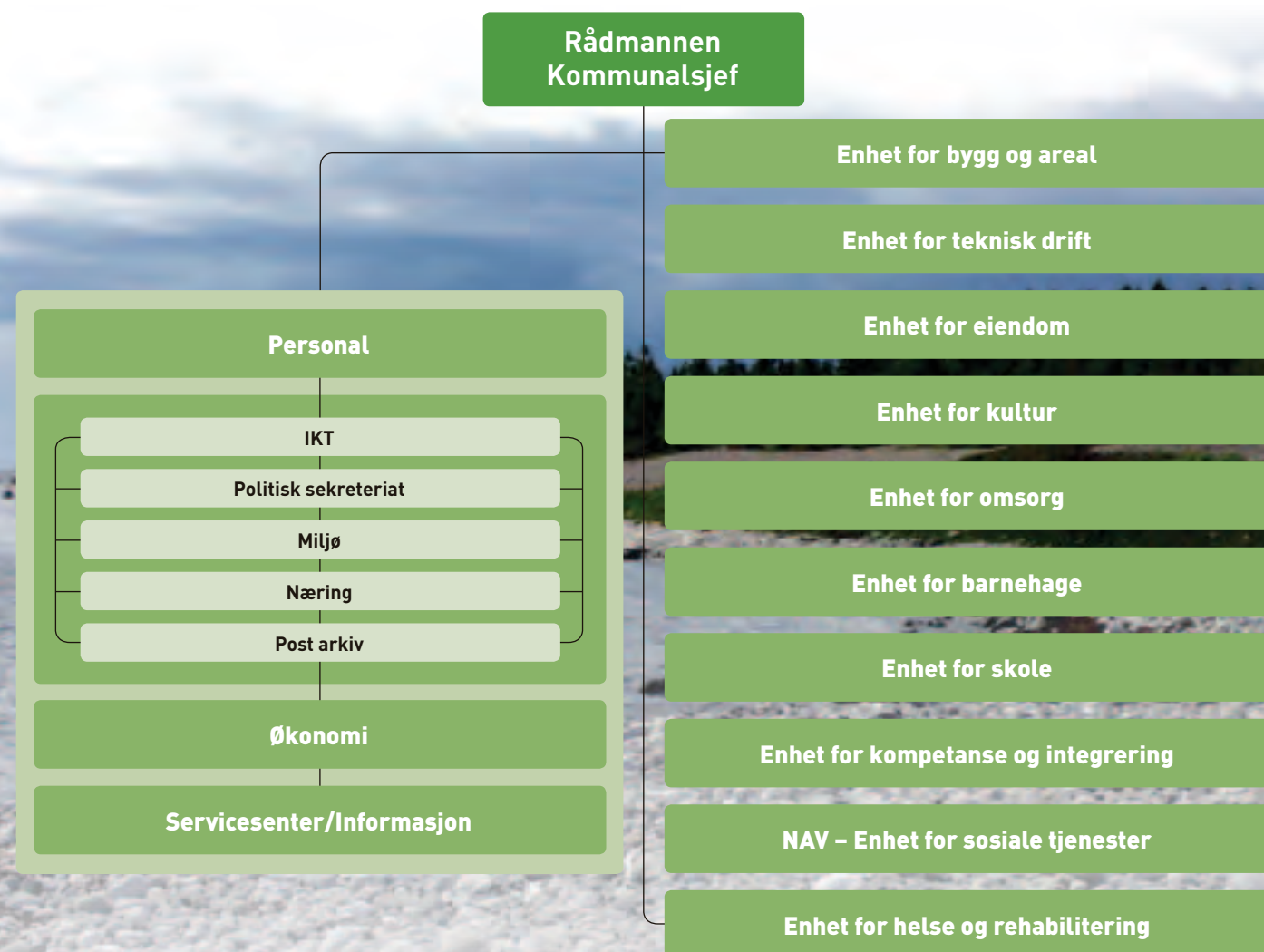
Miljøprisen ble ikke delt ut i 2012. Se under Miljø side 10.

RÅDMANNENS STAB

Kommunen har nærmere 1.000 ansatte, og rådmannen er den øverste administrative leder. Han har ansvaret for at alle saker som fremmes til politisk behandling er for- svarlig utredet, og at vedtakene som fattes gjennomføres i tråd med politikernes beslutninger.

ADMINISTRATIV ORGANISERING I KRAGERØ KOMMUNE

Med virkning fra årsskiftet satte rådmannen i verk justeringer i stabs- og støttefunksjonene. Endringene ble vedtatt av formannskapet den 25/1-2011 med grunnlag i rådmannens virksomhetsplan for 2012. Organisasjonskartet ser nå slik ut:



Kommunens driftsenheter (til høyre i diagrammet) drives av hver sin leder. Lederfunksjonen innebærer ansvar for tjenester, personale og økonomi innenfor den enkelte enhet.

Personal, Økonomi og Servicesenteret (til venstre i diagrammet) er avdelinger med egne ledere som ivaretar ansvaret for tjenester, personale og økonomi.

IKT, politisk sekretariat, miljø, næring og post/arkiv, er fagområder med egne fagansvarlige. Rådmannsnivået har her det faglige og økonomiske driftsansvaret. Personallederfunksjonen ivaretas imidlertid av personalsjefen.

Enhetslederne rapporterer til rådmannsnivået som består av rådmann og kommunalsjef.

Følgende enheter rapporterer til rådmannen: Bygg og areal, omsorg, skole, kultur og kompetanse og integrering. Følgende enheter/virksomheter rapporterer til kommunalsjefen: Eiendomsforvaltning, NAV-sosialtjenesten, barnehage, teknisk drift, helse- og rehabilitering, felles stab og støtteenhet og skjærgårdstjenesten.

Rådmannens ledergruppe består av rådmannsnivået, enhetslederne, personalsjef, avdelingsleder for service- og informasjonsavdeling, økonomisjefen og NAV-lederen som har ansvar for både kommunale og statlige tjenestetilbud.

MILJØ

RÅDHUSET OG ÅRØ BARNEHAGE ER MILJØFYRTÅRN!

Hva er egentlig et miljøfyrtårn?

Miljøfyrtårn er Norges mest brukte sertifikat for virksomheter som vil dokumentere sin miljøinnsats og vise samfunnsansvar. Å være miljøfyrtårn innebærer systematisk arbeid med miljøtiltak i hverdagen. Det betyr at både Rådhuset og Årø barnehage oppfyller krav og gjennomfører tiltak for en mer miljøvennlig drift og godt arbeidsmiljø. Det er for øvrig ulike krav for ulike bransjer.

Arbeidsgruppa på fem personer for miljøfyrtårn på Rådhuset har utarbeidet konkrete målsettinger med hensyn til avfall, energi, arbeidsmiljø og transport. Kommunen har anskaffet et kvalitetsstyringssystem QM+ som gir muligheter til å følge opp HMS, kvalitet og miljøaktivitetene på en enklere og bedre måte. I tillegg har kommunen inngått samarbeid med Norsk Enøk og Energi AS om energiøkonomisering. Innsparingen skal dekke kostnadene. Standard tosidig kopiering og "follow-me"-systemet ved utskrivning gir innsparinger. Innføring av iPad til «papirløse» politikere har medført en betydelig innsparing i portoutgifter, trykking og papirbruk. Kommunen handler også inn Fairtrade-produkter.

Det estetiske er ivarettatt med en uvanlig stor bruk av mange typer kunstverk fra maleri til spennende installasjoner. Den politiske ledelsen viser både engasjement og vilje til at Kragerø kommune skal gjennomføre konkrete miljøtiltak og markere seg i lokalmiljøet som en miljøpådriver.



Selvbygde miljøfyrtårn. Stolte unger i Årø barnehage.

Resultatmål 2012:

1. Videreføring av påbegynte prosjekter/aktiviteter innen miljøforvaltning av kystsone, vann og vassdrag.
2. Kommunen har sikret nye grønne lunger, fri- og turområder i reguleringsplaner og gjennom servituttavtaler.
3. Kommunen har prioritert parkering i fjellanlegg fremfor parkering ute og stimulert til minst mulig bruk av bil i sentrum.
4. Rådmann har iverksatt tiltak i klima- og energiplan.

Men Årø barnehage var først!

I rapporten for barnehagen framheves bl.a. medvirkning av barna og de ansatte i miljøfyrtårnprosessen. Barna hadde for eksempel laget et miljøfyrtårn av avfall. Dessuten er ansatte og foreldre med i form av møter og felles aktiviteter og dugnader. Uteområdet tilbyr mange naturlige «lekeapparater» som fjell og trær, og det er opprettet et samarbeid med en bondegård. Barnehagen har et godt system for håndtering av de godt merkede avfallstypene som plast, papir, papp, organisk avfall og restavfall slik at sorteringen blir lett å gjennomføre.



Miljøfyrtårnpris. Ungene beundrer prisbildet sammen med ordfører og styrer Åse Theting.

PÅVIRKNINGER SOM DEKKER DE STØRSTE OMRÅDENE OG DE BELASTNINGENE SOM ANSES SOM MEST VIKTIG Å UTBEDRE I VANNOMRÅDET

Påvirkning	Vannforekomst navn/ID	Mulig tiltak og forventet effekt av tiltaket	Ansvarlig sektormyndighet	Positive ringvirkninger
Regulering av vann	I flere vannforekomster	Endre regulerings reglementet	Regulant: Skagerak Kraft, NVE	Mindre erosjon, minstevannføring
Steinsprang/utglidning/erosjon	i Bamble Toke	Sikring mot ras Reguleringsbestemmelser	Bamble k. NVE	Forebygging mot ras og flom
Fremmede arter	I hele vannområdet	Problemkartlegging	Fylkesmann	Styrke stedegne arter
Gruvedrift	Kystvann i Bamble Kragerø	Kartlegge eventuell forurensing i sivevannet	Fylkesgeolog	Hindre utslipp til vann
Veisalting/ vask	Stokkevann Bakkevann Farsjø	Mindre bruk av salt, fangdam/filter for vann fra tunnel	Veivesen	Reduserer avrenning fra vei
Utbygging av ny E18 i Bamble	Stokkevann Bakkevann	Kantsone, redusere sprengingshøyde/fylling	Veivesen	Minst mulig inngrep, skjerming
Vandringshinder for gytefisk sjørret/laks	Kragerø Bamble	Bedre fiskeoppgang og gyting	Fylkesmann	Øke bestanden av anadrom* fisk
Utslipp fra havner/småbåthavner	Kragerø Bamble småbåthavner	Bedre avfallshåndtering, vaskevann fanges opp	Kommuner	Bidrar til et renere friluftsliv

*ferskvannsfisk som regelmessig vandrer til havet på næringssøk og tilbake til ferskvann for gyting

Vannkvalitet i fokus (1. resultatmål)

I prosjekt «Kragerøvassdraget» ble det jobbet mest med vesentlige vannforvaltnings spørsmål. Dokumenter ble lagt ut til høring på høsten. Innspill i forbindelse med høringen vil bli tatt hensyn til i det videre arbeidet med forvaltningsplanen for Kragerøvassdraget. Prosjektet fortsetter i 2013 og 2014.

I 2012 er det utarbeidet følgende rapporter ved hjelp av miljøkonsulenten og økonomiske bidrag fra kommunen:

- viltkartlegging i Kragerø, Faun rapport 06-2012
- naturtypekartlegging i Kragerø kommune, BioFokus-rapport 2012-15
- kartlegging av elvemusling i Telemark
- mulighetene for smoltutvandring i Kragerøvassdraget, NINA Minirapport 395-2012
- kartlegging av marine naturtyper i Telemark. Sluttrapport, NIVA L.nr. 6452-2012
- miljøundersøkelse Kalstadkilen

Komiteen for marine områder avsluttet sitt arbeid i følge mandatet gitt av formannskapet. Innføring av bevaringsområder for hummer og torsk blir lagt på is i påvente av om Havforskningsinstituttet har kapasitet og mulighet til å bidra til arbeidet. Kragerø formannskap uttrykker i sitt vedtak at de ser svært positivt på fortsatt frivillig arbeid og engasjement på et viktig område.

Fairtradearbeidet i 2012 har vært nedprioritert på grunn av manglende ressurser.

Miljøprisen 2012 ble ikke delt ut på grunn av innsparrings tiltak på slutten av året. Midlene er foreslått som innsparringstiltak i 2013.

Sikring av grøntområder (2. resultatmål)

Grønne lunger, fri- og turområder er sikret i reguleringsplaner. Det er ikke inngått nye servitutavtaler når det gjelder skjærgårdsparken i Kragerø.

Kommunen har en plan for tiltak i de sikrede friluftsområdene og har søkt om midler til gjennomføringen. Områder som er høyest prioritert er: Lyngdalen, Berg, Dypsundholmen, Øytangen og Saltstein på Jomfruland.

Kommunens ansatte sykler fortsatt! (3. resultatmål)

Når det gjelder prioritering av el- og hybridbiler er det tilrettelagt el-parkering i fjell. Kommunen fortsetter sin ordning med sykler til ansatte i kommunen, og det er tatt i bruk en hybridbil som brukes i tjenesten.

Det jobbes med klima- og energiplanen (4. resultatmål)

Tiltak som er iverksatt i henhold til klima- og energiplanen er:

- ENØK-tiltak i kommunale bygg, med bl.a. sentral regulering av energibruken
- Årø barnehage og rådhuset er miljøfyrtårnsertifisert
- bidrag til forprosjekt om å bruke avfall til gassproduksjon som drivstoff for busser i Grenland
- bilfritt sentrum på dagtid i sommermånedene
- hybridbil og sykkel i kommunal tjeneste
- dialog mellom gårdeierforeningen og kommunen angående fjernvarme i sentrum
- miljøgruppe for Kragerø og Bamble i samarbeid med politiet er etablert
- samarbeid med Grenlandskommunene når det gjelder miljøarbeid
- revisjon av kommunens ROS-analyser

Klima- og energiplanen for Kragerø kommune 2009 – 2012 skal revideres i 2013.

NÆRING

KOMMUNALT NÆRINGSFOND GIR MANGE MULIGHETER

I 2012 hadde fondet en ramme på nær 1,9 millioner kroner, bevilget fra Telemark fylkeskommune. For 2012 ble det laget en plan for lokale næringstiltak, som er fulgt opp av næringssjefen.

SIVA Næringshage

En liten forstudie er gjennomført. Usikkerhet knyttet til framtidig finansiering av dette programområdet i SIVA gjør det vanskelig å utarbeide konkrete planer. Det er også i 2013 satt av litt midler til dette i et håp om muligheter for en SIVA-medfinansiering.

Bolystprosjekt

Målet med prosjektet har vært å bidra til bosetting i Kragerø med vekt på ulike bomiljø, for eksempel på én eller flere av øyene. Unge etablerere, familier og etterspurt arbeidskraft er målgrupper for prosjektet. Det har vært store annonser over to sider i magasinet «Det skjer i Kragerø» og i magasinet til KV om prosjektet. Annonnene fokuserer både på boligtomter («Drømmer du om ny bolig?») og på attraktive næringstomter i Kragerø Næringspark. Magasinene er også sendt til hytteeiere og husstander utenfor Kragerø. I tillegg er det bevilget kr. 100.000 til Langøybrua i forbindelse med arbeidet med ny bro til Langøy.

Kontorhotell i samarbeid med Gårdeierforeningen

I samarbeid med private eiendomsutviklere var ønsket å



Arbeidsplasser. Skrivemaskinen er ute av bildet i dagens arbeidsmarked. Fra årets historiske vandring med 5. klassingene. 2. verdenskrig var tema.

Resultatmål 2012:

1. Gjennom bruk av midler stilt til rådighet av Telemark Fylkeskommune til Kommunalt Næringsfond, lages det en prioritert gjennomføringsplan for lokale næringstiltak. Planen får avgjørende innflytelse for virksomhetsplanen 2012, for fagområdet næring. (Resultatmålet har 16 tiltak der de fleste er kommentert under)

starte et kontorhotell for både fastboende og ferierende - et kontorfellesskap med nødvendige hjelpemidler for kortere eller lengre leie. En invitasjon til samarbeid ble sendt via Kragerø Gårdeierforening. En søknad om tilskudd til start av kontorhotell fra Salsburg 1 AS ble imøtekommet med kr. 50.000, og et kontorhotell er under etablering.

Markedsføring av Kragerø Næringspark

Målgruppen er etablerere og bedrifter. En annonsekampanje på www.finn.no er gjennomført. Næringsparken viser fram sine muligheter i bilder og tekst med egen lenke til filmsnutter, en «bladbar» brosjyre for næringsparken og et 360 graders panorama av Kragerø fotografert med helikopter over Øya. I tillegg ble det presentert en bannerannonse der de viktigste argumentene blinker i mot leseren. For øvrig er Kragerø Næringspark, prospektet for Naperbygget m.m. lagt ut på hjemmesiden til Vekst i Grenland og www.næringsarealer.no. Flere interessenter har tatt kontakt som et direkte resultat av annonseringen. Annonsen på finn.no fortsetter i 2013.

Muligheter for gondolbane?

En forstudie er gjennomført i nært samarbeid med Leitner Ropeways i Italia og bekreftet at det er fysisk mulig å etablere en gondolbane mellom Kragerø (Skrubben) og Stabbestad. Kravet til blant annet en fri seilingshøyde i sundet mellom Tåtøy og Stabbestad er ivaretatt. Kommunens politikere og involverte parter må avgjøre om man skal gå videre med prosjektet og gjennomføre et forprosjekt med tilskudd fra Telemark Fylkeskommune.

Etablering av statlige arbeidsplasser

Skulle vært gjennomført ved politisk lobbyvirksomhet og målrettet søk. I stedet har ordfører og varaordfører vært aktive i arbeidet for å beholde eksisterende, statlige arbeidsplasser i kommunen.

Utvikling av handelsbyen Kragerø som reiselivsmål

Tiltakene som ble gjennomført i 2012 har bidratt til et tettere samarbeid mellom reiseliv og handel og har gitt en brukbar bemanning, en økt oppmerksomhet på www.visit-kragero.no og en god aktivitet på sesongforlengende tiltak.



Kulturhistoriske Perler

Utvikling av fem ulike opplegg med guide basert på vår egen kultur og historie ble lansert sesongen 2012. Tilbakemeldingen var at «perlene», som ble svært godt mottatt, ble avsluttet noe for tidlig.

Kragerø Havnefestival

ble arrangert for tredje gang i regi av Kragerø Seilforening i samarbeid med blant andre Kragerø Sjømannsforening og Kragerø Kystlag. Festivalen fikk også tilskudd og aktiv støtte og hjelp fra Kragerø Kommune. Målet er at festivalen skal utvikle seg videre til å bli et enda viktigere «verktøy» for å skape aktivitet, hente inn ny kjøpekraft utenfor høysesong og bli en årlig tradisjon.

Såkornmidler

Det er flere prosjekter, bedrifter og virksomheter som er blitt tilgodesett med mindre tilskudd fra Kommunalt Næringsfond i 2012 til blant annet rådgivning og utvikling. Blant dem er Pinskje Ungdomsbedrift, Bondens Marked, Julebyen Kragerø, Pieno Kaffebar og Vinhus, Litt av Hvert, Ref AS og Smia AS.

I tillegg har næringssjefen jobbet med blant annet:

- > **samarbeid med Vekst i Grenland** for å bidra til næringsutvikling i det som defineres som et felles bo- og arbeidsmarked. 20 prosent av en full stilling er gitt til dette samarbeidet. Resultatet er at næringsutviklingsarbeidet er styrket, og at mange bedrifter har fått risikolån og mindre tilskudd.
- > **EU-prosjektet IKON** ble avsluttet 31.05.12. På fallrepet ble både Kragerø Kystlag og Kragerø Havnefestival styrket som er resultat av innsatsen i 2012.
- > **tilflyttingsprosjektet** ble avsluttet i 2011, men har hatt et ikke ubetydelig «etterslep» med flere familier som fortsatt viser interesse for Kragerø og blir tatt imot og hjulpet til rette.
- > **cruise til Telemark** er et prosjekt som næringssjefen tar del i, noe som på sikt kan vise seg å bli av større betydning for Kragerø kommune.
- > **næringssjefen** har en åpen dør for folk med ideer og prosjekter de ønsker å få belyst eller hjelp til. Det er ikke så rent få slike henvendelser i løpet av et år, og mange av ideene/prosjektene har muligheter til å utvikle seg til nye arbeidsplasser i årene fremover.



IKT-DRIFT

IKT-avdelingen drifter nå 1200 PC-er/arbeidsstasjoner plassert rundt i administrasjonsbygg, omsorgsavdelinger, skoler, barnehager og Kragerø Læringscenter. Det er totalt 65 ulike hovedsystemer/programmer installert på 60 servere som driftes og vedlikeholdes lokalt. Det ble byttet ut/installert 220 nye PC-er.

NYE OG OPPDATERTE STØTTEVERKTØY FOR KOMMUNENS ANSATTE

Ansatte fikk et nytt og mer modernisert kontorstøttesystem Office 2010 og byttet ut kalender- og e-postsystemet Lotus Notes med Outlook. Dette gjør det mulig å forenkle arbeidet med arkivering av e-post inn i saker og gjør det lettere for flere alltid å ha kalenderen synkronisert. Møterommenes kalendere presenteres nå på storskjerm ved inngangen til Rådhuset og Tangen i en automatisk oppdatert oversikt fra Outlook til informasjon for både besøkende og ansatte.

For å bistå driften av de mange PC-ene er det installert nytt PC klientstyringsverktøy for blant annet å effektivisere installering og oppdatering av nye programmer og

Antall ansatte:

IKT-drift – seks ansatte – alle i fulle stillinger.
Arbeidssted: Tangen

Fire ansatte ingeniører og datautdannede

To lærlinger

Totalt 6 menn – 0 kvinner

oppdateringer. Ved å ta i bruk ny teknologi kan en nå utnytte serverne bedre. I tillegg har dette ført til reduksjon i strømforbruk og behov for vedlikehold av servere.

Forberedelser til innføring av nytt sak- og arkivsystem i samarbeid med Grenlands-kommunene har opptatt mye av prosjektressursene til avdelingen. Programmet skal tas i bruk våren 2013.



Læring via data. IKT-drift har et godt samarbeid med de dataansvarlige på skolene.

ØKONOMI OG REGNSKAP

Regnskapet for 2012 vises i et eget regnskapsdokument slik det formelt kreves. Her i årsmeldingen gis det utfyllende informasjon og vurderinger av hovedtall i regnskapet.

DRIFTSREGNSKAPET

Overskuddsbegrepet i kommunalt regnskap er knyttet til budsjettet ved at man måler overskuddet slik: *Budsjett minus regnskap = overskudd/underskudd*. Årsbudsjettet blir gjennom året revidert pr 30.4 og 31.8. Et årsresultat nær 0 betyr altså at inntekter og utgifter har vært som budsjettet. Av en brutto omsetning i 2012 på over 783 millioner kroner, viste regnskapet et mindreforbruk (overskudd) på 0,4 millioner kroner som betyr et mindreforbruk i forhold til budsjettet på dette beløpet.

	2012	2011	2010	2009	2008
Overskudd	0,4 mill		0,07 mill		6,5 mill
Underskudd		18,7 mill		0,0 mill	

I den andre tertialrapporten for 2012 ble det varslet et merforbruk (underskudd). På grunnlag av denne rapporten, vedtok politikerene en innkjøps- og vikarstopp fra 10. oktober og ut året. Det ble også vedtatt å ta ut et ekstraordinært utbytte fra Kragerø Energi-konsernet med fem millioner kroner. Som en følge av disse tiltakene, endte kommunen opp med et lite overskudd etter å ha dekket opp den budsjetterte inndekningen av tidligere års merforbruk med 1,95 millioner kroner. Som kjent må resterende 16,6 millioner kroner av tidligere opparbeidd underskudd dekkes inn i 2013, noe som budsjettet for 2013 tar høyde for.

BRUTTO DRIFTSRESULTAT

Brutto driftsresultat er alle inntekter minus alle driftsutgifter (inkludert avskrivninger), *men før finansutgifter/inntekter*. Bruk og avsetning til fond er ikke med i brutto driftsresultat. Slik har brutto driftsresultat vært de siste årene:

	2012	2011	2010	2009	2008
Positivt brutto driftsresultat	16,9 mill			12,8 mill	7,1 mill
Negativt brutto driftsresultat		-24,2 mill	-12,9 mill		
Avskrivningenes andel av brutto driftsresultat	33,3 mill	33,2 mill	31,5 mill	22,8 mill	22,3 mill

NETTO DRIFTSRESULTAT

Netto driftsresultat er alle inntekter minus alle driftsutgifter inkludert finansinntekter og finansutgifter. *Avskrivninger er ikke med i netto driftsresultat*. Avskrivninger tas vekk i det fullstendige driftsregnskapet, men isteden blir avdrag på lån betraktet som en finansutgift som man kan si "erstatte" avskrivningene. Bruk og avsetning til fond er ikke med i netto driftsresultat. Slik har netto driftsresultat vært de siste årene:

	2012	2011	2010	2009	2008
Positivt netto driftsresultat	13,7 mill			6,9 mill	0,05 mill
Negativt netto driftsresultat		-20,2 mill	-8,0 mill		
Avdragenes andel av netto driftsresultat	25,2 mill	21,2 mill	22,6 mill	17,7 mill	16,1 mill

Etter at alle kommunens utgifter, inklusive renter og avdrag, er betjent med kommunens inntekter, sitter kommunen igjen med overskudd på 13,7 millioner kroner.

Årets overskudd var avgjørende for kommunen for ikke å havne på ROBEK-listen (statens liste over kommuner som må ha godkjenning av budsjett og låneopptak).

Med ekstraordinær hjelp som ekstra utbytte og innkjøpsstopp i 2012, er det grunnlag for å si at kommunen har snudd skuta på vei mot en mer bærekraftig økonomi. For å oppnå inndekning av resterende underskudd i 2013, er det vedtatt et meget stramt budsjett for 2013 med innsparinger i størrelsesorden 20 millioner kroner. Slik har utviklingen i netto driftsresultat for Kragerø kommune vært de siste årene:

Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter bør over tid være minst tre prosent for å vise til en sunn og bærekraftig økonomi. I 2012 var den på 1,8 prosent som grafen viser. Snittet for årene 2003 til 2012 ligger på 0,9 prosent for Kragerø.

UTVIKLINGEN AV NETTO DRIFTSRESULTAT 2002 – 2011

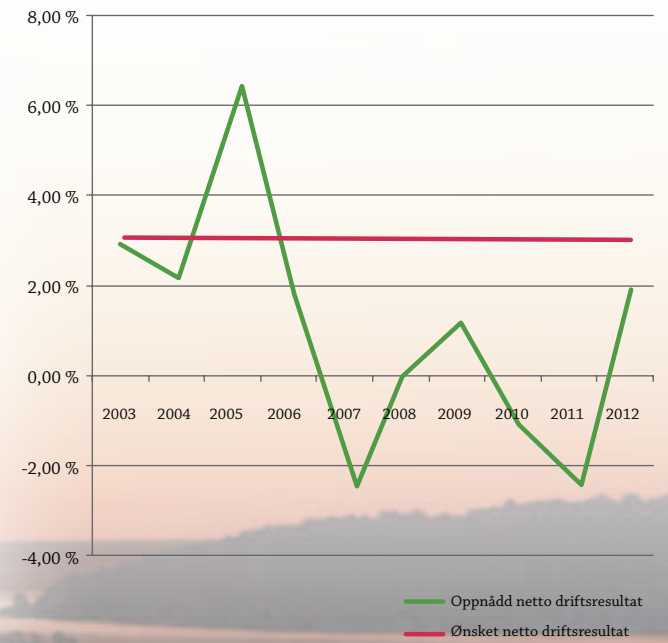


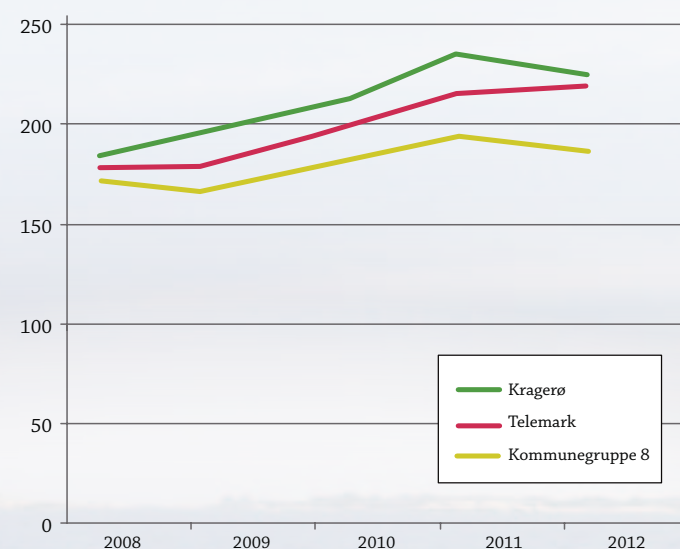
FOTO: KERSTIN THORSEN

ØKONOMI OG REGNSKAP

De store og viktige gjennomførte investeringene fra 2007 og påfølgende år, ga som ventet en utfordrende situasjon for kommunen i årene etterpå. Først i 2015 vil kommunen med lave investeringer i 2013 og 2014 ha et akseptabelt gjeldsnivå. Vedtatt driftsbudsjett for 2013 er satt opp med et netto driftsresultat på hele 3,2 prosent. Dette vil eventuelt gi 24,3 millioner kroner i overskudd hvorav 16,6 må brukes til nedbetaling av tidligere oppsamlet underskudd.

Sammenlignet med kommunegruppe 8 – en gruppe statistisk sammenlignbare kommuner med Kragerø (laget av Statistisk Sentralbyrå) – og kommunene i Telemark, illustrerer også KOSTRA-tallene kommunens utfordrende situasjon i årene fremover.

LANGSIKTIG GJELD I % AV BRUTTO DRIFTSINNTEKTER



Sett i forhold til brutto driftsinntekter viser tabellen at den langsiktige negative trenden for Kragerø er brutt. At fremtidige pensjonsforpliktelser (871 mill kr) er med som langsiktig gjeld i dette KOSTRA-nøkkeltallet, medfører at prosenten blir høy.

INVESTERINGER

Brutto investeringer de siste årene:

	2012	2011	2010	2009	2008
--	------	------	------	------	------

Anleggsmidler	114,3	82,9 mill	90,8 mill	190,0 mill	210,3 mill
---------------	-------	-----------	-----------	------------	------------

De største investeringene i året har vært (tallene i parentes er investeringene over flere år fra 2007):

Siritun barnehage, utvidelse	13,5 mill	(totalt 13,5 mill)
Energiøkonomisering (EPC investeringer)	10,3 mill	(totalt 10,3 mill)
Renovering Munchen	9,8 mill	(totalt 10,3 mill)
Avlastningsboliger	8,3 mill	(totalt 9,3 mill)
Stabbestad sentrum	6,9 mill	(totalt 9,6 mill)
Sannidal u-skole, ventilasjon	6,2 mill	(totalt 7,0 mill)
Boligfelt Holt II	5,6 mill	(totalt 17,2 mill)
Brannsikring kirker	5,2 mill	(totalt 5,2 mill)
Rehabilitering vann/avløp	4,7 mill	(totalt 27,1 mill)

LÅNEGJELD

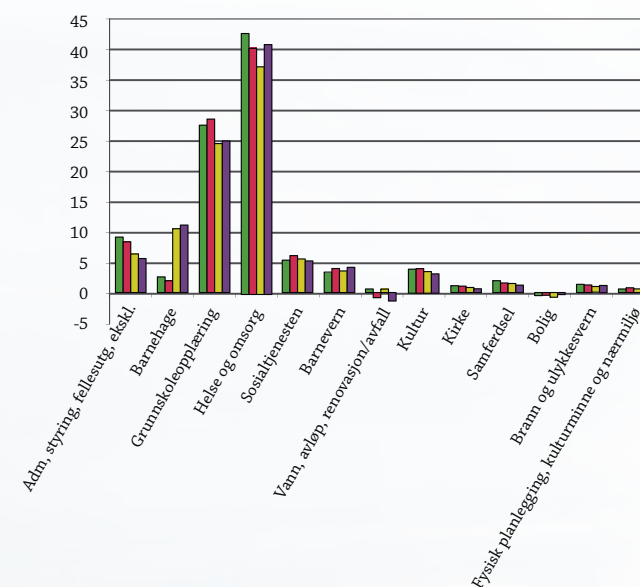
Kommunens samlede lånegjeld ved årsskiftet var på 865,7 millioner kroner.

Lånene er fordelt på fastrentelån 280,5 millioner kroner med en vektet fastrente på 2,74 prosent og med en vektet bindingstid på ett år og seks måneder. Resterende lån på 585,2 millioner kroner er lån med flytende markedsrente. Renten ved årsskiftet varierer fra 1,98 prosent og 3,45 prosent og med en vektet rente på 2,5 prosent. Den vektede renten for alle lånene ved årsskiftet er 2,7 prosent.

RESSURSBRUK

Alle kommunens inntekter og utgifter rapporteres til staten på funksjonsområder. Avskrivninger på investeringer vises også i den grafiske framstillingen. Slik har fordelingen av ressursene vært de fire siste årene i kommunen:

FORDELING AV RESSURSBRUK 2009-2012

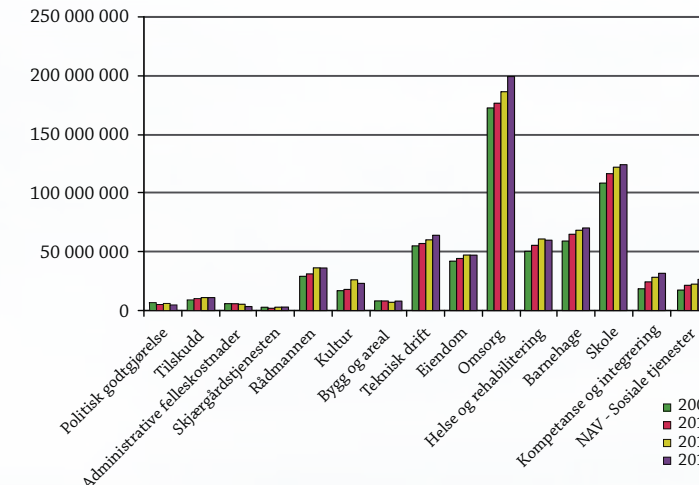


Den relative andelen som går til den store sektoren omsorg har gått opp i 2012. Det skyldes en annen KOSTRA-organisering der blant annet samhandlingsreformen kommer inn.

ORGANISERING

Kommunens tjenester er i hovedsak fordelt på enheter som samsvarer med foregående tabell. Denne tabellen over brutto driftsutgifter fordelt på enheter gir uttrykk for omfanget av enhetenes virke:

BRUTTO DRIFTSUTGIFTER PÅ ENHETENE



I fireårsperioden er det politisk godtgjørelse, tilskudd, administrative felleskostnader, skjærgårdstjenesten, bygg og areal og eiendom som har hatt en flat eller svakt nedadgående trend i utgiftsnivået, mens rådmannens stab og støttetjenester, kultur, teknisk drift, omsorg, helse og rehabilitering, barnehage, skole, kompetanse og integrering samt NAV - sosiale tjenester har hatt en noe høyere utgiftsvekst.

FOTO: ELSE BJØRG FINSTAD

PERSONALAVDELINGEN

MANGE ØNSKER DELTID

Tilsettingsrådet behandlet totalt 161 tilsetninger/økning av stillinger i 2012.

Det jobbes kontinuerlig med å redusere uønsket deltid for kommunens ansatte.

Kommunen har en database der deltidsansatte kan få registrert sine ønsker om økt stilling. Alle deltidsansatte har fått informasjon om databasen for uønsket deltid. I enhet for omsorg er det kartlagt/sendt ut brev til de ansatte flere ganger med informasjon. I tillegg blir det på alle tilsetningsbrev der tilbudet er under 100 prosent stilling informert om registrering i databasen.

Mange deltidsansatte reserverer seg mot jobbing i helger og netter, og mange vil også bare ha en økning på det stedet de for tiden jobber. Noen ansatte endrer ønsker etter hvert som de blir tilbudt økning. Det gjelder særlig ansatte i enhet for omsorg som ikke ønsker å jobbe oftere enn hver tredje helg eller at de vil fortsette å jobbe der de er – i den stillingsprosenten de har.

Dersom flere ansatte hadde jobbet annen hver helg kunne flere fått økt sine stillinger i kommunen.

210 personer har registrert seg i databasen pr. 31.12.12. Av disse er 190 ansatt i enhet for omsorg. De aller fleste vil ha 75 - 100 prosents stilling.

I 2012 er det gitt 41 tilbud om økning av stillinger. 24 av disse tilbudene er gitt på bakgrunn av informasjon i data-

Resultatmål 2012:

1. Kragerø kommunes lønns- og personalsystem er videreutviklet slik at fraværmeldinger, time-lønn og reiseregninger håndteres elektronisk i hele kommunen.

For å oppnå målet om fraværsregistrering/syke-meldingsoppfølging ble modulen som håndterer dette anskaffet. Opplæringen av ledere for å ta dette i bruk, var planlagt gjennomført i løpet av november 2012. På grunn av innkjøpsstoppen ble hele prosessen utsatt til 2013.

2. Etablering av nytt intranett i Kragerø kommune.

Dette er forankret i Kragerø kommunes hovedmål 23: Kommunen benytter elektronisk kommunikasjon som en viktig kanal for kommunikasjon med publikum og samarbeidspartnere.

Prosjektet nytt Intranett er forsinket og vil bli sluttført i 2013. Dette henger sammen med forsinkelser i prosjektet nytt Sak/arkivsystem.

basen, og 17 tilbud om økning av stilling er gitt via Tilsettingsrådet. Av disse 41 har 16 takket nei til tilbudet de fikk i 2012.



Morgendagens arbeidstakere. Barn fra Kalstad barnehage skuer utover Kragerø. Ser de framtidens muligheter?

I juni ble det vedtatt at ingen skulle tilsettes i faste ledige stillinger som fagarbeidere i enhet for omsorg. Dette henger sammen med at det jobbes med alternative turnusordninger, og flere av disse alternativene innebærer endringer i antall stillinger og stillingenes størrelse. I tillegg til dette kom vedtaket om ansettelses- og innkjøpsstopp 10. oktober.

Det var 36 nyansettelser i faste stillinger av de 161 tilsetningssakene. Disse stillingene ble ledige bl.a. etter oppsigelser etter eget ønske, alderspensjon og uførepensjon. 41 av de 161 sakene var økning av stilling for deltidsansatte. De øvrige sakene er overføringer/jobbrotasjon, vikariater og fast tilsetning av vikarer som har jobbet sammenhengende i kommunen i mer enn fire år - Jfr. Arbeidsmiljøloven §14-9 (5).

16 personer er omplassert på grunn av helsemessige årsaker i løpet av 2012.

Antall personer som fikk utbetalt lønn/godtgjørelse i 2012 er 2043 (2091 i 2011) – en nedgang på 48 personer.

LÆRLINGER

Første halvår hadde kommunen 15 lærlingekontrakter, hvorav 11 innenfor helsefaget, to IKT-lærlinger og to innen barne- og ungdomsfaget. Annet halvår hadde kommunen 16 lærlingekontrakter, hvorav 12 innenfor helsefaget, to innen IKT og to innen barn- og ungdomsfaget. I tillegg har kommunen hatt fire lærlinger innen helsefag, kontor og barn- og ungdomsfaget hvor NAV har lønnet lærlingene.

INNBYGGERNES MØTESTED

Kommunens servicesenter i rådhuset er innbyggernes fysiske møtested med det offentlige. Servicesenteret skal være kommunens informasjonssentral både internt og eksternt. Hjemmesiden fungerer som et virtuelt møtested mellom innbyggerne og kommunen.

Service- og informasjonsavdelingen har fem ansatte som utgjør 4,7 årsverk.

Servicesenteret behandlet

- > 14 saker om startlån og tilskudd; samlet utbetaling i 2012 var 2,8 millioner kroner
- > 196 saker om egenbetaling for opphold i institusjon; samlet vederlagsbetaling til Kragerø kommune ble 5,7 millioner kroner
- > 1000 innvilgede søknader om bostøtte; samlet utbetaling var 8,2 millioner kroner
- > 329 henvendelser om eiendomsopplysninger (fra Info-land) ga 167.000 kroner i inntekter til Kragerø kommune

STORT BEHOV FOR VARIERT KOMPETANSE I FRAMTIDEN

I de nærmeste årene vil kommunen trenge en lang rekke forskjellige fagfolk med variert kompetanse. Politikerne ønsker derfor å satse på kompetanseutvikling og rekruttering, slik at kommunen til en hver tid kan utvikle og gi god kvalitet på de tjenester kommunen leverer til sine innbyggere. Det har derfor blitt jobbet med å lage ferdig en strategisk kompetanse- og rekrutteringsplan. Planen består av



Isfiske. Elever fra Kragerø barne- og ungdomsskole prøver isboret.

en generell del og en handlingsplan. Den generelle delen rulleres hvert fjerde år i forbindelse med kommuneplanen, mens handlingsplanen rulleres årlig i sammenheng med kommunens behandling av økonomiplan og budsjett. Kommunestyret opprettet i juni 2012 en 50 prosent stilling som rådgiver som vil samordne behovet for kompetanse i kommunen.

ELEKTRONISK HMS- OG KVALITETSSYSTEM

Det elektroniske meldingssystemet Qm+ ble offisielt tatt i bruk fra 1. mars. Etter denne datoen ble alle avviksmeldinger innenfor tjenestekvalitet, HMS og skademeldinger registrert i Qm+. Ledere, ansatte og verneombud har alle blitt opplært i å kunne registrere meldinger, behandle meldingene og følge opp rapporterte hendelser. I tillegg er det foretatt en stor HMS-, Risiko- Og Sårbarhetsanalyse, (ROS), som ble planlagt, gjennomført og fulgt opp ved hjelp av det elektroniske HMS og kvalitetsstyringsverktøyet.

I **Qm+** finner de ansatte styrende dokumenter for enhetene, alle kommunens HMS-dokumenter i tillegg til gjeldende lovverk og forskrifter. Verktøyet benyttes med andre ord ikke bare til avviksregistrering, men også til å håndtere dokumenter, gjennomføre og dokumentere det systematiske HMS- og kvalitetsarbeidet.

TRE AV ENHETENE STÅR FOR DE ALLER FLESTE AVVIKSMELDINGENE

I 2012 ble det registrert og behandlet ca. 1350 meldinger angående tjenestekvalitet, 165 HMS-meldinger og 125 skademeldinger. Av skademeldingene var det ti skader som førte til fravær (fraværsskader). Totalt ble det registrert 1600 meldinger. Dette kan se ut til å være en forbedring på nær 95 prosent i forhold til foregående år.

I forbindelse med ansettelses- og innkjøpsstoppen, som ble innført 10. oktober, la kommunen inn en egen avkrysningsmulighet i avvikssystemet som ga alle ansatte mulighet til å melde fra om avvik som var forårsaket av ansettelses- og innkjøpsstoppen. Fra 10. oktober til 31. desember ble det registrert 665 avvik som var en direkte følge av denne midlertidige ordningen. Det vil si at halvparten av alle meldte tjenesteavvik gjennom året skjedde i denne perioden.

Av de registrerte meldingene som kommer inn er ca. 90 prosent avviksmeldinger. De resterende ti prosent er meldinger om uønskede hendelser og forbedringsforslag. Det er et mål for kommunen at denne fordelingen skal dreies mer mot rapportering av uønskede hendelser og forbedringsforslag, samtidig som antall meldinger opprettholdes eller økes.

Det er Enhet for omsorg, Enhet for skole og Enhet for helse og rehabilitering som rapporterer flest hendelser (ca. 85 prosent av alle registrerte meldinger).

INGEN VARSLINGSAKER I 2012

I følge arbeidsmiljøloven har ansatte rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Videre er arbeidsgiver pliktig til å legge forholdene til rette for varsling. Kommunen har utarbeidet retningslinjer for varsling som er tilgjengelig for

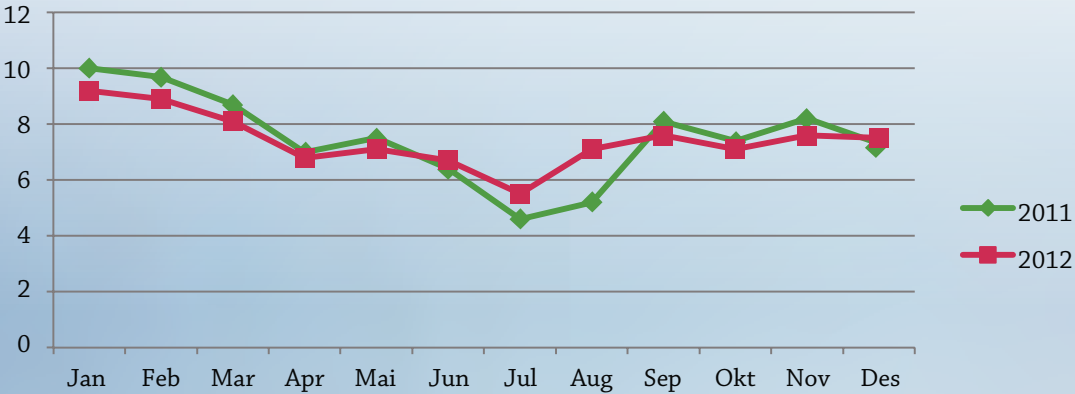
de ansatte. For 2012 er det ikke meldt noen varslingssaker. Varslingsrutinene vil bli revidert i 2013.

TILLIT VIKTIG PÅ ALLE NIVÅER

Kragerø kommune legger stor vekt på et levende lokaldemokrati. At innbyggerne og øvrige samarbeidspartnere har tillit til kommunens folkevalgte og ansatte er en forutsetning for dette viktige målet. Kommunens etiske retningslinjer gjelder både for ansatte og politikere.

Rådmannen har ved årsskiftet 2012/2013 gjort interne undersøkelser for å avdekke eventuelle misligheter. I tillegg til å rette spørsmål internt i organisasjonen, har rådmannen også bedt om innspill på temaet fra Grenlandskommunene. Sonderingene i denne forbindelse er blant annet gjort med tanke på å sette temaet på dagsorden på rådmannens faste samlinger med kommunens personalledere.

UENDRET SYKEFRAVÆR



Sykefraværet i Kragerø kommune var **tilnærmet uendret** i 2012, til tross for til dels store utfordringer for deler av organisasjonen. Sykefraværet ble for 2012 på 7,6 prosent. Dette er samme nivå som i 2011. **Fordelingen er derimot endret.** Dette betyr at noen enheter har hatt en svært gunstig utvikling i 2012 (Enhet for skole ned 12 prosent), mens andre enheter har hatt variasjon i mer negativ endring. For de andre store enhetene - Enhet for omsorg og Enhet for barnehage - var sykefraværet nær uendret i 2012.



Hopp i havet. Den som intet våger, intet vinner. Her fra Ålegressprosjektet for 7. klasse. (FOTO: PETTER JØRGENSEN)



Fuktig møteplass. Jo våtere, jo bedre!

LIKESTILLING

Alle offentlige arbeidsgivere med mer enn 50 ansatte skal rapportere om planlagte og gjennomførte tiltak som fremmer likestilling på de tre grunnlagene kjønn, etnisitet og nedsatt funksjonsevne. Rapporteringen må gjenspeile virksomhetens aktiviteter. Når det gjelder etnisitet vises til tiltak innenfor de enkelte enhetene.

Statistisk sentralbyrå har siden 1999 publisert likestillingsindeksen for kommuner. Fra og med 2009 har denne indeksen blitt revidert, og fått navnet Indeks for kjønnslikestilling i kommunene. Begrepet kjønnslikestilling er i

tråd med endringen i begrepsbruken ellers i forvaltningen og avspeiler utviklingen i likestillingsdebatten i de senere år. Dette fordi likestilling også kan handle om likestilling mellom ulike grupper uavhengig av kjønn som f. eks. ulike etniske grupper, personer med ulik funksjonsevne og personer med ulik seksuell orientering. Indeks for kjønnslikestilling måler derfor bare forholdet mellom kvinner og menn, og derfor er begrepet kjønnslikestilling mer presist å bruke i denne sammenhengen. Et eksempel på tre indikatorer innenfor kjønnslikestilling som er utarbeidet av Statistisk Sentralbyrå er følgende:

Tallene er fra 2011. Tall for 2012 foreligger ikke ennå.	For landet 2010	For Telemark 2011	Kragerø 2011	For landet 2011
Andel barn 1-5 år i barnehage (prosent)	89,3	90	90	89,7
Kvinneandel blant kommunestyrerepresentanter (prosent)	38,2	75	69	38,2
Andel fedre som tar hele fedrekvoten eller mer av foreldrepengeperioden	Ikke målt	58	51	64,6

Jo flere barn i barnehage jo mer likestilt regner man kommunen for å være. I tabellen over andel barn 1 – 5 år i barnehage ligger kommunen på fylkessnittet og noe over landsgjennomsnittet. Kvinneandelen blant kommunestyrerepresentantene er en annen indikator kjønnslikestilling måles på. Kragerø ligger her lavere enn fylkessnittet, men høyere enn landsgjennomsnittet. Tabellen over viser videre at fedrekvoten er svært dårlig utnyttet i Kragerø. Utnyttelsesgraden er det halve av hva den kunne være og slår dermed dårlig ut på kjønnslikestillingen i kommunen. Kommunen ligger lavere her enn snittet både for Telemark og for landet.

Det finnes ytterligere ni slike indikatorer. Les mer om dem på <https://www.ssb.no/statistikkbanken/selectvarval/saveselections.asp>



Likestilling: små endringer. Det blir nok noen år før den rosa røyken stiger opp fra pipene i Vatikanet! (Ingrid Bjørnov)

FÅ TEGN TIL MER LIKESTILLING

Det er få og små endringer mot mer likestilling ifølge Statistisk sentralbyrås indikatorer for kjønnslikestilling 2011. Forskjellene i menns og kvinners deltidsarbeid og inntekt, samt den økende forskjellen i utdanningsnivå, er viktige likestillingsutfordringer i de fleste kommuner – også Kragerø. Kommunen ønsker at arbeidskraftpotensialet som finnes hos kommunens arbeidstakere blir tatt i bruk på best mulig måte, slik at kommunen ikke «glipper på» uutnyttede arbeidskraftressurser. Tiltak på dette området i 2012 er blant annet den politisk vedtatte strategiske kom-

petanse- og rekrutteringsplanen og ansettelse av kompetansekoordinator i halv stilling.

Også i år har Kommunenes Sentralforbund (KS) utarbeidet statistikker for kjønnslikestilling spesifikt for Kragerø kommune. KS er opptatt av strategier i forhold til det store arbeidskraftbehovet som kommunene vil få de nærmeste årene. Det blir viktigere enn noen gang for kommunene å være en attraktiv arbeidsplass. Under følger de ferske statistikker fra KS.

ANSATTE FORDELT PÅ STILLINGSPROSENT OG KJØNN I KRAGERØ KOMMUNE. TALL PER 1. DESEMBER I 2012.

Stillingsprosent	Kjønn	Årstall					
		2009		2010		2011	
		Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent
0 - 24,9%	Kvinner og menn	139	12,3	83	7,7	77	7,4
	Kvinner	114	12,5	67	7,8	60	7,2
	Menn	25	11,5	16	7,6	17	8,3
25 - 49,9%	Kvinner og menn	130	11,5	125	11,6	112	10,8
	Kvinner	111	12,2	108	12,5	96	11,6
	Menn	19	8,7	17	8,1	16	7,8
50 - 74,9%	Kvinner og menn	255	22,6	259	24,1	238	23,0
	Kvinner	228	25,0	222	25,7	202	24,3
	Menn	27	12,4	37	17,6	36	17,5
75 - 99,9%	Kvinner og menn	208	18,4	224	20,9	214	20,6
	Kvinner	186	20,4	207	24,0	199	23,9
	Menn	22	10,1	17	8,1	15	7,3
100%	Kvinner og menn	398	35,2	382	35,6	396	38,2
	Kvinner	273	29,9	259	30,0	274	33,0
	Menn	125	57,3	123	58,6	122	59,2

Statistikken over viser at arbeidet med å få redusert de minste stillingene nytter. De blir stadig færre, og antall fulle stillinger øker. Allikevel er det bare ca. fire av ti som jobber 100 prosent og langt flere menn enn kvinner. Mer enn hver femte kvinne jobber deltid. Kommunen har derfor fortsatt et forbedringspotensial i årene framover.



% AV ANTALL KVINNER OG MENN I ULIKE SEKTORER I KRAGERØ KOMMUNE PR. 1.12.2011
BASERT PÅ PAI-REGISTERET

Sektor	Antall kvinner	Menn	Andel kvinner i %	Andel menn i %
I ALT	834	206	80	20
Sentraladministrasjonen	26	16	62	38
Oppvekst	317	81	80	20
Skoleadministrasjon	2	0	100	0
PP-tjeneste	4	0	100	0
Grunnskole	130	45	74	26
Barnehager	120	11	92	8
Fritidshj/skolefritidsordn	22	5	81	19
Øvrig oppvekst	39	20	66	34
Helse/sosial	431	44	91	9
Administrasjon	12	1	92	8
Alm helsevern	16	2	89	11
Somatiske sykehjem	74	4	95	5
PU	67	18	79	21
Hjemmehjelp/-sykepleie	226	13	95	5
Sosialhjelp	22	3	88	12
Andre virksomheter	14	3	82	18
Kultur	16	5	76	24
Teknisk sektor	41	52	44	56
Ymse	0	2	0	100
Forretningsdrift	6	12	33	67

Tallene viser her at Kragerø kommune er en stor kvinnearbeidsplass med over fire ganger så mange ansatte kvinner som menn. I samtlige enheter er kvinnene i stort flertall med unntak av de tre siste blant dem Enhet for teknisk drift. Den største kvinneenheten er – ikke uventet – Enhet for omsorg.



Øver til Munchjubileet. Som Munch har Pernille sitt eget uteatelier og sin egen gardintrapp. Og selvfølgelig maler hun solen.

TEKSTFABRIKKEN • RLF



Kragerø sparebank er en bank med en lang og stolt historie. Vi har vært her for våre kunder siden 1840. I flo og fjære. I oppgangstider og nedgangstider. Gjennom bankkriser og børsfester.

I likhet med alle oss andre opplever sikkert du også at livet kan gå litt i bølger. Da er det viktig å vite at BANKEN er der nettopp for deg!

Kragerø Sparebank har en sentral posisjon i lokalsamfunnet. Som kommunens ledende bank er vi daglig i kontakt med mange av dere. Det kan f.eks. være i forbindelse med finansiering av bolig, bil, hytte eller andre investeringer. Men også i forhold til forsikring, sparing til pensjon, osv.

Vi samarbeider dessuten med mange lokale firmaer og aktører fra alle deler av det lokale næringslivet.

Kragerø Sparebank har en sentral posisjon som aktiv støttespiller for mange lag og foreninger. Det store tilbudet kommunen har innenfor idrett og kultur er med på å gjøre Kragerø til et fint sted å bo. Hele året! Det er viktig for oss å støtte opp om dette arbeidet. Viktig ikke minst i forhold til kommunens barn og unge.

Kragerø Sparebank og Kragerø kommune har gått hånd i hånd og bidratt til vekst og utvikling gjennom generasjoner. Vi ser frem til å samarbeide videre med Kragerø kommune i årene som kommer. Til det beste for byens innbyggere og næringsliv. Til det beste for lokalsamfunnet. Til det beste for deg. Til det beste for Kragerø!

Med vennlig hilsen

Jon Guste-Pedersen – Adm.banksjef



Kragerø
Sparebank

– i flo og fjære siden 1840

Tlf: 35 98 68 00 • www.kragerobanken.no

DIN GRUNNENTREPRENØR



ODDMUND
FARSJØ
& SØNNER AS



Oddmund Farsjø & Sønner AS
Farsjøveien 5 • 3766 Sannidal • Tlf: 35 99 10 90
Fax: 35 99 10 92 • post@farsjoe.no

www.farsjoe.no

KRAGERØ BOLIG- OG
BYGGELAG

– en viktig aktør i det lokale boligmarked



**BLI
MEDLEM
I KBBL!**

Følg oss på
[Facebook](https://www.facebook.com/kbbl)

FORDELSKORTET
- forkjøpsrett og gode
medlemsfordeler



Torvgvt 2 • 3770 Kragerø • Tlf. 35 98 59 10
www.kragero-bbl.no • post@kragero-bbl.no

KBBL

ENHET FOR BARNEHAGE

"TALENTER FOR FRAMTIDA" GÅR I BARNEHAGEN

- Hvordan kan vi sammen bidra til at flere unge blir kvalifisert for arbeidslivet? er spørsmålet Fylkesmannen i Telemark stiller i prosjektet "Talerter for framtida". Sammen med de andre Grenlandskommunene deltar Kragerø kommune i dette prosjektet. Målet er å samle tilbud og å satse på å hjelpe barn og unge gjennom skole og utdanningsløp på en god måte.

I 2012 har arbeidet i prosjektet bestått av å utarbeide forslag som sikrer gode overganger og gode rutiner for forpliktende foreldrekontakt i hele oppvekstløpet; helt fra helsestasjon til videregående opplæring. Det har foreløpig ikke gått som planlagt å få foreldre med som deltakere i prosjektet, men dette jobbes det videre med.

Barnehagene er med på å legge den grunnmuren hos det enkelte barnet som de senere i livet skal bygge sin utdanning og sitt yrkesliv på. De som får et godt språk og god sosial kompetanse før de begynner på skolen, står bedre rustet til å klare de utfordringene de kan møte i løpet av skolegangen. Derfor er språk og sosial kompetanse noe av det aller viktigste barnehagene jobber med. Alle barnehagene bruker nå verktøyet "Steg for steg" som metode for å bidra til barnas sosiale utvikling.

OVERGANGEN FRA BARNEHAGE TIL SKOLE

Som ledd i prosjektet "Talerter for framtida" har Enhet for barnehage og Enhet for skole undersøkt hvordan overgangen fra barnehage til skole oppleves av elever, foresatte og ansatte i barnehagen og på skolen.

Brukerundersøkelser ble sendt til 1. og 2. klassingene, foresatte til 1. klassingene, lærerne i 1. klasse og pedagogiske ledere i barnehagene. Resultatene viser at elevene synes det er greit og litt spennende å begynne på skolen i Kragerø. De aller fleste kjenner mange av klassekameratene sine fra barnehetida. 1. klassingene har vært på besøk på skolen og føler seg godt forberedt til skolestart. Det som noen opplevde som skummelt eller vanskelig var å ikke skulle ha noen å leke med, at noen skulle plage eller erte, at det var mange ukjente eller å være alene uten mamma og pappa.

Det å få nye venner og å lære nye ting er det som er mest spennende og gøy med å begynne på skolen. 1. klassingene

Resultatmål 2012:

1. Medarbeiderne i de enkelte enheter har tatt i bruk HMS/kvalitets-verktøyet.

2. Foreldrene er en aktiv ressurs som bidrar til kommunens satsing på "Talerter for framtida".

3. Overgangene mellom de ulike tjenestene til barn og unge er gode og preges av gode bidrag fra foreldre og kommunens tjenesteytere.

4. Beredskapskoordinator i samarbeid med beredskapsråd kartlegger overordnet uønskede hendelser for Kragerø kommune. Enhetene skal i løpet av 2012 ha gjennomført ROS-analyser basert på kartleggingen.

5. I budsjettgrunnlaget for 2012 er enhetenes konkrete tiltak i klima- og energipolitikken beskrevet.

6. Barnehageledere og pedagogiske ledere er beviste på sine roller som tydelige og motiverte ledere.

7. Verktøyet "Steg for Steg" om barns utvikling av sosial kompetanse er implementert.

8. I samarbeid med tillitsvalgte, er det utarbeidet strategi for interne personalrøkkeringer vedrørende oppstart av ny barnehage i Løkka og utvidelse av Siritun barnehage.

sier de synes det er spennende å få lekser, mens langt færre synes det samme når de går i 2. klasse. Omvendt er det når det gjelder å like friminuttene; de aller fleste 2. klassingene synes det er noe av det beste ved skolen, mens en betydelig mindre andel av 1. klassingene sier det samme.

Så mange ønsker om forandring av skolen har ikke disse yngste elevene. Men mer tid til å leke og flere leker blir nevnt av flere og som savnes fra den gangen de gikk i barnehagen. Men mest av alt savner de vennene og de andre barna i barnehagen.



Skolestart og overganger. Ungene fra Kalstad barnehage øver på skoleveien.

Foresatte til 1. klassingene er relativt godt fornøyde med planleggingen og gjennomføringen av skolestarten. De synes barnehagene har forberedt barna godt før skolestart, og at de har fått god informasjon om innhold og planer rundt dette. De aller fleste føler seg trygge på at skolen ser og ivaretar deres barn. Noen kommenterer fordelene ved at femåringerne blir kjent med hverandre på tvers av barnehagene det siste året før skolestart. Lærerne mener at det viktigste barnehagen skal jobbe med for å forberede barna på skolegang er sosial kompetanse, utvikling av språk og selvstendighet. Det å jobbe med bokstaver og tall anses ikke som like viktig. Barnehagenes pedagogiske ledere er opptatt av å gi skolen god nok informasjon om det enkelte barnet, og hva skolestarterne har fått av erfaringer det siste året i barnehagen.

LEDERE I BARNEHAGEN

I barnehagene finnes det lederstillinger på flere nivå. Hver barnehage har en barnehageleder som er administrativt og faglig ansvarlig for hele barnehagen. For hver avdeling eller base er det en pe-

dagogisk leder som er faglig og organisatorisk ansvarlig for barn og personale i sin gruppe.

Det å lede en virksomhet, stor eller liten, krever engasjement, motivasjon og kompetanse. De pedagogiske lederne har startet på en lederopplæring som besto av et felles kurs i 2012, og som fortsetter med interne grupper på tvers av barnehagene. Målet er at alle lederne skal få fram det beste i både seg selv og medarbeiderne, og ikke minst være med på å skape gode barnehager i Kragerø!

SIKKERHET

Barn skal ha det trygt i barnehagen! Foreldre skal være sikre på at de leverer barna sine til et personale som tar sikkerhet på alvor. Også i 2012 har alle barnehageansatte gjennomgått opplæring innenfor førstehjelp, brann og trafikk. Gjennom "Sikkerhetsrommet", en nettjeneste som består av opplæring og enkel sertifisering, settes søkelyset på hva slags farer som kan true i barnehagen, og hva som skal gjøres for å forhindre at farer oppstår.

I tillegg er jevnlig Risiko og Sikkerhetsanalyser (ROS) og fokus på både barnas og personalets arbeidsmiljø med på å gjøre barnehagene trygge og gode.



Framtidsdrømmen? Brannmann er toppen.





BARNEHAGEFORDELING

Utbyggingen av Siritun barnehage tok til vinteren 2012 og skal være ferdig til påske 2013, da skal barn og personale fra Løkka barnehage flytte inn på Siritun. Prosessen med å slå sammen disse to barnehagene startet samtidig som utbyggingen. To personalgrupper skal bli kjent med hverandre og finne ut av hvordan de kan dra nytte av hverandres kompetanse og erfaringer. Retningslinjer for fordelingen av personale er satt ned av tillitsvalgte, kommunens personalkontor og Enhet for barnehage. Den enkelte ansattes ønsker har fått stor betydning for hvem som skal jobbe hvor på "nye" Siritun.

Nøkkeltall for Enhet for barnehage:	2011	2012
Totalt ansatte (ca. 50 prosent er førskolelærere)	127	123
Antall årsverk		111
Antall menn (åtte prosent)	8	8
Årsverk	111	108
Antall barnehageledere	9	8
Antall pedagogiske ledere	27	26
Antall pedagoger	18	18
Antall assistenter og fagarbeidere	58	56
Antall støtte/spesialpedagoger	13	13
Administrasjon	2	2
Antall barn i kommunale barnehager	416	406
Antall barn i private barnehager	68	63
Antall barn med barnehageplass født i 2011 og 2012	165	153
Antall barn med barnehageplass født i 2009/2008/2007	319	316
Totalt antall barn født fra 01.01.07 til 31.12.11 i barnehage	484	469



Allsidig. Det er mye forskjellig å gjøre i barnehagene!

ENHET FOR BYGG OG AREAL

GODE EKSEMPLER PÅ NÆRINGSUTVIKLING GJENNOM REGULERINGSPLANER

I 2012 har enheten siktet seg inn på å kunne behandle reguleringsplaner som legger til rette for næringsutvikling og nybygging så raskt som mulig. Enheten mener å ha lyktes på dette området. Reguleringen på Strand for Esset AS og reguleringsendringen på Dalane er to eksempler hvor det i løpet av 2012 både er vedtatt reguleringsplaner og deretter igangsatt byggearbeider som har resultert i nye industriarbeidsplasser på Strand og byggevaremarked og ambulansestasjon på Dalane.

Ytre Portør. Etter en lang prosess er miljørevideringen av reguleringsplanen for Ytre Portør ferdig. Her legges det nå til rette for en god og framtidsrettet forvaltning av viktige friarealer, samtidig som det unike bygningsmiljøet i Portør blir bevart gjennom bruk. Tilgjengelighet for båtturister blir også forbedret, fordi planen åpner for etablering av nye småbåtbrygger i tilknytning til friluftsområdene og også ved kommunebrygga i Portør. Planen muliggjør også en videre utbygging av ferieleiligheter tilknyttet «Himmel og Hav.» Det omfattende arbeidet med denne reguleringsplanen har ført til at revidering av eldre reguleringsplaner rykket ned i køen.

Bærekraftig skjærgård. Arbeidet med kommunedelplan for en bærekraftig skjærgård er ennå ikke fullført. Et-

Resultatmål 2012:

1. Miljørevisjon av reguleringsplaner
2. Implementering av det nye HMS/kvalitetsverktøyet
3. Det gjennomføres og videreutvikles skjøtselsplaner innenfor landbrukets kulturlandskap som ivaretar et aktivt landbruk, miljøkvaliteter og næringsutvikling.
4. Kommunedelplan for en bærekraftig skjærgård er ferdig

ter å ha vært lagt til side en periode ble arbeidet tatt opp igjen høsten 2012. Men arbeidet måtte innstilles som følge av innkjøpsstoppen fordi en videreføring blant annet var avhengig av bruk av taxibåt til befaringer. Arbeidet vil bli videreført i 2013.

Tidkrevende. Byggesaksaktiviteten har vært svært høy også i 2012. Det må legges ned et betydelig arbeid i hver enkelt sak både som følge av endret lovverk, og fordi det er svært mange dispensasjonssaker i grøntområdene, spesielt i skjærgården. Dispensasjonssakene er arbeids- og res-

Utvalgte kulturlandskap. Viggo Nicolaysen og Torstein Kiil ved Saltstein.



surskrevende, men i et samarbeid med partene tilstreber staben størst mulig grad av forutsigbarhet i saksbehandlingen. Dette har enheten fått gode tilbakemeldinger på. Så selv om saksbehandlingen i den enkelte bygge- eller delingssak kan ta tid, er erfaringen at de aller fleste får et resultat av sin søknadsbehandling som de er godt fornøyd med.

Godt samarbeid. Enhet for bygg og areal opplever et godt samarbeid med politikerne i bygningsrådet. Dette forenkler hverdagen, og er også med på å skape trivelige arbeidsforhold i et godt arbeidsmiljø. Arbeidet med utvikling og forbedring av nye rutiner inn i HMS systemet QM+ har pågått kontinuerlig gjennom året. Dette har resultert i at enhetens styringssystemer gjennom 2012 er blitt stadig bedre dokumentert. Arbeidet vil fortsette også i 2013.

Landbruk – næring og lovsaker. Antall bruk og areal i aktiv drift har i 2012 vært om lag som året før. Kommunen har formidlet søknader om utbygging (husdyr) på to bruk til Innovasjon Norge. Av midler til miljøtiltak i jordbruket ble Kragerø kommune tildelt 209 000 kroner fra fylkesmannen. Disse er bevilget videre som støtte til kulturlandskapstiltak til enkelte bruk. Største tildelingen var til gjennomføringen av skjøtselsplanen for området mellom E-18 og Sannidal kirke. Den årlige bevilgningen til nærings- og miljøtiltak i skogbruket fra fylkesmannen er i hovedsak benyttet til planting og ungskogpleie. Det har vært et mål å øke aktiviteten på disse områdene – spesielt på de mindre skogeiendommene.

Kommunen har vært aktiv deltaker i arbeidet med Jomfruland og Stråholmen som utvalgt kulturlandskap i jordbruket. Fra sentralt hold ble det bevilget 675 000 kroner til tiltak i 2012. Det foreligger egen årsrapport for dette arbeidet.

Av lovsaker utgjør saker knyttet til konsesjonsloven hoveddelen. I tillegg til selve saksbehandlingen er det stor etterspørsel etter veiledning knyttet til lovverket. I stor grad gjelder dette saker knyttet til forskriften om boplikt (ned-

satt konsesjonsgrense). Det føres løpende kontroll med at konsesjonsvilkårene overholdes. Antall mislighold som ble oppdaget i 2012 lå om lag på 3-5 prosent. Dette er omtrent som for tidligere år. I 2012 ble tre mislighold meldt videre til fylkesmannen som kan begjære tvangssalg.

LETT Å FINNE FRAM I KRAGERØ?

Mange vil synes at det nå er blitt enklere å orientere seg i Kragerø kommune. Det kan man takke Enhet for bygg og areal og deres oppmålingsavdeling for. Den oppgaven mange kommuner sliter med å klare, nemlig adressering av samtlige eiendommer i løpet av 2015 slik Kartverket krever, har Kragerø fullført allerede i 2012! Omtrent alle eiendommer i kommunen som er, eller kan bebygges, har fått egen unik adresse, så nå er det mulig å få nøyaktig adresse når behovet er der.

Videre oppdaterer oppmålingsavdelingen fortløpende kommunens databaser med nye bygg og eiendommer slik at det til enhver tid kan produseres best mulig ajourførte kart.

Adresser til samtlige eiendommer er fullført før tiden!

Nøkkeltall for bygg og areal:	2011	2012
Antall ansatte	10	10
Av dem er antall kvinner	4	3
Antall årsverk	9,6	9,9
Antall byggesaker	400	372
Antall reguleringsplaner vedtatt	4	3
Seksjonerings/reseksjonerings mv	8	8
Målebrev/matrikkelbrev utstedt	100	188
Gj.sn. behandlingstid for byggesaker med 12 ukers frist	60	50
Antall dispensasjoner fra planer	44	68
Antall klager behandlet	24	25
Antall midlertidige brukstillatelser/ferdigattester utstedt	116	135



Anskaffet i 2012. Mobilt sagbruk er nyttig og praktisk.

Advokatene
JOHAN TØNNES LØCHSTØER
 Mobil 917 28 101 • E-post: jtl@krageroadvokatene.no
MARIE R. EDWARDSSEN
 Mobil 92 26 32 90 • E-post: mre@krageroadvokatene.no
• Alminnelig praksis •
 MEDLEM AV DEN NORSKE ADVOKATFORENING
 Tlf. 35 98 07 00 • Faks 35 98 11 83. Adr.: Rådhusg. 3, Pb. 171, 3791 Kragerø

Bygd for å vare

NORDBOHUS SA-Bygg AS
 Kragerø • Telefon: 90 18 40 03 • www.nordbohus.no

Vi utfører det meste innen:
 HØYTRYKKSPYLING: alle typer avløpsrør i boliger, pumpeledninger, frosne avløpsrør/overvannsrør, maskiner, fjell, uteområder, tømming av septiktanker/gråvannstanker, minirenselanlegg, pumpekummer, parafin/fyringsolje, tanker, fettutskiller, sandfang, enkel kamerainspeksjon

DET ER VI SOM KAN ÅPNE TETTE AVLØPSRØR
Kragerø Septikservice AS
 Tlf. 909 50 878/992 56 627



Kontakt oss på telefon
37 00 44 30
 for et **godt tilbud**

- Diesel
- Fyringsolje
- Parafin
- Smørrolje



Produksjon av trykksaker



RLF - grafiske tjenester og design
fjellh@online.no • 41 10 09 77 • 48 00 01 31

NorEngros
Erik Tanche Nilssen AS



HELSEARTIKLER
EMBALLASJE
KONTOR & DATA
STORHUSHOLDNING
KONTORMØBLER



GRAFISK PRODUKSJON
DESIGN
WEBUTVIKLING
PROFILERING

www.etn.no

Norengros Erik Tanche Nilssen AS
Hagebyvn. 26. Pb. 2560, 3702 Skien – 35 90 40 00



ENHET FOR EIENDOM

MILJØVENNLIG GEVINST

Gjennom året er det gjennomført arbeider på 14 av kommunens bygg for å redusere energitapet. Dette ligger i en avtale kommunen har gjort med et selskap som spesialiserer seg på energibesparende tiltak. En energisparekontrakt, EPC, er en modell for gjennomføring av lønnsomme energieffektiviserings-tiltak med garanterte besparelser. Dermed er det mulig for kommunen å realisere sparetiltak som ellers ikke ville blitt gjennomført. Energientreprenøren står for planlegging og gjennomføring av avtalte energitiltak. Garanti for besparelse og lønnsomhet i tiltakene som gjennomføres, kontraktsfestes. Som et resultat av dette arbeidet, har Kragerø kommune konkrete krav til innsparing i 2013.

Redusert energibruk gir lavere utslipp av klimagasser og mindre press på utbygging av ny kraft, enten den er basert på vann, gass eller fornybare kilder. Kommunen kan dermed bidra til å redusere klimagassutslipp fra drift av egen bygningsmasse og samtidig bedre egen økonomi.

Rehabilitering Munch'n. Enhet for eiendom har hatt hovedfokus på nybygg og utvikling over flere år. I 2012 ble lokaler for Kragerø Kunstscole i gamle Munch'n ferdigstilt, og fornøyde brukere flyttet inn i de nye lokalene i romjulen. Det ble foretatt en total innvendig renovering av de nesten 1100 kvadratmetrene plassert «helt nede i vannkanten».

Resultatmål 2012:

1. Enhet for eiendom sikrer Kragerø kommunes brukere og virksomheter et fysisk arbeidsmiljø uten avvik i henhold til pålagte myndighetskrav.
2. Enhet for eiendoms fagsystem er tatt i bruk på alle aktuelle områder.
3. Medarbeiderne i Enhet for eiendom har tatt i bruk det nye HMS/kvalitets-verktøyet. Dette bidrar til god kvalitet på tjenestene, og en reduksjon av uønskede hendelser.
4. Kragerø kommune sikrer tilfredsstillende bolig til bostedsløse og gjøre bostedsløse i stand til å nyttiggjøre seg og beholde boligen.
5. Aktuelle enheter samarbeider om videreføring av planen "Våre felles møteplasser" og gjennomføring av verneplanen.
6. I budsjettgrunnlaget for 2012 er enhetenes konkrete tiltak i klima- og energiplanen beskrevet.

Utbygging Siritun barnehage. Etter mye tid på planlegging og forskjellige forslag til løsninger for en ny sentrumsbarnehage, ble byggearbeidene for utbygging av Siritun



Kunst i vannkanten. Kragerø Kunstscole i all sin åpningsglans.

barnehage med to nye avdelinger påbegynt 2012. I forkant ble naboeiendommen innkjøpt. Huset på denne tomte ble revet for å få plass til den nye utbyggingen. De to nye avdelingene ferdigstilles våren 2013.

Utbygging avlastningsinstitusjon. Høsten 2012 startet byggarbeidene for en ny avlastningsinstitusjon. Avlastningsinstitusjonen skal bygges i tilknytning til Kalstad voksenopplæring og aktivitetssenter. Også her ble naboeiendommen innkjøpt og huset på denne tomte revet. Nybygget skal erstatte nåværende avlastningsinstitusjon for barn og unge i Skogstjerneveien 4 og forventes å være ferdig i juni 2013.

Forvaltningsprogrammet Incit. Kragerø kommune har gått til anskaffelse av fagsystemet Incit. Incit er et dataprogram som er skreddersydd for enheten - kommunens forvaltningsprogram for bygninger. Her er alle bygninger registret med bygg, etasjer og rom. Her finner en alle arealer og oversikter. Med hjelp av dette programmet planlegges renhold og drift i alle kommunens bygninger. I løpet av 2013 vil alle arbeidssteder kunne bestille arbeid via en side på intranett. Gjeldende bygg sender bestillingen rett inn i programmet, som igjen fordeler oppgavene ut til driftsoperatørene. Målet er å effektivisere virksomheten gjennom økt kontroll og kunnskap.

Tilrettelagt for boligtilbud. Kommunens boligkontor med ny boligkonsulent ble etablert i Enhet for eiendom i 2011. Boligkontoret har etablert et godt samarbeid med alle aktuelle samarbeidspartnere. Det ble derfor ganske tidlig opprettet et boligteam på tvers av flere enheter. En av oppgavene for boligkontoret har vært å finne frem til gode løsninger for innbyggere som trenger hjelp til å anskaffe bolig. Et resultat av dette arbeidet er blant annet at det er bygget fire gjennomgangsboliger for bostedsløse på Sjøen. Disse skal tas i bruk i mars 2013. Kommunen har også gått til anskaffelse av åtte boenheter som brukes til flyktninger.

UTFORDRINGER I 2013:

Flere bygg på planleggingsstadiet

I året som kommer skal flere små og mellomstore prosjekter gjennomføres:

- ombygging av underetasjen på Marienlyst for at enhet for omsorg skal kunne samles på et sted.
- utvidelse av Stabbestad barneskole forventes å starte høsten 2013.

➤ i forbindelse med at Kragerø læringssenter flytter fra Feierheia til Kalstad, skal også administrasjonsbygget på Kalstad skole totalrenoveres. Arbeidene med dette forventes å starte opp høsten 2013.

Nøkkeltall for Enhet for eiendom	2010	2011	2012
Antall ansatte (årsverk)		38,5	36,9
Antall ansatte personer		51	50
Antall kvinner/menn		39/12	37/13
Antall bygg som enheten forvalter	52	49	48
BTA på forvaltet bygningsmasse	48300	44900	47675
BTA på leid forvaltet bygningsmasse	3300	3300	3300
Antall besøkende til Kragerø svømmehall (i tillegg kommer svømmeklubbens medlemmer)	28159	28090	29523
Åpne dager i uka i svømmehallen (ni måneder i året)	7	7	7
Antall lag og foreninger som leier lokaler av Kragerø kommune	24	25	25
Antall eiendommer solgt i løpet av året	3	3	1
Antall tomter solgt i kommunale boligfelt	3	5	11
Antall tilleggstomter solgt gjennom året	12	9	13
Antall innløste festetomter	9	12	15

**Svømmehallen
åpent sju dager i uka –
29523 brukere i 2012!**

ENHET FOR HELSE OG REHABILITERING

STADIG LITT BEDRE PÅ FOREBYGGING...

Drop-in time. Fysioterapitjenesten har dette året siktet seg inn på forebygging. Kragerø videregående skole har fått en egen dag hvor fysioterapeutene er tilstede for "drop-in"-time, der ungdommene kan stille spørsmål og få konkret veiledning. Det er stor aktivitet rundt dette. Ungdomsskolene får tilbud om undervisning på 8.trinn, med tanke på bæring av sekk, skotøy og sittestilling. I samarbeid med helsestasjonen er det laget rutiner for å fange opp problemstillinger i tidlig fase. Enhet for helse og rehabilitering anser forebygging i skole som et viktig satsingsområde i tiden fremover.

Mange er med. Både barnevernet og helsestasjonen er tungt inne i prosjektet «Talenter for framtida», og de to første resultatmålene har direkte sammenheng med dette. De to fokusområdene for prosjektet i 2012 har vært foreldresamarbeid og sikring av «overganger»; sistnevnte ofte sårbare områder for et barn som strever litt mer enn andre. Les mer om prosjektet under NAV, barnehage og skole.

«Sånn er livet» er et nytt lavterskel gruppetilbud til mennesker som ønsker å dele vanskeligheter i livet med andre og søke nye innfallsvinkler til å mestre livets mangfoldige utfordringer. Tilbudet gis fra Koordinerende team og hører hjemme i det nye lærings- og mestringstilbudet som fremdeles er under etablering og utvikling. Ti personer har bidratt til å fulltegne første gruppe på få dager! Svært gode evalueringer gjør at tilbudet videreføres også i 2013.

«Pusterommet» er en ny vinkling på forebygging av sykefravær.....

Som IA-bedrift, er Kragerø kommune forpliktet til ikke bare å drive oppfølging av sykemeldte, men også å arbeide for å skape helsefremmende arbeidsplasser. Med et særdeles lavt sykefravær på under fem prosent, ville enheten i stedet prioritere arbeidet med å skape helsefremmende arbeidsplasser og forebygge at sykefraværet økte. Våren 2012 ble tilbudet «Pusterommet» født til glede for alle ansatte på Tangen. Pusterommet er et drop-in-tilbud en time på morgenen, anslagsvis hver tredje uke. De rundt 25 – 30 ansatte som har deltatt hver gang, har gitt svært positive tilbakemeldinger.

Livet på rett kjøll. Helsesøster og SLT*-koordinator har gjennom etablering av ruskontrakter, sikret at i hvert fall fire ungdommer i risiko for å utvikle alvorlig rusvansker, har fått livet på rett kjøll! Mye lidelse for mange personer og atskillige kroner for samfunnet er spart..!

* SAMORDNINGSMODELL FOR LOKALE, FOREBYGGENDE TILTAK MOT RUS OG KRIMINALITET.

Miljøtjenester på rusfeltet. Et engasjement på rusfeltområdet fra enhetens side har resultert i økt synliggjøring av behov for boliger til bostedsløse. Stillingen som boveileder, finansiert av statlig tilskudd, bidrar videre til at de som

Resultatmål 2012:

- 1.Foreldre er en aktiv ressurs som bidrar til kommunens satsing på "Talenter for framtida"
- 2.Kragerø kommune har velfungerende rutiner for godt samarbeid i overgangen mellom de ulike tjenestene og forvaltningsnivåene
- 3.Kragerø kommune sikrer tilfredsstillende bolig til bostedløse og gjør bostedløse i stand til å nyttiggjøre seg og beholde boligen.
- 4.Medarbeiderne i de enkelte enheter har tatt i bruk nytt elektronisk HMS/ kvalitetsverktøy, som bidrar til god tjenestekvalitet og reduksjon av uønskede hendelser.
- 5.I budsjettgrunnlaget for 2012 er enhetenes konkrete tiltak i klima- og energiplanen beskrevet.
- 6.I budsjettgrunnlaget for 2012 er enhetenes konkrete tiltak i klima- og energiplanen.
- 7.Beredskapskoordinator i samarbeid med beredskapsråd, kartlegger overordnet uønskede hendelser for Kragerø kommune. Enhetene skal i løpet av 2012 gjennomføre ROS analyser basert på resultatet fra kartleggingen. (eksempler kan være større oljeutslipp, flom, strømbryt, ras...)
- 8.Enheten har en organisering av tjenester som er tilpasset den nye helse- og omsorgslovens bestemmelser i tilknytning til Samhandlingsreformen
- 9.Forebyggende folkehelsearbeid er synlig for allmennheten
10. Kragerø kommune søker prosjektmidler på ulike områder til fornying og stimulering av kommunens drift
11. Årlige åpne rapporteringssystemer i forbindelse med bruker- og ansattundersøkelser.

får bolig, også kan beholde den. Miljøarbeiderstillinger på rusfeltet bidrar til at personer som sliter med rusproblemer får egen bolig og hjelp til å beholde den.

QM+. Samtlige ansatte i avdelingene har fått opplæring i det elektroniske meldingssystemet QM+ og benytter nå dette aktivt i HMS-arbeidet, bl.a. til å melde inn og til å håndtere avvik. Les mer om QM+ på side 19.

Miljøvennlig enhet! Enheten har, sammen med resten av kommunen, et uttalt mål om å opptre miljøvennlig og bidra til å redusere CO²-utslipp. Enhetens interne mål om å benytte kollektivtransport som førstevalg ved lengre tjenestereiser har fått god oppslutning blant de ansatte.

Risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS-analyser) har i løpet av året blitt gjennomført i alle avdelinger. Dette er et ledd i oppdatering av beredskapsplaner.

Kalstad voksenopplæring og aktivitetssenter (KVOA) endret navn til Kalstad Aktivitetssenter fordi pedagogene som hadde voksenopplæringsbiten er overført til Enhet for kompetanse og integrering. Samtidig er det igangsatt tiltak for å tilpasse driften til flere brukere blant annet ved å tilby flere gruppetilbud framfor tradisjonelle en-til-en-tilbud. En slik omlegging til nye brukergrupper forutsetter en endring av lokalitetene. Dette vil bli tatt vare på i forbindelse med bygging av ny avlastningsinstitusjon, tilknyttet aktivitets-senteret.

Noen bedre?

Når det gjelder resultatmål 1 «Talenter for framtida» er det barnevernet og helsestasjonen som er involvert fra helse og rehab. Les mer om prosjektet på side 28, 51 og 56.

Enheten har også i år søkt og fått tildelt statlig tilskudd til en rekke aktiviteter. **Totalt har dette innbrakt om lag 4,1 millioner kroner til enheten.**

DISSE MÅLENE MÅ SKYVES PÅ.....

I 2012 har enheten hatt fokus på samhandlingsreformen og hadde håpet å kunne iverksette flere endringer i det kommunale helsetilbudet i samsvar med samhandlingsreformens forutsetninger. Nå er det slik at endringer i det kommunale tjenestetilbudet henger nært sammen med utviklingen i spesialisthelsetilbudet. Fordi Sykehuset Telemark HF ikke har lagt sine planer for det framtidige tilbudet i Kragerø, har det også blitt forsinkelser i arbeidet med å tilpasse de kommunale tjenestene på helseområdet. Videre var det et mål i 2012 å avklare roller og ansvar mel-

lom det planlagte kontoret i Enhet for omsorg og vårt eget Koordinerende team. Grunnet forhold utenfor enhetens kontroll, har etableringen av dette kontoret blitt utsatt til 2013, følgelig også avklaringen av roller og ansvar. Legevakta skulle etter planen gjennomført brukerundersøkelser i 2012. Ulike oppgaver med henblikk på å få tilfredsstillende legevaktslokaler har beslaglagt så mye tid og oppmerksomhet at gjennomføringen av brukerundersøkelsen er utsatt til 2013. Derimot har helsestasjonen gjennomført brukerundersøkelse blant deltakere i barselgrupper, men resultatene forelå ikke ved utgangen av året.

Smittevernressursen er hovedsakelig knyttet til oppfølging av miljøundersøkelser i f.m.turberkulosetilfeller og til mottak av flyktninger. Derfor har helsestasjonen hatt problemer med å imøtekomme all etterspørsel etter reisevaksinering og må dessverre henvise en del til andre kommuner.

UTFORDRINGER 2013

Samhandlingsreformen og organiseringen av Legevakta.

Nøkkeltall for helse og rehabilitering: 2011 2012		
Antall årverk	35,17	41,8
Antall ansatte (kvinner og menn)	48/6	58/8
Antall ansatte med høyere utdanning	43	53
Bekymringsmeldinger i barnevernet	132	131
Bekymringsmeldinger for barn under seks år i prosent	22	22
Antall barn i fosterhjem	36	32
Antall par som deltok på svangerskapskurs i regi av helsestasjonen	21	22
Antall nyfødte som hadde hjemmebesøk av helsesøster før fylte to uker	104	82
Antall vaksinasjoner foretatt på helsestasjonen	2565	2470

Endelig har den halve stillingen som helsekoordinator for flyktninger kommet på plass!

ENHET FOR KOMPETANSE OG INTEGRERING



17. mai. Hurra for mitt nye hjemland.

GODT TATT I MOT!

I 2012 kom 48 nye flyktninger, voksne som barn, til kommunen. Det er en glede å konstatere at Kragerøs nyankomne landsmenn ble godt tatt i mot av kommunens innbyggere. De alle fleste flyktningene begynte på skolen rett etter den obligatoriske helsekontrollen. Det ble blant annet opprettet en halv helsekoordinatorstilling for å styrke Enhet for helse og rehabilitering. Stillingen er finansiert av statens integreringstilskudd for flyktninger og av ulike ekstra tilskuddsordninger som øremerkes for nyankomne flyktninger.

Innvandrerkvinner kan! Prosjektet Ny sjanse/Kvinner Kan er et kvalifiseringsprogram med midler fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDI). Prosjektet var organisatorisk plassert under Enhet for kompetanse og integrering og med viktige støttespillere som f.eks. NAV og lokale arbeidsgivere. Gjennom dette samarbeidet tilbød enheten kommunens og nabokommunens innvandrerkvinner uten fast tilknytning til arbeidslivet et kvalifiseringsprogram til utdanning eller arbeid. Ni av dem fikk relevant arbeidspraksis i løpet av prosjektperioden. 60 prosent av deltakerne gikk ut av prosjektet i 2012 med måloppnåelse om arbeid eller utdanningsplass. Prosjektet har fått innvilget støtte også i 2013.



Fart med fotball. Utflukt med sportslig innslag. Alle er med.

Resultatmål 2012:

Mål 1. 65 prosent av alle intro-deltakere skal komme i arbeid eller ordinær utdanning i løpet av introduksjonsprogrammet. Dette er også det nasjonale målet.
Resultat 1. 47 prosent er gjennomsnittstallet for hele landet. I Kragerø var det åtte deltakere som gjorde seg ferdig med to års intro-program. To av dem gikk over i arbeid (25 prosent), mens de seks andre deltakere deltok på diverse NAV tiltak, f.eks. AMO-kurs eller annet. Det er store variasjoner i resultatene fra kommune til kommune, og årsakene til det er mange og sammensatte. Hvorvidt deltakerne kommer i arbeid eller utdanning avhenger ikke av intro-programmet alene. Arbeidsmarkedet i kommunen, deltakernes alder, kjønn, yrkeserfaring og utdanning spiller også inn.

Mål 2. 65 prosent av voksne flyktninger som går på norskundervisningen skal gjennomføre fire moduler i Datakortet.
Resultat 2. Alle voksne flyktninger, uansett deres utdanningsbakgrunn, har fått minimum fire tilrettelagte dataundervisningstimer i uka.

Mål 3. Økt andel av deltakerne i norskopplæringen som omfattes av "Rett og Plikt" til opplæring i norsk og samfunnskunnskap, skal gå opp i Norskprøve 2 eller 3, og minst 60 prosent av disse skal bestå.
Resultat 3. 62 prosent av påmeldte deltakere har bestått muntlig norskprøven, mens 42 prosent har bestått den skriftlige norskprøven.

Mål 4. Brukermedvirkning: Opprett et "samarbeidsråd" som består av fire representanter for brukerne og fire ansatte.
Resultat 4. Enhetens samarbeidsråd hadde tre møter.

Mål 5. Deltakerne aktiviseres og ansvarliggjøres i forhold til egen læring, arbeidssøk og integrering.
Resultat 5. Deltakerne aktiviseres og ansvarliggjøres i forhold til egen læring, arbeidssøk og integrering kontinuerlig.

Mål 6. HMS ivaretas gjennom åpenhet, samspill og forutsigbarhet.
Resultat 6. Siden Qm+ ble innført var det en økning i registrering av avvik. Enhetens AMU fungerer veldig bra. Enheten satser på åpenhet og dialog også i 2013.

Resultatmålene 2,3,4,5 og 6 anses dermed som oppnådd.



KRAGERØMODELLEN:

Undervisningstilbudene til alle voksne samlet under ett tak. Kragerø Læringscenter har en unik modell for opplæring ved at hele spekteret i fra analfabeter til høyskolestudenter blir tatt vare på. Læringscenter tilbød i 2012 blant annet flere kurs og studier på grunn-, videregående og høyere nivå, noe som bidrar til å øke kompetansen i kommunen. Kort sagt har senteret et bredt av tilbud til lokalbefolkningen og innvandrerne. Læringscenter har gjennom 25 år bygget opp en kompetanse og en modell som lykkes i forhold til følgende mål: Innvandrere kommer ut i arbeid eller inn på høyere utdanning, og kunnskapsnivået i kommunen blir hevet. Kragerø Læringscenter holdt i 2012 en rekke presentasjoner og mottok besøk fra andre kommuner for å fortelle om den vellykkede Kragerø-modellen. Statsråden og direktøren for Barne- og likestillings- og integreringsdepartementet gjestet senteret våren 2012.

Vi flytter igjen..... Første del av året bar preg av å «bo seg inn» på Feierheia. Det tekniske i bygget var på plass, og de ansatte begynte å finne formen og takten i det nye bygget. Vedtaket om ny skolestruktur i juni innebar at Kragerø Læringscenter skulle flyttes til Kalstad skole. Mye energi har blitt brukt på omstilling i året som gikk og på mobilisering i forhold til planlegging av flytteprosessen som venter i 2013. Resultatene for 2012 bærer naturlig preg av dette.

NOEN UTFORDRINGER I 2013

Etter planen skal Læringscenteret ønske voksne, etnisk norske og innvandrere, med eller uten utdanning, med eller uten bagasje – kort sagt alle voksne som ønsker og trenger kompetanse velkommen i Kalstad skoles lokaler fra august 2013. En utfordring de ansatte ser fram til!

Nøkkeltall for Enhet for kompetanse og integrering	2010	2011	2012
Mottak og bosetting av flyktninger (inkl. EM-flyktninger)	37	40	48
Antall enslige mindreårige flyktninger (EM-flyktninger)	10	15	20
Antall deltakere i norskundervisning (Rett og Plikt)	70	73	52
Antall deltakere i grunnskole for voksne	20	12	26
Antall deltakere i studiekompetansekurs (videregående skole)	44	41	43
Antall deltakere i høyskolestudier	10	25	21
Antall voksne som får spesialundervisning	10	25	22
Deltakelse i introduksjonsprogram (NIR/Kostra)		56	53
Deltakelse i basiskompetanse for arbeidslivet (BKA-prosjekt)		22	19
Fengselsundervisning		45	25
IKT-opplæring for kommunalt ansatte		25	180
Dataverksted		23	28
Veivalg – Kurs i samarbeid med NAV	10	15	10
Deltakelse i IMDIs prosjekt Ny Sjanse (Kvinner kan)		10	11



Høytidelig. Og så deles det ut diplom for fullført kurs.

ENHET FOR KULTUR

KULTURBASERT NÆRING

Fyrmestereiendommen som kunstarena. Kragerø kommune benytter Fyrmestereiendommen som arena for å fremme kulturbasert næring og vise frem mangfoldet av kunstnere med tilknytning til Kragerø. Hensikten er å skape en arena for kulturbasert næring og et utstillingsvindu for kunstnere med tilknytning til Kragerø. Utstillerne som ble invitert i 2012 er kunstnere og kunsthåndverkere som Enhet for kultur anser som svært dyktige innenfor sine områder, og som ga publikum en minnerik kunstopplevelse.

Markedsføring. Utgivelse av brosjyremateriell for samordning og markedsføring av konserter, festivaler og utstillinger sommeren 2012 ble gjennomført i samarbeid med Visit Kragerø og var en del av Kragerø-guiden. Alle disse tiltakene ligger inn under resultatmål 1, som ansees som oppnådd.

Vakker kyststi. Det har vært et mål for Kragerø, Bamble og Porsgrunn kommuner å få etablert en sammenhengende kyststi. Kommunene har et godt stinett, som holdes delvis i hevd blant annet av Turistforeningene, velforeninger og skjærgårdstjenesten. Kragerø Turistforening har i samarbeid med Kragerø kommune stått for den praktiske tilretteleggingen av kyststien med følgende tre traseer: Fossing – Helle, Helle – Kragerø sentrum, Stabbestad – Ellingsvik. De to første traseene ble åpnet i 2011. Arbeidet med den siste traseen er godt i gang, og planen er at den ferdigstilles i løpet av 2013. Merking og oppslagstavler følger mønsteret fra kyststien i Bamble, Porsgrunn og Vestfold slik at

Resultatmål 2012:

1. Aktiviteter og prioriteringer innenfor enheten baserer seg på enhetens vedtatte planverk.
2. Barn og unge tilbys møteplasser, aktiviteter og opplæring som skaper trygghet og mulighet for utfoldelse og deltakelse i lokalsamfunnet..
3. Kragerø er ledende i kystkultursamarbeidet og deltar aktivt i den internasjonale satsingen i fylket.
4. Kragerø har gode og varierte arenaer for fysisk aktivitet.
5. Planleggingen av regionalt kulturhus fortsetter som et OPS-prosjekt.
6. Samspill mellom enhetens avdelinger og andre enheter gir en optimal utnyttelse av ressursene.

stien henger sammen. Sluttproduktet skal bli en sti langs hele kysten i Sør Norge (mål 2 og 4).

Allsidige Kystled-aktiviteter! Det er Kragerø Kystlag som på 6. året driver Kystled-tilbudet i Kragerø. Det er to kystledhytter i Kragerøskjærgården. Kystledhytta på Jomfruland hadde ca. 120 utleiedøgn i 2012. Kystlaget har en



Kyststien. Et nett av spennende stier finnes nesten «overalt» i kommunen.



egen hyttekomite som tar seg av alt det praktiske i forhold til utleie og vedlikehold av hytta.

Den andre hytta i Kragerøs kystledtilbud ligger på Lille Kirkholmen. Her samarbeider kystlaget med Sannidal speidergruppe om driften. Fra 1. juni til 1. oktober brukes hytta til kystledformål, den øvrige tiden disponeres hytta av Sannidal speidergruppe. I år ble hytta leid ut ca. 40 døgn, noe de er godt fornøyd med.

Sannidal Speidergruppe har med støtte fra Enhet for kultur gått til innkjøp av en 27 fot stor Colin Archer-skøyte. De skal bruke båten i prosjektet «Kystkultur for ungdom», et samarbeidsprosjekt mellom 1. Sannidal speidergruppe og Kragerø Kystlag. Prosjektet har kommet i stand for å gi ungdom gode opplevelser, kunnskap, erfaringer og holdninger ved at de deltar i aktiviteter knyttet til tradisjonsbåt, tre- og tauarbeid og seiling i egen skjærgård.

Et annet godt tiltak knyttet til kystled er samarbeidet med velforeningen på Gumøy. De har ryddet og merket stier og fått laget et flott tur- og kulturkart over øya. «Signalen,» den gamle vakthytta på Vestre Gumøy, er rustet opp, og klargjort for enkel overnatting. Den ligger på et av skjærgårdens høyeste punkt med god utsikt. Det er merket sti til stedet fra hele Gumøy.

Kystkultursenter. Arbeidet med å opprette et kystkultursenter i den gamle riggerbua i Tallakshavn går sakte. Målet om en permanent etablering av senteret innen sommeren 2013 vil ikke bli nådd, men det er satt ned en arbeidsgruppe med bl.a. medlemmer fra Kragerø Kystlag og Høgskolen i Telemark som har begynt å jobbe med en projektskisse for senteret.

Høgskolen i Telemark vurderer å flytte den praktiske delen av studiet «friluftsliv ved kysten» til Kragerø, i stedet for å ha det i Aust-Agder, slik de har i dag. Det arbeides med å tilrettelegge for deres maritime undervisning i skjærgården, herunder opplag av fartøy/ båter, men det har foreløpig ikke lyktes å finne en opplagsplass som møter høgskolens krav.

Bolystprosjektet i Kirkegata. I arbeidet med Bolystprosjektet har Kragerø kommune invitert ulike aktører i området. Resultatet er basert på innholdet i en rekke kommunale planer, innspill, forslag og uttrykk for behov fra de ulike aktørene i området samt et nært samarbeid med Telemark Fylkeskommune. Se mer under næring side 11. Følgende tiltak ligger innenfor Bolyst-satsingen:

➤ opprettelse av Kragerø kommunes kunstnerstipend med atelier

- delfinansiering til restaurering av tidligere Hagens Auto.
- etablering av Kafé Pieno; finansiering av leieutgiftene til Kunstsentralen ut 2012
- støtte til prosjektet den Mobile Hage

Munch-jubileum i nasjonalt samarbeid. Kragerø inngår i et nettverk med andre Munch-kommuner og Nasjonalgalleriet/Munchmuseet om forestående Munch-jubileum i 2013. Det nasjonale programmet ble presentert på Munchmuseet 12.12.12. (Munch's 149. bursdag), og Kragerøs program fikk god og bred omtale i jubileumskatalogen. Sommeren 2012 ble det arrangert tre ukentlige Munchvandring i området hvor de nye tavlene ble satt opp.

Ungdomsrådets aktivitet. Kragerø ungdomsråd(KUR) har deltatt på en rekke kommunestyremøter hvor rådets talerett har vært benyttet i flere saker som har angått barn og unge. I tillegg har ungdomsrådet arrangert et eget opplæringsseminar med fokus på handlingsplan og rådets arbeid for å få gjennomslag for egne saker. KUR forvalter Kragerø Sparebanks Ungdomsfond, pålydende 200 000 kroner hvorav 30 000 avsettes til Kragerø Sparebanks ungdomspriser. Se mer side 7.

Viktig med forebygging. Enhet for kultur er representert i SLTs* arbeidsgruppe. Enhetens sterke fokus på forebygging utvikles i et tett samarbeid med SLT-koordinator. Flere av enhetens aktiviteter inngår som tiltak i handlingsplanen til SLT. Alle tiltakene er rettet inn mot barn og unge.

Ferieaktiviteter for barn og unge. I vinterferien var det en rekke aktivitetstilbud for barn og unge - en fin blanding av gamle og nye aktiviteter. Det var helt fulle kurs med glasshåndverk og foto på Kragerø bibliotek i samarbeid med Kragerø fotoklubb. Ellers var det tilbud om formiddagskino, skileik i Sannidal og Studsdalen, tur til Gautefall og aktivitetsdag på Kragerø Berg museum på programmet. Det mest populære dette året var kanskje Modell for en kveld. Der kunne tenåringsjentene bli stylet og fotografert. I alt deltok det ca. 650 barn og unge på vinterferieaktivitetene i 2012.

I høstferien 2012 var det for andre år på rad tilbud på fisketur med Gamle Kragerø i samarbeid med Kystlaget. Det ble full ferge og en veldig fin tur i skjærgården. Interesserte barn og unge fikk prøve seg innenfor keramikk og foto. Det var utrolig mye flott som kom ut av disse kursene. På biblioteket var det mange som benyttet seg av ulike brett- og tv-spill. På Kragerø Biograf kunne man gå på formiddag-

* SAMORDNINGSMODELL FOR LOKALE, FOREBYGGENDE TILTAK MOT RUS OG KRIMINALITET.

skino. I ferieaktivitetene legges det vekt på en blanding av nye og tradisjonelle innslag på programmet. Enheten samarbeider med mange ulike lag og foreninger i tillegg til enkeltpersoner og er opptatt av å vise bredden av hva Kragerø kan by på. Det er en klar økning i deltakelsen på ferieaktivitetene. Over 1000 barn og unge benyttet seg av dette tilbudet i 2012.

Positiv utvikling for ungdomsklubben Snerten. Snerten har åpent to dager i uka; mandag og fredag. På hver av disse åpningsdagene kom i snitt mellom 20 og 30 ungdommer gjennom året. Dette er en svært positiv utvikling fra tidligere år, og tallet er stadig økende. I desember var det 132 medlemmer på Snerten. Det er gratis å ha klubbmedlemskap. Snerten har også en Facebook-side som blir mye besøkt. Det er over 80 stykker som følger denne siden per desember 2012. Ungdom fra 13 til 18 år kommer til klubben. De er fra både Sannidal, Helle og sentrum.

Klubben i sentrum, Lillestoppen, har slitt med besøkstallene over lang tid og ble bestemt nedlagt i desember 2012. Lokalet ble forøvrig mye brukt dette året som møtelokale for Natur og ungdom, bandøving av lokale ungdomsband i tillegg til lokale for kulturkontorets høst- og vinterferieaktiviteter. Klubbene er et ikke-stigmatiserende sted som favner vidt. Her kan ungdom komme og være sammen med jevnaldrende under voksnes oppsyn. Det jobbes mye med rusforebyggende arbeid. Gode rutiner for dette er på plass.

ALLSIDIG BIBLIOTEK

Utlånet ned for første gang. Ved inngangen til 2012 ble bemanningen ved biblioteket redusert med en 50 prosents stilling, og åpningstidene ble redusert med tre timer. Disse to faktorene er hovedårsaken til at både bibliotekets besøks- og utlånstall for første gang siden 2004 har en markert tilbakegang. I 2012 var det allikevel 66 236 som besøkte biblioteket i Meierigården. Det var 59 234 utlån; i snitt 190 pr. åpen dag.

Verdens bokuke. Bibliotekets tradisjonelle arrangementer ble gjennomført med stor suksess; Verdens bokuke i samarbeid med Enhet for skole i april, hvor årets 9.klasse, som var delansvarlig for arrangementet, visste nøyaktig hva de gikk til, siden de hadde deltatt på bokuka når de selv var elever i småskolen. Videre ble Nordisk bibliotekuke arrangert i november også sammen med Enhet for skole, hvor alle 1.klassingene ble invitert til Morgengry i biblioteket og senere fikk låne bøker med sine splitter nye lånekort. Kragerø & Skåtøy Historielag lanserte tradisjonen tro Historieglimt 2012 i begynnelsen av desember, med egeninnkjøpte pepperkaker og gløgg denne gangen, grunnet innkjøpsstopp i kommunen.

Lesekonkurranse. Biblioteket har arrangert lesekonkurranse og i løpet av ti hektiske sommeruker kom det inn hele 172 lesepass, hvilket vil si at hele 860 bøker ble lest! I desember innbød biblioteket for første gang kommunens innbyggere til å levere hjemmelagede pepperkakehus til byens felles pepperkakeby - og det kom inn mange fine pepperkakehus. Stor suksess, som biblioteket ønsker å videreføre! Et annet nytt tilbud ved biblioteket er oppstarten med utlån av sportsutstyr. Utstyret er kjøpt inn ved hjelp av tilskudd rettet mot barn og unge berørt av fattigdomsutfordringer. Prosjektet har vært en dugnad mellom samtlige enheter i kommunen. NAV og det lokale næringsliv med blant annet Sport1, Esset og Sør-Tre Bruk har sponset materialer til depotet og gitt gode tilbud på utstyr og vedlikehold. I barneavdelingen har det blitt bygd et rom for alt sportsutstyret som er kjøpt inn. Utstyret er diskret merket og registrert i biblioteksystemet og dermed klart for utlån til alle som har lånekort. Utstyrsdepotet er tilgjengelig i bibliotekets åpningstider.

Aktiv på sosiale medier. Kragerø bibliotek er aktiv på sosiale medier og på nettet ellers; alt biblioteket har registrert ligger søkbart på nettet. Det er påbegynt et arbeid med å legge inn bilder i katalogen, blant annet er det registrert 180 svart-hvitt flyfotos fra Fjellanger-Widerøe. Det er videre registrert et klipparkiv med lokalhistorisk materiale som tidligere kun har ligget usystematisert i bokser. 2012 var året hvor kassetene forsvant fra bibliotekets samlinger, samtidig som innkjøp av norsk musikk forsvant fra den nasjonale innkjøpsordningen. Musikkopptak vil i framtiden kun streames over nett. Å ha en aktuell og attraktiv bokstamme er et av bibliotekets viktigste satsningsområder, og når den politikerinitierte innkjøpsstoppen rammet i oktober ble tiden brukt til å kassere i eksisterende samling og til å lage lister i påvente av bedre tider.

Kragerø bibliotek samarbeider fremdeles med Enhet for skole om skolebibliotekstjenester, og skolebibliotekaren har i løpet av året fått eget kontor i biblioteket. Fra dette kontoret organiseres fire skolers bibliotek og samarbeid med folkebiblioteket. Det er opprettet et forum for bibliotekets barne- og ungdomsbibliotekarar og skolebibliotekaren, forumet skal samarbeide om og koordinere bibliotekstjenestene rettet mot barn og unge i kommunen. Det er også et godt samarbeid med Læringscenteret som har elevgrupper på biblioteket hver onsdag.

KULTURSKOLEN

Fra babysang til trommer. Kulturskolen har hatt undervisning i følgende aktiviteter: Piano, keyboard, gitar, fiolin, fløyte, klarinett, saksofon, trompet, trombone, baryton, sang, vokalgruppe, babysang, trommer, tegning og maling,



barnedans, klassisk ballett, moderne, jazzdans og tilpasset musikkopplæring. I tillegg har kulturskolen dirigenter og instruktører til fem korps, fem kor og musikktilbud til elevene på KVOA på Kalstad. Kulturskolen har hatt ca. 230 elever i tillegg til dem som er med i korps og kor.

Konsserter. Kulturskolen har videreført en halvårlig konsertuke. Uka består av tre konsserter: Rockekonsert på Stopp'n-Halv, kirkekonsert og høst-/vårkonsert på kinoen. Om høsten hadde skolen også en egen konsert på kinoen for elever med tilpasset musikkopplæring, og danse-/ballettelevne hadde også en flott framføring i desember av forestillingen Snehvite og de ti dvergene. I tillegg hadde de yngre gitarelevne to egne konsertkvelder på Lillestopp'n. Elever og lærere har også bidratt med kulturinnslag på institusjoner og ved andre arrangementer i kommunen.

Drømmestipendet. Kulturskolen er også ansvarlig for nominasjon til Drømmestipendet, og Martin Grønstad som har vært elev ved Kulturskolen, ble tildelt Drømmestipendet på 10 000 kroner. Kulturskolen har også ansvar for gjennomføring av UKM (ungdommens kulturmønstring). Dette er en mønstring av barn og unge mellom ti og 20 år og samlet i 2012 hele 37 deltakere. Tilsvarende mønstringer gjennomføres over hele landet.

Kulturskolen har fra høsten -12 noe lavere elevtall. Dette skyldes budsjettreduksjon og krav om nedskjæring på driften.

KRAGERØ BIOGRAF

Barne- og familiefilmer mest besøkt. Kragerø Biograf ble digitalisert i mai 2011 og dette førte til en formidabel besøksøkning som heldigvis er videreført i 2012. Kinoen har nå premiere på alle nye filmer og spesielt populære har 3D-filmene vært. For Kragerø Biograf del er det spesielt hyggelig at det er barne- og familiefilmer som preger listen over de meste besøkte filmene. Spesielt stort er besøket i sommermånedene.

Kinosalen har hyppig utleie til amatørteater, konserter osv, men dessverre er brukerne svært misfornøyde med den trange scenen og de uholdbare forholdene i garderobene. Tilsyn fra Arbeidstilsynet bekreftet også at lokalitetene i kinobygget er så vidt dårlige at det balanseres på kanten i forhold til bruk.

Internasjonalt samarbeid. Kragerø kommune er som eneste kommune partner i "Coast Alive". Prosjektet har 12 partnere, hvor av de 11 andre partnere er på fylkeskommunalt nivå. Hensikten har hele tiden vært at kystkultur

tiltakene kommunen ønsker å gjennomføre, kan overføres internasjonalt. I prosjektet "Coast Alive" er folkehelse et sentralt tema, og vårt bidrag er satsingen på ulike kystkulturtiltak sett i et folkehelseperspektiv (se resultatmål 3). Høst- og vinterferieaktiviteter for barn og unge får også internasjonal oppmerksomhet gjennom Coast Alive.

Kulturhus. Kragerø kommune arbeidet i første del av året med en intensjonsavtale om sambygging med Kragerø Sparebank på B 14 tomte. Kragerø Sparebank trakk seg imidlertid fra et videre samarbeid i mai. Saken omkring en «Storstue» gjelder i første rekke en samling av nåværende kulturinstitusjoner både for å gi disse bedre rammevilkår, bruker-, besøks- og inntektsøkning og sparte leieutgifter. Det arbeides videre med alternativ realisering av kulturfunksjoner på tomte i samarbeid med næringslivsaktører j.fr. vedtatt ønske om OPS-prosjekt. Resultatmål 5 anses dermed som nådd.

SAMSPILL MELLOM ENHETENE (resultatmål 6):

Aktive eldre. Senior'n aktivitetssenter kunne i september se tilbake på fire flotte år og viser nå til en stor og stabil brukergruppe. Kommunens seniorer stortrives med dette tilbudet som har mange fine inneaktiviteter fra mandag til onsdag, samt en ivrig turgruppe hver torsdag. Senior-dansen har snart valset seg ut av lokalene. De møtes hver tirsdag med flinke instruktører og stor danseglede. Slektsgranskingen, også med frivillige veiledere, har blitt en stor aktiv gruppe. Brukerne ønsker nå å ta større del i driften, og det har også vært noe av grunntanken i dette arbeidet. «Aktive eldre former fremtiden...» var parolen for eldredagen i 2012. Folk lever lengre, og det har aldri vært viktigere å holde kroppen i form. Ikke minst den sosiale biten betyr mye for vår helse. Mange flere eldre og færre hender i eldreomsorgen blir en stor utfordring i årene som kommer. Forebygging er et nøkkelord.

Integrering. Enhet for kultur deltar på Tverretatlig møte for flyktningarbeid og bevilger bla. økonomisk støtte til arrangementet Internasjonal dag.

Støttekontakt omdøpt til fritidskontakt. Støttekontakttjenesten ble overført til Enhet for kultur fra 1. mai 2012. Dette er et ledd i arbeidet med å oppdatere tjenesten i forhold til lovens intensjon om kulturbaserte fritidstilbud - i første rekke for personer som sliter med ensomhet. Gjennom hele 2012 har det foregått et målbevisst arbeid for å få bedre kontakt med brukere og støttekontakter. Ved årsskiftet var det 82 brukere. I løpet av 2012 er det opprettet fire grupper, som gir tilbud innenfor spesielle interessefelt. Det er også innledet samarbeid med andre kommunale

instanser. Dette samarbeidet fortsetter og utvides i 2013. Ved årsskiftet ble støttekontaktbegrepet endret til fritidskontakt, som gir en bedre beskrivelse av tjenesten.

I 2012 ble det registrert en økning av antall søknader fra barn og unge. Av 82 brukere er 31 under 25 år. For de unge brukerne dreier det seg i stor grad om sammensatte problemer, som krever saksbehandling på tvers av enhetene.

Allsidige tiltak for barn med levekårsutfordringer.

Nærmere 300 barn og unge i alder 0-20 år lever under fattigdomsgrensen i Kragerø, og som et tiltak i denne forbindelse har Kragerø kommune laget en lokal handlingsplan mot barnefattigdom 2012 - 2014. Planen ble politisk forankret i begynnelsen av 2012 og gav grunnlag for søknad om statlige midler. Kragerø kommune fikk innvilget tilskuddsmidler fra Arbeids- og velferdsdirektoratet i samarbeid med Fylkesmannen i Telemark, og som den første kommunen i Norge ble det gjennom tilskuddsmidler engasjert en koordinator. Hovedoppgavene til koordinator er å samordne, organisere, iverksette og gjennomføre kortsiktige og langsiktige tiltak som skal bidra til å bedre hverdagen for barn og unge i alder 0-18 år som lever i familier med levekårsutfordringer. Stillingen ble besatt høsten 2012 - administrativt lagt til Enhet for kultur.

En ordning med 20 opplevelseskort for barn og unge i alderen seks til 17 år ble satt i gang på slutten av året. Kortet kan benyttes i hele 2013 og gir gratis inngang ved en rekke kultur- og fritidstilbud i lokalsamfunnet. De barn og unge som har dette kortet får også dekket en medlemskontingent ved f.eks kulturskolen, idrettslag osv. De minste kan også ha med foresatte.

I samarbeid med ungdomsrådet, lag og foreninger ble det jobbet med å etablere arenaer der barn og unge kan få mulighet til deltakelse, utvikling og inkludering, uavhengig av sosiale og økonomiske forutsetninger. Planen er å starte opp med tilbudet Åpen hall i april 2013.

OPPSTART AV KRAGERØ KUNSTSKOLE AS

I september 2012 startet Kragerø Kunstscole AS opp etter mer enn 12 år med planlegging. Lokalene i Munch'n ble klare 21. desember med 1100 formidable totalrenoverte kvadratmeter og en imponerende utstyrspark.

I 2012 var det 27 søkere. 24 av disse kom inn og 17 stilte til studiestart. Det er 12 studenter igjen på vårsemesteret. Det

Allsidig. Nå kan du til og med låne ski, skøyter og mye annet fritidsutstyr på biblioteket!





Kragerø Kunstskole i gang i selveste «Munch'n»...

har vært utfordringer i etableringsåret, og erfaringene tas med inn i et nytt studieår.

Vanligvis tar det tre til fire år før en ny skole er innarbeidet, og Kunstskolen vil i løpet av et par år kunne huse på det jevne 40 studenter.

Rehabiliteringen har kostet 19 millioner kroner. Telemark Utviklingsfond har bidratt med sju millioner kroner. Skolen er rehabilitert og utstyrt til kunstskoleformål. Det er sju fast tilsatte

på ca. fire årsverk ved skolen. En stor del av undervisningen foregår med gjestelærere. Lærerne er profesjonelle kunstnere og designere. Kragerø Kunstskole AS driftes av statlig tilskudd og skolepenger. I etableringsårene dekkes driften i tillegg med et lån fra Kragerø kommune. Det forventes at kunstskolen skal komme i balanse i 2015. Lokaler, beliggenhet og utstyrspark er helt unikt i sitt slag i dette landet. Det er den eneste kunstskolen på sørøstlandet.

Tildelte midler. Søkere i Kragerø fikk tildelt 1 900 000 kroner i spillemidler til idrettsanlegg, hvorav Kunststoffsdekke for fri-idrett på Kragerø stadion fikk 1 500 000 kroner, og Sannidal Skytterlag fikk tildelt 400 000 kroner til elektroniske skiver på deres 300 metersbane. I tillegg ble det bevilget 40 000 kroner i nærmiljømidler til Kalstad FAU til gapahuk i Studsdalen.

Verneplanen. Verneplan for Kragerø sentrum er et prosjekt med kommunearkitekten som prosjektleder. Det er lagt opp til sterk deltakelse fra aktører i sentrum gjennom referansegruppe og Telemark fylkeskommune som styringsgruppe. Planen er ikke ferdig, men vil bli behandlet i 2013. Arbeidet har vært mer omfattende enn antatt, særlig fordi det har vært nødvendig å utarbeide ROS-analyser og forbedre kart fra eksterne leverandører.

Utfordringer framover Enhet for kultur har mange ulike utfordringer i forhold til de forventninger som stilles fra brukere, lag og foreninger og publikum. Det skal oppfinnsomhet til og samarbeid med ulike nettverk for å få mest mulig ut av et beskjedent kulturbudsjett. Takket være tilførsel av eksterne tilskudd kan tiltakene i Kunst- og kystkulturplanen gjennomføres.

Særlig stor betydning har de midler enheten får gjennom deltakelse i internasjonale prosjekter og fra fylkeskommunen til kystkultursamarbeidet. Midler fra kultur- og miljøfondet har bidradd til større tilskudd til lokale kulturaktører.

Fremover vil det fortsatt være fokus på samhandling med lag og foreninger og andre enheter i kommunen. Kragerøs befolkning kan glede seg til festivaler og kystkulturaktivitet sammen med all den daglige kulturutfoldelse som finner sted i Kragerø. En viktig oppgave blir å videreføre planarbeidet rundt det regionale kulturhuset og se dette som en betydelig nyskaping i kommunen for å skape ny vekst og næringsutvikling.

Nøkkeltall for Enhet for kultur	2009	2010	2011	2012
Elever i kulturskolen	196	223	250	230
Venteliste i kulturskolen	69	92	73	40
Utlån i biblioteket	53 723	57 927	64 280	59234
Besøkende biblioteket	76 086	75 462	76 979	66 236
Besøk Kragerø Biograf	18 241	11 454	15 924	15690
Inntekter				
Kragerø Biograf	1 327 760	769 745	1 299 780	1291794
Midler utdelt til lag og foreninger	2 013 000	2 332 200	2 294 370	1862500
Tildelte spillemidler		3 400 000	1 009 000	1940000

ENHET FOR OMSORG

SAMHANDLINGSREFORMEN FØRSTE ÅR – HVORDAN GIKK DET?

Innbyggerne i Kragerø ligger på topp i bruk av spesialisthelsetjenester. Det er en allmenn oppfatning at dette er fordi kommunen gjennom mange år har hatt et eget lokalsykehus. Sykehuset har vært/er en stor lokal arbeidsplass og et trygghetselement i innbyggernes bevissthet. Terskelen for bruk av lokalsykehuset har vært lav både blant sykehusets egne leger, fastleger, legevakt og befolkningen for øvrig. Finansielle forhold av spesialisthelsetjenestene har påvirket bruken av lokalsykehuset – jo flere pasienter – jo bedre økonomisk grunnlag for driften.

Kragerø er blant de mange kommuner som har fått en økonomisk overgangsordning på tre år som følge av det høye DRG*-forbruket. I perioden 2012 – 2015 vil kommunen motta 6,6 millioner kroner per år i særskilt kompensasjon. Medaljens bakside er at det i løpet av denne perioden forventes at kommunen har redusert sitt forbruk av spesialisthelsetjenester slik at befolkningen havner på «gjennomsnittet» av kommune-Norge.

Kommunens utgifter til medfinansiering av spesialisthelsetjenester i 2012 ble anslagsvis 3.3 millioner kroner lavere enn det som var stipulert fra Helsedirektoratets side. Omsorgstjenestens innsats gjennom aktiv og fleksibel bruk av sykehjemsplasser og heldøgns omsorgsboliger i kombinasjon med hjemmesykepleie har en stor del av æren. Men samtidig har innsatsen hatt en prislapp i form av lønnsmessige overskridelser enkelte steder.

I tillegg til de daglige driftsutfordringene med «ferdigbehandlede pasienter fra sykehus» og stadig tidligere utskrivning av pasienter fra sykehus, jobbes det fortløpende med diverse samhandlingsprosjekter, avtaler, analyse av styringsdata, interkommunalt samhandlingsarbeid, og tilbakvendende møter med Sykehuset Telemark HF.

MANGE TAR UTDANNING!

Samhandlingsreformen og eldreutviklingen i årene fremover stiller særlig store krav til kompetanse og kapasitet i kommunens helse- og omsorgstjenester. Mer skal utføres lokalt av både forebygging og reparasjon.

En rekke lokale opplæringstiltak i form av kurs setter kommunalt helse- og omsorgspersonell i stand til å håndtere stadig mer avansert behandling og utstyr. Hensikten er å forebygge innleggelse i sykehus.

I et samarbeid mellom Kragerø Læringssenter, omsorgstjenesten og AOF-Telemark ble 22 fast ansatte tilbudt teori-

* DIAGNOSERELATERTE GRUPPER OG ER EN METODE FOR Å KLASSIFISERE AKTIVITETENE I SYKEHUS BÅDE FOR Å KUNNE SAMMENLIGNE MELLOM SYKEHUS, MEN OGSÅ FOR Å «PRISSETTE» HVER BEHANDLING.

Resultatmål 2012:

1. (enhetsovergripende) "Medarbeiderne i de enkelte enheter har tatt i bruk det nye HMS/kvalitets-verktøyet. Dette bidrar til god kvalitet på tjenestene, og en reduksjon av uønskede hendelser.
2. (enhetsovergripende) Enheten deltar aktivt i arbeidet med å skaffe tilfredsstillende bolig til bostedsløse og gjøre bostedsløse i stand til å nyttiggjøre seg og beholde boliger.
3. (enhetsovergripende) Alle arbeidslag og distrikter har et aktivt forhold til kommunens klima og energiplan.
4. (enhetsovergripende) Enhet for omsorg har gjennomført nye risiko- og sårbarhetsanalyser som grunnlag for en oppdatert beredskapsplan for helse- og sosialtjenester.
5. Vurdering av risikofaktorer hos brukere av hjemmetjenester inngår som en del av de vurderinger som gjøres i forbindelse med hjemmebesøk
6. Enhet for omsorg har en organisering av tjenester som er tilpasset den nye helse- og omsorgslovens bestemmelser i tilknytning til Samhandlingsreformen

opplæring og eksamen som helsefagarbeider. Eksamen ble avholdt 6. desember. Nå gjenstår variert praksis for å bli godkjent som fagarbeider. Ytterligere kurs- og opplæringsaktiviteter er under planlegging.

Gjennom 2012 har 15 ansatte deltatt i interne studiegrupper i Demensomsgens ABC. Enhet for Omsorg har satset på kompetanseheving for ansatte som på ulike nivå jobber med personer med demens. Gruppene har vært tverrfaglig sammensatt, og deltakerne kommer fra 11 forskjellige lag i enheten.

Flere er i gang med videreutdanning: To holder på med «helse- og omsorg i plan» ved Høgskolen i Vestfold, fire tar lederutdanning i regi av Høgskolen på Lillehammer, to holder på med videreutdanning i aldring og eldreomsorg ved andre høyskoler, to tar desentralisert vernepleierutdanning og en holder på med sykepleierutdanning på heltid.

Noen bedre?

FLYTTING, OMROKKINGER OG SAMLOKALISERING

Vedtak om nedleggelse av distriktsinndeling, samlokalisering av omsorgsadministrative og merkantile funksjoner samt flytting og integrering av hjemmesykepleietjenestene til sykehjemmet, ble fattet i januar 2012. Hovedtrekkene i løsningen ble ikke gjennomført da Enhet for eiendom ikke har hatt kapasitet til å planlegge/gjennomføre de nødvendige ombyggingene ved Marienlyst sykehjem. Mye tid og ressurser gikk med til å utrede bygningsmessige forhold ved skolestrukturens ulike alternativer.

Noen stillinger ble inndratt permanent i forbindelse med pensjonering, og andre ressurser/stillinger ble omdisponert fra ett sted til et annet for å dekke andre brukerbehov.

I tillegg ble en rekke ledige stillinger ikke utlyst internt eller eksternt for å kunne ha større fleksibilitet ved prøveprosjekter på alternative arbeidstids-/turnusløsninger.

Kommunestyrets budsjettvedtak på Hovedutvalg for helse, omsorg og sosiale tjenester å ta stilling til hvilke virkemidler og tiltak som skulle settes i gang for å oppnå varige rammereduksjoner tilsvarende fem millioner kroner i perioden 2012 - 2013. Innsparingene skulle realiseres ved å redusere tjenestene og andre strukturelle grep i tråd med bl.a. Devold-rapportens anbefalinger. Man viste også til Agenda Kaupangs sammenligninger av KOSTRA-tall hvor det ble beskrevet innsparingspotensial, sett i forhold til kommuner man kan sammenligne seg med.

Hovedutvalget vedtok i januar 2012 at det skulle nedsettes flere interne arbeidsgrupper:

- Uønsket deltid – alternative turnusløsninger. Siktemålet var å foreslå konkrete forsøksprosjekter med flere ansatte i større stillinger. Dette ville også forbedre tjenestene ved at brukere får færre ansatte å forholde seg til. Rapport ble fremlagt i august og beskrev bl.a. behovet for å lage «spilleregler» for hvordan forsøksprosjekter skulle håndteres og inngå avtaler med tillitsvalgte. Prosessen stoppet opp.
- En arbeidsgruppe skulle gjennomgå den daglige organiseringen av det individuelle tjenestetilbudet for funksjonshemmede beboere i heldøgns omsorgsboliger. Målet var å spare ressurser. Rapporten ble lagt frem høsten 2012 og beskrev innsparingstiltak tilsvarende 800.000 kroner som iverksettes i 2013.
- En annen arbeidsgruppe skulle gjennomgå den daglige organiseringen av tjenestetilbudet for eldre i heldøgns omsorgsboliger. Et av formålene var å vurdere mulighetene for omgjøring av deler av boligmassen til trygde-/serviceboliger uten tilgang til heldøgns bemanning. Rapporten fra arbeidsgruppa frarådet en slik løsning. Gruppa anbefalte i stedet at det skulle gjennomføres interne prosesser i alle omsorgsboliger hvor jobbinnhold og organisering gis en kritisk gjennomgang. Målet var at bemanningsrammene vurderes på nytt og reduseres, og at deler av tjenestene kan gis av den ambulante delen av hjemmetjenestene. Dette arbeidet pågår fortsatt.

Samtidig jobbet enheten med flere andre prosjekter som vil ha betydning for organisasjons- og effektiviseringsutviklingen. Et av tiltakene var kommunestyrets vedtak om enhetsovergrepene personalflyt som ble startet av omsorgstjenestene. Et annet tiltak var å sette i verk et enhetsovergrepene saksbehandlerforum i et forsøk på å kunne gi mer helhetlige tjenester.

DOKUMENTASJONSSYSTEMER, KVALITETSAVVIK OG TILSYN FRA FYLKESMANNEN I TELEMAR

QM+ (se mer side 19) ble tatt i bruk i hele enheten og gir fortløpende oversikt over kvalitetsavvik på tjenester og uønskede hendelser blant ansatte. Systemet er viktig både for å bedre brukerkvalitet, men også i enhetens fortløpende arbeid med HMS. Registreringene inngår i interne og eksterne rapporter.

10. oktober ble det innført øyeblikkelig stillings-, vikar- og innkjøpsstopp over hele kommunen. Det ble i denne perioden registrert en kraftig økning i antallet avviksmeldinger. Meldingene ble brukt aktivt i forbindelse med dispensasjonssøknader fra vikarstoppen. De var også en del av faktagrunnlaget, da fylkesmannen gjennomførte tilsynsbesøk i desember. Dette skjedde etter helsides medieoppslag med påstander om alvorlige avvik i pleie- og omsorgstjenestene. De observasjonene Fylkesmannen gjorde under sitt tilsyn førte til ett avvik: Kragerø kommune sikrer ikke forsvarlig aktivisering av pasienter ved Marienlyst sykehjem.

BOLIGTILTAK

Enheten deltar i boligkontorets arbeid med å skaffe vanskeligstilte og bostedsløse tilfredsstillende bolig. Disposisjons-

retten til alle kommunale trygdeboliger ble overført fra Enhet for omsorgs tiltaksteam til Enhet for eiendoms boligkontor.

Oppstart av byggingen av fire nye omsorgsboliger for funksjonshemmede for unge brukere på Kalstad ble nok engang forsinket. Boligstiftelsen starter byggingen våren 2013. Bygging av den nye avlastningsinstitusjonen for barn med nedsett funksjonsevne startet høsten 2012 og forventes å stå ferdig høsten 2013.

KLIMATILTAK OG ENERGIPLAN.

En del sykler ble innkjøpt for å begrense bilbruk i sentrumsområdene. Kildesortering av avfall er for lengst innført, og bevisstheten i forhold til strøm/energisparing er på plass.

RISIKO OG SÅRBARHETSANALYSER (ROS)

Enheten bidro i arbeidet med kommunens overordnede ROS-analyse, men rakk ikke å gjennomføre detaljerte ros-analyser på alle tjenesteområder som grunnlag for å oppdatere beredskapsplanen for helse- og sosialtjenestene.

FOREBYGGENDE TILTAK OG RISIKOFAKTORER

Kommunestyret ytret ønske om at det blir etablert forebyggende tiltak blant eldre gjennom oppsøkende virksomhet til eldre over 70 år. I forbindelse med hjemmebesøk hos alle nye søkere av kommunale hjemmetjenester, inngår det blant annet også å gjøre en enkel risikovurdering av boligen samt hvilke tekniske hjelpemidler som evt. kan være aktuelle. Utover dette har enheten ikke sett muligheter til å starte opp ytterligere forebygging innenfor de vedtatte økonomiske rammene og har valgt å legge vekt på driftsmessige tilpasninger til trangere økonomiske rammer.



Ut på tur, aldri sur. Å gå er hyggelig, gir god helse og forebygger sykdom.



Kortspill. Holder hjernen i trim.

ALDERSDEMENTE

Ved hjelp av særskilte statlige midler kunne kommunens dagsenter i Seniorsenteret starte opp med et dagtilbud for hjemmeboende demente. Dette tilbudet har vært et såkalt «hull» i en tiltakskjede for denne gruppen.

LAVTERSKEL PSYKISK HELSE – BRUKERSTYRTE PLASSER KRAGERØ SYKEHUS/DPS-VESTMAR

Dette prøveprosjektet ble igangsatt i 2011 i samarbeid med DPS*-Vestmar og ble evaluert høsten 2012 med gode resultater for brukerne. Mennesker med psykiske lidelser fikk tilbud om noen dagers opphold på «hybel» ved DPS'et i Kragerø når problemene var i ferd med å vokse. Hensikten var å forebygge videre utvikling som kunne gjøre det nødvendig med lengre innleggelse i psykiatrien. I prosjektperioden var hovedtyngden finansiert ved hjelp av statlige midler. Skulle tiltaket over i en permanent form måtte dette finansieres som et spleiselag mellom kommune og psykiatri. For omsorgstjenestene ville dette kunne utgjøre ca. 1,7 millioner kroner pr. år. Av økonomiske årsaker ble prosjektet nedlagt da rådmannen ikke så noen muligheter for å finansiere tiltaket.

VENTELISTER PR 31.12.12:

- to venter på sykehjemsplass (begge var tildelt korttids-/vurderingsopphold i påvente av plass)
- ti venter på omsorgsbolig/bokollektiv (herav et ektepar)
- ni unge funksjonshemmede venter på omsorgsbolig, fire av disse er tildelt bolig som skal bygges på Kalstad
- ingen på venteliste på korttidsopphold

Enheten pådro seg overskridelser i regnskapet på flere områder, noe som førte til at budsjettet «sprakk». De viktigste årsakene var:

*DISTRIKT-PSYKIATRISK SENTER

Nøkkeltall for Enhet for omsorg:	2010	2011	2012
Antall heldøgns omsorgsboliger for eldre og funksjonshemmede	157	157	157
Antall sykehjemsplasser	45	45	45
Antall ansatte (inkl. vikarer, prosjektansatte og private med omsorgslønn)	428	430	429
Antall hele årsverk	254,25	254,25	251,03
Mottakere av tjenester på regelmessig basis	610	630	620
Serviceteknikerne (2 personer) bisto med			
• Formidlingstjenester, utplassering, reparasjon og søknader om hjelpemidler	2470	2 430	2189
• Trygghetsalarmer utplassert gjennom året	59	52	49
• Tjenestekjøring i km	37500	26 380	32 800
Hjemmesykepleien, nattpatrulje og hjemmehjelpstjenesten utførte:			
• Antall hjemmebesøk – ca.	144000	125000	124 000
• Samlet tjenestekjøring i km	245000	230000	229 000
• Antall tjenesteoppdrag med taxibåt og ferge i skjærgården, cirkatall!	1000	1 000	900
Antall søknader om tjenester samt revurderinger av tidligere vedtak	445	664	600
Antall klagesaker	3	3	2
Antall søknader om tildeling av sykehjemsplasser (permanent, kort og avlastning), omsorg eller trygdebolig	180	173	159
Antall avslag på slike søknader	61	39	21
Antall personlige brukerassistenter (BPA)	3	3	2
Antall personer som mottar omsorgslønn	18	23	24

Noen utfordringer i 2013:

En hovedutfordring blir å tilpasse driften av omsorgstjenestene til de økonomiske rammene. Det er en krevende målsetting å opprettholde «god nok» brukerkvalitet med tilstrekkelig kapasitet og et «fullt ut forsvarlig arbeidsmiljø» (AML) for ansatte når budsjettet er 6,9 millioner kroner lavere enn foregående år.

- særlig ressurs- og kostnadskrevende brukere med klare rettigheter
- høye kostnader i forbindelse med ferieavvikling
- færre vikarer ga mer bruk av overtid i deler av tjenestene
- ekstrakostnader som følge av Samhandlingsreformen

Til tross for budsjettsprekk og nedskjæringer oppnådde enheten flere positive resultater:

- ventelister til sykehjem og omsorgsboliger gikk ned
- langt flere brukere fikk tilbud om korttids- og avlastningsopphold
- dagtilbud til hjemmeboende aldersdemente ble startet opp
- omsorgstjenesten tok imot utskrivningsklare pasienter fra sykehusene i enda større grad enn tidligere (Samhandlingsreformen) og bidro til at kommunen sparte samhandlingsmidler
- sykefraværet var stabilt og gikk litt ned i enkelte deler av virksomheten
- kun to klagesaker ble oversendt Fylkesmannen til avgjørelse (kommunen fikk medhold)

Alt innen avfallshåndtering Containerutleie



Avd. Kragerø
Telefon 35 98 22 50 - 09700
www.norskgjenvinning.no

Vi gratulerer
Siritun Barnehage
og takker
Kragerø kommune
for oppdraget!

Vi har vært
hovedentreprenør.

ATE®
www.ateas.no

Vi distribuerer
Kragerø kommunes årsmelding:



Ta kontakt med salgssjef
Nils Petter Halvorsen • nilspetter@td.no
Telemark Distribusjon • Tlf.35 90 00 12/91 81 24 11

Ventilasjon og
varmesystemer
med sentral
godkjenning i
tiltaksklasse 3



VIVE AS
Telefon: 35 98 22 44
Fikkjebakke 5
3766 Sannidal

Installasjon
av ventilasjonsanlegget
Helle barneskole

Prosjektering og installasjon
av ventilasjonsanlegget i
nytt administrasjonsbygg
Sannidal Ungdomsskole

Prosjektering og installasjon
av ventilasjonsanlegget i
KVOA og nye omsorgsboliger
Kalstadveien 16 – 18

Leter du etter dyktige fagfolk og håndverkere?



Sjekk www.kragerøhåndverker.no

ENHET FOR SKOLE

STADIG FÆRRE SKOLER

Ny skolestruktur var saken som tok tid, krefter og oppmerksomhet i 2012. Etter vedtaket 21. juni i kommunestyret falt brikkene på plass. Tåtøy og Skåtøy skoler legges ned som kommunale skoler, og Kalstad skole slås sammen med Kragerø barne- og ungdomsskole (KBU) fra høsten 2013. Levangsheia blir skjærgårdsskole.

Tåtøy-elevene begynte allerede høsten 2012 på sin nye nærskole - KBU. En egen ordning med følge på fergekai og ferge ble igangsatt. Skåtøy skole fikk sin sluttdato forskjøvet til ut skoleåret, mens utredningen av en privatskole etter initiativ fra foreldre og andre på Skåtøy, går parallelt. Samtidig skal organiseringen av de to skolene i Sannidal utredes. Den saken kommer våren 2013.

Siden vedtaket ble fattet har det vært jobbet kontinuerlig med de praktiske konsekvensene. Det var mye som skulle på plass ved skolestart på høsten og enda mer som skal på plass til høsten 2013. Dette har ført til at en del andre oppgaver har blitt skjøvet på.

CODE OVERGANGER

For å fullføre det 13-årige skoleløpet er gode og systematiske overganger fra de forskjellige skolene et viktig element.

Det har vært lagt ned mye arbeid i å lage de best mulige overganger fra barnehage til småskolen, fra småskolen til mellomtrinnet, fra mellomtrinnet til ungdomsskole og fra ungdomsskole til videregående skole. Det er gjennomført en brukerundersøkelse blant førskolelærere, lærere og foresatte for femåringene og foresatte og elever på 1. og 2. trinn. Resultatene er oppsummert, og overgangsrutinene revideres ut i fra resultatene i undersøkelsen. I tillegg er Utdanningsdirektoratets nettbaserte foreldreundersøkelse gjennomført på tre skoler. Oppfølgingen av denne, og ytterligere samarbeid med foresatte gjenstår. For øvrig er arbeidet godt i gang, og alt organiseres under paraplyprosjektet «Talenter for framtida» som bl.a. fylkesmannen i Telemark står bak, og der Kragerø deltar. Les mer om prosjektet under NAV – Enhet for sosiale tjenester side 56 og under Enhet for barnehage side 26.

ELEKTRONISK AVVIKSSYSTEM

Programmet heter QM+ og brukes aktivt både sentralt og ute på de enkelte skolene. Skolene har også gjennomført HMS/risikoanalyse i systemet, men oppfølgingen er ikke ferdig. Enheten har også måtte skyve på medarbeiderundersøkelsen. Les forøvrig mer om QM+ på side 19.

Samlende. 17. mai samler mange elever i sentrum.



Resultatmål 2012:

1. Overgangene mellom de ulike tjenestene til barn og unge er gode og preget av gode bidrag fra foreldre og kommunens ulike tjenesteytere
2. Foreldrene er en aktiv ressurs som bidrar til kommunens satsing på «Talenter for framtida».
3. Medarbeiderne i de enkelte enheter har tatt i bruk det nye HMSkvalitetsverktøyet. Dette bidrar til god kvalitet på tjenester og en reduksjon av uønskede hendelser.
4. I budsjettgrunnlaget for 2012 er enhetens konkrete tiltak i klima- og energiplanen beskrevet.
5. Beredskapskoordinator i samarbeid med beredskapsråd, kartlegger overordnet uønskede hendelser for Kragerø kommune. Enhetene skal i løpet av 2012 ha gjennomført ROS-analyser basert på resultatet fra kartleggingen.
6. Skolen i Kragerø vektlegger et mangfoldig og utviklende læringsmiljø med fokus på elevenes læringsutbytte og de grunnleggende ferdigheter i Kunnskapsløftet.
7. Skolene gjennomfører sitt tredje prosjektår med vurdering for læring ut i fra kompetansemål og kjennetegn på måloppnåelse.
8. Digitaliseringen av klasserommene fortsetter med vekt på pedagogisk anvendelse.
9. Kragerø kommune har fokus på ledelses- og rektorfunksjonen i skolen.
10. Ved strukturgjennomgang i skole legges inn en faglig vurdering av kommunens organisering og bruk av de spesialpedagogiske ressursene.
11. Inngå partnerskapsavtale mellom Kragerø kommune og Kragerø videregående skole.
12. Kragerø kommune søker prosjektmidler på ulike områder til fornying og stimulering av kommunens drift.

HOLDNINGER TIL KLIMA OG MILJØ

Ålegressprosjektet ble reddet inneværende skoleår på grunn av en gave fra begge lokalbankene. Dette er et holdningsskapende prosjekt der elevene kartlegger blant annet ålegress og annen flora på havbunnen. Alle kommunens sjuendeklassinger får dette tilbudet som er en del av tilbudet i en samlet plan med tilbud for elevene fra 1- 10. trinn. Det er søkt penger sentralt om videre drift av ålegressprosjektet. Naturfagsenteret har bevilget penger til et prosjekt ved Kalstad skole i forbindelse med skjøtelsplanen for Kalstad tjenna, og Sparebanken Sør har bevilget midler til opprustingen av Mørlandtjenna ved Helle skole.



Ny nærskole. Første dag på KBU for Tåtøy-elevne.

Sistnevnte prosjekt støttes også av Naturfagsenteret. Målsettingen er en samlet plan der hvert klassetrinn har et spesielt tilbud i året som utvikler gode holdninger til klima og miljøbevissthet hos elevene. Planen er laget etter mal av Perleraden (den lokale kulturskatten). Den nye planen er under utarbeidelse og er «døpt» Kystperlene. Som med Perleraden vil gjennomføringen være avhengig av midler utenfra.

SPESIALUNDERVISNING OG PPT

Pedagogisk-psykologisk tjeneste (PPT) har under arbeid 29 saker for barnehagebarn, 181 saker i grunnskole og 24 saker for voksne. Nye henvisninger er 51, og det er 19 nye logoped-henvisninger. PPT arbeider både med individrettet arbeid og systemarbeid med skolene. PPT bistår også skolene med et system for bedre å nyttiggjøre seg resultatene av de nasjonale prøvene.

En oversikt over spesialundervisning i kommunene i Telemark i inneværende års grunnskolestatistikk (GSI) viser at prosentandelen elever med vedtak om spesialundervisning de siste tre årene har økt i Kragerø:

Prosentandelen for Kragerø med spesialundervisning har økt:		
2010-11	Kragerø: 8,2%	Telemark: 10,2%
2011-12	Kragerø: 8,5%	Telemark: 10,7%
2012-13	Kragerø: 9,17%	Telemark: 10,7%

Sammenlignet med gjennomsnittet for Telemark ligger Kragerø allikevel noe under.

En oversikt over «Andel spesialundervisning pr trinn - Grenland+» viser at hovedtyngden av innsatsen fortsatt er rettet mot de fire siste årene av grunnskolen. Det er et ønske om at innsatsen kunne bli satt inn tidligere.

ENDRINGER I SFO

Vedtektene for skolefritidsordningen (SFO) ble revidert våren 2012 med virkning fra 1. august. I tillegg til oppdatering som følge av endringer i lov og forskrifter, var hensikten med revideringen først og fremst å forenkle administreringen av tilbudet, få et tilnærmet likt tilbud i de forskjellige SFO'ene og lik praktisering av ordningene. Førsteklassingene søkes nå inn ved skolestart og beholder



Uteskole. Det er mye å lære også utenfor klasserommet.

plassen fram til de går ut av 4. trinn. Tidligere var det årlig søkning. Tilbudet er også justert – slik at det nå «bare» er fire alternativer å velge mellom.

Programmet Visma skole ble innført, og ble brukt ved oppstart etter opplæring. Opptaket var på 283 barn. Det er nå SFO-lederne som er ansvarlig for opptaket og som sørger for fakturering av plassene til rett tid via VISMA.

Hele SFO-personalet har gjennomgått kursing på «Den vennlige og tydelige voksne i SFO» i regi av BUF-etat, Ski-en, i tillegg til annen kompetanseheving for bedre å kunne avdekke barn som er utsatt for overgrep. I regi av kommunens barnevern er «Jeg ser deg permen» gjennomgått på



Flinke. Elevene ved Sannidal skole kan sløyd!

felles planleggingsdag for SFO ansatte og resten av det pedagogiske personale.

Vedtaket om ny skolestruktur har også innvirkning på SFO. Sammenslåingen vil redusere antallet kommunale SFO'er til fire fra høsten 2013 mot tidligere seks.

DIGITALISERING AV KLASSEROMMENE

Også i 2012 ble det kjøpt inn 154 bærbare datamaskiner, åtte ladeskap, men ingen interaktive tavler. Det er et mål at elevene skal få det samme tilbudet uansett hvilken skole eller hvilket klasserom vedkommende er i. Det betyr en interaktiv tavle i hvert eneste klasserom. Det mangler fortsatt 31 slike tavler. Dessuten er det et ønske at ung-



Stor stas. Ordføreren på klassevisitas!

domsskole-elevene har hver sin bærbare datamaskin mens de går på skolen. Ansvar for «egen» maskin ansvarliggjør elevene og gir maskinene lengre levetid. Elevene i ungdomsskolen er også mer avhengig av god tilgang i og med at disse elevene hvert eneste år bruker maskinene til blant annet eksamen, tentamen og nasjonale prøver.

Alle skolene bruker nå den digitale læringsplattformen Fronter. Her legges ukeplanene inn, og det er også muligheter for foresatte å gå inn på sitt barns «konto» for å se ukeplanen. På Fronter kan elevene levere inn og få tilbake oppgaver, få opplysninger om gode læringskilder, lenker og annet lærestoff. Det er allikevel et mål at flere skal bruke denne programvaren i større grad enn det gjøres i dag – det gjelder særlig barneskolen. Derfor legges det opp til ytterligere opplæring.

Nytt av året er innføringen av programmet VISMA skole. Dette programmet gir mange nyttige bruksområder både for administrasjonen, for lærerne og for foresatte. Lærerne fører både fravær, karakterer og anmerkninger i dette programmet, og det er full anledning for foresatte å gå inn på sitt barns «konto» og sjekke både fravær og anmerkninger med eget passord. Det er også store forbedringer via dette programmet når det gjelder forenkling av lønn til lærere, vikarer, assistenter osv. SFO-lederne bruker også programmet blant annet til fakturering. Via såkalte beskyttende «brannmurer» skrives også individuelle opplæringsplaner og halvårsrapporter i et delprogram av VISMA. Dette blir en forenkling for mange når programmet er innkjørt. Foreløpig ligger VISMA lokalt i kommunen, men fra våren 2013 vil alt ligge i «skyen». Det betyr at lærere og foresatte kan sitte hvor som helst å sjekke ønskede opplysninger. I dette programmet ligger også muligheter for å legge inn vurdering, resultater av prøver osv for å ha det klart til for eksempel en utviklingssamtale med elev og foresatte.

Gjennom året har det vært mye opplæring og kurs for en rekke forskjellige stillingsgrupper, men resultatene har vært verdt arbeidet.

Det er mye nyttig programvare som er kjøpt inn til elev- og lærermaskinene, og her har skole en utfordring. Ifølge PPT kan flere av disse programmene nyttiggjøres i langt større grad og til stor nytte ikke bare for elever som får spesialundervisning, men for alle elever. Konsekvensen er mer opplæring og kursing av elever og lærere.

Enhet for skole er ikke i mål når det gjelder datakortet for lærere.

DEN STØRSTE SKOLEN?

Kragerø maritime leirskole hadde ca. 2000 elever i 2012 fra Skedsmokorset, Lørenskog, Drammen og en lang rekke steder i blant annet Telemark. Belegget for de kommende årene ser ut til å være bra og stabilt. Selv om mange kommuner sliter med økonomien, har Kragerø maritime leirskole hatt få avbestillinger. Statstilskuddet til leirskoleopphold er ikke øremerket, men ligger i befolkningstilskuddet til kommunene. Beløpet er på ca 2 000 kroner per elev. Tilskuddet til leirskoleopplæringen er øremerket og refunderes til besøkskommunen når regningen er betalt til vertskommunen. Om kostnadsfaktor og refusjonsbeløp endres for 2013 blir først kjent når Utdanningsdirektoratets rundskriv om leirskole foreligger.

Leirskolen har et godt pedagogisk tilbud og er også en god ambassadør og omdømmebygger for kommunen. Mange elever kommer tilbake med familiene sine på besøk. Det samme gjelder de voksne som er med elevene. Leirskolen fungerer derfor også som et langsiktig næringspolitisk tiltak man ikke skal undervurdere.

Populært. Å komme til Kragerø på leirskole liker mange. 2000 elever var der i 2012.



Høy skår. Grunnskolen i Kragerø skårer høyt på trivsel i elevundersøkelsen.

Andre tiltak som er gjennomført i forhold til resultatmålene:

- > NY GIV - et tilbud til ungdomsskoleelever - fortsetter i sitt tredje år
- > to nye mastergrader innen utviklingsledelse er gjennomført
- > lederevaluering er gjennomført «360 graders lederevaluering»
- > ledelse i skolen har vært tema på to årlige ledersamlinger for rektorer og inspektører
- > seks deltakere i statens ordning Kompetanse for kvalitet; fem tar 30 studiepoeng innenfor spesialpedagogikk og en tar 30 studiepoeng i engelsk
- > partnerskapsavtale med Kragerø videregående skole om «Fysisk aktivitet i grunnskolen» er videreført, og tiltaket er en stor suksess
- > sykkelopplegget «Alle barn sykler» er gjennomført og fortsetter
- > nye valgfag i ungdomsskolen er innført; ett av dem er entreprenørskap
- > Ung-dataundersøkelsen er gjennomført i ungdomsskolen; resultatene kommer i 2013.
- > det jobbes kontinuerlig med grunnleggende ferdigheter gjennom prosjektet Vurdering for læring
- > skolene bruker Plan for opplæring i lærings- og lesestrategier
- > nye vurderingsformer som undervisvurdering, sluttvurdering og utviklingssamtaler begynner å komme på plass
- > permen «Jeg ser deg» er innført i skolene; permen er et ledd i det forebyggende arbeidet for å komme på banen før barn utvikler problemer
- > det er behandlet 43 saker om særskilt språkopplæring for elever med minoritetsspråklig bakgrunn; de 43 elevene fordeler seg på fire forskjellige skoler
- > det er utarbeidet og vedtatt nye stillingsbeskrivelser for rektorer, assisterende rektorer, inspektører og SFO-ledere

PROSJEKTMIDLER

Enhet for skole har fått tilsagn om ca. 700 000 kroner til videreutdanning av lærere – Kompetanse for kvalitet - inne-

værende skoleår. Midler til etterutdanning, 70 000 kroner, er også kommet inn etter søknad. Også til Perleraden er det søkt om midler, og her er det kommet inn litt i overkant av 90 000 kroner. I tillegg er det søkt om stipend til to minoritetslærere. Søknaden ble innvilget med 100 000 kroner. Det har også kommet inn skoletilskudd fra IMDI på til sammen 209 000 kroner for 19 skolebarn. Etter søknad har de to lokalbankene til sammen innvilget 150 000 kroner til Ålegressprosjektet, og Sparebanken Sør har i tillegg gitt 30 000 til prosjektet Mørlandtjenna – en framtidig perle ved Helle skole.

Enhet for skole har også etter søknad blitt med i Utdanningsdirektoratets prosjekt Veilederkorps – som består av en ressurssterk ledergruppe som gjennom ett og et halvt år gir støtte og veiledning til skoleeiere og skoler for å bedre læreprosessene i skolen. Her er det snakk om utstrakt veiledning fra erfarne og toppskolerte skoleledere til tre av våre skoler – prosjektet gir ikke kommunen kontante penger – men derimot mye veiledning og kompetanse som ikke kan beregnes i kroner og øre, og som kommunen ikke hadde hatt egne midler til å hyre inn. Oppstart var i desember.

Nøkkeltall for Enhet for skole:	2011	2012
Antall grunnskoler	8	7
Antall grunnskoleelever i Kragerø	1187	1188
Antall årsverk i Enhet for skole	175,18	173,82
Antall årsverk lærere	117,64	116,96
Antall lærere	145	137
Antall årsverk assistenter	13,51	15,73
Antall årsverk kontorteknisk personale	2,9	3,01
Antall elever som får skyss	377	400
Antall datamaskiner til bruk for elevene	583	677
Antall barn i SFO	291	293
Antall barn i SFO med 100 prosent plass	164	151
Antall årsverk ansatt i SFO	20,65	20,85

NAV – ENHET FOR SOSIALE TJENESTER

NAV SATSER PÅ UNGDOMMEN: UNGDOMSLOSEN BIDRAR TIL AT UNGDOM ØNSKER Å GÅ PÅ SKOLEN

Ungdomsgruppen som er tilknyttet NAV/sosialtjenesten har vært økende. Sammenlignes tallene for 2011 og 2012, har ungdomsgruppen 18-25 år som oppsøker NAV, økt fra 119 til 129.

Unge sosialhjelpsmottakere er derfor en gruppe det satses på. Målet er at ingen i aldersgruppen 18 og 25 år skal være passive mottakere av sosialhjelp uten et tilbud.

EN REKKE TILTAK

Som et ledd i arbeidet med satsing på ungdom er det etablert et «ungteam» ved NAV Kragerø med spesielt tilpassede ressurser som skal følge opp ungdommen. NAVs oppfølgingsarbeid er preget av at ungdommen skal være i aktivitet enten ved arbeid eller skolegang – det stilles krav/vilkår til ungdommen.

Fullført videregående opplæring er et viktig grunnlag for å oppnå varig tilknytning til arbeidsmarkedet. Frafall fra videregående opplæring er en stor utfordring. Det innebærer at ungdom reduserer mulighetene til arbeid og øker sjansen for uføretrygd og et voksenliv utenfor arbeidslivet. Frafall øker også sjansen for dårligere levevilkår og helse gjennom hele livet.

Kragerø kommune v/NAV har fra 2011 fått prosjektmidler fra Barne-, likestillings og inkluderingsdepartementet (BLD) til å tilsette en ungdoms-LOS for årene 2011, 2012 og 2013. LOSen startet opp fra 01.12.11. Målgruppa er elever fra ungdoms- og videregående skole som står i fare for å falle ut av skolen eller som har falt ut. Resultatene fra arbeidet med denne ungdomsgruppen viser tydelig at LOSen gjør en forskjell for de ungdommene som er i prosjektet og bidrar til at ungdommene selv ønsker og ser hvor viktig det er å gjennomføre skolegangen. LOSen hadde ved årsskiftet 18 ungdommer til oppfølging, åtte jenter og ti gutter i alderen 14-23 år:

- 13 fortsatt på skolen
- to jobber mot kompetansebevis (maler og bygg)
- en i fengsel (jobber med å få på plass en ansvarsgruppe ved løslatelse)
- en i fosterhjem i annet fylke
- en takket nei til oppfølging

BARN MED LEVEKÅRSUTFORDRINGER

Fylkesmannen i Telemark har tildelt 650.000 kroner til kommunen til gjennomføringen av den vedtatte handlingsplanen mot barnefattigdom. Den nytilsatte koordinatoren startet arbeidet i august og har konkret arbeidet med utstyrsdepot (ski, skøyter, med mer) som er plassert på biblioteket og ferie og fritidsaktiviteter for barn og unge. Det viktigste i dette arbeidet er å få i gang tilbud slik at ingen opplever å bli stigmatisert, men at alle har samme muligheter.

Hva gjør NAV og sosialtjenesten?

Enhet for sosiale tjenester er organisert som en del av NAV kontoret i Kragerø kommune. NAV kontoret er et partnerskap mellom stat og kommune med fordelingsnøkkel 30,3 prosent kommune og 69,7 prosent stat.

Sosialtjenesten har ansvar for råd og veiledning, forebygge sosiale problemer, økonomisk sosialhjelp, gjeldsrådgivning, oppfølging av rusmiddelavhengige og Kvalifiseringsprogrammet (viktig virkemiddel for å bekjempe fattigdom).

«TALENTER FOR FRAMTIDA» – SAMARBEID PÅ TVERS

«Talenter for framtida» er en regional satsing i Grenland. Formålet med prosjektet er å forebygge frafall fra videregående skole og bidra til at flere unge blir kvalifisert for arbeidslivet – gjennom felles satsing på forebyggende arbeid, tidlig intervensjon og økt samarbeid. Grenlandskommunene Skien, Porsgrunn, Siljan, Bamble, Drangedal og Kragerø skal sammen styrke og forbedre innsatsen overfor risikoutsatte barn og unge, på tvers av kommunegrenser og forvaltningsnivåer.

I 2012 har Talenter for framtida hatt fokus på sikring av gode overganger mellom helsestasjonen, barnehagen, grunnskolen og videregående skole for å bidra til at flere gjennomfører videregående skole, og godt foreldresamarbeid som er avgjørende for at flest mulig barn og unge får utnyttet sitt potensial og får nødvendig støtte til å gjennomføre videregående skole.

MANGE GRUPPER FÅR HJELP HOS NAV

Kragerø kommune har fått egen gjeldsrådgiver. Den senere tid har avdekket en markant økning i antall gjeldssaker, noe som har gjort seg spesielt gjeldende i 2011 og 2012. Kommunen har ansvar for å gi kvalifisert gjeldsrådgivning til dem som trenger det. På grunn av manglende kompetanse har det vært nødvendig å få hjelp fra en gjeldsrådgiver utenfor enheten til noen av de mest kompliserte og ressurskrevende sakene.

Fra 11. november ble det ansatt gjeldsrådgiver i interkommunalt samarbeid med Drangedal kommune – der fordelingen er 70 prosent for Kragerø og 30 prosent for Drangedal. Dette gir muligheter for å jobbe forebyggende og komme tidligere inn i sakene.

Det viktigste virkemiddelet. Kvalifiseringsprogrammet er regjeringens viktigste virkemiddel i bekjempelsen av fattigdom. Kommunen er ansvarlig for kvalifiseringsprogrammet gjennom det lokale NAV-kontoret som forvalter ordnin-

gen. Kvalifiseringsprogrammet skal forsterke innsatsen og gi et kvalitativt bedre tilbud til målgruppen som i stor grad vil være personer som i dag er avhengige av sosial stønad over lengre tid. Gjennom et individuelt tilpasset program og tettere og mer forpliktende bistand og oppfølging fra det lokale NAV kontoret, skal langtidsmottakere av sosialhjelp og andre som står langt fra arbeidslivet få en ny mulighet til å komme seg ut av fattigdom og over i arbeid og aktivitet. Det er et uttalt ønske at så mange som mulig skal få tilbud om program, så fort som mulig. I 2012 deltok gjennomsnittlig 21 brukere per måned i programmet.

Boliger. Sosialtjenesten har ansvar for bostedsløse og for å skaffe dem bolig. Utfordringen her er å ha tilgjengelige boliger til enhver tid. Behovet for boliger er først og fremst rettet mot personer med betydelige rus-, atferds- eller psykiske problemer som trenger tilpassede boliger. Behovet for oppfølging er stort. Brukere trenger bl. a praktisk hjelp ved etablering og ikke minst opplæring i hvordan man kan beholde boligen. Boligkontoret har gjort en stor innsats med å få på plass midlertidige boliger - nye skal oppføres i februar 2013 på Sjåen. Disse boligene vil bli disponert av NAV til bostedsløse.

Brukerundersøkelser. NAV Kragerø gjennomfører brukerundersøkelser to ganger i året. Dette er et verktøy for å gjøre enhetens ansatte bedre. Resultatene viser at brukerne i stor grad er fornøyd med tjenestene og servicen de får fra NAV, men samtidig er det viktig at det tas hensyn til dem som ikke er fornøyd. Det finnes alltid et forbedringspotensial. For de ansatte på NAV er det viktig å lytte til brukerne og ta dem på alvor.

Dette er vi stolte av at vi fikk til i 2012:

Kragerø kommune har fått egen gjeldsrådgiver – NAV tilbyr økonomisk veiledning og gjeldsrådgivning!

NAV Kragerø satser på ungdommen med særskilte tilpassede tiltak: Ungdom gis tidlig og tett oppfølging. For unge i alder 20-24 år gis det løpende oppfølging minimum hver tredje måned.

Resultatmål 2012:

1. Foreldrene er en aktiv ressurs som bidrar til kommunens satsing på "Talenter for framtida".
2. Overgangene mellom de ulike tjenestene til barn og unge er gode og preges av gode bidrag fra foreldre og kommunens ulike tjenesteytere.
3. Kragerø kommune sikrer tilfredsstillende bolig til bostedsløse og gjør bostedsløse i stand til å nyttiggjøre seg og beholde boligen.
4. Medarbeiderne i de enkelte enheter har tatt i bruk det nye HMS/Kvalitets-verktøyet. Dette bidrar til god kvalitet på tjenestene, og en reduksjon av uønskede hendelser.
5. Beredskapskoordinator i samarbeid med beredskapsråd, kartlegger overordnet uønskede hendelser for Kragerø kommune. Enhetene skal i løpet av 2012 ha gjennomført ROS analyser basert på resultatet fra kartleggingen (eksempler kan være større oljeutslipp, flom, strøbrudd, ras...).
6. I budsjettgrunnlaget for 2012 er enhetenes konkrete tiltak i klima- og energiplanen beskrevet.
7. Ingen i aldersgruppen 18 og 25 år skal være passive sosialhjelpsmottakere uten et tilbud. Alle sosialhjelps-mottakere skal avklares ift arbeidsevne og jobb innen seks måneder.
8. Alle nyregistrerte arbeidssøkere skal ha oppfølgingssamtale i løpet av tre dager.
9. Styrke kommunens kompetanse knyttet til gjeldsrådgivning.
10. Årlige åpne rapporteringssystemer i forbindelse med bruker- og ansettelsesundersøkelser.

NAV/Enhet for sosiale tjenester	2010	2011	2012
Netto driftsutgifter til sosialtjenesten per innbygger 20-66 år (=øk.sosialhjelp, Enhet: Kroner	3354	3343	3584
Andelen sosialhjelpsmottakere i alderen 20-66 år, i prosent av befolkningen 20-66 år Enhet: prosent	6,2	6,0	6,1
Sosialhjelpsmottakere Enhet: Personer	439	435	438
Årsverk i sosialtjenesten per 1000 innbygger Enhet: Årsverk	5,75	6,25	6,95
Gjennomsnittlig stønadslengde mottakere 18-24 år Enhet: Måneder	4,8	4,5	4,1
Gjennomsnittlig stønadslengde mottakere 25-66 år Enhet: Måneder	4,9	4,6	4,4
Sosialhj. mottakere med stønad i 6 mnd eller meir Enhet: Personer	161	157	125

ENHET FOR TEKNISK DRIFT

FLERE STORE PROSJEKTER SLUTTFØRT

Boligfeltet Holt II med ytterligere 34 tomter ble ferdig. Dette er andre del av et større boligområde som er regulert på den gamle gårdseiendommen Holt i Sannidal og er eneboligtomter i størrelsen 630 – 1100 kvadratmeter. Feltet er strategisk plassert midt i mellom barnehage, skoler, kjøpesenter og idrettsanlegg. Det er planlagt lekearealer, og i umiddelbar nærhet er det rikelig med natur og friluftsområder.

Ny vei. Også ny vei til Stabbestad kaiområde med tilhørende fotgjengerrampe, som binder den nye og gamle adkomstvegen sammen, ble ferdig. I dette prosjektet er i tillegg vann og avløpsledningene i området rehabilitert, slik at nye områder har fått anledning til å koble seg på kommunalt nett.

Nytt høydebasseng. I forbindelse med at Weifa på Fikkjebakke skal i gang med døgnskuttetlig produksjon året rundt, er et nytt høydebasseng bygd ved siden av det eksisterende for å kunne levere tilfredsstillende mengder vann.

Miljøvennlig varmepumpeanlegg. I renseanlegget i Kragerø er det installert et helt nytt varmepumpeanlegg som benytter seg av energien i avløpet til å varme opp hele renseanlegget. Vann og avløpsledninger i Bekkedalen er også rehabilitert. Området har vært plaget av gjentatte vannlekkasjer.

Nytt gangfelt og ekstra belysning. Av trafikksikkerhetstiltak ble området ved krysset Biørneveien – Thomesheiveien utbedret. Parkeringsplasser som rygget rett ut i krysset ble fjernet og nytt gangfelt med ekstra belysning er på plass.

Kampanjer på brannstasjonen. Det forebyggende arbeidet som foregår på brannstasjonen er vel så viktig som selve beredskapen. Gjennom året er det gjennomført forskjellige informasjonskampanjer blant annet «Hyttekampanje», «Aksjon boligbrann» og «Brannvernuka» med «Åpen brannstasjon». Det var masse folk på «Åpen brannstasjon», og små og store fikk se hva brannfolkene driver med og fikk gå en liten kunnskapsløype med brannrelaterte spørsmål. De som ville, ble heist opp i liften. Det ble også servert vafler, saft og kaffe, og det var til tider lang kø i den populære «brannkafeen». Disse tiltakene er et ledd i oppfyllelsen av resultatmål 2.

MILJØLEKTEREN PÅ Plass

Som den andre kommunen i landet fikk Kragerø kommune sin miljølekter i juli. Lekteren vil være klar til innsats i Kragerø fra sommeren 2013. Ved behov dras lekteren raskt ut på sjøen ved hjelp av redningsskøyta. Kommunen har selv allerede nesten en kilometer med egne lenser. Lekteren,

Resultatmål 2012:

1. Medarbeiderne i de enkelte enheter har tatt i bruk det nye HMS/kvalitets-verktøyet. Dette bidrar til god kvalitet på tjenestene, og en reduksjon av uønskede hendelser.

2. Aktuelle enheter samarbeider om videreføring av planen "Våre felles møteplasser" og gjennomføring av Verneplanen.

3. Beredskapskoordinator i samarbeid med beredskapsråd, kartlegger overordnet uønskede hendelser for Kragerø kommune. Enhetene skal i løpet av 2012 ha gjennomført ROS analyser basert på resultatet fra kartleggingen. (eksempler kan være større oljeutslipp, flom, strømbrudd, ras

4. Enhet for Teknisk drift innarbeider rutiner og systemer for kvalitetssikring av ledningsnett innen vann, avløp og overvann.

5. Enhet for Teknisk drift har utarbeidet en oversikt over kvaliteten på anlegg for spredt utslipp av avløpsvann.

6. Enhet for Teknisk drift utarbeider planer og tiltak som overholder utslippskrav fra kommunens renseanlegg.

7. Enhet for Teknisk drift skal gjennomføre tiltak i trafikksikkerhetsplanen.

8. Enhet for Teknisk drift har en beredskap i tråd med ROS analyse og forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen

9. Tjenesteyting: Kragerø kommune søker prosjektmidler på ulike områder til fornying og stimulering av kommunens drift.

10. Samfunnssikkerhet og beredskap: Miljølekter, med utstyr, inngår i Kragerø kommunes lokale beredskap i samarbeid med redningsselskapet

11. Samfunnssikkerhet og beredskap: Skjærgårdstjenesten og teknisk samarbeider med sesongbetonte oppgaver som kan styrke tjenesteytingen innen disse enhetene.

som er ni meter lang, tar normalt rundt 400 meter lenser og annet oljevernutstyr. Lensene på miljølekteren er ment som en første innsats som holder på mest mulig oljesøl til større lenser kommer fra de interkommunale depotene. I



To fornøyde ordførere. Miljølekteren er på plass takket være drakhjelp fra Kragerø kommune, ordførerne Kåre Preben Hegland og Fabian Stang, fastboende og hyttefolket.

(FOTO: ESPEN SOLBERG NILSEN)

tillegg til kommunens bidrag har både fastboende og hyttefolk vært med på å samle inn penger til lekteren (resultatmål 10).

De fleste resultatmålene er nådd, men jobben med kartlegging av anlegg for spredt utslipp, og med trafikksikkerhetsplanen forskyves til 2013.

Nøkkeltall for teknisk drift:	2010	2011	2012
Antall kilometer kommunale veier	86,2	86,2	92,7
Antall kilometer avløpsledninger i sjøen		30	30,5
Antall reelle utrykninger (brann, trafikkulykker, redningsoppdrag, vannskader og oversvømmelser)	80	68	65
Antall unødige uttrykninger (direkte alarmer til 110 sentralen, tekniske feil, matlaging etc.)	80	94	114
Antall andre oppdrag brannvesenet utfører			94
Antall avgiftsbelagte kommunale parkeringsplasser	335	337	337
Totalt antall kilometer med gang- og sykkelvei i kommunen	4,75	4,75	6,4
Antall parkeringsbøter i løpet av året	1179	1231	1043
Antall årsverk		34,6	35
Antall ansatte kvinner/menn		6/31	2/33

Noen utfordringer i 2013

Enheten skal slås sammen med Eiendom og Skjærgårdstjenesten med sikte på å spare to stillinger. Det blir en utfordring og finne en organisering som bidrar til en effektiv drift på tvers av tidligere enheter. Men den største utfordringen blir å finne innsparinger/ inntjeninger i Brannvesenet på 1 million kroner. Revisjon av trafikksikkerhetsplanen er i gang, og her blir den største utfordringen å få til en god trafikkkløsning ved Kragerø skole. Både for myke trafikanter, av- og påstigning, busstopp og korttidsparkering for levering til SFO.

SKJÆRGÅRDSTJENESTEN



VARIERT SØPPEL I SKJÆRGÅRDEN PARTYTILT OG CAMPINGSTOLER.....

Avfallsmengden viser i år en reduksjon på 6,2 prosent sammenlignet med fjoråret. Årsaken til dette er sannsynligvis den regnfulle sommeren. Det ble innhentet i alt 2294 sekker fra områdene. Dette tilsvarer omtrent 45 tonn. I tillegg henter skjærgårdstjenesten søppel på store Kirkholmen tilsvarende fem tonn per år, og har også i år hjulpet til på Bamble-kysten med å hente søppel på Vestre Vågøy.

Et problem er spesialavfall som rivningsmaterialer, kasserte husholdnings-apparater, oppussingsavfall, malingspann etc som representerer mye ekstraarbeid. Dette i tillegg til spillolje, oljefilter, batterier, griller, campingstoler, partytelt o.l gjør at skjærgårdstjenesten bruker relativt mye tid til sortering og ekstra transport.

Avtalen om henting av søppel på Lille Kirkholmen ble sagt opp i løpet av året. Dette har gitt tjenesten en mer gunstig driftssituasjon, da dette arbeidet representerte en ekstra belastning på tidspunkter hvor det øvrige arbeidspresset var høyt. Det vil bli vurdert å ta dette arbeidet opp igjen i 2013, men avtalen vil da bli reforhandlet med tanke på pris og hentetidspunkter.

Når det gjelder resultatmål 1 er dette i siget og blir ferdigstilt i 2013. Området er Jomfruland, for der ligger det til rette for kildesortering. Det gunstigste ville være å hekte seg på den kommunale avfallsordningen fordi dette medfører mindre frakt, og da kunne man ha full sortering. Miljøstasjonene på Jomfruland flyter over av søppel om sommeren. Dette er en utfordring både for Enhet for teknisk drift og Skjærgårdstjenesten.

Resultatmål 2012:

1. Skjærgårdstjenesten iverksetter prøveordning med kildesortering av avfall fra båt- og dagsturer.
2. Skjærgårdstjenesten bidrar til bedret tilgjengelighet i skjærgården for allmenheten generelt, men særlig for bevegelseshemmede.
3. Skjærgårdstjenesten tilpasser driften av "Knubben" slik at fartøyet fyller de nye sikkerhetskravene til Sjøfartsdirektoratet. Måloppnåelse bidrar til at skjærgårdstjenesten har anledning til å ta ombord personell utover de som har et fast ansettelsesforhold.

ØKT TILGJENGELIGHET I SKJÆRGÅRDEN

Strandrydding – nyttig tiltak på flere plan. Det har vært gjennomført strandrydding på Jomfruland i samarbeid med skoleklasser fra Sannidal, Skåtøy og Kalstad barne-skoler. Dette er holdningsskapende arbeid for den oppvoksende generasjonen, samtidig som det er både nyttig, sosialt og gir fysisk aktivitet. Skjærgårdstjenesten er veldig fornøyd med elevenes innsats og samarbeidet med skolene.

Strandsøppel er ikke bare lite pent å se på, det representerer også en fare for dyr på land og i havet og kan være til ulempe for folk og skipstrafikk. Ikke blir det borte av seg selv heller; et sigarettfilter varer i fem år, en engangsbleie

i 200 år, og en plastkanna i fjæra vil vare i minst 500 år. For øvrig er tendensen den samme som tidligere, nemlig at ilanddrevet avfall er sterkt redusert sammenlignet med tidligere år.

Nyryddede områder gir større tilgang og spredning av publikum. Vinteren 2012 ble i store trekk benyttet til rydding/skjøtsel i Tårnaskauen og Tårnbrygga på Jomfruland. Tårnaskauen (området rundt Tårntjenna) har i mange år fått lov til å gro igjen, og området var sterkt preget av vindfall og manglende skjøtsel. Opprydningsarbeidet ble påbegynt høsten 2011, og ble avsluttet etter påske i 2012. Nå er området ryddig med god avstandsregulering og har blitt et område hvor bruken har tatt seg kraftig opp. Det har blitt utplassert fire benker i området. Dette arbeidet har gjort at pågangen av turister har blitt jevnere fordelt på øya, og at besøkende like gjerne søker hit som til for eksempel til eikeskogen. Arbeidet har foregått i et nært samarbeid med Jomfruland Velforening.

Skjærgården tilgjengelig også for fugler og de firbeinte! Skjærgårdstjenesten utfører tilsyn med fuglereservatene i kommunen. Vi har ikke registrert brudd på ilandstigningsforbudet i perioden 15.04 – 15.07.

På Tårnbrygga har et område vest for kafeen blitt ryddet for å tilrettelegge for beiting. På stranda foran kafeen har en del stor svartor blitt fjernet, dels fordi trærne har vært dårlige, men også for å bedre utsikten mot Jomfrulandsrenna.

Beiting med villsau foregår på Brattøy, Langøy, Gumøy, Fengersholmen og Stråholmen. Transporten av sau foretas med Knubben. Det er i år ikke registrert tap av sau i skjærgårdsparkområdene. Beiting er positivt i mer enn en forstand. Det holder selvsagt områdene i god stand, og biologiske undersøkelser viser et mye større artsmangfold der hvor det foregår beiting kontra områder hvor det ikke beites.

Andre tiltak som øker tilgjengeligheten

- > nye utriggere Jomfruland gjestehavn (økt kapasitet)
- > ny gangvei/brygge Nautebakken (ferdigstilt høsten 2012)
- > «oppretting» av brygge, Rekvika
- > ny brygge Paradisbukta
- > rydding av områdene Slerva, Mosebukt, Vestre Stabbe-stad, Rekvika, Hagane (Jomfruland), Langøykilen,
- > ny gangbru, Vestre Rødal

Tiltaket på Stangnes med rampe for bevegelseshemmede, er ikke oppfylt på grunn av manglende midler. Disse skal det søkes om i 2013. Får man midler vil rampen på Stangnes bli ferdigstilt i 2014 så sant tiltaket blir godkjent fra myndighetenes side.

UTEN "KNUBBEN" INGEN SKJÆRGÅRDSTJENESTE!

Det meste av arbeidet som foregår i skjærgårdstjenesten avhenger av båtbruk. Dette gjør tjenesten sårbar for driftstans, men i år har man vært forskånet fra dette, med et par mindre unntak. I sommer var det branntilløp i båten. Årsaken var at en av motorene til baugpropellene hadde «satt» seg, noe som førte til nedsmelting av kabler, releer

etc. Mannskapene håndterte situasjonen i henhold til nødprosedyre, så hendelsen forløp nokså uddramatisk. Ut over dette har båten og båtens utstyr fungert godt.

Nytt redningsutstyr – redningsflåte, nødpeilesender og VHF med de nødvendige funksjoner – er kommet på plass. Dette innebærer at inntil tolv passasjerer kan være med. Resultatmål 3 er med andre ord innfridd.

Ny båt? I 2012 startet arbeidet med anskaffelse av en ny og større båt. Håpet er at dette kan bli en realitet i løpet av 2014. Dette arbeidet er startet opp fordi Knubben har blitt for liten i forhold til helse, miljø og sikkerhet, men også med tanke på en effektiv og sikker søppelhåndtering, og sist men ikke minst for å kunne ivareta skjøtels- og driftsoppgaver på en fornuftig måte.

PLUSSER PÅ BUDSJETTET

Det er solgt varer og tjenester som har tilført midler til driftsbudsjettet:

- > ukentlig opptak av algeprøver for Mattilsynet (Blåskjell-varsel)
- > drift av Jomfruland Gjestehavn
- > transport av hytteavfall
- > utsetting av moringer
- > 'flyttebyrået Lille Kirkeholmen'
- > renovasjonsoppgaver for Kragerø kommune (Store Kirkeholmen)
- > fisketurer med rullestolbrukere
- > uttak av badevannsprøver for Miljøretta helsevern, Grenland.
- > diverse transportoppdrag
- > brannøvelser
- > transport av Kragerø Brannvesen

SAMARBEID «PÅ KRYSS OG TVERS»

Skjærgårdstjenesten satser på å ha et godt samarbeid med andre kommunale enheter. Vi har et fruktbart samarbeid med Enhet for teknisk drift og Kragerø havnevesen.

Det har også i år foregått et visst samarbeid innad i Skjærgårdstjenesten i Telemark med god hjelp fra Porsgrunn og Bamble til å sette ut og ta opp utligger ved Jomfruland gjestehavn. "Synnøve" er uovertruffen til en slik oppgave.

I tillegg har skjærgårdstjenesten et samarbeid med Kragerø Videregående skole som har utplassert to elever i arbeidstrening; to dager per uke.

Skjærgårdstjenesten får stadige henvendelser fra NAV om utplassering av mennesker som trenger arbeidstrening og vi har i høst hatt en person fra NAV i et slikt tiltak; to dager per uke.

UTFORDRINGER I 2013

Skjærgårdstjenesten har planer om å legge til rette for en baderampe på Berg tilsvarende den som er på Gunnarsholmen som også er for rullestolbrukere. Det skal søkes om midler til denne rampen. For øvrig har Skjærgårdstjenesten fokus på universell utforming på uteområder, bl.a. annet i forbindelse med nasjonalparken som ev. kommer på Jomfruland.



GS Maskin AS

Mob. 481 41 037 • Kragerø • www.gsmaskin.no

Vi leverer dekk, felg og kjetting til alle kommunale kjøretøy!

DEKK Partner
Dekksenteret as
Dalane Næringspark, 3770 Kragerø

www.dekk-kragero.no • dekkcenteret@kebas.no • tlf. 35 98 24 55

Kommunens totalleverandør på bøker



Akademika Bø
bo@akademika.no
Tlf. 3506 0070

Akademika Porsgrunn
porsgrunn@akademika.no
Tlf. 3557 5269

akademika
www.akademika.no

Vi takker Kragerø kommune for godt samarbeid!

Eigil Røe
Bygg- og Prosjektledelse AS

RÅDGIVENDE INGENIØR INNEN PROSJEKTADMINISTRASJON,
PROSJEKTLEDELSE, BYGGELEDELSE, UTSTYR /INVENTAR OG INNKJØP

Lyngbakkveien 5 3736 Skien
E-post: eigil.roe@bygg-prosjekt.no • Telefon 35 58 82 83

Takk til Kragerø kommune og Blåveisen barnehage i Trekanten:

– Sammen bidrar vi til et levende sentrum!

Trekanten Harald Carlsen AS



Ditt lokale kraftsenter!



Kragerø Energi AS

Kragerø Energi Installasjon Kjell Strand

Kragerø Energi Bredbånd AS Dag Heberg Johnsen

Kragerø Kraft AS Karl Arnfinn Wiik

Britt Thorsen

 **Kragerø Kraft AS**
Tlf. 35 98 48 00 • www.krageroenergi.no

 **Kragerø Energi Bredbånd AS**
Tlf. 35 98 48 00 • www.kcbas.no

 **Kragerø Energi Installasjon AS**
Tlf. 35 98 48 00 • www.krageroenergi.no