



KRAGERØ
KOMMUNE

ÅRSMELDING **2011**



«TRIVSEL OG VEKST»

INNHold

Rådmannens innledning	3
Politisk virksomhet	5
Årets priser	7
Rådmannens stab	8
Miljø	8
Næring	10
IKT drift	12
Økonomi og regnskap	13
Enhet for stab- og støttetjenester	16
Sykefravær	17
Likestilling	18
Enhet for barnehage	22
Enhet for bygg og areal	24
Enhet for eiendom	28
Enhet for helse og rehabilitering	30
Enhet for kultur	33
Enhet for omsorg	38
Enhet for skole	43
NAV - Enhet for sosiale tjenester	46
Enhet for teknisk drift	50
Enhet for kompetanse og integrering	52
Skjærgårdstjenesten	54



Miljøprisen gikk til Erik Ballestad.

7



Helen Bøe åpner Kragerø læringscenter.

28



Nyrehabiliter bybru åpnes av ordføreren.

50

INNLEDNING

Årsmeldingen skal gi kommunestyret og innbyggerne informasjon om fremdriften i vedtatte resultatmål som ble gjennomført i 2011. Resultatmålene varierer årlig; det samme gjør framdriften – av ulike årsaker. Denne måten å rapportere på, gjør at innholdet i årsmeldingen blir ulikt fra år til år.

Rådmannen er glad for å kunne slå fast at Kragerø kommune fortsatt sikrer innbyggerne gode tjenester. Mange tilbakemeldinger og statistisk dokumentasjon viser at brukerne av tjenestene er fornøyde. Det er mange brikker som må være på plass for å få dette til. Den viktigste er at de ansatte trives på jobben og yter god innsats. Rådmannen er glad for at kommunen har mange trofaste og dyktige medarbeidere.

Utfordringene er mange. Rådmannen synes at den økonomiske situasjonen nå er svært krevende. Regnskapet for 2011 viser «røde tall» med 18,7 millioner kroner.

Det er helt nødvendig å foreta endringer i driften på en måte som sikrer varig budsjettbalanse. Målet må være årlige driftsoverskudd som kan nyttes som egenkapital til nødvendige og nyttige investeringer.

I 2011 har kommunen startet et viktig arbeid med å sikre et tilstrekkelig antall kompetente medarbeidere også i årene framover. Det er satt fokus på rekrutteringsarbeid og kompetansebygging gjennom arbeid med en egen plan. Kommunestyret bevilget i desember 2011 midler til å gå videre med dette arbeidet i 2012.

I 2011 var det kommunevalg. Rådmannen synes det er hyggelig og spennende at mange nye representanter da ble valgt inn i kommunes ulike politiske fora. Etter valget ble det gjennomført et eget seminar for de nyvalgte kommunestyrerepresentantene med sikte på å sikre alle et godt grunnlag for jobben som skal gjøres. Kragerø kommune



Miljøvennlig. Kommunsjef Bjørn Hagen og rådmann Ole Magnus Stensrud er gode sykkelrollemodeller!

har mange utfordringer, men rådmannen har håp om at et tett og godt samarbeid mellom politikere og administrasjon skal gjøre det mulig å finne fram til gode løsninger.

Også Kragerø-samfunnet ble sterkt preget av tragedien som rammet Utøya og regjeringskvartalet den 22.juli. Rådmannen er glad for at alle «våre» fem ungdommer kom tilbake til Kragerø. Gjennom ulike markeringer i lokalsamfunnet viste innbyggerne sin medfølelse med alle som ble rammet. Samtidig ble viktige fellesverdier løftet fram. Rådmannen hadde to døtre på Utøya og vil benytte anledningen til å takke for all omtanke og støtte.

I august åpnet Kragerø læringscenter i nyoppussede lokaler på Feierheia. Rådmannen er glad for at Enhet for kompetanse og integrering har fått gode lokaler. Dette gir rådmannen stor tro på at virksomheten også i framtida kan bidra til vellykkede bosettinger og integrering av flyktninger samt økt kompetanse og bedre muligheter for yrkesaktivitet. Tilbudet retter seg inn mot alle innbyggere i kommunen, det vil si både innvandrere/flyktninger og fastboende. Den høye kvaliteten på enhetens ulike tilbud førte til at Kragerø kommune i 2011 ble kåret til årets bosettingskommune.

Ole Magnus Stensrud
Rådmann



Lys og roser. Alle skolene markerte 22. julitragedien ved skolestart. Her fra Skåtøy skole.

Alt innen avfallshåndtering Containerutleie



Avd. Kragerø
Telefon 35 98 22 50
www.norskgyjenvinning.no

KRAGERØ BOLIG- OG BYGGELAG

– en viktig aktør i det lokale boligmarked

**BLI
MEDLEM
I KBBL!**

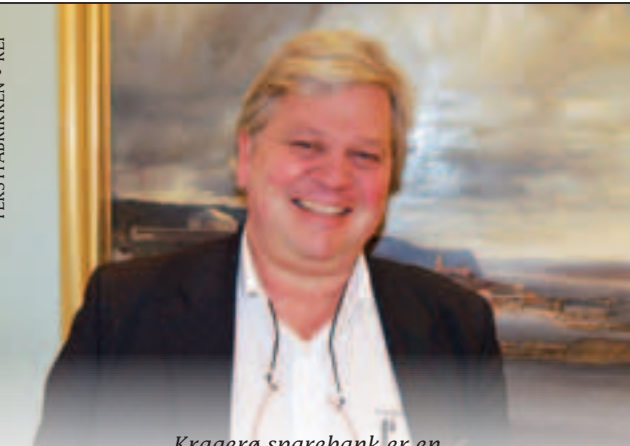
Følg oss på
facebook

FORDELSKORTET
- forkjøpsrett og gode
medlemsfordeler

KBBL

Torvg. 2 3770 Kragerø Tlf. 35 98 59 10
www.kragero-bbl.no post@kragero-bbl.no

TEKSTFABRIKKEN • RLF



Kragerø sparebank er en bank med en lang og stolt historie. Vi har vært her for våre kunder siden 1840. I flo og fjære. I oppgangstider og nedgangstider. Gjennom bankkriser og børsfester.

I likhet med alle oss andre opplever sikkert du også at livet kan gå litt i bølger. Da er det viktig å vite at BANKEN er der nettopp for deg!

Kragerø Sparebank har en sentral posisjon i lokalsamfunnet. Som kommunens ledende bank er vi daglig i kontakt med mange av dere. Det kan f.eks. være i forbindelse med finansiering av bolig, bil, hytte eller andre investeringer. Men også i forhold til forsikring, sparing til pensjon, osv.

Vi samarbeider dessuten med mange lokale firmaer og aktører fra alle deler av det lokale næringslivet.

Kragerø Sparebank har en sentral posisjon som aktiv støttespiller for mange lag og foreninger. Det store tilbudet kommunen har innenfor idrett og kultur er med på å gjøre Kragerø til et fint sted å bo. Hele året! Det er viktig for oss å støtte opp om dette arbeidet. Viktig ikke minst i forhold til kommunens barn og unge.

Kragerø Sparebank og Kragerø kommune har gått hånd i hånd og bidratt til vekst og utvikling gjennom generasjoner. Vi ser frem til å samarbeide videre med Kragerø kommune i årene som kommer. Til det beste for byens innbyggere og næringsliv. Til det beste for lokalsamfunnet. Til det beste for deg. Til det beste for Kragerø!

Med vennlig hilsen

Jon Guste-Pedersen – Adm. banksjef

**Kragerø
Sparebank**
– i flo og fjære siden 1840

Tlf: 35 98 68 00 • www.kragerobanken.no

2011 VAR VALGÅR!

Kommunestyre- og fylkestingsvalg ble avholdt mandag 12. september. I Kragerø krets ble det i tillegg avholdt valg søndag 11. september. Valget medførte fortsatt borgerlig flertall. Kåre Preben Hegland (H) ble gjenvalgt som ordfører. Henriette Fluor (Frp) overtok varaordførervervet etter Solfrid Rui Slettebakken (V).

Kommunestyret er kommunens øverste myndighet med overordnet ansvar for hele kommunens virksomhet. Dette innebærer også arbeidsgiveransvar for alle ansatte. Kommunestyret har det overordnede ansvaret for alle kommunale tjenester. Tjenestetilbud gis innenfor rammen av gjeldende lov- og regelverk samt kommunens vedtatte budsjetter.

Noen av de viktigste sakene som kommunestyret behandlet i 2011 var:

- ny barnehage på Kragerøhalvøya
- utbygging av eksisterende barnehage på Siritun
- inntreden i næringselskapet Tangen Næringshavn AS ved bruk av deler av havnekapitalen
- kommunens framtidige pleie- og omsorgstilbud – drøfting med utgangspunkt i "Devold-rapporten" - drifts- og ressursanalyse for pleie- og omsorgssektoren
- rusmiddelpolitisk handlingsplan

- brannsikring av kirkebygg i Kragerø kommune
- gjennomgang av barnevernets tiltak og økonomi
- endret organisering – Kalstad Voksenopplærings- og aktivitetssenter (KVOA)
- avklaring for muligheter for detaljhandel på Sluppan
- miljørevisjon av reguleringsplan for Portør Pensjonat
- revidert detaljreguleringsplan for Kirkebukta
- forprosjekt – ny avlastningsinstitusjon
- innføring av egen flaggdag for Kragerø
- disponering av SFO-tomta på Feierheia
- etablering av kommunale næringsfond
- bostedsløshet i Kragerø kommune
- innkjøp av miljølekter i forbindelse med oljevernberedskap

Formannskapet er et lovpålagt utvalg som behandler og legger fram innstilling til økonomiplan, årsbudsjett og skattevedtak. Formannskapet kan bestemme i alle saker hvor ikke annet er fastsatt i lov og er tillagt følgende ansvarsområder: økonomi, næring og overordnet planarbeid. Formannskapet fungerer som næringsråd, som styre for næringsfondet og som generalforsamling for Kragerø Energi og Kragerø Fjordbåtselskap.

SENTRALE POLITISKE FORA OG DERES MØTEAKTIVITETER I 2011

Utvalg	Leder før valget høsten 2011	Leder etter valget høsten 2011	Antall med- lemmer	2010		2011	
				Antall møter	Antall saker	Antall møter	Antall saker
Kommunestyret	Kåre P. Hegland H	Kåre P. Hegland H	35	9	110	9	82
Formannskapet	Kåre P. Hegland H	Kåre P. Hegland H	9	17	137	18	76
Hovedutvalg for læring og utvikling	Anders S. Sandaas Frp	Bjørn V. Bråthen Krf	9	8	30	7	24
Hovedutvalg for helse, omsorg og sosiale tjenester	Henning Furu Frp	Reidar Skoglund H	9	8	34	7	23
Hovedutvalg for samfunn	Ellef Ellegård Frp	Ellef Ellegård Frp	9	8	95	8	106
Administrasjonsutvalget	Kåre P. Hegland H	Kåre P. Hegland H	8	17	176	12	71*
Bygningsrådet	Trine Jørgensen V	Trine Jørgensen V	9	12	235**	16	171***
Eldrerådet	Tore Asbjørn Frøvik	Tore Asbjørn Frøvik	5	7	16	7	11
Rådet for funksjons- hemmede	Oddbjørn Riser	Oddbjørn Riser	8	8	28	9	24
Ankeutvalget	Bjørn V. Bråthen Krf	Henriette Fluor Frp	5	9	32	7	18
Kontrollutvalget	Gotfred Nilsen AP	Erling Laland AP	5	6	28	6	41
Kirkelig Fellesråd	Olav Bråtane Krf	Paul H. Furu Frp	10	7	44	9	42
Kragerø Ungdomsråd	Anne Vilde Selvåg	Anne Vilde Selvåg	12	10		10	
Sum:				126	965	125	689

* 41 av sakene er knyttet til ansettelseskontrollen som ble avvirket etter 1. tertial

** 44 av sakene har vært behandlet to ganger pga utsettelse

*** 14 av sakene har vært behandlet to ganger pga utsettelse

Resultatmålet om å redusere antall møter med ett i hvert av hovedutvalgene og i kommunestyret i forhold til 2010 ble ikke oppnådd.



NÆRMERE INFORMASJON OM DE POLITISKE UTVALGENES ANSVARS- OG ARBEIDSOMRÅDER:

Hovedutvalg for læring og utvikling har ansvaret for grunnskole- og barnehagetilbudet, voksenopplæringstilbudet og arbeidet med å bosette og integrere flyktninger og innvandrere.

Hovedutvalg for helse, omsorg og sosiale tjenester har blant annet ansvar for omsorgstjenester, helsetilbud, rusomsorg, barnevern og økonomiske sosialhjelpsytelser.

Hovedutvalg for samfunn har ansvaret for tekniske tjenester, kultursaker og enkelte saker innenfor bygg og areal – blant annet konsesjonssaker.

Bygningsrådet har ansvar for saker innenfor plan- og byggesaker.

Ankeutvalget behandler klager på enkeltvedtak etter reglene i forvaltningsloven, fattet av administrasjonen etter delegert myndighet.

Hovedutvalget for administrasjon har sitt arbeidsområde knyttet til ansettelsessaker, omgjøring/endring av stillinger, reglementer/evaluering av disse, instruksjer/evaluering av disse, tolkning av avtaler, personalpolitiske retningslinjer, tariffavtaler, opplærings- og kompetanseutviklingsplaner og evaluering av disse.

Kontrollutvalget er et lovpålagt utvalg valgt av kommunestyret. Utvalget har det løpende ansvaret for tilsyn og kontroll med den kommunale virksomhet som sitt ansvarsområde. Sekretariatsfunksjonen ligger hos Telemark

kontrollutvalgssekretariat IKS da det ikke er lov å legge denne funksjonen til kommunens administrasjon.

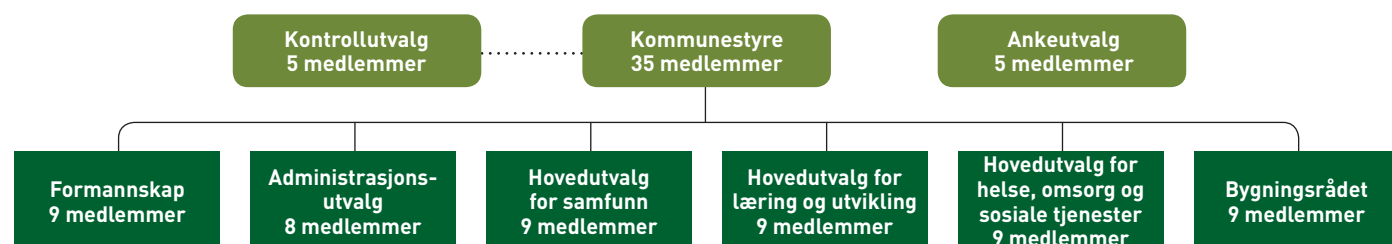
Eldrerådet er et lovpålagt, tverrpolitisk og rådgivende organ som skal behandle alle saker som gjelder eldres levekår, ikke bare saker innenfor helse-, omsorg- og sosialsektoren. Eldrerådet kan også velge å ta opp saker på eget initiativ.

Rådet for funksjonshemmede er fra 10/9 2007 et lovpålagt, rådgivende organ som skal arbeide for full deltaking og likestilling for funksjonshemmede.

Kontrollutvalget for alkoholomsetning er fra 1. mars 2007 ikke lenger et lovpålagt utvalg. Kommunestyret ønsker likevel å fortsette med dette kontrollutvalget. Utvalget består av tre medlemmer, og sekretariatsfunksjonen er tillagt saksbehandler for salgs- og skjenkesaker. Utvalget, sammen med administrasjonen, har i oppdrag å kurse ansatte i bransjen om skjenkestedenes holdninger og ansvar i forbindelse med det å ha en kommunal skjenkebevilling. Det var planlagt ett kurs før sommeren, men på grunn av for få påmeldte, ble kurset avlyst.

Kirkelig fellesråd består av to representanter fra hvert av de fire menighetsrådene, en geistlig representant oppnevnt av biskopen og en representant oppnevnt av formannskapet.

Kragerø Ungdomsråd (KUR) skal representere de forskjellige delene av kommunen som er delt inn i følgende soner: Sentrum/Kalstad, øydistriktet, Levang, Sannidal og Helle, samt en representant fra hver av de to fritidsklubbene. Les mer om KUR under Enhet for kultur side 34.



ÅRETS PRISVINNERE

Kragerø kommune deler årlig ut forskjellige priser.

Hedersprisene ble delt ut på Stopp'n Halv i desember.

Kulturprisen ble tildelt Henning Bentsen, som gjennom sine etableringer, særlig Stopp'n Halv, har betydd mye for byens kulturliv. Stopp'n Halv har fungert som en viktig arena for å gi nye musikere og sangere sjansen. Også kulturskolen har hatt sine halvårslige konserter blant annet her. Og ikke minst – prisvinneren er mannen som holder sitt etablissement åpent hele året, til og med julaften, noe flere setter pris på.

Restaureringsprisen gikk til Jernbanebygget/Skysstasjonen og håndverkerprisen ble tildelt murmester Bjørn Johannessen. De foreslåtte kandidatene vurderes av Hovedutvalg for samfunn i samarbeid med Kragerø håndverk- og industriforening.

Gründerprisen. Olav og Tina Vung Nguyen fikk gründerprisen. Prisen består av et diplom og en sjekk på 20 000 kroner. Tina og Olav Vung Nguyen driver spisestedet «Tinas Wok» i Kirkegata i Kragerø. Ekteparet har bygget virksomheten opp til å bli en solid helårsbedrift, i løpet av de 14 årene familien har vært i Kragerø. Det er formannskapet som foretar valget mellom de foreslåtte kandidatene, mens det er Kragerø sparebank som sørger for gavesjekken.

Miljøprisen. Erik Ballestad på Østre Gumøy, som driver et bærekraftig sauehold blant annet med villsau på Stråholmen, fikk Kragerø kommunes miljøpris. Han fikk prisen for sin innsats for å opprettholde kulturlandskapet flere steder i skjærgården. Ballestad har nå 150 vinterførete sau, og 80 villsau på Stråholmen. Beitingen av villsau er en viktig forutsetning for å opprettholde kulturlandskapet på Stråholmen. Også miljøprisen er på 20.000,- kroner med tilhørende diplom. Rådmannen legger frem sin innstilling for formannskapet. Formannskapet selv kan fremme potensielle kandidater og bestemmer hvem prisen skal gis til.

Kragerø Ungdomsråd (KUR) delte ut **tre ungdomspriser** i 2011 – hver på 10.000 kroner. I musikk fikk Ina Swann Rønneberg prisen, i idrett Thomas Grøgaard og for kultur var det Synnøve Buen. Det er Kragerø Sparebank som sponser disse tre prisene.



Kulturprisen. Stopp'n Halv har betydd mye for byens kulturliv. Henning Bentsen fikk prisen.



Gründerprisen. Olav og Tina Vung Nguyen fikk prisen. De driver Tinas Wok.

FOTO: ESPEN SOLBERG NILSEN

RÅDMANNENS STAB

Rådmannen er øverste administrative leder for Kragerø kommunes nærmere 1.000 ansatte. Han har ansvaret for at alle saker som fremmes til politisk behandling er forsvarelig utredet, og at vedtakene som fattes gjennomføres i tråd med politikernes beslutninger.

Kragerø kommune er organisert i 11 enheter. Det meste av tjenesteproduksjonen utføres i de ulike enhetene. Miljø, næring, IKT drift og økonomiavdelingen er direkte underlagt rådmannen.

MILJØ

VIKTIG MED GOD VANNKVALITET

I vannområdet Kragerøvassdraget er kommunen godt i gang med arbeidet for å gjennomføre målsettingen i EUs vannrammedirektiv lokalt slik det er satt opp i resultatmål nr. 1.

En oppsummering viser at Prosjekt "Kragerøvassdraget" er i rute og fortsetter ut 2014. Det har vært gjennomført diverse befaringer med tema gytebekker, mulig forurensing fra næringspark og småbåthavner. Det er avholdt en rekke nødvendige samarbeidsmøter på forskjellige nivåer blant dem Fylkesmannen og prosjekt Ytre Oslofjord. Faggrupper innenfor landbruk, vann og avløp, naturmangfold og vei har vært trukket inn i arbeidet. Andre med interesse for vann har medvirket i informasjonsmøter.

Resultatmål 2011 Miljø:

Kragerø kommunes miljøfokus konkretiseres i 2011 ved følgende prioriterte aktiviteter:

1. I samarbeid med andre gjennomføres prosjekt «Vanddirektivet i vannområdet Kragerøvassdraget» i henhold til vedtatt framdriftsplan.
2. Kragerø kommune reduserer energibruken med minimum ti prosent. Energiøkonomisering er overordnet føring når ny ventilasjon i kommunale bygg prosjekteres.
3. Lokaldemokrati og Fairtrade uke arrangeres med nye fokusområder for hvert år. 2010 hadde fokus "Bærekraftig kommune".
4. Bærekraftig forflytning i kommunal virksomhet iverksettes som et ledd i miljø, klima og folkehelseperspektivet.



Dammen på Dalsfoss.

HOVEDUTFORDRINGENE FOR ET GODT VANNMILJØ I VANNOMRÅDET ER MANGE.

Mange vannforekomster kan vurderes som sterkt reduserte. Det skyldes stort sett vannkraftutbygging i ferskvann og fysiske inngrep som bl.a. havner i kystvann.

Innsjøen Toke er hovedvannforekomsten i vannområdet. Den har god vannkvalitet, men reguleringshøyden på 4-5 meter fører til at vannet havner i en lavere klasse.

Det finnes terskelfjorder, og fra tidligere er det kjent at det er problemer med stagnert bunnvann og miljøgifter i avleiringene. Vannkvaliteten i fjordene er stort sett gode til moderate ut fra de variablene det foreligger målinger av.

I nyere tid har det offentlige vann- og avløpsnett bidratt til forbedret vannmiljø. Utfordringen er at befolkningens velstandsnivå innebærer økt bruk av vann, både i boliger og hytter. Sjøvannsressurser nyttes til fiskerier,

fiskeoppdrett og fritidsfiske. Sjøen er ferdselsåre for skip, nyttefartøy, fiskeflåten og fritidsbåter, og uhell med diesel- eller oljesøl har forekommet.

MINDRE ENERGIBRUK

I forhold til resultatmål nr. 2 er energisparekontrakt med entreprenør inngått og arbeidet med kartlegging av kommunale bygg er gjennomført. Mer om dette resultatmålet er omtalt under Enhet for eiendom side 28.

En rekke miljøaktiviteter er i tillegg gjennomført gjennom året:

- søknad om etablering av bevaringsområder for hummer og torsk er fortsatt til behandling hos fiskerimyndighetene
- naturtypekartlegging ble gjennomført og rapporten kommer i 2012

- viltkartlegging er satt i gang og forventes ferdig i 2012
- miljøsertifisering av Rådhuset og Årø barnehage er forsinket, men forventes gjennomført i begynnelsen av 2012

- Kragerø kommune gjennomførte ikke planlagte Fairtrade-aktiviteter i 2011 (resultatmål nr. 3) grunnet kollisjon med valgaktiviteter

- kommunale sykler er innkjøpt og brukes sommers- og vinterstid

- det brukes mer videokonferanser til møter og undervisning

- miljøkonsulenten er en del av rådmanns stab og har et overordnet ansvar. Derfor samarbeides det med forskjellige enheter avhengig av fokus på miljøarbeidet i enhetene

Derimot er det ingen endring når det gjelder anskaffelse av el-biler.

Mørlandtjenna – en fremtidig perle? – Helle-elever i gang med opprenskingsprosjekt med midler fra «Den naturlige skolesekken».

FOTO: JAN-ÅGE PEDERSEN.



NÆRING

VEKSTMULIGHETER I ViG?

2011 er det første året Kragerø har vært fullverdig medlem av Vekst i Grenland (ViG). I avtalen ligger at kommunen «donerer» en dag av næringssejens tid til dette samarbeidet. Næringssejefen har deltatt på de aller fleste rådsfører og fagfører i Vekst i Grenland, og har dessuten deltatt på andre samlinger der Vekst i Grenland har et del- eller hovedansvar.

RISIKOLÅN OG TILSKUDD

Flere bedrifter i kommunen har allerede mottatt risikolån og tilskudd fra ViG. Gjennom informasjonsbulletinen "Næringsnytt", i møter med representanter for kommunens næringsliv, i intervjuer, avisoppslag og via kommunens hjemmeside har man forsøkt å gi en tilfredsstillende informasjon om muligheter for risikolån og mindre tilskudd fra ViG. Flere bedrifter har benyttet seg av tilbudet og har mottatt tilskudd og risikolån, blant annet Oldroyd

Innovation, Oldroyd Sports, Smia og Kragerø Fisk og Vilt. Kragerø er presentert på hjemmesidene til ViG: www.næringsarealer.no/ Her er det blant annet lagt ut god informasjon om Kragerø Næringspark med informasjon og kart, og med linker til en "bladbar" brosjyre om næringsparken i PDF-format og link til filmsnutter.

TILFLYTTING FRA ANDRE LAND

Ordfører Kåre Preben Hegland og næringssejefen deltok på Skandinaviadagene som arrangeres av Placement Utvikling i Hoevelaken i Nederland i januar 2011. Om lag 35 - 40 familier og enkeltpersoner er fulgt opp med dialog via e-post, møter og annen form for oppfølging.

Prosjektet ble fra april utvidet til også å gjelde de øvrige kommunene i Grenland. To familier har flyttet til Grenland i 2011, mens andre fortsatt arbeider med konkrete planer om flytting. Tilflyttingen er mindre enn tidligere, noe som i hovedsak skyldes vanskeligheter med å få solgt egen bolig i Nederland til en tilfredsstillende pris på grunn av den internasjonale, økonomiske nedgangen. Ved utgangen av året er fasit at om lag 85 personer har flyttet til Kragerø siden prosjektet ble startet opp i januar 2006. Tilflyttingsprosjektet ble avsluttet 31.12.11. Likevel kan det også i 2012 være «etterfølere» - interesserte personer og familier som ønsker seg til Kragerø.

Kragerø hadde pr. 3. kvartal 2011 en befolkningsøkning på 14 personer. Selv om dette er en beskjeden økning, er det interessant å se at kommunen har hatt en liten økning i folketallet hvert år helt siden 2007, og at kommunen nå har litt flere innbyggere enn i 2000 (til sammenlikning har nabokommunene Bamble og Drangedal færre innbyggere i 2011 enn i 2000).

Det har vært god oppmerksomhet på resultatmål nr. 1.

FOKUS PÅ SKULDERSESONGENE

Målet med IKON er samarbeid i Norden og å trekke nye besøkende - i særlig grad utenfor høysesong - til de ste-

Kommunen har vært pådriver i etablering av Kragerø Gårdeierforening. Foreningen vil være en viktig diskusjons- og samarbeidspartner i arbeidet med å styrke sentrum, noe som vil være til nytte for hele kommunen.

dene som deltar i prosjektet. IKON-samarbeidet er i høy grad fokus for resultatmål nr. 2. I regi av IKON-prosjektet ble det i Kragerø gjennomført en del tiltak i 2011 som i større og mindre grad har bidratt til dette:

- › stort, todagers prosjektmøte i mars på Quality Spa & Resort med deltakere fra Danmark, Sverige og Norge
- › dåp av ny redningsskøyte med ulike aktiviteter i juni
- › Kragerø Havnefestival i august
- › Viser og Vers - på Kryss og Tvers på Skåtøy i november
- › seilere og marinbiologer fra Kragerø har deltatt i arrangement i Danmark
- › kokker, seilere og marinbiologer fra Danmark og Sverige har deltatt i våre arrangementer.
- › målsettingen er sesongforlengelse og økt omsetning, tallfestet som en samlet tilvekst av i alt 35.000 nye besøkende til samarbeidspartnerne i løpet av prosjektperioden

GEA NORVEGICA GEOPARK

I 2011 har Gea Norvegica Geopark hatt ansvaret for en stor, internasjonal konferanse som har tatt mye oppmerksomhet. En større gruppe på om lag 90 personer besøkte Kragerø og Jomfruland.

I tillegg er det gjennomført flere andre turarrangement med guider til Kragerø, og det arbeides med en videre utvikling av Jomfruland som vår viktigste geopark-lokalitet.

ERIKS PLAYMOBILLAND ÅPNET!

Prosjektet knyttet til Erik Skaarups store playmobilsamling har næringssejefen vært involvert i over lang tid. Han har blant annet bidratt til en betydelig finansiell bistand fra Innovasjon Norge.

I 2011 ble Eriks Playmobilland etablert i lokalene der postkontoret tidligere holdt til. Dette representerer et

Møteplass for ledere av sentrumsforeninger i Grenland er ikke etablert. Kragerø Sentrumsforening la i 2011 ned sin virksomhet.



Ny attraksjon i Kragerø. Eriks Playmobilland.

unikt og kjærkomment aktivitetstilbud for barn og barnefamilier, noe som lenge har vært et savn i Kragerø. I tillegg er Eriks Playmobilland velegnet til fødselsdagsarrangement og skal dessuten fungere som et testanlegg og et "utstillingsvindu" for potensielle investorer.

Intensjonen er at verdens største samling av Playmobil kan inngå som et unikt element i en framtidig familiepark sammen med en rekke aktiviteter og opplevelser.

Utfordringer i 2012

Skagerrakveien

Et forprosjekt, finansiert av Agder og Telemark fylkeskommuner, ble avsluttet våren 2009. Prosjektet gjenopptatt 2010, og en styringsgruppe ble etablert for å drive prosjektet videre. På grunn av interne uenigheter internt i styringsgruppen ble prosjektet foreløpig lagt til side høsten 2011, men vil bli forsøkt gjenopptatt i 2012.

Målet for produktutviklingsprosjektet er å samordne og presentere tilbudet av aktiviteter og opplevelser langs de mindre kystnære veiene som snirkler seg mellom Larvik og Kristiansand. Dette er blitt svært interessant etter at Color Line i 2008 startet opp sine SuperSpeed-ferger med svært store kapasiteter og kan føre til en betydelig trafikk etter at sommersesongen normalt er avsluttet.



Havnefestivalen. Kapproing med livbåter.

Når det gjelder attraktivitet rangeres Kragerø i 2011 som nummer 172 av landets 430 kommuner, og godt over middels blant kommunene i Telemark.

IKT-DRIFT

BETYDELIGE OPPGRADERINGER

Også i 2011 er kommunens IKT systemer betydelig oppgradert. Dette for å møte økte krav til driftsstabilitet og sikkerhet. Kommunens servere er oppgradert. Dette har ført til økt driftsstabilitet og redusert strømforbruk. Videre er back-up systemet oppgradert og utvidet. Det er foretatt en risiko og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse) av kommunens IKT systemer. Det må arbeides videre med IKT-sikkerhet i 2012.

Resultatmål 2011 IKT-drift:

- Kragerø kommunes IKT-systemer videreutvikles med henblikk på å tilfredsstille kravene fra myndighetene og brukerne, samtidig som arbeidsprosessene i IKT-avdelingen effektiviseres.

Gjennom bruk av i-Pad har kommunens politikere fått tilgang til alle sakspapirer elektronisk. Dette er både tidsbesparende og miljøvennlig.

I 2011 har kommunen tatt i bruk utskriftssystemet "follow me". Systemet skal gi nedgang i antall utskrifter og føre til at utskriftene ikke kommer på avveie.

Det er innført følgende nye systemer gjennom året:

- e-melding, helse og omsorg, som en forberedelse til samhandlingsreformen
- e-Handel, pilot i 2011 - e-Handel blir innført for hele kommunen i 2012
- elektronisk kvalitetssystem pleie og omsorg
- skoleadministrativt datasystem – innkjøpt i 2011, opplæring i 2012
- elektronisk HMS-verktøy og kvalitetssystem
- forvaltningsprogram eiendom

ØKONOMI OG REGNSKAP

Regnskapet for 2011 er presentert i et eget regnskapsdokument slik det formelt kreves. Her i årsmeldingen gis det utfyllende informasjon og vurderinger av hovedtall i regnskapet.

DRIFTSREGNSKAPET

Overskuddsbegrepet i kommunale regnskap er knyttet til budsjettet ved at man måler overskuddet slik: *Budsjett minus regnskap = overskudd/underskudd*. Årsbudsjettet blir gjennom året revidert pr 30.4 og 31.8. Et årsresultat nær 0 betyr altså at inntekter og utgifter har vært som budsjettet. Av en brutto omsetning i 2011 på over 705 millioner kroner, kom kommunen ut med et merforbruk (underskudd) på 18,7 millioner kroner.

	2011	2010	2009	2008	2007
Overskudd (mindreforbruk)		0,07 mill		6,5 mill	1,9 mill
Underskudd (merforbruk)	18,7 mill		0,0 mill		

Budsjettoverskridelser på noen av enhetene skyldes merforbruk på enhetsnivå med 9,8 millioner kroner, 4,4 millioner kroner dårligere resultat fra selvkostområdene og de resterende 4,5 millioner kroner som er knyttet til øvrige budsjettforutsetninger som ikke har slått til. Resultatet fra selvkosttjenestene vil bli tjent inn igjen i de kommende årene med justerte priser.

BRUTTO DRIFTSRESULTAT

Brutto driftsresultat fremkommer som alle inntekter minus alle driftsutgifter (inkludert avskrivninger), men før finansutgifter/inntekter. Bruk og avsetning til fond er ikke med i brutto driftsresultat. Slik har brutto driftsresultat vært de siste årene:

	2011	2010	2009	2008	2007
Positivt brutto driftsresultat			12,8 mill	7,1 mill	
Negativt brutto driftsresultat	-24,2 mill	-12,9 mill			-13,5 mill
Avskrivningenes andel av brutto driftsresultat	33,2 mill	31,5 mill	22,8 mill	22,3 mill	18,3 mill

Resultatmål 2011 regnskap:

- Ved hjelp av elektroniske verktøy sikres Kragerø kommune i 2011 kostnadseffektive og lovlige ordninger og rutiner knyttet til kommunale innkjøp, håndtering av inntømne fakturaer og utfakturering av kommunale tjenester.

NETTO DRIFTSRESULTAT

Netto driftsresultat fremkommer som alle inntekter minus alle driftsutgifter inkludert finansinntekter og finansutgifter. **Avskrivninger er ikke med i netto driftsresultat.** Avskrivninger elimineres i det fullstendige driftsregnskapet, men isteden blir avdrag på lån betraktet som en finansutgift som man kan si ”erstatte” avskrivningene. Bruk og avsetning til fond er ikke med i netto driftsresultat. Slik har netto driftsresultat vært de siste årene:

	2011	2010	2009	2008	2007
Positivt netto driftsresultat			6,9 mill	0,05 mill	
Negativt netto driftsresultat	-20,2 mill	-8,0 mill			-13,9 mill
Avdragenes andel av netto drifts- resultat	21,2 mill	22,6 mill	17,7 mill	16,1 mill	11,9 mill

Etter at alle kommunens utgifter, inklusive renter og avdrag, er betjent med kommunens inntekter, sitter kommunen igjen med underskudd på 20,2 millioner kroner. Det betyr at årets resultat ikke er tilstrekkelig til å dekke avdragene på gjelden.

Kommunen har ikke lenger fond (oppsparte midler) til å dekke årets underskudd. Det betyr at årets regnskapsmessige underskudd 18,7 millioner kroner må inndekkes gjennom budsjettet for 2012 og 2013.

Årets underskudd er et varsel om en spesiell vanskelig budsjettssituasjon for 2013.

Slik har utviklingen i netto driftsresultat for Kragerø kommune vært de siste årene:

UTVIKLINGEN AV NETTO DRIFTSRESULTAT 2002 – 2011

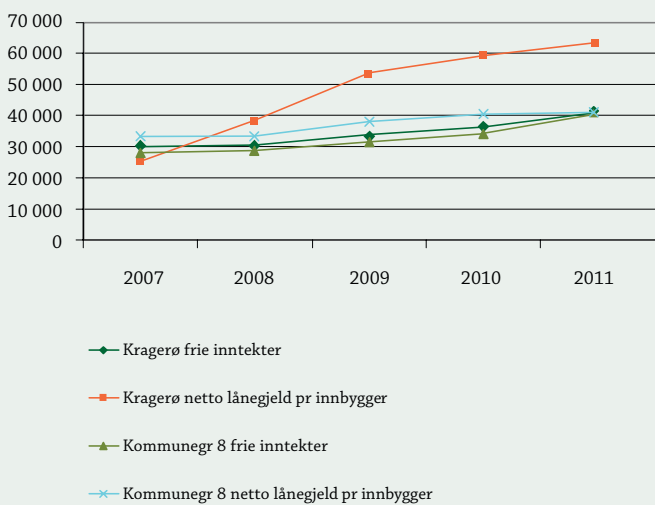


Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter bør over tid være minst tre prosent for å reflektere en sunn og bærekraftig økonomi. I 2011 var den negativ med 2,9 prosent som grafen viser. Snittet for årene 2002 til 2011 ligger på en prosent for Kragerø.

De store og viktige gjennomførte investeringene fra 2007, ga som ventet en utfordrende situasjon for kommunen i årene etterpå og vil vedvare noen år. Vedtatt driftsbudsjett for 2012 er satt opp med et netto driftsresultat på 0,8 prosent. Dette vil eventuelt gi to millioner kroner i overskudd som må brukes til nedbetaling av underskuddet på 18,7 millioner kroner i 2011.

Sammenlignet med kommunegruppe 8 (SSB's sammenlignbare kommuner med Kragerø) illustrerer også KOSTRANøkkeltallene kommunens utfordrende situasjon i årene fremover.

UTVIKLINGEN I NETTO LÅNEGJELD PR INNBYGGER OG FRIE INNTEKTER PR INNBYGGER 2007-2011



Vi ser av diagrammet at lånegjelden i Kragerø er vesentlig høyere enn i sammenlignbare kommuner som også har en bedre utflatning av veksten i lånegjeld enn Kragerø. Utviklingen i de frie inntektene er omtrent lik de sammenlignbare kommunene.

INVESTERINGER

Brutto investeringer de siste årene:

	2011	2010	2009	2008	2007
Anleggsmidler	82,9 mill.	90,8 mill.	190,0 mill.	210,3 mill.	67,4 mill.
De største investeringene i året har vært (tallene i parentes er investeringene over flere år):					
Kragerø læringssenter	18,5 mill (totalt 30,8 mill)				
Avløp i skjærgården	10,7 mill (totalt 52,6 mill brutto)				
Boligfelt Holt II	10,3 mill (totalt netto 11,6 mill)				
Vann i skjærgården	6,5 mill (totalt brutto 46 mill)				
Leiligheter flyktninger	2,9 mill (totalt 5,3 mill)				
Kragerø kirke	2,5 mill (totalt 7,5 mill)				

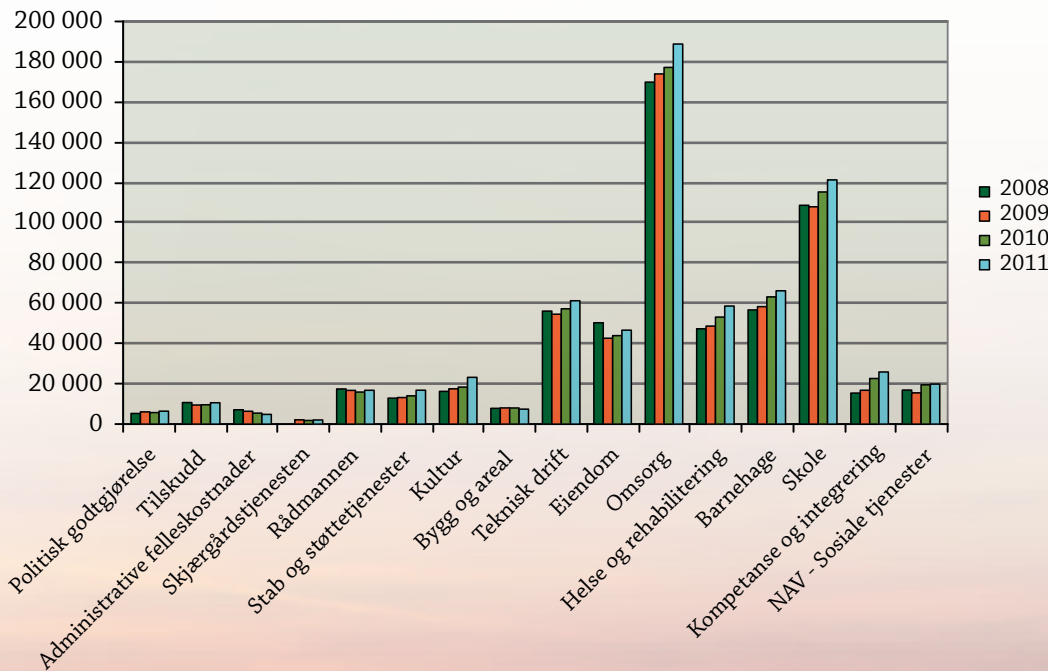
LÅNEGJELD

Kommunens samlede lånegjeld ved årsskiftet var på 799,5 millioner kroner.

Lånene er fordelt på fastrentelån 336,2 millioner kroner med en vektet fastrente på 3,74 prosent og med en vektet bindingstid på ett år og fire måneder. Resterende lån 463,3 millioner kroner er lån med flytende markedsrente. Renten ved årsskiftet varierer fra 2,8 prosent og 3,45 prosent. Den vektede renten for alle lånene ved årsskiftet er 3,2 prosent.

ORGANISERING

Kommunens tjenesteproduksjon er i hovedsak fordelt på enheter som samsvarer med foregående tabell. Denne tabellen over brutto driftsutgifter fordelt på enheter gir uttrykk for omfanget av enhetenes virke:



I fireårsperioden er det Politisk godtgjørelse, Tilskudd, Administrative felleskostnader, Skjærgårdstjenesten, Rådmannen, Bygg og areal og Eiendom som har hatt en flat eller svakt nedadgående trend i utgiftsnivået, mens Enhet for Stab og støttejenester, Kultur, Teknisk drift, Omsorg, Helse og rehabilitering, Barnehage, Skole, Kompetanse og integrering og NAV - Sosiale tjenester har hatt en høyere utgiftsvekst.

Den største gjennomsnittlige stigningen finnes innen omsorg som i vesentlighet skyldes større produksjon (flere brukere).

STAB- OG STØTTETJENESTER

KOMPETANSE OG REKRUTTERING I FOKUS

Kommunen vil i de nærmeste årene ha behov for en lang rekke forskjellige fagfolk med variert kompetanse. Kommunen har derfor vedtatt å satse på kompetanse-utvikling og rekruttering, slik at kommunen til en hver tid kan utvikle og utøve god kvalitet på de tjenester kommunen leverer til sine innbyggere. En av de viktigste forutsetningene for å lykkes vil være en strategisk tilnærming i dette arbeidet. Utvikling av en strategisk kompetanse- og rekrutteringsplan har derfor stått i fokus i 2011. Planen består av en generell del og en handlingsplan. Den generelle delen rulleres hvert fjerde år i forbindelse med kommuneplanen, mens handlingsplanen rulleres årlig i sammenheng med kommunens økonomiplan/budsjett. Flere av enhetene har vært representert i arbeidet med planen. Den vil bli vedtatt i 2012, slik at resultatmål nr. 1 er noe forskjøvet.

AVVIK OG UØNSKEDE HENDELSER RAPPORTERES ELEKTRONISK

Kommunen har de senere år hatt fokus på inkluderende arbeidsliv (IA) og andre tiltak for å redusere sykefraværet i kommunen. Et av tiltakene i denne forbindelse er ansettelsen av HMS & Kvalitetsrådgiver i 2011. Et ytterligere tiltak er anskaffelsen av ett elektronisk HMS & Kvalitetsstyringsverktøy (QM+). Verktøyet gjør alle ansatte i kommunen i stand til å melde fra om avvik og uønskede hendelser på en systematisk måte. Ledelsen forpliktet til å følge med på og behandle alle disse sakene. Dette vil gi en raskere behandling og samtidig gi en svært detaljert dokumentasjon om avvik og uønskede hendelser. På litt sikt forventes det at denne innsatsen vil gi resultater. Verktøyet ble til dels tatt i bruk i 2011, og etter 1.3.2012 skal alle avvikssaker meldes i dette systemet. Resultatmål nr. 2 ansees dermed som oppnådd om en litt forskjøvet inn i 2012.

Resultatmål 2011 Stab- og støttetjenester:

1. Den strategiske kompetanse- og rekrutteringsplanen er vedtatt.
2. Elektronisk kvalitets- og HMS-verktøy er tatt i bruk av lederne i kommunen.
3. Publikum er sikret et samordnet og koordinert tjenestetilbud når de henvender seg til kommunens nye Servicesenter på Stilnestangen.
4. Kontrollen med salgs- og skjenkesteder er god og preges av regularitet og regelmessige tilbakemeldinger til den politiske bevilgningmyndigheten og bevilgningshavere.

AVVIKLET

Begge servicesentraene har fungert godt gjennom året. Det har vært en jevn strøm av forespørsler både per telefon og via besøk. I og med at arkivet ligger på Tangen, har det vært nyttig for besøkende å kunne sitte der og lese papirer som ble etterspurt. Resultatmål nr. 3 ansees som oppfylt.

Etter omorganisering i Enhet for Stab og støtte og i rådmannens stab i slutten av 2011, ble servicesenterfunksjonen i administrasjonsbygget på Tangen avviklet. Samlet servicesenterfunksjon i Kragerø kommune er nå lokalisert på rådhuset. Avdelingen har fått utvidet sin funksjon med mer fokus på informasjon, og nytt navn på avdelingen er Service- og informasjonsavdelingen. Service- og informasjonsavdelingen er nå direkte underlagt rådmannen og har seks ansatte. Dette utgjør 4,7 årsverk.

GOD KONTROLL MED SALGS- OG SKJENKESTEDER

Kontrollutvalget og administrasjonen hadde møter med kontrollskapet for å finne fram til bedre løsninger på kontrollvirksomheten. Resultatet ble at det ble utført flere salgs- og skjenkekontroller enn tidligere år. Alle kontrollrapporter er sendt formannskap og Hovedutvalg for omsorg til orientering. Ved uregelmessigheter er alle dokumenter vedrørende sakene også lagt fram for disse utvalgene. Resultatmål nr. 4 ansees som oppfylt.

NYTILSETTINGER I 2011

Administrasjonsutvalget behandlet 41 søknader om å få tilsette i/lyse ut ledig stilling før ordningen med ansettelseskontroll ble avviklet etter første halvår 2011.

Tilsettingsrådet behandlet totalt 197 tilsetninger/økning av stillinger i 2011.

Læringeordningen er en god investering i framtidig arbeidskraft. Kragerø kommune ligger på normen når det gjelder antall. I 2011 hadde Kragerø kommune 23 lærlinger innen følgende fag: Helsefag, barn- og ungdomsfaget, IKT og kontor.

NAV-samarbeid. I tillegg finnes kommunalt ansatte som av helsemessige grunner ikke kan fortsette i opprinnelig stilling, men som har tatt fagbrev og kan fortsette i annen fast jobb. Dette er et samarbeid med NAV.

UØNSKET DELTID

Det jobbes kontinuerlig med å redusere uønsket deltid for de ansatte. Kommunen har en database der 195 deltidsansatte har registrert sine ønsker om økt stilling. Dette er en ordning som gjelder alle deltidsansatte i kommunen. Mange har reservert seg mot jobbing i helger og netter, og 135 ønsker kun stillingsøkning hvis de kan fortsette i økt stilling der de jobber i dag.

Det har blitt gitt 67 tilbud om økning av stilling ut ifra de ønsker som er registrert i databasen, og 37 av disse tilbudene ble avslått.

SYKEFRAVÆR 2011

	2011	2010	2009	2008	2007
		%	%	%	%
1. kvartal	9,4	8,4	10,4	9,1	7,6
2. kvartal	7,1	6,7	8,4	8	6,9
3. kvartal	6,1	6,3	7,0	6,7	6,4
4. kvartal	7,9	8,5	9,4	9,6	8,4
Hele året	7,6	7,4	8,8	8,3	7,3

Sykefravær hele kommunen 2011	Egen-meld. 1-24 dg.	Syk-meld. 1-16 dg.	Syk-meld. Over 17 dg.	Tot: 2011	Tot: 2010	Tot: 2009	Tot: 2008	Tot: 2007
	%	%	%		%	%	%	%
Rådmannens stab	0,7	1	1,0	2,0	1,9	4,9	4,2	2,3
Skjærgårdstjenesten	0	0	4,4	4,4	3,8			
Enhet for stab- og støttetjenester, inklusive lærlinger og frikjøpte tillitsvalgte	1,1	1,9	6,2	8,1	3,0	4,3	6,8	4,4
Enhet for kultur	0,5	0,6	3,0		3,6	5,5	2,0	4,7
Enhet for bygg- og areal	0,5	1,1	0,0	1,1	0,7	2,9	1,0	0,6
Enhet for teknisk drift	0,6	1,3	2,9	4,2	4,1	3,0	3,2	3,3
Enhet for eiendom	0,6	1,5	4,6	6,1	4,6	8,6	7,6	5,0
Enhet for omsorg	1,4	2,5	8,1	10,6	10,4	11,8	11,7	10,2
Enhet for helse og rehab	0,8	1,3	1,9	3,1	3,6	7,4	8,2	8,1
Enhet for barnehage	1,4	2,3	6,5	8,8	8,0	10,3	9,3	11,3
Enhet for skole	0,9	1,5	4,6	6,0	7,5	7,3	6,4	5,3
Enhet for kompetanse og integrering	0,8	1,3	1,9	3,1	5,2	6,3	2,8	1,3
NAV - Enhet for sosiale tjenester	0	0,8	5,6	6,4	24,3	15,0	9,6	3,3

KOMMENTARER TIL SYKEFRAVÆRET

Sykefraværet i 2011 var på 7,6 prosent, en ørliten økning fra 7,4 prosent i 2010. Det er de tre største enhetene – omsorg, skole og barnehage – som også utgjør den største andelen av sykefraværet i kommunen.

HVA GJØRES FOR Å REDUSERE FRAVÆRET?

Kragerø kommune har jobbet med å forebygge og redusere sykefraværet i mange år, og i 2002 ble kommunen IA-bedrift (Inkluderende arbeidsliv). Kommunen har egne retningslinjer for oppfølging av sykmeldte og har i tillegg et aktivt HMS-utvalg, hvor også hovedtillitsvalgt for Fagforbundet, hovedverneombudet og bedriftshelsetjenesten deltar. Kommunen har også i 2011 fortsatt sitt tette samarbeid med NAV lokalt, IA-rådgiver ved Arbeidslivssenteret og Vestmar Bedriftshelsetjeneste. Kommunen har egen handlingsplan for å redusere sykefraværet.

Personalavdelingen følger opp ansatte som står i fare for å bli sykmeldte/er sykmeldte med samtaler sammen med leder og kontaktperson fra Nav. Mange sykmeldte får tilrettelegging og oppfølging tilbake til egen arbeidsplass, mens andre blir omplassert til nye arbeidsoppgaver og/eller arbeidsplasser. I 2011 har det blitt gjennomført 185 slike samtaler og 20 personer har blitt omplassert til annet arbeid. 13 av disse var opprinnelig ansatt i enhet for omsorg.

Våren '11 startet HMS-/kvalitetsrådgiveren i en nyopprettet stilling. Rådgiveren skal blant annet bistå lederne med å jobbe systematisk med HMS-arbeid – som igjen skal bidra til å bedre arbeidsmiljøet, forebygge sykefravær og få de sykmeldte raskere tilbake i arbeid.

SKJERPING AV OPPFØLGINGSREGLENE

1. juli '11 ble det innført flere endringer i oppfølgingsrutinene og skjerpelser i regelverket ved sykefravær. Det stilles krav til enda tettere oppfølging mellom arbeidsgiver og arbeidstaker; stoppunktene i oppfølgingsarbeidet kommer tidligere i sykefraværsperioden. Oppfølgingsplan og rapporteringsskjema skal registreres via ALTINN. Dette har vært en utfordring for lederne siden systemet ikke var på plass når endringene i regelverket trådte i kraft. NAV utsteder bøter ved manglende oppfølging i sykefraværsarbeidet. Eventuelle bøter skal registreres som avvik i kommunens nye HMS-verktøy QM+.

SENIORTILTAK

Ansatte som har passert 62 år kan få noe redusert arbeidstid, dersom de fortsatt ønsker å stå i stillingen. 81 ansatte ble omfattet av denne ordningen i 2011. Videre kan ansatte over 58 år få tilbud om andre stillinger som ikke omfattes av nattarbeid dersom det er ønskelig.

VARSLING

I følge arbeidsmiljøloven har ansatte rett til å varsle om krittikkverdige forhold. Videre er arbeidsgiver pliktig til å legge forholdene til rette for varsling. Kommunen har utarbeidet retningslinjer for varsling. Disse er gjort tilgjengelig for de ansatte. For 2011 er det ikke meldt noen varslingssaker.

ETISKE RETNINGSLINJER

Kragerø kommune legger stor vekt på et levende lokaldemokrati. At innbyggerne og øvrige samarbeidspartnere har tilitt til kommunens folkevalgte og ansatte er en forutsetning for denne viktige målsettingen. Kommunens etiske retningslinjer, sist omarbeidet i november 2009, gjelder både for ansatte og politikere. I forbindelse med folkevalgtprogrammet, som ble gjennomført etter valget høsten 2011, ble det blant annet satt fokus på etikk. På kommunestyrets seminar på Fevik i november 2011 foreleste representant fra KS om dette temaet. I tillegg sørget administrasjonen for at gjeldende etiske retningslinjer for Kragerø ble gjennomgått. Som et ledd i arbeidet med å skape åpenhet og tilitt er både politikere og administrasjon minnet om at de bør registrere sine eventuelle styreverv i styrevervregisteret,.

NØKKELTALL FOR ENHET FOR STAB- OG STØTTETJENESTER 2011

Behandlede saker om startlån og tilskudd (samlet utbetaling 5,7 millioner kroner)	33
Antall vedtak vedr. vederlag for opphold i institusjon	164
Gjennomsnittlig antall mottakere av bostøtte hver måned (samlet bostøtte i 2011 er ni millioner kroner)	440
Antall behandlede ordre fra Infoland (ga 175.000 kroner i inntekt til kommunen)	273
Antall ansatte som benytter trening i hall/studio til red. pris	230
Antall ansatte som ønsker redusert stilling etter fylte 62 år	81
Antall personer som fikk utbetalt lønn/godtgjørelse fra KK	2091

LIKESTILLING

Tidligere ble likestilling hovedsakelig definert som likestilling mellom kvinner og menn. I dag er det også snakk om likestilling mellom ulike etniske grupper, grupper med ulike funksjonsevne og grupper med ulike seksuelle orientering. Likestilling mellom kvinner og menn kalles nå for kjønnslikestilling. Statistisk Sentralbyrå har utarbeidet tolv indikatorer som sier noe om kommunenes grad av kjønnslikestilling. Disse omfatter blant annet graden av barnehagedekning, uttak av fedrekvote, kvinneandel i kommunestyret, gjennomsnittlig bruttoinntekt kvinner og menn med mer. Indeks for 2011 er ikke klar.

KJØNNSLIKESTILLING VIKTIG FOR KOMMUNEN

Kragerø kommune ønsker å bidra til at arbeidskraftpotensialet som finnes hos alle grupper, blir tatt i bruk på best mulig måte. Få menn i pleie- og omsorgsektoren, få menn i barnehagene og skolene og få kvinnelige administratoreer representerer derfor en uutnyttet arbeidskraftsressurs. Også Kommunenes Sentralforbund (KS) har tatt fatt i pro-

blematikken rundt kjønnslikestilling. I lys av det store arbeidskraftsbehovet som kommunene vil få de kommende årene, ser KS hvor viktig det er at den enkelte kommune fremstår som en attraktiv arbeidsplass for både kvinner og menn. Arbeidslivsforskning har også konkludert med at ulikheter og mangfold i kjønn, alder, utdanning, kultur og tenkemåter er en forutsetning for at virksomheter kan opprettholde kvalitet i tjenestetilbudet over tid.

KS har utarbeidet flere statistikker for Kragerø kommune som viser graden av kjønnslikestilling innen forskjellige områder i 2011. Noen av disse vises under.

Som IA-bedrift har Kragerø sterkt fokus på å redusere sykefraværet (se over). Tabellen under viser forskjellen på kvinners og menns sykefravær. Kunnskap om dette kan tilpasse tiltakene for å minske fraværet på en bedre måte. Av tabellen går det for eksempel tydelig fram at fraværet er temmelig likt på korttidsfravær. Fravær over 40 dager viser derimot en stor forskjell i første kvartal der kvinner har over dobbelt så høyt fravær. Denne forskjellen har nesten utjevnet seg i tredje kvartal og har i tillegg gått betydelig ned. Det kan se ut som om kommunens innsats på fraværfronten har gitt gode resultater i 2011.

TAPTE DAGSVERK PÅ GRUNN AV EGEN SYKDOM I PROSENT AV MULIGE DAGSVERK FOR ANSATTE I KRAGERØ KOMMUNE ETTER KVARTAL, ANSATTGRUPPE OG KJØNN.

Tabellen gjelder perioden fra og med 4. kvartal 2010 til og med 3. kvartal 2011

Kvartal Arb.gruppe Kjønn	Syke-fravær i alt	1 - 3 fraværs-dager	4 - 10 fraværs-dager	11 - 40 fraværs-dager	Over 40 fraværs-dager
1. KVARTAL 2011					
I alt	11,1	1,3	1,1	1,7	7,1
Kvinner	12,3	1,4	1,1	1,8	7,9
Menn	6,7	0,9	0,9	1,2	3,7
Undervisn	10,3	1,1	1,1	1,0	7,1
Kvinner	11,1	1,2	0,9	1,5	7,4
Menn	8,6	0,9	1,3	0,0	6,4
Turnus	12,5	1,7	1,1	2,5	7,2
Kvinner	12,8	1,7	1,1	2,3	7,7
Menn	8,8	1,4	0,9	4,7	1,8
Annet	10,6	1,2	1,1	1,4	6,9
Kvinner	12,3	1,3	1,2	1,5	8,3
Menn	5,3	0,8	0,7	1,1	2,8

2. KVARTAL 2011

I alt	9,2	0,7	0,7	2,0	5,9
Kvinner	10,2	0,8	0,8	2,3	6,3
Menn	5,6	0,3	0,2	0,9	4,2
Undervisn	8,6	0,3	0,3	2,1	5,9
Kvinner	10,0	0,4	0,3	3,0	6,4
Menn	5,3	0,2	0,3	0,0	4,8
Turnus	10,4	1,0	1,1	2,5	5,9
Kvinner	11,0	1,1	1,1	2,6	6,2
Menn	4,1	0,7	0,7	0,8	1,9
Annet	8,8	0,6	0,6	1,7	5,8
Kvinner	9,6	0,7	0,8	1,9	6,3
Menn	6,1	0,3	0,1	1,3	4,4

3. KVARTAL 2011

I alt	8,5	1,0	1,2	2,6	3,7
Kvinner	9,2	1,2	1,3	2,9	3,8
Menn	5,9	0,6	0,7	1,3	3,3
Undervisn	5,3	1,1	0,7	0,6	3,0
Kvinner	4,7	1,1	0,8	0,8	2,1
Menn	6,4	1,1	0,3	0,0	5,0
Turnus	9,9	1,4	1,6	3,1	3,9
Kvinner	10,1	1,5	1,5	2,8	4,2
Menn	8,6	0,8	2,1	5,8	0,0
Annet	9,0	0,8	1,2	3,1	3,9
Kvinner	10,2	1,0	1,4	3,7	4,1
Menn	5,2	0,4	0,6	1,1	3,2

KVINNENE I FLERTALL

Fire av fem ansatte er kvinner i kommunen. Tabellen under viser kjønnsfordelingen i de enkelte sektorer i kommunen.

% AV ANTALL KVINNER OG MENN I ULIKE SEKTORER I KRAGERØ KOMMUNE PR. 1.12.2011 BASERT PÅ PAI-REGISTERET

Sektor	Antall		Andel kvinner i %	Andel menn i %
	Kvinner	Menn		
I ALT	869	212	80	20
Sentraladministrasjonen	26	15	63	37
Oppvekst	346	94	79	21
Skoleadministrasjon	1	0	100	0
PP-tjeneste	3	0	100	0
Grunnskole	142	55	72	28
Barnehager	139	14	91	9
Fritidshj/skolefritidsordn	38	7	84	16
Øvrig oppvekst	44	26	63	37
Helse/sosial	446	45	91	9
Administrasjon	14	2	88	13
Alm helsevern	17	2	89	11
Somatiske sykehjem	79	4	95	5
PU	63	15	81	19
Hjemmehjelp/-sykepleie	250	20	93	7
Sosialhjelp	18	3	86	14
Andre virksomheter	14	1	93	7
Kultur	18	6	75	25
Teknisk sektor	46	51	47	53
Ymse	0	2	0	100
Forretningsdrift	4	6	40	60

Rådmannens lederteam har de senere årene stått i en særstilling med hensyn til antall kvinnelige ledere. Situasjonen i 2011 viser fortsatt en solid overvekt av kvinner: sju kvinner og fire menn. Rådmannsnivået består fortsatt av 100 prosent menn.

PERMISJON OG KJØNN

Denne tabellen viser tapte dagsverk på grunn av permisjon i prosent av mulige dagsverk for ansatte i kommunen til og med 3. kvartal i 2011, og hvordan dette fordeler seg kjønnsmessig. Det er rimelig likt mellom kvinner og menn med unntak av permisjon under svangerskap og omsorg.



Den unge vekteren. Fra Historisk Vandring 2011.

Mange undersøkelser viser at det er her lønnsgapet mellom kvinner og menn starter. Tallene er temmelig konstante gjennom året.

Lønnet permisjon					
Kvartal Ansattgruppe Kjønn	Lønnet permisjon i alt	Sykt barn	Svangerskap og omsorg	Annen lønnet permisjon	Ulønnet permisjon

Permisjon for hele perioden 4. kvartal 2010 til 3. kvartal 2011

I alt	2,4	0,3	1,9	0,2	0,1
Kvinner	2,8	0,3	2,3	0,2	0,1
Menn	0,9	0,1	0,5	0,2	0,2
Undervisn	2,0	0,3	1,2	0,5	0,3
Kvinner	2,5	0,3	1,7	0,5	0,1
Menn	0,7	0,4	.	0,3	0,5
Turnus	2,1	0,3	1,7	0,1	0,0
Kvinner	2,2	0,3	1,8	0,1	0,0
Menn	0,0	0,0	.	0,0	.
Annet	2,7	0,2	2,3	0,2	0,1
Kvinner	3,2	0,3	2,8	0,1	0,1
Menn	1,1	0,1	0,9	0,2	0,0

LØNNSUTVIKLINGEN FOR KVINNER OG MENN I KOMMUNEN I 2011

Kjønn	Månedss- for- tjeneste 2011	Grunn- lønn 2011	Endring i måneds- for- tjeneste 2010-2011	Endring i grunn- lønn 2010-2011	Ansatte 2011	Årsverk 2011	Endring i årsverk 2010-2011
Kvinner og menn	34.009	31.561	3,5%	3,2%	1.081	787	-0,5%
Kvinner	33.624	31.076	4,0%	3,6%	869	618	-0,5%
Menn	35.414	33.332	1,5%	2,1%	212	169	-0,7%

LØNNSFORHOLD JUSTERT FOR ULIKE FAKTORER. FASTLØNTE HOVEDSTILLINGER I KRAGERØ KOMMUNE.

Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2009, 1.12.2010 og 1.12.2011.

Justert for	Årstall					
	2009		2010		2011	
	Kvinner måneds- fortjeneste i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjeneste i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns	Kvinner måneds- fortjeneste i % av menns	Kvinner grunn- lønn i % av menns
Alder	91	90	93	92	95	94
Ansattgruppe	98	99	98	99	100	100
Ansiennitet	91	90	93	92	95	93
Stillingskode	98	99	98	99	99	99
Utdanning	94	95	96	97	96	97

Dette er en svært gledelig tabell sett med kjønnslikestillingsbriller. For mens kvinner på landsbasis grovt sett tjener 85 prosent av det menn gjør, viser kurven for kvinner ansatt i Kragerø kommune en stigende tendens – fra 90 prosent av menns grunnlønn i 2009 til 94 prosent i 2011.

KJØNN OG DELTID

ANSATTE FORDELT PÅ STILLINGSPROSENT OG KJØNN I KRAGERØ KOMMUNE. TALL PR. 1. DESEMBER I DET ENKELTE ÅR

Stillingsprosent	Kjønn	Årstall					
		2009		2010		2011	
		Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent	Antall ansatte	Prosent
0 - 24,9%	Kvinner og menn	70	6,8	139	12,3	83	7,7
	Kvinner	60	7,2	114	12,5	67	7,8
	Menn	10	5,2	25	11,5	16	7,6
25 - 49,9%	Kvinner og menn	111	10,8	130	11,5	125	11,6
	Kvinner	96	11,5	111	12,2	108	12,5
	Menn	15	7,8	19	8,7	17	8,1
50 - 74,9%	Kvinner og menn	271	26,4	255	22,6	259	24,1
	Kvinner	241	28,9	228	25,0	222	25,7
	Menn	30	15,6	27	12,4	37	17,6
75 - 99,9%	Kvinner og menn	203	19,8	208	18,4	224	20,9
	Kvinner	186	22,3	186	20,4	207	24,0
	Menn	17	8,9	22	10,1	17	8,1
100%	Kvinner og menn	370	36,1	398	35,2	382	35,6
	Kvinner	250	30,0	273	29,9	259	30,0
	Menn	120	62,5	125	57,3	123	58,6

Denne tabellen viser at deltid fortsatt ikke er unntaket, men heller regelen i kommunen. Over 43 prosent jobber deltid. Gledelig er det allikevel at langt færre har de minste stillingene. Nedgangen fra 2010 til 2011 er på hele 4,6 prosent. Fulltidsjobbing holder seg rimelig konstant.



Kragerø – en kommune i utvikling!

Vi har installert og lyssatt de største og nyeste byggene i Kragerø!

Kragerø Elektriske AS
Kirkegaten 9, 3770 Kragerø
Tlf.: 35 98 65 66 - Faks: 35 98 65 61
www.krageroelektriske.no



Kragerø Hagemiljø – Norges «råeste» hagesenter!

ELFAG – NÅR DU TRENGER ELEKTRIKER

ENHET FOR BARNEHAGE

"ALDRI FERDIG UTVIKLET"

Utvikling av barns sosiale kompetanse vil alltid være noe av det viktigste barnehagen gjør. Handlingsplaner for hvordan det fokuseres og jobbes med dette området er utarbeidet i alle barnehagene.

Søkelyset er ikke bare rettet inn på barnehagebarna, men også på de voksne som er sammen med barna. For hvordan kan personalet hjelpe og støtte barn til å få gode sosiale ferdigheter hvis de ikke er gode rollemodeller?

Hver enkelt ansatt har funnet ut hva de trenger å jobbe med hos seg selv for å kunne bidra best mulig til barnas utvikling. Som for eksempel "jeg skal bli bedre til å lytte til det barna sier" eller "jeg skal gi barna sjanse til å ordne opp selv." Dette er eksempler på hva enkelte har satt seg som mål.

I tillegg til å være gode rollemodeller har personalet tatt i bruk "Steg for steg" – et verktøy som skal bidra til barns utvikling av sosial kompetanse. Ved hjelp av bilder, historier og samtale lærer barna å kjenne igjen sine egne og andres følelser, lærer hva de skal gjøre når de er i en konflikt, og hvordan de skal takle alle følelser som bobler og bruser i en liten kropp. Til og med de aller minste ettåringene trener på dette i barnehagen.

Det som vektlegges i barnehagen bør aller helst også vektlegges hjemme og omvendt, derfor skal barnehagen være et sted der foreldre kan få råd og veiledning om hvordan de kan bidra til barnas sosiale kompetanse. Enheten anser resultatmål nr. 1 som godt ivarettatt. Les mer om «Den sosiale tråden» på <http://www.kragero.kommune.no/sosial-traden/>



Resultatmål 2011 Enhet for barnehage:

1. Den enkelte barnehage har utarbeidet barnehagens handlingsplan for sosial kompetanse med utgangspunkt i "Den sosiale tråden."
2. Enhetene bidrar sammen om å tilrettelegge for tidlig intervensjon og tverrfaglig samarbeid ut i fra enhetens målgruppe.
3. Permanente lokaler til etablerte barnehageplasser i sentrum er lokalisert og etablert.
4. Barnehagenes samarbeidsutvalg er oppfordret fra enhet for barnehage til å danne et kommunalt foreldreråd for barnehager.

"ALLE KOMMER HJEMMEFRA"

Alle mennesker bærer på en historie og erfaringer. For de aller fleste er dette historier om trygge foreldre og gode oppvekstvilkår. Men for noen er det ikke sånn det er. Noen vokser opp med foreldre som sliter med å gi barna sine omsorg og utviklingsmuligheter.

Det er viktig at barnehagepersonalet oppdager hvilke barn det gjelder så tidlig som mulig. I samarbeid med barnevernet har alle barnehageansatte fått ett innblikk i tegn og symptomer på at forholdene rundt barnet ikke er helt som de bør være.

Denne skoleringen som er nedfelt i prosedyrepermen "Jeg ser deg" (se oppslag under Enhet for helse og rehabilitering), samt lagt opp som fast punkt på alle interne møter, øker sjansene for å oppdage barn som lever i risiko så tidlig som mulig. Intensjonen med resultatmål nr. 2 er nådd.

MANGEL PÅ PERMANENTE PLASSE!

Det er et puslespill å ha barnehageplasser til alle med barnehagerett når det er mangel på permanente barnehagebygg (det vil si bygninger som er bygget for at det skal være barnehage der). Loven sier:

"Rett til barnehageplass trådte i kraft 1.1.2009. Retten til barnehageplass gjelder for barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass. Retten skal oppfylles fra august måned det året det søkes om plass. Barn født fra og med september vil ha rett til plass fra august påfølgende år."

Kreativiteten er stor i barnehagene for å imøtekomme behovet til de som har krav på en barnehageplass.

Et eksempel på en utradisjonell løsning i barnehageåret 2010/2011 sto 12 treåringer fra Løkka barnehage for. Hver dag gikk de til speiderhytta i Studsdalen. Der hadde de sin barnehagedag med lek og aktivitet. De ble noen ordentlige sprekinger! Dette barnehage tilbudet ble ikke videreført



Trangt om saligheten. Kan vi få faste plasser?

Fra barnemunn i barnehagen:
Når de sier "kanskje" hjemme hos meg, så blir det alltid "nei"...

Hørt i Kalstad barnehage...
Barn: Det er deilig om vinteren...
Voksen: Synes du vinteren er best?
Barn: Ja, for da kan vi være mye inne ...

På vei til Studsdalen. Barnehage tilbud i speiderhytta gir spreke unger!

høsten 2011, fordi det da var ett og toåringer som trengte ekstra plasser. Det er ikke like egnet for ettåringer å ha tilholdssted i Studsdalen.

I stedet ble et bygg i sentrum av Kragerø, «Trekanten», brukt til midlertidig tilholdssted for Blåveisen barnehage og utvidet med en avdeling.

Også de andre barnehagene på Kragerøhalvøya har merket mangelen på permanente plasser, da de aller fleste har hatt utvidede grupper, det vil si flere barn og flere ansatte enn det som er beregnet.

Saken om ny sentrumsbarnehage i Løkka har vært behandlet flere ganger politisk. Se mer om dette under Enhet for eiendom. I og med at nytt vedtak om utbygging av Siritun barnehage med to avdelinger ikke dekker hele behovet, er det fortsatt et stykke vei til mål nr. 3 er nådd.

SPILLE PÅ LAG

Samarbeidet med foreldre er nedfelt i Barnehageloven. Loven pålegger barnehagen å ta foreldrenes meninger og synspunkter med i planleggingen av det som skal skje i barnehagen.

Foreldre og barnehage spiller på samme lag; nemlig ønske og mål om å gi barna den beste starten på livet.

Det ble på nasjonalt nivå startet et foreldreutvalg for barnehager i 2010, og i april i 2011 ble det opprettet et lokalt utvalg her i Kragerø: "Kragerø foreldreutvalg for Barnehager". Resultatmål nr. 4 er dermed oppfylt.

Enhet for barnehage ser fram til et godt samarbeid, også i 2012, og håper på fruktbare innspill i forhold til det som fungerer godt, og til det som ikke fungerer så godt i barnehagene våre.

FORELDREUTVALGET FOR BARNEHAGER
fub

Nøkkeltall for Enhet for barnehage: 2011

Antall barnehageledere	9
Antall pedagogiske ledere	27
Antall pedagoger	18
Antall assistenter og fagarbeidere	58
Antall støtte/spesialpedagoger	13
Administrasjon	2
Antall barn i kommunale barnehager	416
Antall barn i private barnehager	68
Antall barn med barnehageplass født i 2009 og 2010	165
Antall barn med barnehageplass født i 2008/2007/2006	319
Av 540 barn født fra 01.01.06 til 31.12.10 var 89,5 prosent i barnehage – antall	484

Antall ansatte:

Antall ansatte totalt:	127
(ca. 50 prosent er førskolelærere)	
Antall årsverk:	111
Antall menn (åtte prosent)	9

Tilholdssted:

Den enkelte barnehage
Administrasjonen: Tangen, 3. etasje

ENHET FOR BYGG OG AREAL

EFFEKTIV FORVALTNING AV PLAN- OG BYGNINGSLOVEN

Enhetens resultatmål er på enkelte områder bare delvis gjennomført. På grunn av lav bemanning har enheten slitt noe med framdriften.

Miljørevisjon av reguleringsplan for Portør pensjonat er vedtatt av kommunestyret, mens reguleringsplanen for Ytre Portør har vært utlagt til offentlig ettersyn i flere alternativer. Endelig vedtak kommer i mai 2012.

NYE SMÅBÅTPLASSER I RØRVIK?

Reguleringsplanen for Rørvik Søndre er utarbeidet. Sluttbehandling i bygningsråd og kommunestyre gjenstår med endelig vedtak kanskje i juni. Planen har blitt nedprioritert fordi private planer med næringsinteresser har gått foran. Planen vil gi muligheter for å etablere nye småbåtplasser i Rørvik samtidig som friområdene på Næpa sikres.

Skjøtselsplaner for landbruket både i skjærgården og Sannidal er utarbeidet. Dessuten gjøres det et godt arbeid med utvalgte kulturlandskap, spesielt på Jomfruland og Stråholmen. Det er utarbeidet en egen årsrapport for utvalgte kulturlandskap i jordbruket, nemlig for Jomfruland og Stråholmen.

Det er vektlagt å stille krav om energibesparende løsninger ved utarbeidelse av nye reguleringsplaner. Dette er blant annet presisert i planbeskrivelsen til den nye reguleringsplanen for utvidelse av Siritun barnehage.

Enheten forsøker å praktisere en bærekraftig utvikling av miljøet og landskapet i skjærgården gjennom behandling av alle byggetiltak på fritidseiendommer og boligeiendommer. Dette skjer bl. a. gjennom at det legges spesiell vekt på bygningsutforming og landskapstilpasning ved behandling av enkeltsaker.

Enheten vil i 2012 ta i bruk kommunens nye elektroniske HMS verktøy og kvalitetssystem QM+. Dette vil gi mulighet for å samle rutiner for både HMS og kvalitetssystem ett sted, og gi godt grunnlag for gjennomgangen og oppgraderingen av systemene som er en del av resultatmålene våre for 2012.

NÆRINGSUTVIKLING GJENNOM REGULERINGSPLANER

Gjennom 2011 har enheten hatt fokus på å kunne behandle reguleringsplaner som legger til rette for næringsutvikling og ny bygging så raskt som mulig. Enheten mener å ha lyktes på dette området. Reguleringen på Strand for Esset AS og reguleringsendringen på Dalane er to eksempler.

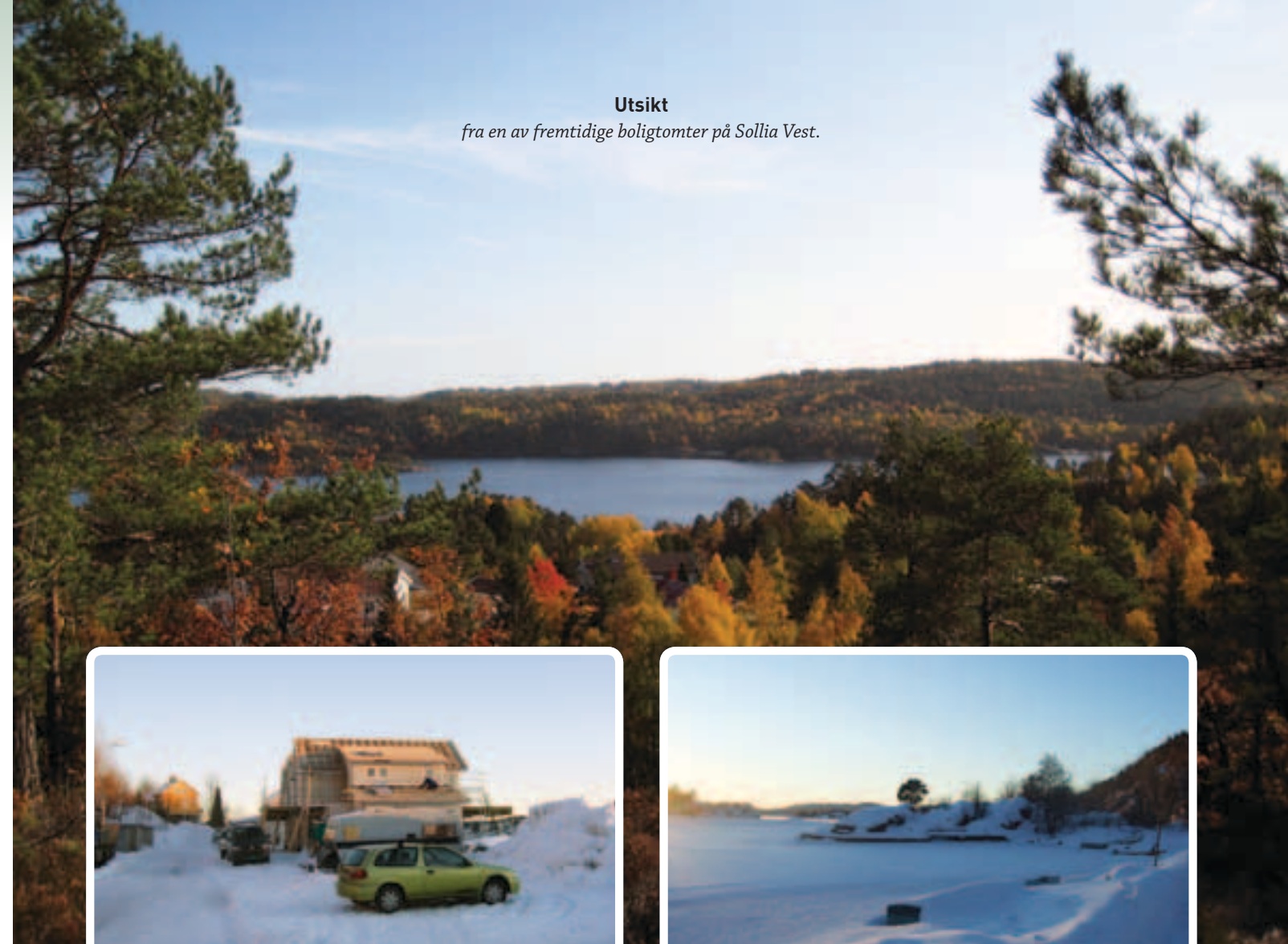
Dette har medført at eksempelvis revidering av eldre reguleringsplaner har blitt noe nedprioritert.

Aktiviteten har vært svært høy også i 2011, til tross for at antall saker har gått noe ned. Det må legges ned et betydelig arbeid i hver enkelt sak både som følge av endret lovverk, og fordi det er svært mange dispensasjonssaker i grøntområdene, spesielt i skjærgården. Dispensasjonssakene er arbeids- og ressurskrevende, men i samarbeidet med partene tilstreber staben størst mulig grad av forutsigbarhet i saksbehandlingen. Dette har enheten fått gode tilbakemeldinger på.

Enheten for bygg og areal opplever at det er et godt samarbeid med politikerne i bygningsrådet. Dette forenkler hverdagen vår og er også med på å skape trivelige arbeidsforhold i et godt arbeidsmiljø.



Sentrum. Nytt og gammelt i fint samspill.



Utsikt
fra en av fremtidige boligtomter på Solli Vest.



Rørvik. Nybygg.



Rørvik. Næpa.

UTFORDRINGER I 2012

Gjennom 2012 vil enheten bli engasjert i arbeidet med å utarbeide planstrategi for rullering av kommuneplanen; videre også i arbeidet med rullering av kommuneplanens samfunns- og arealdel. Dette er et arbeid som de ansatte i enheten gleder seg til å ta del i. Forøvrig vil utfordringene bli å opprettholde kvaliteten på saksbehandlingen i enkeltsaker samtidig som lovbestemte tidsfrister for saksbehandling overholdes.

Nøkkeltall for bygg og areal:	2010	2011
Antall mottatte saker	553	448
Antall byggesaker	486	400
Antall reguleringsplaner vedtatt	6	4
Seksjonerings/reseksjonerings mv	-	8
Målebrev/matrikkelbrev utstedt	127	100
Gj.sn. behandlingstid for byggesaker med 12 ukers frist (dager)	50	60
Antall dispensasjoner fra planer		44
Antall klager behandlet	34	24
Antall midlertidige brukstillatelser/ferdigattester utstedt	50	116

Antall ansatte:

Årsverk: 9,6

(en ubesatt stilling som arealplanlegger i 50 prosent)

Årsverkene fordeler seg slik:

✓ 10 medarbeidere

✓ 4 kvinner

✓ 6 menn

Tilholdssted: Tangen – 3. etasje

Oppgaver:

- Arealplanlegging
- Byggesaker
- Delingssaker
- Seksjoneringsaker
- Oppmålingssaker
- Miljøforvaltning
- Kartverk
- Eiendomsskatt
- Landbruksforvaltning
- Konesjonssaker

Resultatmål 2011 Enhet for bygg og areal:

1. Miljørevisjon av reguleringsplaner.
2. Reguleringsplan for Rørvik Søndre ferdig.
3. Kommunedelplan for infrastruktur i skjærgården er ferdig.
4. Det utarbeides skjøtselsplaner innenfor landbrukets kulturlandskap som ivaretar et aktivt landbruk, miljøaktiviteter og næringsutvikling.
5. Tilrettelegge for energiløsninger som er mer energisparende enn dagens løsninger og er et godt eksempel for andre byggeprosjekter i kommunen.
6. Praktisere en bærekraftig forvaltning av skjærgården slik at naturgitt topografi, vegetasjon og terreng blir ivaretatt.
7. HMS – helse, miljø og sikkerhet.

Konkurrentene våre skryter av fart. Vi skjønner ikke helt hvorfor.



Det er jo vi som har Norges raskeste internett.

HASTIGHETER	NÅ	FØR
Internett 50	25 / 25	10/10 Mbit/s
Internett 80 BONUS	40/40	15/15 Mbit/s
Internett 120	60/60	30/30 Mbit/s
Internett 200	100/100	50/50 Mbit/s

Ring **Kragerø Energi Bredbånd** eller se www.kebas.no for bestilling eller mer informasjon

Fra april skrur vi opp farten ytterligere, og mer enn dobler hastigheten både til opplasting og nedlasting. Våre kunder får dermed markedets klart raskeste bredbånd, med minst 50 Mbit/s total båndbredde å boltre seg på.

Nye og lavere priser! Internett 120: 549,- (før: 699,-) og Internett 200: 849,- (før: 1450,-)

I tillegg tilbyr Altibox muligheten til å velge framtidens digitale tv-tjenester, IP-telefoni og smarte mobil- og alarmløsninger. En totalpakke som ingen av våre konkurrenter kan matche!

Er du Altibox-kunde skjer oppgradering automatisk, er du ikke kunde ta kontakt med oss for å sjekke hvilken toppfart du kan få. Ring din lokale leverandør eller se www.kebas.no for bestilling eller mer informasjon.

Nå også med
3d-film i film
kiosken

Kragerø Energi Bredbånd AS

Kragerø Energi, Bråtevn. 6, 3770 Kragerø
Tlf. 35 98 48 00 • www.kebas.no



Drangedal everk
Gudbrandsveien 28
3750 Drangedal
Tlf. 35 99 70 00



koble på, koble av

Vi utfører det meste innen:
HØYTRYKKSPYLING:
alle typer avløpsrør i boliger, pumpeledninger,
frosne avløpsrør/overvannsrør, maskiner, fjell, uteområder,
tømming av septiktanker/gråvannstanker,
minirensanlegg, pumpekummer,
parafin/fyringsolje, tanker, fettutskiller, sandfang,
enkel kamerainspeksjon

**DET ER VI SOM KAN
ÅPNE TETTE AVLØPSRØR**

Kragerø Septikservice AS

Tlf. 909 50 878/992 56 627



Flysikkerheten er på topp... - hvordan er det med ditt elektriske anlegg?

En av de hyppigste årsakene til brann i Norge er dårlig vedlikehold av det elektriske anlegget.

Du er selv ansvarlig for at det elektriske anlegget i boligen din er i henhold til gjeldende sikkerhetskrav.

Kontakt Dag på tlf. 90 99 80 39
eller Pål 91 12 91 89



KRAGERØ ENERGI AS

Vi er autorisert innen elektrofaget både for høyspent, lavspenn, svakstrøm, automasjon - tele og data.



Vi leverer varmepumpe fra



KRAGERØ ENERGI AS
avd. installasjon
Tlf. 35 98 48 00
dhj@kragero-energi.no



Vi leverer varmepumpe fra

ENHET FOR EIENDOM

ENERGIØKONOMISKE LØSNINGER I FOKUS

Kragerø kommunestyre vedtok i 2010 å inngå en avtale med en energientreprenør om gjennomføring av første fase av en energisparekontrakt Energy Performance Contracting (EPC). Så den 2. februar 2012 vedtok kommunestyret at Kragerø kommune skal gå videre med gjennomføring av fase 2 og 3 av energisparekontrakten.

EPC er i dag lite utbredt, men sterkt voksende i Norge. Noen kommuner har gjennomført slike prosjekter med gode resultater. Som et resultat av arbeidet med det første resultatmålet, har Kragerø kommune i 2011 kommet godt i gang med EPC, og det er planlagt en konkret innsparing fra 2013.

En energisparekontrakt, EPC, er en modell for gjennomføring av lønnsomme energieffektiviseringstiltak med garanterte besparelser. Dermed er det mulig for kommunen å realisere sparetiltak som ellers ikke ville bli gjennomført. Energientreprenøren står for planlegging og gjennomføring av avtalte energitiltak. Garanti for besparelse og lønnsomhet i tiltakene som gjennomføres, kontraktsfestes. Redusert arbeid og risiko med gjennomføring av tiltakene er kommunens resultat som byggeier.

Redusert energibruk gir lavere utslipp av klimagasser og mindre press på utbygging av ny kraft, enten den er basert på vann, gass eller fornybare kilder. Kommunen kan dermed bidra til å redusere klimagassutslipp fra drift av egen bygningsmasse og samtidig bedre egen økonomi.

INNFLYTTING I KRAGERØ LÆRINGSSENTER

Enhet for eiendom har hatt et hovedfokus på nybygg og utvikling over flere år. I 2011 ble lokaler for Kragerø læringscenter i det gamle barneskolebygget ferdigstilt, og fornøyde ansatte og elever flyttet ved skolestart inn i de nye lokalene på Feierheia. Bygget er på totalt 2400 kvm inklusive gymsal- og garderobedel.

Ombyggingen av den gamle barneskolen på Feierheia til



Kragerø læringscenter på Feierheia. Trivsel i nye lokaler og eget skjermet uteområde.

læringscenter var et krevende investeringsprosjekt å gjennomføre. Utfordringene var særlig store som følge av at investeringsvedtaket ikke hadde sin basis i en konkret byggefaglig vurdering med tilhørende kostnadsoverslag, men i formannskapetets vurdering av mulig/forsvarlig investeringsramme. Under byggingen ble det avdekket mer asbest inne i bygget enn forventet, råteskader i utvendige fasader, samt gjengrodde bunnledninger. Ferdigstillelsen av lokalene ble utsatt fra mars til august 2011, og total kostnadsramme for prosjektet ble til slutt på 31,5 millioner kroner. Forsinkelsen hadde ingen betydning for læringscenteret, og totalt sett er Kragerø kommune veldig fornøyd med det endelige resultatet.

FLERE BYGG PÅ PLANLEGGINGSSTADIET

I året som gikk brukte Enhet for eiendom mye tid på planlegging og forslag til løsninger for en ny sentrumsbarnehage. I februar ble det vedtatt en utbygging av Siritun Barnehage med to nye avdelinger. Skisse-/forprosjekt og detaljplanlegging av utbygging ved Siritun barnehage med to nye avdelinger er gjennomført i sin helhet i 2011. Byggearbeidene forventes igangsatt våren 2012. Detaljerte planer for en ny avlastningsinstitusjon for barn og unge på Kalstad ble laget i samarbeid med Boligstiftelsen, som skulle bygge fire omsorgsboliger i samme område. Avlastningsinstitusjonen skal bygges i tilknytning til KVOA og skal erstatte eksisterende avlastningsinstitusjon for barn og unge i Skogstjerneveien 4. Det er som en del av prosjektet også planlagt en oppgradering av tekniske anlegg på KVOA. Byggearbeidene skulle allerede vært igangsatt i 2011, men på grunn av for høye kostnader for omsorgsboligene trakk Boligstiftelsen sin del av oppdraget. Det arbeides aktivt med å

Resultatmål 2011 Eiendom:

1. Enhet for eiendom sikrer Kragerø kommune energiøkonomiske løsninger i kommunale bygg.
2. Enhet for eiendom gjennomfører investeringsprosjekter i samsvar med fastsatte økonomirammer, fremdriftsplaner og forutsetninger for investeringsprosjekter. (Jf. Konklusjoner tilrådinger i gjennomført forvaltningsprosjekt.)
3. Enhet for eiendom sikrer Kragerø kommune et funksjonelt boligkontor i samsvar med kommunestyrets vedtatte forutsetninger, jf. behandlingen av boligsosial handlingsplan.
4. Enhet for eiendom utreder toalettforholdene ved Sannidal barneskole.

finne en løsning, og byggearbeidene forventes igangsatt våren 2012. Total kostnadsramme for ny avlastningsinstitusjon for barn og unge, samt oppgradering av tekniske anlegg på KVOA er på 18,3 millioner kroner.

Over lang tid har det vært forventninger og pågått planlegging av et nytt ventilasjonsanlegg ved Sannidal skole. Kommunestyret vedtok i september 2011 snarest å gjennomføre arbeidene med et komplett nytt ventilasjonsanlegg. Arbeidet ble satt igangsatt i slutten av 2011 og ferdigstilt som planlagt i februar 2012. Total kostnadsramme for prosjektet er 7,5 millioner kroner.

Kommunen har nå adgangskontroll på sju av kommunens bygg. Også Kragerø rådhus har nå fått adgangskontroll. Adgangskontroll er et automatisert system som gir kommunens ansatte adgang til «sitt» kontorbygg via aktiverte nøkkelkort. Slik adgangskontroll gir en bedre oversikt og kontroll på hvem som har adgang til de ulike byggene.

Enhet for eiendom har i 2011 gått til innkjøp av et system for forvaltning, drift og vedlikehold (FDV), som vil bidra til bedre dokumentasjon og oppfølging av kommunens eiendommer. Registrering av informasjon er godt i gang, og utfordringen i 2012 vil være å bruke fagsystemet aktivt i driften.

FUNKSJONELT BOLIGKONTOR

Kommunens boligkontor med ny boligkonsulent ble i året som gikk, etablert i Enhet for eiendom. Boligkontoret har arbeidet for å etablere et godt samarbeid med alle aktuelle samarbeidspartnere. Det ble derfor ganske tidlig etablert et boligteam på tvers av enhetene. Boligkontoret har sammen med boligteamet og politikere hatt hovedfokus på å finne frem til gode løsninger for bolig til kommunens bostedsløse. Det har også vært fokus på å etablere rutiner for boligkontorets arbeid og for samarbeid med aktuelle aktører. Enheten anser derfor resultatmål nr. 3 som oppfylt.

Nøkkeltall for Enhet for eiendom	2010	2011
Antall bygg som enheten forvalter	52	49
BTA på forvaltet bygningsmasse	48 300	44 900
BTA på leid forvaltet bygningsmasse	3 300	3 300
Antall besøkende til Kragerø svømmehall (i tillegg kommer svømmeklubbens medlemmer)	28 159	28 090
Åpne dager i uka i svømmehallen (ni måneder i året)	7	7
Antall lag og foreninger som leier lokaler av Kragerø kommune	24	25
Antall eiendommer solgt i løpet av året	3	3
Antall tomter solgt i kommunale boligfelt	3	5
Antall tilleggstomter solgt gjennom året	12	9
Antall innløste festetomter	9	12

Vi er glade for økt besøk i svømmehallen, og at det blir satt i gang babysvømming for første gang!



Babysvømming. Avgjort i 2011 - start i 2012.

FOTO: ROAR THORSEN.

TOALETTER OPPGRADERT

I kommunestyrets møte i desember 2010 ble det vedtatt å utrede toalettforholdene ved Sannidal barneskole. Dette ble gjort, og på grunn av kostnader ble det besluttet ikke å flytte toalettene, men beholde plasseringen. Oppgradering av toalettene ble utført i forbindelse med en vannskade på skolen. Resultatmål nr. 4 er innfridd.

UTFORDRINGER I 2012

Utfordringene står fortsatt i kø for Enhet for eiendom. Arbeidsoppgaver og krav til kompetanse øker i takt med utvikling i kommunens øvrige virksomheter. Spesielt øker kravet til kompetanse i forhold til nåtidens tekniske anlegg.

Kommunestyret vedtok i desember en ytterligere utredning i forhold til lokalisering av ny barnehage, samt ferdigstillelse av midlertidige boliger for bostedsløse og videre arbeid med permanente boliger for bostedsløse. Oppfølging av fase to i EPC-kontrakten (gjennomføring av tiltak) vil være krevende for enhetens drifts- og vedlikeholdsavdeling i 2012, samtidig vil videre registrering og bruk av enhetens nye fagsystem være utfordrende for mange ansatte.

Antall ansatte totalt:

- ✓ 38,5 årsverk
- ✓ 39 kvinner
- ✓ 12 menn

Tilholdssted for ansatte her:

- Tangen 12: Ledelse 1, Boligkontor 1, Renhold 22,5, Forvaltning og avtaler 2, Nybygg og utvikling 1
- Frydensborgveien: Vedlikehold og drift 6,7, Kragerø Idrettshall 1,7, Bjørneveien 0,5, Kragerø svømmehall 2,6

ENHET FOR HELSE OG REHABILITERING

DISSE MÅLENE NÅDDE VI.....

PRIS TIL BARNEVERNET!

Barnevern og helsestasjonen har sammen med barnehage deltatt i et toårig prosjekt i regi av Borgestadklinikken. Prosjektet, som omhandler tidlig intervensjon overfor barn som lever i rusfamilier, ble honorert med en pris på 20 000 kroner. Denne ble gitt for barnevernets arbeid med å lage et verktøy i form av prosedyrepermen "JEG SER DEG" sammen med barnehage. Verktøyet skal sikre at alle barn som har det vanskelig i Kragerø, skal bli sett og ivaretatt så tidlig som mulig. Pengene skal benyttes til fagdager i 2012, og bidra til at fokus opprettholdes.

LAVTERSKELARBEIDSTILBUD OG RUSTEAM OPPRETTET

Med etableringen av et rusteam, er endelig rusavhengige i Kragerø sikret et tilbud tilpasset den. Alle med behov, tilbys også individuell plan.

I løpet av året fikk kommunen også omsider på plass et lavterskelarbeidstilbud til deltakere i legemiddelassistert rehabilitering (LAR). Delecto drifter tiltaket, og de har lang erfaring i arbeidstilrettelegging. Brukerne har selv pusset opp basen i tilknytning til LAR- utdelingen og Delecto sørger for alt nødvendig utstyr, bil, arbeidstøy og gratis lunch til deltakerne! Tiltaket har blitt svært godt mottatt. Takket være en ekstrasbevilgning fra kommunestyret på 100 000 kroner, får brukerne en bonusutbetaling på 200 kroner pr dagsverk. Arbeidsbestillingene går via kommunens tekniske etat, med bl.a. arbeidsoppgaver som lusing i sentrum, snømåking og strøing. Byens befolkning har forhåpentligvis allerede sett resultater i form av flere måkte og strødde trapper gjennom året!

STØTTEGRUPPE FOR PÅRØRENDE

Nytt av året er også et tilbud om en støttegruppe for kvinnelige pårørende av rusavhengige. Tilbudet, som har blitt godt mottatt, viser at det også er et stort behov for å ivareta pårørende til rusavhengige. Dagens tilbud med miljøterapeuter, boveileder, arbeidstilbud, helsetilbud, LAR-utdeling med gode lokaler til brukerorganisasjon og aktiviteter, har en samlet kostnad på vel 2, 3 millioner kroner. Supplert med tilbudet fra Kirkens Bymisjon, har rusavhengige nå fått et differensiert tilbud, tilpasset den enkeltes behov. Vi anser derfor dette resultatmålet som nådd.

STYRKING AV BARNEVERNET

På nyåret presenterte Telemarksforskning sin rapport etter en grundig gjennomgang av driften i barnevernet. Barnevernet startet raskt opp med tilpasninger i tråd med rapportens anbefalinger. Samtidig bevilget kommunestyret en halv stilling til merkantile oppgaver, og staten bidro med 0,8 årsverk, som ledd i den statlige styrkingen av barnevernet generelt. Samtlige ansatte har deltatt i omfattende kompetansehevingstiltak. Som følge av rapporten har barnevernet også foretatt en intern omlegging av driften, slik

at de ansatte nå er delt i et undersøkelsesteam og et tiltaksteam. Enheten håper omleggingen vil bidra til ønsket effektivisering og målretting av tjenesten og vise seg i form av mer fornøyde brukere og ansatte og lavere utgifter.

RESULTATMÅL SOM DELVIS ER NÅDD....

NYTT LÆRINGS- OG MESTRINGSSENTER SNART PÅ BANEN

Målet om å få ferdig etableringen av et Lærings- og mestringssenter (LMS) i kommunen er bare delvis nådd. Dette har sammenheng med kapasitet internt i enheten, samtidig som det i forbindelse med samhandlingsreformen har vært arbeidet med dette feltet i regional sammenheng. Framdriften har gått noe senere enn forventet. Det gjenstår nå likevel bare små detaljer, før et Lærings- og mestringssenter i Kragerø er på plass. LMS er forebygging gjennom opplæring, slik at den enkelte kan mestre egen sykdom og forebygge videre utvikling. Tiltaket står sentralt i samhandlingsreformen.

Et viktig resultatmål i 2011 var å oppdatere og heve kvaliteten på støttekontakttjenesten, både faglig og forvaltningsmessig. Arbeidet ble påbegynt i enhet for helse og re-

Resultatmål 2011 Helse og rehabilitering :

1. Enhetene bidrar sammen til å tilrettelegge for tidlig intervensjon og tverretattlig samarbeid ut i fra enhetens målgruppe (felles enhetsovergripende resultatmål).
2. Flyktninger bosatt i Kragerø er sikret en helsetjeneste i tråd med helsemyndighetenes veileder.
3. Støttekontakttjenesten er faglig og forvaltningsmessig oppdatert.
4. Lærings- og mestringssenter er etablert og drives i samarbeid med Kragerø sykehus HF, DPS Porsgrunn /Enhet Vestmar og NAV.
5. Publikum og ansatte ved Kragerø legevakttjeneste ivaretas i tråd med gjeldende lovverk og faglige standarder.
6. Rusavhengige i Kragerø er sikret et tjenestetilbud tilpasset den enkeltes behov.
7. Med basis i gjennomgang vedtatt av Kommunestyret, foretas det nødvendige tilpasninger i personal- og ressursituasjonen i barnevernet.



Mottok pris. Christine Koht deler ut pris og sjekk til Kragerø kommune.

habilitering, men videreført i Enhet for kultur, som overtok ansvaret for støttekontakttjenesten f.o.m. 1.mai.

DISSE RESULTATMÅLENE NÅDDE VI IKKE...

KREVENDE FOR FLYKTNINGEHELSETJENESTEN

Kragerø er kjent for sitt gode integreringsarbeid og en inkluderende holdning overfor flyktninger generelt i lokal-samfunnet, noe som også resulterte i bosettingsprisen i året som gikk. Det er allikevel store utfordringer knyttet til flyktningehelsetjenesten. Hele 44 flyktninger ankom Kragerø i 2011, noe som er krevende for både fastleger og helsestasjonen. God integrering forutsetter at den enkeltes helse blir godt ivaretatt. Håpet var å kunne nå målsettingen om å oppfylle anbefalingene i helsedirektoratets veileder for flyktningehelsetjeneste, men med dagens minimumsressurs på helsestasjonen, har det dessverre ikke latt seg gjøre. Det er sterkt å beklage at dette resultatmålet ikke ble nådd, men det understrekes at dagens tjeneste likevel er faglig forsvarlig, slik loven krever. Det jobbes videre med denne utfordringen i 2012.

LOKALENE TIL LEGEVAKTA IKKE TILFREDSSTILLEND

Kravet om nye lokaler ved legevakta har sitt utspring i anmerkninger fra helsetilsynet i 2010. Lokale som disponeres i dag, er ikke tilfredsstillende, verken for pasienter eller ansatte. Det har derfor vært jobbet iherdig hele året med å finne løsninger. Samtidig må dette sees i sammenheng med samhandlingsreformen og den generelle utviklingen av lokalsykehuset. Bl.a. skal legevakta få ansvar for øyeblikkelig-hjelp tilbud. Det har derfor vært behov for avklaringer fra sykehusets side, noe som naturlig nok har

vært tidkrevende. Som følge av helsetilsynets krav, har arbeidet med kvalitetsutvikling av tjenesten likevel gått for fullt i 2011, og publikum kan være trygge på at legevakta tilbyr faglig forsvarlige tjenester.

UTFORDRINGER FRAMOVER

Enhet for helse og rehabilitering er preget av stor variasjon i tjenester som strekker seg fra forebygging og behandling til rehabilitering. Befolkningens helsetilbud skal sikres gjennom byens fastleger, legevakt, privat og kommunal fy-

I desember markerte helsesøstrene at helsestasjonene i Norge fylte 100 år ved en morsom og informativ utstilling på Tangen! For anledningen ble det også laget et historieskrift, som viser en interessant utvikling av helsetilstanden i Norge gjennom 100 år; fra tidlig 1900-tall med hovedfokus på smittsomme sykdommer og ernæring, til dagens livsstilsutfordringer, med psykiske vansker og inaktivitet!



I løpet av året har skolehelsetjenesten innført programmet Zippys venner i samarbeid med barneskolen. Dette er et forebyggende program som skal lære barn å mestre dagliglivets utfordringer på en bedre måte. Programmet gir barna redskaper til å identifisere og snakke om følelser og måter å håndtere dem på. Programmet kan vise til tydelig bedring av sosiale ferdigheter som samarbeid, positiv selvheldelse, selvkontroll og empati!

Sjakk matt? Elever fra Levangsheia skole.

til personer med behov for omfattende bistand og individuell plan. Koordinerende team har også i oppgave å samordne forebyggende lavterskeltiltak: Inn På Tunet og kommunale arbeidsplasser på Delecto til yngre personer med psykiske vansker. Det er også her det arbeides med å etablere et Lærings- og mestringssenter.

Enhetens hovedaktivitet i året som har gått, må likevel sies å være forberedelser til samhandlingsreformen, der enheten sammen med Enhet for omsorg utgjør den viktigste aktøren. Sammen med Kragerø sykehus, har vi i 2011 deltatt i en rekke prosjektgrupper, der vi har planlagt og utredet alternative måter å møte reformen på. Mange kompliserte detaljer skal på plass og arbeidet krever store ressurser både fra enhetsleder, avdelingsledere og kommuneoverlege. Bistand fra ekstern konsulent i noe av dette arbeidet, finansiert av samhandlingsmidler, ønskes derfor velkommen. Arbeidet fortsetter i 2012.

Nøkkeltall for helse og rehabilitering:	2011
Bekymringsmeldinger i barnevernet	132
Bekymringsmeldinger for barn under seks år i prosent	22
Antall barn i fosterhjem	36
Antall gravide som gikk til svangerskapskontroll hos jordmor	90
Antall gravide som deltok på svangerskapskurs i regi av helsestasjonen	21
Antall nyfødte som hadde hjemmebesøk av helsesøster før fylte to uker	104
Antall vaksinasjoner foretatt på helsestasjonen	2565
Antall deltakere på barselgrupper gjennom året	54

Antall ansatte:

Enhet for helse og rehabilitering består av 35,17 årsverk fordelt på:

- 54 hoder – 43 av disse har høyere utdanning
- 48 kvinner
- seks menn

Tilholdsted:

- Tangen, Kragerø sykehus, Marienlyst sykehjem, KVOA Kalstad, Kragerø fengsel, Kragerø videregående skole og Biørnsborgbakken

ENHET FOR KULTUR

KUNST OG KYSTKULTURPLANEN: MANGFOLD PÅ FYRMESTEREIENDOMMEN

Kommunen benytter Fyrmestereiendommen som en arena for å fremme kulturbasert næring og vise frem mangfoldet av kunstnere med tilknytning til Kragerø. Det er lagt opp til en mer offensiv markedsføringsstrategi for på den måten å bekjentgjøre utstillingen, men også gjøre det attraktivt for kunstnerne å stille ut sine arbeider der. Jomfrulandsutstillingen er en åpen juryert utstilling, men Enhet for kultur inviterer også gjesteutstillere, debutanter og kunsthåndverkere spesielt til å delta på Jomfrulandsutstillingen. Besøkstall og omsetning var noe lavere enn forventet sammenliknet med tidligere år. Dette kan delvis ha sammenheng med den våte sommeren.

MUNCH ER «IN»!

Kragerø inngår i et nettverk med andre Munch-kommuner og Nasjonalgalleriet/Munchmuseet om forestående Munch-jubileum i 2013. Sommeren 2011 ble det arrangert tre ukentlige Munch-vandringar i området hvor de nye tavlene er satt opp. Det planlegges større arrangementer lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Utgivelse av brosjyremateriell for samordning og markedsføring av konserter, festivaler og utstillinger sommeren 2011 ble gjennomført i samarbeid med Visit Kragerø. Materiellet ble tatt inn som en del av Kragerøguiden.

VAKKER KYSTSTI

Det har vært et mål for Kragerø, Bamble og Porsgrunn



Avduking ved Gundersholmen Kystfort.

kommuner å få etablert en sammenhengende kyststi. Kommunene har et godt stinett, som holdes delvis i hevd blant annet av Turistforeningene, velforeninger og skjærgårdstjenesten. Kragerø Turistforening har i samarbeid med kommunen utredet en plan for etablering av kyststi med følgende tre traseer: Fossing – Helle, Helle – Kragerø sentrum og Stabbestad – Ellingsvik. De to første traseene ble åpnet i 2011. Flere strekninger av de områdene som blir kyststi, er stier som er brukt av turfolk i lange tider, men de er ikke merket. Merking og oppslagstavler følger mønsteret fra kyststien i Bamble, Porsgrunn og Vestfold slik at stien henger sammen. Sluttproduktet skal bli en sti langs hele kysten i Sør Norge.

POPULÆRE KYSTLEDHYTTER

Det er to kystledhytter i Kragerøskjærgården. Deccahuset på Jomfruland har siden 2007 vært i bruk som kystledhytte, driftet av Kragerø kystlag. I 2011 var denne hytta med plass til åtte stort sett fullbooket hele sommeren og de fleste helger gjennom året. Speiderhytta på Lille Kirkeholmen er også tatt i bruk som kystledhytte og denne driftes av Sannidal-speiderne. Også her var det godt belegg. I samarbeid med Gumøy Vel er også «Signalen» på Vestre Gumøyknuten restaurert og muliggjort for overnatting.

STAUTE MANNFOLK!

Batterikomiteen på Gundersholmen Kystfort fikk nye uniformer i 2011. Disse er kopi av tidsriktige uniformer fra rundt 1800, og finansiert av Kultur- og miljøfondet og et samarbeid med Kragerø og Skåtøy Historielag og Kragerø Sparebank. Ved kystfortet ble det også satt opp et nytt informasjonsskilt og fortets historie.

De frivillige organisasjonene er også viktige samarbeidspartnere i gjennomføringen av ulike kystkulturtiltak. Beklageligvis har det ikke vært mulig å realisere et kystkultursenter i Tallakshavn. Dette er blitt forskjøvet til 2012. Aktivitetene over er en viktig del av resultatmål nr. 1 som anses som oppfylt.

Resultatmål 2011 Kultur:

1. Aktiviteter og prioriteringer innenfor enheten baserer seg på Kunst- og kystkulturplanen.
2. Barn og unge tilbys møteplasser og aktiviteter som skaper trygghet og mulighet for utfoldelse.
3. Kragerø er ledende i kystkultursamarbeidet og deltar aktivt i den internasjonale satsingen i fylket.
4. Planlegging av regionalt kulturhus fortsetter som et OPS-prosjekt.
5. Samspill mellom enhetens avdelinger og med andre enheter gir en optimal utnyttelse av ressursene.
6. Gjennom målstyrt aktivitet og planarbeid ønsker Kragerø kommune å utvikle et levende sentrum og et godt bymiljø.



Årets begivenhet!
Den offisielle avdukingen av
lekeskulpturen «Kilden» og åpningen
av Jernbanetorvet med lekeapparater, benker
og beplantning fant sted i juni. Jernbanetorvet
fremstår nå som det naturlige samlingsstedet
for småbarnsfamilier.

BARN OG UNGE SENTRAL MÅLGRUPPE

Kultur har en flora av tiltak som retter seg mot møteplasser og aktiviteter for barn og unge (for innfrielsen av resultatmål nr. 2, men også nr. 5 og nr. 6):

UNGDOM DELER UT TIL UNGDOM

Kragerø ungdomsråd(KUR) har i 2011 avholdt ti møter og deltatt på en rekke kommunestyremøter hvor rådets talerett har vært benyttet i flere saker som har angått barn og unge. Ungdomsrådet samarbeider med arbeidsgruppa for Samordning av Lokale kriminalitets forebyggende Tiltak (SLT) og i Fairtradeutvalget.

Ungdomsrådet hadde et budsjett på 75 346 kroner til disposisjon for 2011. I tillegg forvalter rådet Kragerø Sparebanks Ungdomsfond, pålydende 200 000 kroner. KUR har bevilget mye midler til frivillige lag og foreninger som driver barne- og ungdomsarbeid. 30 000 kroner er forbeholdt tre ungdomspriser à kr 10 000. Viktige saker for ungdomsrådet i 2011 har vært kulturhussaken og midler til KS' revyen.

VIKTIG MED FOREBYGGING

Enhet for kultur er for øvrig representert i SLTs arbeidsgruppe. Enhetens sterke fokus på forebygging utvikles i et tett samarbeid med SLT-koordinator, og flere av enhetens aktiviteter inngår som tiltak i handlingsplanen til SLT. Alle tiltakene er rettet inn mot barn og unge.

UNIKE FERIETILBUD

Enheten samordner og organiserer ulike ferieaktiviteter for barn og ungdom i kommunen. Tilbudet er allsidig i vinter- og høstferien. Noe er også lagt til sommerferien. Det er museumsaktiviteter, spesielle tilbud ved bibliotek, feriekino, paintball, tur til skateparken i Kristiansand, tegneseriekurs, Gautefalltur, åpne fritidsklubber med eget ferieprogram, LAN, golf, dansekurs, åpen svømmehall, skileik og aking. Mellom 300 og 400 barn og ungdommer benytter seg av tilbudet.

ØKT BRUK AV UNGDOMSKLUBBENE

Kultur er viktig for ungdomsklubben som har satset mer på musikk i 2011. Klubben søkte om midler fra Frifond og fikk 15 000,-. Dette ble brukt til å oppgradere klubbens musikkutstyr.

Fra starten til slutten av 2011 er antallet brukere av

klubbene «Lillestopp'n» og «Snerten» økt betraktelig, faktisk en flerdobling. Det har vært mange arrangementer som har bidradd til å trekke flere ungdom til klubbene. På «Lillestopp'n» startet høsten med "Bli kjent fest" for åttendeklassingene. Etter dette arrangementet ble besøkstallene høyere, og det har holdt seg slik ut 2011. Det har vært et godt samarbeid med ungdomsrådet om å arrangere julefest på «Snerten». Dette ble vellykket med over 100 deltagere. I tillegg har det også vært diverse arrangementer som Diskoveld og konkurranser.

Høsten 2011 ble det innført medlemskap i klubben for å få mer kontroll på hvem som går der, og for å ha kontaktinformasjon til foreldre tilgjengelig.

«HYPERAKTIVT» BIBLIOTEK

I løpet av 2011 hadde Kragerø bibliotek 76 979 besøkende. Det ble gjennomført 29 større og mindre arrangementer; alt fra høst- og vinterferieaktiviteter for barn og unge, til høytlesing «Morgengry» i regi av Nordisk bibliotekuke for førsteklasingene, Verdens bokuke for alle 1.- 4.klassene i hele kommunen, til gjennomføring av to kulturhistoriske vandringar, til avduking og arrangement rundt den store utstillingen "Bra damer" i bibliotekets hovedetasje. Arrangementene og utstillingene i biblioteket har hatt stor spennvidde og har vært rettet både mot barn og unge og voksne.

Våren 2011 ble Meierigalleriet oppgradert med ny belysning og nye stoler, og på forsommeren fikk biblioteket ny versjon av dataprogrammet Mikromarc. Kragerø bibliotek var et av de første folkebibliotekene i Norge som fikk ny versjon av Mikromarc og har av den grunn måttet håndtere en del barnesykdommer, men systemet blir stadig bedre. For bibliotekets brukere er den største forskjellen en mer moderne katalog tilgjengelig på nett, hvor man både kan søke i bibliotekets samlinger og bestille. I tillegg har biblioteket sin egen blogg, <http://kragerobibliotek.wordpress.com/>, hvor bibliotekets ansatte legger inn bokanmeldelser. Hittil er over 600 bøker anmeldt.

SAMARBEID MED SKOLEN

Kragerø bibliotek samarbeider med Enhet for skole om opprettelse av skolebibliotek på de forskjellige skolene i kommunen. Skolene har «spleiset» på en koordinatorstilling i 50 prosent stilling fra høsten 2011. Resten av stillingen er ved Kragerø bibliotek. Ved årsskiftet hadde Kalstad og Helle skoler skolebibliotek som er i drift, mens Sannidal barneskoles bibliotek snart er klart til å bli tatt i bruk. Helt på tampen av året har man begynt på arbeidet med å gå gjennom samlingene til Kragerø barne- og ungdomsskole. Skolebibliotekene organiseres etter teorien/metoden Mange Intelligenser (MI) og blir samtidig registrert i Mikromarc. Den enkelte skole legges inn som filial av Kragerø bibliotek. Hver enkelt bok i skolebibliotekene blir registrert i Mikromarc som man gjør på Kragerø bibliotek, men, i tillegg blir den enkelte bok plassert og merket under en av MI-kategoriene. Samtidig med at bøkene får denne behandlingen, blir de enkelte biblioteklokalene pusset opp, og man forsøker å bringe inn elementer som kan inspirere skoleelevene til å finne bøker de har interesse av å lese, for eksempel forskjellige dyr der dyrebøkene er, skjelett der man kan finne bøker om kropp, fotball der sportsbøkene

er etc. Alle bøker kan søkes opp fra en hvilken som helst pc i hele verden. Det kommer tydelig fram hvor boken er plassert i biblioteket. Samtidig har alle elevene fått lånekort (som kan brukes på alle bibliotekene i kommunen), og elevene lærer opp i ut- og innlevering av bøker. Elevene i Kragerø kommune får et stort fortrinn gjennom skolebibliotekene ved at de lærer å bli gode informasjonsinnhentere og bibliotekbrukere for resten av livet!

MANGE TILBUD I KULTURSKOLEN

Kulturskolen har i 2011 hatt undervisning i følgende aktiviteter: Piano, keyboard, gitar, fiolin, fløyte, klarinett, saksofon, trompet, trombone, baryton, sang, vokalgruppe, babysang, trommer, tegning og maling, hip-hop, barne-dans, klassisk ballett, moderne, jazzdans og tilpasset musikkopplæring. I tillegg har kulturskolen dirigenter og instruktører til fem korps og fem kor og musikktilbud til elevene på KVOA på Kalstad. Kulturskolen har i 2011 hatt ca. 240 elever i tillegg til de som er med i korps og kor.

I 2011 har kulturskolen videreført å ha en halvårlig konsertuke. Uka består av tre konserter: Rockekonsert på Stoppen' Halv, kirkekonsert og høst-/vårkonsert på kinoen. Dette opplegget ble godt mottatt og blir dermed videreført og muligens ytterligere utvidet i 2012.

Kulturskolen har utarbeidet en treårig utviklingsplan som har til hensikt både å videreføre prosjektsamarbeid med grunnskolen (Oase), redusere ventelister og videreutvikle kulturskoletilbudet med bl.a. teater. Planen ble i sin helhet vedtatt i hovedutvalget høsten 2011, men ble ikke fulgt opp i budsjettbehandlingen i kommunestyret.

Kulturskolen er også ansvarlig for nominasjon til Drømmestipendiet og gjennomføring av UKM (ungdommens kulturmonstring), som har stor oppslutning i Kragerø. Dette er en monstring av barn og unge mellom ti og 20 år samlet i 2011 hele 76 deltakere. Tilsvarende monstringer gjennomføres over hele landet.

DIGITALISERING GIR ØKT KINOBESØK

Kragerø Biograf ble digitalisert i mai 2011 og dette førte til en formidabel besøksøkning. Kinoen har nå premiere på alle nye filmer og spesielt populære har 3D-filmene vært. Økningen i besøket var i 2011 på hele 39 prosent, mens inntektene økte med 69 prosent. Den lokale økningen er vel 25 prosent høyere enn landsgjennomsnittet. For Kragerø Biograf del er det spesielt hyggelig at det er barne- og familiefilmer som preger listen over de meste besøkte filmene. De meste besøkte filmene i 2011 var "Harry Potter og dødskalimanerene", "Pirats of Caribbean – On stranges tides", "Biler 2" og "Hodejegerene".

NYTT SAMLINGSSTED

Den offisielle avdukingen av lekeskulpturen «Kilden» (se bildet) skjedde i juni. Intensjonen med vedtaket og formålet med parken "en kunstepark med beplantninger og lekeapparater for barn" er også en del resultatmål nr. 2, samt nr. 5 og 6. Et flott resultat i et godt samarbeid med Enhet for tekniske tjenester.

INTERNASJONALT SAMARBEID

Kragerø kommune er som eneste kommune partner i "Coast Alive". Prosjektet består av 12 partnere, hvor av 11



andre partnere er på fylkeskommunalt nivå. Det har hele tiden vært intensjonen at kystkulturiltakene kommunen ønsker å gjennomføre, skal ha en overførbarhet internasjonalt. I prosjektet "Coast Alive" er folkehelse et sentralt tema, og Kragerøs bidrag er satsingen på ulike kystkulturtiltak sett i et folkehelseperspektiv. Høst- og vinterferieaktiviteter for barn og unge får også internasjonal oppmerksomhet gjennom Coast Alive. Våren 2011 var Kragerø kommune vertskap for alle de europeiske partnerne. De fikk oppleve skjærgården om bord på ferja "Gamle Kragerø" som er nasjonalt kulturminne. Enheten anser resultatmål nr. 3 som innfridd.

KULTURHUS

I kommunens økonomiplan er det avsatt 100 millioner kroner til bygging av et regionalt kulturhus i 2015. Det er inngått en intensjonsavtale med Kragerø Sparebank om mulig samarbeid om realiseringen. Det blir spennende å arbeide videre med en konkretisering av kulturhusplanene i tråd med resultatmål nr. 4.

AKTIVE ELDERE

Populære Senior'n aktivitetssenter har blitt svært godt mottatt av kommunens seniorer. Det er mange aktive brukere fra 60 år og oppover, og her finnes det flere gode tilbud tre dager i uken. Trim to dager i uken, pilates, vev, dataopplæring, slektsgransking, bridge, stavgruppe, seniordans, konsertbesøk, quiz, foredrag, allsang osv.. Det er 60 – 70 aktive brukere hver uke, foreløpig flere kvinner enn menn. Kafé finnes også. Dette tilbudet fra Kragerø kommune er gratis, bortsett fra enkelte kurstilbud.

STØTTEKONTAKTTJENESTEN OPPDATERES

Støttekontakttjenesten ble overført til Enhet for kultur fra 1. mai 2011, som ledd i arbeidet med å oppdatere tjenesten i forhold til lovens intensjon om kulturbaserte fritidstilbud. På grunn av langvarig sykemelding har det fortløpende arbeidet med avtaler og kontrakter med brukere og støttekontakter ikke vært fulgt opp som ønskelig.

Dette arbeidet ble intensivert fra høsten 2011 ved en tilsett vikar. Av nevnte årsak har etablering av fritidstilbud vært begrenset i forhold til det ønskelige. Ved årsskiftet er det 128 registrerte brukere av støttekontakttjenesten, og dette medfører at de avsatte budsjettmidler ikke strekker til. Både Senior'n og støttekontakttjenesten er en del av arbeidet med resultatmål nr. 5.

ENDELIG KUNSTSKOLE!

I 2011 har det vært jobbet mot en realisering av Kragerø kunsthøgskole fra høsten 2012. Planlegging av Munch'n sine lokaler for kunsthøgskolebruk, markedsføring, budsjett og søknadsskriving har vært noen av oppgavene. Kostnadsoverslaget til rehabiliteringen av Munch'n kombinert med budsjettoverslag medførte behov for å søke eksterne midler. Kunsthøgskolen fikk tilslag fra Telemark Utviklingsfond på sju millioner kroner. To millioner kroner skal gå til inventar og utstyr og fem millioner kroner til rehabilitering. Effekten av dette er at Kragerø kan tilby en godt rehabilitert og utstyrt kunsthøgskole fra starten. Det medfører en sterkere attraktivitet enn om kunsthøgskolen ikke hadde fått midlene.

I 2011 fikk kunsthøgskolen ny logo. Gjertrud Grimsrud gikk av som styreleder på generalforsamlingen og ble erstattet av Åse Gunleiksrud. Skolen skal ta imot 20 studenter høsten 2012. Søknadsfrist er 1. mai. Offisiell åpning er 1. september. Etableringen av kunsthøgskolen er en viktig del av oppfyllelsen av resultatmål nr. 6.

KRAGERØS BYJUBILEUM

Det nærmer seg 350 år siden Kragerø fikk sin bystatus utstedt ved kongelig privilegium. Det skjedde i januar 1666. Forberedelsene til jubileet i 2016 er allerede i gang. Det jobbes på flere fronter. I 2011 har en av forfatterne jobbet med Historieverket samtidig som det er jobbet videre med nettleksikon og billedbaser. Arbeidet foregår i nært samarbeid med lokalhistoriske foreninger og annet foreningsliv. En jubileumskomite er også nedsatt med en bred representasjon fra kulturlivet i kommunen. Kostnadene til arbeidet

med Historieverket er høyere enn budsjettet, men dette vil dekkes inn ved fremtidig salg.

TILDELTE MIDLER

Søkere i Kragerø fikk tildelt 1 009 000 kroner i spillemidler til idrettsanlegg i 2011, hvorav Hellebanens Kunststoff-dekke fikk 900 000 kroner, og Levangsheia Jeger- og Fiskeforening fikk 109 000 kroner. Det var ingen søknader om nærmiljømidler i 2011. Kragerø kommune ble også tildelt 900 000 kroner til Bolystprosjektet i Kirkegata fra Telemark Fylkeskommune.

Verneplan for Kragerø Sentrum er et prosjekt med kommunearkitekten som prosjektleder. Det er lagt opp til sterk deltakelse fra aktører i sentrum gjennom en egen referansegruppe og Telemark fylkeskommune som styringsgruppe. Planen er ikke ferdig, men vil bli behandlet i 2012. Dette er innenfor prosjektets tidsrammer og en del av arbeidet med resultatmål nr. 6.

UTFORDRINGER FRAMOVER

Takket være tilførsel av eksterne tilskudd kan tiltakene i Kunst- og kystkulturplanen gjennomføres. Særlig stor betydning har de midler enheten får gjennom deltakelse i internasjonale prosjekter og fra fylkeskommunen til kystkultursamarbeidet. Midler fra kultur- og miljøfondet har bidradd til større tilskudd til lokale kulturaktører i 2011. For kommende år vil bortfallet av fondet innebære mindre overføringer til lag og foreninger blant annet til Filosofifestivalen og Skåtøyfestivalen. Også turistbaserte tilbud ble muliggjort i 2011 gjennom bruk av fondet.

For året som kommer vil det fortsatt være fokus på samhandling med lag og foreninger og andre enheter i kommunen. En viktig oppgave blir å videreføre planarbeidet rundt det regionale kulturhuset.

Antall ansatte:

Antall ansatte:

- 39 hoder (19,69 årsverk)
- Prosjekttilsatt: seks hoder (3,4 årsverk)
- 28 kvinner
- 17 menn

Tilholdssted:

- Stab og administrasjon: Rådhuset
- Bibliotek: Meierigården, Nordraaksgt. 1
- Kulturskole/kino: Gml. Kragerøvei 4
- Senior'n på Bråthen
- Klubber: Storgt. 4 og i Sannidal ungdomshus

Nøkkeltall for Enhet for kultur	2008	2009	2010	2011
Elever i kulturskolen	196	196	223	250
Venteliste i kulturskolen	30	69	92	73
Utlån i biblioteket	55 162	53 723	57 927	64 280
Besøkende biblioteket	70 845	76 086	75 462	76 979
Besøk Kragerø Biograf	15 479	18 241	11 454	15 924
Inntekter Kragerø Biograf	1 064 800	1 327 760	769 745	1 299 780
Midler utdelt til lag og foreninger	2 232 000	2 013 000	2 332 200	2 294 370
Tildelte spillemidler			3 400 000	1 009 000



ENHET FOR OMSORG

NYTT DAG/DØGNILBUD

Høsten 2011 ble det etter en lengre planprosess åpnet et nytt dag/døgntilbud innen psykisk helse som et samarbeidsprosjekt mellom DPS-Vestmar og Kragerø kommune ved Enhet for omsorg. Dette er et lavterskeltilbud for mennesker som sliter med psykisk helseproblematikk, og som kan ha behov for noen få dagers innleggelse i ukedagene når situasjonen føles ekstra vanskelig. Formålet er først og fremst å skape trygghet, og å gi omsorg samt å forhindre mer ordinære og kanskje langvarige innleggelser i psykiatrien eller «svingdørsproblematikk». Enheten er dermed i mål med resultatmål nr. 1.

RISIKO OG SÅRBARHETSANALYSEN (ROS) LITT FORSINKET

ROS er en metode for å vurdere mulighetene for farer og skader og er viktig for å ivareta samfunnsikkerhet. I plan-sammenheng danner forskjellige risikoscenarier grunnlaget for alle beredskapsplaner. Kommunens beredskapsplan for helse, omsorg og sosiale tjenester som er fra 2006/07, må oppdateres. Ansatte på forskjellige nivåer må delta i en slik prosess, og det er en forutsetning at man får grunnleggende opplæring i metoden. På grunn av mangel på opplæringskapasitet ble resultatmålet (2) ikke nådd, men forskjøvet til 2012.

STIGENDE KRAV TIL KOMPETANSE

Samhandlingsreformen og eldre-utviklingen i årene fremover stiller særlig store krav til kompetanse og kapasitet i kommunens helse- og omsorgstjenester. Det er vedtatt at det skal lages en enhetsovergripende plan. Planprosessen ble forsinket, og sluttokumentet er forventet ferdig våren 2012. Det har vært arbeidet intensivt med planen gjennom året, men resultatmål nr. 3 vil være endelig nådd tidlig i 2012. Les mer under Enhet for stab- og støttetjenester.

SAMLOKALISERING

Omsorgstjenestene har i hovedtrekk hatt samme organisering med distriktsvise omsorgsbaser siden 1997. I samme periode har oppgavene vokst og kravene endret seg. For å møte fremtidige utfordringer, ikke minst i tilknytning til Samhandlingsreformen, er det nødvendig å endre dagens organisering. Kommunestyret gjorde prinsippvedtak om samlokalisering av alle omsorgsadministrative funksjoner ved Marienlyst sykehjem i budsjettbehandlinger desember 2011. Hovedutvalget behandlet organisasjonsmodellen i januarmøte 2012. Resultatmål nr. 4 er innfridd.

TILTAK MOT UØNSKET DELTID

Kommunestyret ønsket at «Harstad-modellen», en turnusordning som bl.a. innebærer tre dager på jobb etterfulgt av tre dager fri, skulle prøves ut. Turnusmodellen betyr også flere arbeidshelger i året, men vil også innebære litt kortere ukentlig arbeidstid. Modellen forutsetter færre an-

satte i størst mulig stillingsbrøker (færre antall hoder) og erfaringer fra andre forsøksprosjekter tyder på bedre brukertilfredshet og lavere sykefravær. Modellen forutsetter mer ressurser enn det som er tilgjengelig i vedtatte budsjettrammer. Det ble derfor søkt om eksterne prosjektmidler fra Arbeids- og velferdsdirektoratet. Avslag ble mottatt i oktober og ny ekstern søknad sendt til KLP i november. I påvente av finansiering er pilotprosjektet satt på vent. Resultatmål nr. 5 forskyves inn i 2012. Les for øvrig mer om uønsket deltid under Enhet for stab- og støttetjenester.

SYKEFRAVÆR OG PRØVEPROSJEKT

I budsjettforslaget for 2011 vedtok kommunestyret et ønske om å utprøve «Mandalsmodellen» - fortrinnsvis på Stabbestad. Mandal kommune har hatt et omfattende prosjektarbeid med fokus på nærvær og sykefravær i flere år. Et av virkemidlene har vært å fjerne taket på antallet egenmeldte sykedager og utvide retten til egenmeldt fravær året rundt. Resultatene i Mandal har vært positive. Etter at lønns- og personalavdelingen hadde sjekket kostnadene ved å gjennomføre et slikt prøveprosjekt i så liten skala,

Resultatmål 2011 Omsorg:

1. **Samarbeidsprosjekt** med DPS Porsgrunn/Vestmar (distriktpsikiatrien) og Kragerø kommune om samhandlingspost (korttidsplasser) i ukedagene for mennesker med psykiske lidelser ved Kragerø Sykehus.

2. Enhet for omsorg har gjennomført nye risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS) som grunnlag for en oppdatert beredskapsplan for helse- og sosialtjenester.

3. Enhet for omsorg er aktiv deltager i arbeidet med enhetsovergripende rekrutterings- og kompetanseplan som skal være ferdig innen utgangen av 2011.

4. Det er utarbeidet et forslag til samlokalisering av omsorgsadministrative funksjoner i Marienlyst sykehjem.

5. Iverksette Harstad-modellen som pilotprosjekt i to avdelinger. Fortrinnsvis Marienlyst og Furubo. Søke omstillingsmidler i Storebrand og departementet.

6. Mandalsmodellen utprøves, fortrinnsvis på Stabbestad.

7. Opprette tilbud for hjemmeboende eldre på Marienlyst, gjerne i et interkommunalt samarbeid.



Rundt år. Ordfører Kåre Preben Hegland på besøk hos 100-år gamle Agnes Kittelsen.

samt innhentet varierende anbefalinger både fra Mandal og på departementalt nivå, ble pilotprosjektet innstilt etter politisk behandling. Resultatmål nr. 6 er dermed avsluttet.

TILBUD TIL HJEMMEBOENDE ELDERE

Kommunestyret ønsket å etablere et «lavterskeltilbud» for hjemmeboende eldre med særlig vekt på aldersdemente og da gjerne i et samarbeid med nabokommuner.

Både Bamble og Drangedal arbeidet med egne planer og takket nei. Kragerø kommune har i mange år drevet dagtilbud for hjemmeboende eldre i Kragerø Seniorcenter i leide lokaler.

Det ble startet planlegging av en utvidelse av dette tilbudet, der det skulle legges særlig til rette for hjemmeboende aldersdemente to til tre dager per uke. Planene ble utsatt til 2012 da kommunestyret valgte å inndra bevilgningen i forbindelse med behandlingen av regnskapet i 1. tertial 2011. Resultatmål nr. 7 er dermed forskjøvet. Men ved hjelp av særskilt bevilgning fra kommunestyret har flere heldøgns bemannede omsorgsboliger vært brukt til avlastningsformål for hjemmeboende eldre. Korttidsopphold gjennomføres primært ved Marienlyst sykehjem. Enheten har dermed fått en økning i antallet avlastningsplasser.

BO HJEMME LENGRE OG «OMSORGSTRAPPA».

Som en oppfølging av en ekstern konsulentrapport fra 2010 (Devold-rapporten) la et eget politikerledet utvalg frem en rapport med tjenestebeskrivelser og kriterier for tildeling av pleie- og omsorgstjenester. Et av formålene var å se nærmere på lovverket og det faglige skjønnet ved saksbehandling og tildeling av tjenester. Rapporten ble behandlet av kommunestyret i april. En av ambisjonene var

å få på plass en mer restriktiv praksis i forhold til bruk av «omsorgstrappa». Prinsippet om «lavest effektive omsorgsnivå» skulle forsterkes ytterligere, og en skulle tilstrebe - om mulig - en enda strengere tildelingspraksis av heldøgns omsorgsboliger. I dette ligger også en målsetting om en styrking av hjemmetjenestene og etablering av nye lavterskeltilbud.

NYE OMSORGBOLIGER OG NY AVLASTNINGSINSTITUSJON FOR BARN OG UNGE.

Se mer om dette byggeprosjektet på Kalstadveien 16-18 under Enhet for eiendom.

IKT: MANGE FLINKE DATABRUKERE

Enheten har nå mange flinke databrukere, og alle deler av tjenesten bruker fagprogrammet PROSYS og elektronisk pasientjournal til daglig dokumentasjon og rapportering. Turnus- og ressursstyringsprogrammet NOTUS gir god oversikt over arbeidsplaner og ressursbruk og har overflødiggjort bruken av timelister.

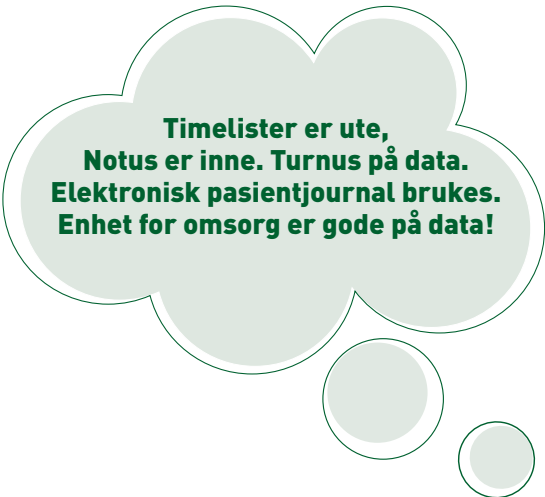
SAMHANDLINGSREFORMEN.

Fra januar 2012 ble nye helse- og omsorgslover innført. Lovendringene innebærer bl.a. et langt større kommunalt «et sørge for» ansvar for helsetjenester – både forebyggende, helbredende og «reparerende» tjenester. Endringene blir kalt Samhandlingsreformen og innebærer oppgaveoverføring fra sykehusene til kommunehelsetjenestene. For å håndtere faglige spørsmål og arbeid i tilknytning til reformen, ble det etablert en lokal faggruppe. Det ble gjennom store deler av 2011 arbeidet med rammeavtaler og delavtaler mellom kommunene og Sykehuset Telemark HF. Disse

måtte være på plass innen utgangen av januar 2012.
I tillegg har det vært arbeidet med en rekke større og mindre samhandlingsprosjekter mellom Kragerø sykehus og kommunen på flere områder.

KOMPETANSEUTVIKLING MED FOKUS PÅ EGNE MEDARBEIDERE

I samarbeid med Læringssenteret søkte enheten om prosjektmidler (VOX- nasjonalt fagorgan for kompetansepolitikk) til kompetanseutvikling blant fast ansatte. Et av formålene var å sikre ufaglærte fagbrev som helsefagarbeidere. Fagbrevet vil gjøre det lettere for den enkelte å øke stillingsprosenten (uønsket deltid), heve kompetansen blant ansatte og gjøre kommunen bedre i stand til å møte økte kompetansekrav i forbindelse med samhandlingsreformen. Prosjektperioden er over tre år, og det ble gitt et tilskudd på 700 000 kroner. Kartlegging av interessen blant ansatte ble satt i gang umiddelbart. I mars 2012 starter 16 ansatte opp med teoridelen i regi av AOF ved Kragerø Læringssenter.



Timelister er ute,
Notus er inne. Turnus på data.
Elektronisk pasientjournal brukes.
Enhet for omsorg er gode på data!

NOEN UTFORDRINGER I 2012:
UØNSKET DELTID
Brukerbehov, grunnbemanning, helgejobbing og ressursinnsats er stikkord som hører med når en skal drøfte løsninger om uønsket deltid. Pleie- og omsorgstjenester produseres 24 timer i døgnet og 365 dager i året. Ubekvemme vakter i form av helge- og høytidsjobbing, kvelds- og nattarbeid er ikke til å unngå. Løsningen på problemet ligger sannsynligvis i en kombinasjon av flere tiltak og betinger utstrakt grad av samarbeid og nytenkning dersom man skal finne bærekraftige løsninger. Det vil jobbes med løsninger i 2012.

SAMARBEIDSREFORMEN vil være i fokus i 2012.

Ventelister pr 31.12.11:

- To venter på sykehjemsplass
- 26 venter på omsorgsbolig/bokollektiv (herav to ektepar)
- Ni unge funksjonshemmede venter på omsorgsbolig
- Fire av disse er tildelt bolig som skal bygges på Kalstad
- Ti venter på trygdebolig
- En på venteliste til korttidsopphold i sykehjem

Nøkkeltall for Enhet for omsorg:	2009	2010	2011
Antall heldøgns omsorgsboliger for eldre og funksjonshemmede	149	149	149
Antall sykehjemsplasser	45	45	45
Antall ansatte (inkl. vikarer, prosjektansatte og private med omsorgslønn)	430	428	430
Antall hele årsverk	251,04	254,25	254,25
Mottakere av tjenester på regelmessig basis	620	610	630
Serviceteknikerne (2 personer) bisto med			
• Formidlingstjenester, utplassering, reparasjon og søknader om hjelpemidler	2200	2470	2430
• Trygghetsalarmer utplassert gjennom året	40	59	52
• Tjenestekjøring i km	42000	37500	26380
Hjemmesykepleien, nattpatrulje og hjemmehjelpstjenesten utførte:			
• Antall hjemmebesøk – ca.	143000	144000	125000
• Samlet tjenestekjøring i km	243000	245000	230000
• Antall tjenesteoppdrag med taxibåt og ferge i skjærgården, cirkatall!	1000	1000	1 000
Antall søknader om tjenester samt revurderinger av tidligere vedtak	484	445	664
Antall klagesaker	8	3	3
Antall søknader om tildeling av sykehjemsplasser (permanent, kort og avlastning), omsorg eller trygdebolig	112	180	173
Antall avslag på slike søknader	28	61	39
Antall personlige brukerassistenter (BPA)	3	3	3
Antall personer som mottar omsorgslønn	19	18	23

Vi takker Kragerø kommune for et godt samarbeid!

Xylem er Norges største spesialfirma i pumping.

Vi er et ledende globalt selskap innen vannteknologi. Hos oss finner du alt du trenger av pumper for vann, avløp, drenering og andre væsker.



Kontakt oss på telefon
35 98 05 00
for et **godt tilbud**
Brdr. Wiigs Bensinstasjon AS

- Diesel
- Fyringsolje
- Parafin
- Smørolje

PS! Ny distributør samme ordrekontor





GS Maskin AS

Mob. 481 41 037 • Kragerø • www.gsmaskin.no

Advokatene

JOHAN TØNNES LØCHSTØER
Mobil 917 28 101 • E-post: jtl@krageroadvokatene.no

MARIE R. EDWARDSSEN
Mobil 92 26 32 90 • E-post: mre@krageroadvokatene.no

• **Alminnelig praksis** •

MEDLEM AV DEN NORSKE ADVOKATFORENING
Tlf. 35 98 07 00 • Faks 35 98 11 83. Adr.: Rådhusg. 3, Pb. 171, 3791 Kragerø



OPD GROUP

OPD Group er en spesialleverandør innen infrastruktur med fokus på innovative løsninger og spesialkompetanse innen termoplast og inshorearbeider.

Tlf. 35 96 72 10 - www.opd.no
Asdalstrand 171, 3960 Stathelle.
E-post: post@opd.no




Lovisenbergveien 17 • 3770 Kragerø
E-post: tommy@kvilekval.no • Telefon: 994 26 237

Org. nr: 994 014 951 MVA

Vi utfører:

- Tomtearbeider
- Gravearbeider
- Sprengning
- Masseforflytning
- VA-anlegg
- m.m.



Maskinentreprenør Kvilekval AS

Alt av GRUNNARBEIDER over SJØ og LAND!



Mer enn 50 års erfaring har etablert Farsjø som et solid navn i vårt distrikt. Vi tilbyr et mangfold tjenester til små og store kunder i distriktet. Vår styrke er at vi tar jobben "grav" alvorlig. Fagkunnskap gir trygghet.

ODDMUND FARSIJØ & SØNNER AS
Kragerø - Tlf. 35 99 10 90 - www.farsjo.no

ENHET FOR SKOLE

NY GIV – SPENNENDE NYTT PROSJEKT

Kragerø er med i overgangsprosjektet Ny GIV. Svakt presterende elever skal fra 10. klasse til Vg2 følges tett og få mer intensiv opplæring i grunnleggende ferdigheter som lesing, skriving og regning. Kragerø var en av tre kommuner i Telemark som var med allerede fra starten, og fortsetter til våren 2013. Da vil alle kommuner i Norge være omfattet av prosjektet. Ny GIV står for Gjennomføring I Videregående skole og inngår i en langsiktig satsing som skal gjøre elevene bedre rustet til å fullføre sitt utdanningsløp. Kursingen av lærerne som er med i prosjektet, er gratis, men resten må kommunen stå for selv. Tiltaket er en del av oppfyllelsen av resultatmål nr. 1.

FYSISK AKTIVITET GIR ØKT LÆRING

Kommunen har et flott samarbeid med Kragerø videregående skole om gjennomføring av fysisk aktivitet på mellomtrinnet. Elevene i tredje klasse på idrettslinja har ansvaret for det nye kravet om fysisk aktivitet i skoletida utover de vanlige gymtimene. De mindre elevene gleder seg til den ukentlige sekvensen fordi de elevene fra idrettslinja serverer en variert «meny» som er for alle, og som de mindre elevene er veldig fornøyd med. Dette er en vinnvinn situasjon: Mens elevene fra videregående opparbeider seg trenererfaring i sin utdanning og gjennom en ungdomsbedrift, får elevene i grunnskolen et unikt tilbud.

I tillegg har Kragerø barne- og ungdomsskole i samarbeid med Aktiv365 et prosjekt med fokus på utdanning av unge ledere med skole- og idrettslag som læringsarena. Aktiv365 bidrar til å utvikle en aktiv og livsstilsbevisst ungdom. Gjennom gode samarbeidsmodeller for skole, idrettslag og sær idretter er målet å aktivisere ungdommer gjennom fokus på kompetanse og fysisk aktivitet. Prosjektet satser først og fremst på elever i ungdomsskolen. De eldste elevene aktiviserer de yngste – også de på SFO.

SYKLING GIR KONDISJON

Også i 2011 har «Alle barn sykler» med Michel Fouler vært i aksjon i Kragerø. Opplegget ble gjennomført på sju skoler der samtlige fjerdeklassinger (flere klasser på de fædelte skolene) fikk fire dagers intensiv sykkelopplæring på våren pluss en dags oppfølging på høsten. Til sammen var 138 elever i opplæring og tok sykkelprøven. I 2011 hadde ungdomsskolene også et tilbud «På farta til skolen» et opplegg som varte i to uker i september. Nøkkelord for tilbudet er helse, miljø, mobilitet, sikkerhet og opplevelse. Målet er å få flere til å sykle til skolen og i livet ellers.

ALTERNATIVER TIL KLASSEROMMET

En geosti ble etablert ved Sannidal skole. Geostien er lagt opp som en lang tidslinje med punkter i relativ riktig avstand som viser jordas utvikling over tid. Stien er merket og er ca. 1,2 km lang, har 26 poster og er finansiert ved hjelp av midler fra Den naturlige skolesekken. Geostien gir



Geosti. Prosjektpenger fra Den naturlige skolesekken har gitt Sannidal skole en flott geosti. FOTO: JAN-ÅGE PEDERSEN.

fysisk aktivitet samtidig som relaterte oppgaver oppfyller kompetansemål innenfor flere fag. Kommunen har fått penger til fire prosjekter fra Den naturlige skolesekken. Også sykkelorientering med håndholdt GPS og Geocache er utprøvd i 2011, mens «Mørlandtjenna – en fremtidig perle» ved Helle skole er påbegynt. Det siste prosjektet er

Resultatmål 2011 Skole:

1. Skolen i Kragerø vektlegger et mangfoldig og utviklende læringsmiljø med fokus på elevenes læringsutbytte og de grunnleggende ferdigheter i Kunnskapsløftet.
2. Skolene gjennomfører sitt første prosjektår med vurdering ut ifra kompetansemål og kjennetegn på måloppnåelse.
3. Digitaliseringen av klasserommene fortsetter med vekt på pedagogisk anvendelse.
4. Helse, miljø og sikkerhet ivaretas ved systematisk arbeid innenfor enheten og ved aktiv bruk av HMS-permen.
5. Enhetene bidrar sammen om å tilrettelegge for tidlig intervensjon og tverretattlig samarbeid ut i fra enhetens målgruppe.
6. Ved en strukturgjennomgang skole, legges inn en faglig vurdering av kommunens organisering og bruk av de spesialpedagogiske ressursene.
7. Kragerø kommune har fokus på ledelses- og rektorfunksjonen i skolen.



Jeg går på lysglimtjakt og tar ungene i å gjøre noe bra!

«Kalstادتjenna – vått og godt - en kilde til gode opplevelser i hverdagen» - et samarbeid med fylkesmannen om skjøl-selsplanen ved Kalstادتjenna og skolens/elevenes sam-arbeidsmuligheter i området innenfor en slik plan. Dette prosjektet er helt i startfasen og foreløpig på dialogstadiet. Alle prosjektene fra Den naturlige skolesekken går både på fysisk aktivitet og læring innenfor flere fag på andre læringsarenaer enn klasserommet.

Aktivitetene over hører til under resultatmål nr. 1, som ansees som oppfylt.

GOD VURDERING GIR GOD LÆRING

Skolene i Kragerø har satset på vurdering for læring. 2011 var det andre året. Ny kunnskap viser at tydelige og høye forventninger til elevenes prestasjoner fra lærerne, fører til bedre resultater. 145 lærere har hatt forelesninger, enkeltveiledninger og har brukt av individuell tid til å sette seg inn i metodikken for målformuleringer, kjennetegn for måloppnåelse, underveis- og sluttvurdering. Prosjektet fortsetter også neste skoleår. Resultatmål nr. 2 er dermed oppfylt.

DIGITALISERING AV KLASSEROMMENE

Det er investert betydelige beløp i både bærbare og stasjonære datamaskiner til elever og lærere. Det ble kjøpt inn 150 nye laptop'er gjennom året. Ved årsskiftet var det ca. en maskin pr. tre elever. I tillegg ble det kjøpt inn 50 laptop'er til elever med lese- og skrivevansker/dysleksi og VOXIT - et eget talesynteseprogram etter en egen bevilgning fra kommunestyret i budsjettmøtet i desember 2010. Totalt hadde kragerøskolen 583 elevPC'er ved årsskiftet – dvs. at det i snitt er to elever per maskin. Målet er at hver elev i ungdomsskolen skal ha hver sin PC, mens elevene på barnetrinnet helst skal være to om hver maskin. Gamle maskiner skiftes ut fortløpende.

Skolene i Kragerø har også gått til innkjøp av læringsplattformen Fronter. Fronter brukes av tusenvis av skoler rundt om i verden. Det er et lukket system der bare elever og lærere ved skolen kommer inn. Her legges blant annet ukeplaner, arbeidsplaner og årsplaner for klassene inn. Det er laget en fremdriftsplan for gjennomføringen i bruk av Fronter som er fullført i 2011. Likevel kan systemet brukes pedagogisk i større grad, og opplæring er fortsatt nødvendig. Også de foresatte skal ha tilgang til sitt barns fronterkonto.

Interaktive tavler er et annet produkt skolen satser på. I 2011 ble det kjøpt inn ytterligere seks slike tavler. Til sammen har skolene 31 SMARTboardtavler og mangler fortsatt ca. 30 for å nå målet som er en interaktiv tavle i alle klasserom og enkelte spesialrom. Mange klasserom som ikke har interaktiv tavle har allikevel egen prosjektor og lerret, og det er kjøpt inn et dokumentkamera til de

interaktive tavlene til fem skoler. Dokumentkamera er et moderne «balloptikon» som blant annet kan vise objekter ned til minste detalj på en interaktiv tavle – også i 3D. Kurs i bruken av tavlene er gjennomført for grupper av lærere, dette vil fortsette i 2012.

Skolebibliotekene – både systemer og oppgradering – er i en oppbyggingsfase. Les mer om programmet Mikromarc og organiseringen av skolebibliotekene under Enhet for kultur – bibliotek side 35.

Hver skole har en IKT-ansvarlig. Sammen med IKT-drift er disse samlet i et nettverk som har hatt møter og opplæring gjennom 2011. De IKT-ansvarlige ved skolene har en viktig rolle blant annet med å holde systemene i gang, hjelpe elever og lærere med maskiner og programmer, være ressurspersoner under nasjonale prøver og eksamen og å være «avlastere» for en travel IKT-driftsavdeling. De mange nye maskinene som ble kjøpt inn i 2011 ble blant annet for første gang etter opplæring «tanket» av de IKT-ansvarlige ved skolene og ikke av IKT-drift.

Enheten er ikke i mål når det gjelder gjennomføring av datakortet for lærere og administrasjon. For øvrig anser enheten resultatmål nr. 3 som innfridd.

EN TRYGG OG MOBBEFRI SKOLE

Det nye HMS-programmet QM+ er presentert for skolead-ministrasjonene i 2011. Opplæring vil foregå i 2012.

Enheten jobber med Opplæringlovens §9a – elevenes skolemiljø:

«Alle elever i grunnskolen har rett til et godt fysisk og psykososialt miljø som fremmer helse, trivsel og læring»

Elevundersøkelsen på femte og åttende trinn viser at det ser ut til å være lite mobbing i kragerøskolene. Men det er allikevel viktig å behandle alle saker som dukker opp, slik lovverket forlanger. I lovverket forventes det at det jobbes kontinuerlig med forebyggende arbeid.

I oktober hadde ordfører Kåre Preben Hegland et større arrangement, der han inviterte samtlige elevrådsrepresentanter fra alle åtte grunnskolene til underskriving av Manifest mot mobbing i kommunestyresalen. Nå er det opp til både skolene og resten av kommunen til å jobbe videre med dette viktige arbeidet. I 2011 har det vært spesiell fokus på digital mobbing.

ZIPPYS VENNER

Et annet tiltak er innføringen av programmet Zippys venner for alle første- og noen andreklasser. Zippys venner er et forebyggende program som skal lære barn å mestre dagliglivets utfordringer på en bedre måte. Programmet gir barna redskaper til å identifisere og snakke om følelser og utforske måter å håndtere følelsene sine på.

SINNEKONTROLL

Enhet for skole er fortsatt involvert i ART, selv om resultatmålet bare delvis er nådd. Årsaken er blant annet manglende midler og tidsressurser. ART er en forkortelse for Aggression Replacement Training. Opplæringen består av trening i sinnekontroll, sosiale ferdigheter og moralsk resonnering. I 2011 ble det utdannet ytterligere tre instruktører i skolen. Ambisjonen er å ha minst to ved hver av skolene.

Når det gjelder samarbeidet med Barnevernet om tidlig intervensjon og en egen prosedyreperm utarbeidet nettopp for dette, er dette blitt skjøvet ut til høsten 2012.

I forhold til resultatmål nr. 5 var det meningen at ungdomstrinnet sammen med videregående skulle ta «ungdataundersøkelsen» en omfattende undersøkelse om ungdommens oppvekstssituasjon. Ytre omstendigheter gjør at undersøkelsen er utsatt til høsten 2012. Det finnes mer om undersøkelsen på internett.

SNO-BASEN

Et annet tiltak innenfor samme resultatmål er årets etablering av en særskilt norskopplæringsklasse, kalt SNO-base på KBU. Den består av 47 minoritetsspråklige elever som får intensiv opplæring særlig i norsk. Enkelte elever får inntil 15 timer per uke i denne gruppen og følger så resten av undervisningen i vanlig klasse. Arbeidet har skjedd i godt samarbeid med Kragerø læringssenter. Tiltaket har fått mange positive tilbakemeldinger.

SPESIALUNDERVISNINGEN ØKER

De siste årene har avdeling for pedagogiskpsykologiske tjenester (PPT) hatt en stor økning i antall saker. I 2011 hadde nesten en av ti elever i grunnskolen vedtak om spesialundervisning. Spesialundervisningen tar ca. 20 prosent av skolebudsjettet. 19 elever på de tre første årstrinnene fikk spesialundervisning etter enkeltvedtak, mens 46 elever på de tre siste årstrinnene fikk det i 2011. Det ønskelige hadde vært omvendt – at innsatsen ble satt inn tidligere. Pågangen på spesialundervisning ser ut til fortsatt å øke og er en landsomfattende tendens. Innenfor skole driver PPT både med individrettet arbeid og har et betydelig samarbeid med skolene. Gjennom året har det vært en omfattende gjennomgang og fornyelse av rutiner som har ført til en mer effektiv saksgang. Dette er et ledd i tiltakene i resultatmål nr. 6, men dette målet kunne ikke oppfylles fordi enheten fortsatt venter på en avklaring i skolestruktursaken som avgjøres i kommunestyret 3. mai 2012.

LEDELSE – STADIG VIKTIGERE

I dag er det en omfattende oppgave å lede en skole. Oppgavene og utfordringene blir egentlig større for hvert år blant annet fordi departementet stadig kommer med nye regler, pålegg og tiltak som de ønsker gjennomført. I den forbindelse

har det vært nødvendig å kartlegge omfanget av ledelsesoppgaver i skole og SFO. Kartleggingen er så å si gjennomført gjennom 2011 og er grunnlaget for en sak som skal presenteres politisk i 2012. Dette er en del av resultatmål nr. 7.

For å sette fokus på ledelsesfunksjonen har skolesejfen i 2011 avholdt månedlige rektormøter der viktige tema innen ledelse settes på dagsorden. Disse temaene har vært organisering av spesialundervisning i kommunen, oppfølging av sykemeldte og andre HMS-saker, organisering av intern kompetanseheving både for rektorene selv og lærerne, pedagogisk bruk av IKT i skolen med mer. Det blir også avholdt egne møter med SFO-lederne. Samtlige SFO-ledere med personale har vært gjennom en kursrekke kalt «Løft er tøft». Det handler om hvordan voksne skal flytte oppmerksomheten fra korreksjon til bekreftelser og synliggjøring av det som ungen gjør bra.

Etter- og videreutdanning av skoleledere er prioritert. Samtlige rektorer har deltatt på kommunens ledersamlinger og nettverksarbeid i 2011, og enheten hadde et lederseminar i desember der spesialundervisning var tema. En rektor og en inspektør er i gang med masterutdanning i ledelse. I sum er resultatmål nr. 7 innfridd.

Nøkkeltall for Enhet for skole	2011
Antall grunnskoler	8
Antall grunnskoleelever i Kragerø	1187
Antall årsverk lærere	117,64
Antall lærere	145
Antall årsverk assistenter	13,51
Antall årsverk kontorteknisk personale	2,9
Antall elever som får skyss	277
Antall datamaskiner til bruk for elevene	583
Antall barn i SFO	291
Antall barn i SFO med 100 prosent plass	164
Antall årsverk ansatt i SFO	20,65
Antall elever meldt til PPT (inklusive videreføringer) (78 gutter – 36 jenter)	114
Antall elever som er tildelt spesialundervisning av PPT (66 gutter – 35 jenter)	101

UTFORDRINGER FREMOVER

Her er noen:

- gjennomføring av eventuell endring av skolestrukturen
- fullføring av vurderingsprosjektet
- gjennomføre økt pedagogisk bruk av forskjellige digitale hjelpemidler og programvare
- utfordringer i forbindelse med innføring av nye valgfag i ungdomsskolene
- kompetanseheving for skoleledere og lærere

NAV – ENHET FOR SOSIALE TJENESTER

UNGDOMMEN VÅR VIKTIGSTE RESSURS

NAVs oppfølgingsarbeid er preget av at ungdommen skal være i aktivitet, enten i arbeid eller skolegang slik resultatmål nr. 1 gir uttrykk for.

Ungdomsgruppen som er tilknyttet sosialtjenesten har vært økende fra 2010 til 2011. Når vi sammenligner tallene for tredje kvartal i 2010 og 2011 har ungdomsgruppen 18-25 år økt fra 40 til 78, noe som nesten er en dobling.

IKKE PASSIVE!

Det stilles vilkår til ungdommen! Ungdom skal ikke være passive mottakere av økonomisk sosialhjelp eller andre økonomiske ytelser, og for samtlige brukere i denne gruppen stilles det vilkår om at de skal delta på tilbudte tiltak (arbeid, praksis, kurs, annet), og de skal være aktive arbeidssøkere.

UNGDOMSLOSEN PÅ PLESS

Som et ledd i arbeidet med ungdom er det spesielt gledelig at NAV har fått UngdomsLOS en på plass fra 01.12.11. Kragerø kommune v/NAV har gjennom et prosjekt med midler fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdeparte-

mentet ut 2013, fått en unik mulighet til å bistå ungdom i aldersgruppen 14 -23 år. Dette gjelder en gruppe som står i fare for å falle ut eller som har falt ut av ungdomsskolen og videregående skole. LOS en skal følge tett opp 10-15 ungdommer, avhengig av bistandsbehovet deres. Allerede etter få uker sees resultater ved at ungdommenes tilstedeværelse på skolen har økt.

Det statlige tiltaket Metodeutvikling og arbeidsrettet

Resultatmål 2011 NAV:

1. Ingen i aldersgruppen 18 og 25 år skal være passive sosialhjelpsmottakere uten et tilbud.
2. Gjennomføre Kvalifiseringsprogrammet ift gjeldende måltall og intensjonen med programmet.
3. Enhetene bidrar sammen om å tilrettelegge for tidlig intervensjon og tverretattlig samarbeid ut i fra enhetens målgruppe (felles resultatmål med Enhet for Skole, Barnehage, Helse og rehabilitering, Voksenopplæring og Omsorg).
4. Etablere internkontrollsystem for Lov om sosiale tjenester i NAV og Kvalifiseringsprogrammet og felles sikkerhets- og beredskapsplaner/HMS-plan inkludert risikoanalyser

rehabilitering (MetARR) som startet opp i 2009 har gitt oss muligheter også i 2011 bl. a. til å ta tak i de ungdommene som faller ut av videregående skole. Ved å gi dem et tilbud utenfor skolen med mål om tilbakeføring til skolebenken igjen eller andre aktive løsninger, oppfylles denne målsettingen. To kurs er avsluttet i MetARR i 2011, totalt 22 deltakere, hvorav fem etter endt kurs har gått tilbake til videregående skole, tre har gått til ordinært arbeid, fem har fortsatt i arbeidspraksis som de startet i kurset, tre er overført til behandling og seks tilbakeført til NAV for andre tiltak.

Flere av ungdommene har deltatt i MetARR som en del av Kvalifiseringsprogrammet (se under). Disse brukerne har fått særlig tett oppfølging individuelt og gruppebasert avhengig av den enkeltes behov. Deltakelse på AMO kurs (arbeidsmarkedsopplæring) er en annen form for tiltak. Denne gruppen er også prioritert i forhold til arbeidspraksis ute i det ordinære yrkeslivet.

Viktige samarbeidspartnere i denne sammenheng er næringslivet (tiltaks plasser), Videregående skole, Oppfølgingstjenesten, Vestmar opplæringskontor, GREP, Delecto, Voksenopplærings senteret og andre enheter i kommunen. Dette har vært et vellykket samarbeid.

INNSATS MOT FATTIGDOM

Kvalifiseringsprogrammet (KVP) er et hovedvirkemiddel i regjeringens innsats mot fattigdom. Målgruppa er langtidssosialhjelpsmottakere eller de som står i fare for å bli sosialhjelpsmottakere, og som ikke kan dra nytte av andre ordninger. De skal få en tett individuell oppfølging, opplæringsaktiviteter og arbeidsrettede aktiviteter for å komme i arbeid eller meningsfull aktivitet.

Økonomisk sosialhjelp er ment som en kortvarig ytelse i en vanskelig situasjon, men i praksis er det altfor mange som har hatt denne ytelsen som sin hovedinntektskilde over lengre tid. Kvalifiseringsprogrammet er et av virke-

midlene for å redusere antall personer som mottar økonomisk sosialhjelp over lengre tid og bidra til at flere kommer i arbeid.

Måltallet for Kvalifiseringsprogrammet for 2011 var gjennomsnittlig 23 brukere/deltakere i programmet til enhver tid mot 22 ved utgangen av 2010. Ved disse forskjellige tiltakene er resultatmål nr. 2 oppnådd.

ENHETSOVERGRIPENDE

Utarbeidelsen av Handlingsplan mot barnefattigdom: utarbeidet i 2011 og vedtatt som grunnlag for å igangsette arbeidet mot barnefattigdom og fattigdomsbekjempelse i Kragerø kommune er et av flere enhetsovergrepene tiltak som er nevnt under resultatmål nr. 3. Det er søkt midler fra Arbeids- og velferdsdirektoratet for 2012 - 2014 for å iverksette tiltakene i handlingsplanen.

Bostedsløse og midlertidige boliger: arbeidet med bostedsløse har vært til politisk behandling i 2011, og det er nedsatt en arbeidsgruppe for konkrete løsninger knyttet til kommunens ansvar for midlertidige og permanente boliger.

Rusfeltet: NAV en bidragsyter i samarbeidet med miljøterapeut tjenesten innenfor rusfeltet og bidrar til forebyggende rusarbeid utover egen enhet som er samordnet og enhetsovergrepene.

LAVTERSKELTILBUD

Det statlige tiltaket "Starten" ble igangsatt i 2010 hvor målgruppa var deltakere i KVP. I 2011 har vi utvidet målgruppa til også andre brukere. 19 brukere har gjennomført "Starten" i 2011. "Starten" er et lavterskeltilbud nettopp for å kunne fange opp den gruppa som sliter med å innordne seg i samfunnet, og som trenger tett oppfølging og støtte for å komme videre i livet. Av de 19 deltakerne har to gått til ordinært arbeid, en til egenfinansiert utdanning, en til arbeidsmarkedsopplæring i regi av NAV, tre til arbeid

med bistand (AB v/Delecto ; ekstern arbeidspraksis), tre til arbeidspraksis i skjerma sektor (APS v/Delecto), en til behandling, to har flyttet, tre til oppfølging via rusteam i kommunen, en søkt uførepensjon, en avbrutt og en til oppfølging hos NAV. NAV er fornøyd med det vi har oppnådd under resultatmål nr. 3

INTERNKONTROLL

NAV har i 2011 kommet godt i gang med internkontrollsystem for Lov om sosiale tjenester i NAV og kvalifiseringsprogrammet. I tillegg har vi felles sikkerhets- og beredskapsplaner/HMS-plan for NAV Kragerø. Deler av dette arbeidet videreføres i 2012.

Nøkkeltall (KOSTRA-tall)	2008	2009	2010	2011
PRIORITERING:				
Netto driftsutgifter til sosialtjenesten Pr innbygger 20-66 år (=øk.sosialhjelp, Enhet: Kroner)	2630	2849	3354	
DEKNINGSGRAD:				
Andelen sosial—hjelpsmottakere i alderen 20-66 år, i % av befolkn. 20-66 år Enhet: Prosent	5,1	5,3	6,2	
Sosialhjelpsmottakere Enhet: Personer	356	380	439	435
Årsverk i sosialtjenesten pr 1000 innbygger Enhet: Årsverk	7,25	5,75	5,75	5,75
				(6,25 fra 01.03.11: overtok vedtak fra flyktningtj.)
UTDYPENDE TJENESTE INDIKATORER:				
Gjennomsnittlig stønadslengde mottakere 18-24 år Enhet: Måneder	4,4	4,8	4,8	
Gj.sn. stønadslengde motakere 25-66 år Enhet: Måneder	5,6	5,4	4,9	
Sosialhj. mottakere med stønad i 6 mnd eller meir Enhet: Personer	160	157	161	Nedgang (KOSTRA-tall ikke klare)

KOSTRA-tallene (tom 2010) viser at Kragerø kommune ligger over på de fleste indikatorene sammenlignet både med snittet for kommunegruppe 8, snittet for Telemarkskommunene og landsgjennomsnittet, men vesentlig under i forhold til årsverk pr 1000 innbygger.

Dette må også ses i sammenheng med strukturelle forhold i samfunnet som arbeidsledighet, at gjennomsnittsinntekt er lavere, lavere utdanningsnivå, andel enslige forsørgere, uførepensjonister og minstepensjonister er høyere, osv.

AGENDA konkluderer i sin rapport med at sosialtjenesten i Kragerø har et lavt antall ansatte som kan føre til at en i større grad blir tvunget til å bruke enklere løsninger ved kun å sørge for stønadutbetalinger, noe som er dyrt for kommunen.

HVA GJØR NAV?

Enhet for sosiale tjenester er organisert som en del av NAV-kontoret i Kragerø kommune. NAV-kontoret er et partnerskap mellom stat og kommune med fordelingsnøkkel 30,3 prosent kommune og 69,7 prosent stat.

Sosialtjenesten har ansvar for råd og veiledning, forebygge sosiale problemer, økonomisk sosialhjelp, gjeldsrådgivning, oppfølging av rusmiddelavhengige og Kvalifiseringsprogrammet (viktig virkemiddel for å bekjempe fattigdom).

NAV kontoret skal arbeide for å oppnå og få flere i arbeid og aktivitet og færre på stønad og et inkluderende arbeidsliv. Videre vil NAV at virksomheter med ledige jobber får dekket sitt behov for arbeidskraft og at personer med nedsett arbeidsevne får en aktiv hverdag, et økonomisk og sosialt bærekraftig pensjonssystem. NAV jobber for å bedre

levestandarden for de vanskeligst stilte og å legge til rette for tjenester og oppfølging tilpasset brukernes behov og rett stønad til rett tid. Forebyggende innsats og tidlig avklaring av sosialhjelpsmottakere for å unngå unngå langtidssosialhjelpsmottakere skal prege arbeidet.

DETTE ER VI STOLTE AV AT VI FIKK TIL I 2011:

- tydelige vilkår og tett oppfølging av unge arbeidsledige/sosialhjelpsmottakere
- etablering av ungdomsLOS
- kvalifiseringsprogrammet med gjennomsnittlig 23 brukere i programmet med godt innhold/gode programmer
- avklaring av langtidssosialhjelpsmottakere

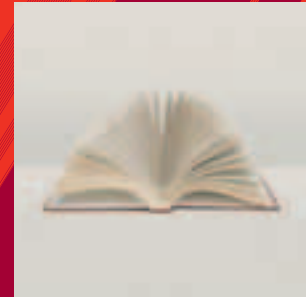
UTFORDRINGER I 2011

- kunne tilby tidlig, tett nok og god nok oppfølging av den enkelte bruker
- kvalitet i tiltaksbruken; rett tiltak for den enkelte bruker og tiltaksbruk som har en effekt og som vi ser virker: tilbake i arbeid/skole

Antall ansatte:

- ✓ sju ansatte fordelt på 6,25 årsverk
- ✓ seks kvinner
- ✓ en mann
- Tilholdssted:** NAV-huset, Kirkegt. 14
- ✓ Kirkegt. 14

Kommunens totalleverandør på bøker



Akademika Bø
bo@akademika.no
Tlf. 3506 0070

Akademika Porsgrunn
porsgrunn@akademika.no
Tlf. 3557 5269

akademika
www.akademika.no



PORSGRUNNSVEIEN 304 • 3736 SKIEN
Telefon 35 91 35 00
www.rorleggern.no

Forhandler av Jets™ vakuumtoalett.

*Vi takker Kragerø kommune
for godt samarbeid!*

Eigil Røe
Bygg- og Prosjektledelse AS

RÅDGIVENDE INGENIØR INNEN PROSJEKTADMINISTRASJON,
PROSJEKTLEDELSE, BYGGELEDELSE, UTSTYR /INVENTAR OG INNKJØP

Lyngbakkveien 5 3736 Skien
E-post: eigil.roe@bygg-prosjekt.no • Telefon 35 58 82 83

*Vi takker Kragerø
kommune for et
godt samarbeid!*

Maskinentreprenørfirma

**SANNIDAL
BULLDOZERDRIFT AS**

Din grunnentreprenør i Kragerø

Tlf. 915 67 018 • e-post: ieike@start.no

NorEngros
Erik Tanche Nilssen AS



**HELSEARTIKLER
EMBALLASJE
KONTOR & DATA
STORHUSHOLDNING
KONTORMØBLER**



**GRAFISK PRODUKSJON
DESIGN
WEBUTVIKLING
PROFILERING**

www.etn.no

Norengros Erik Tanche Nilssen AS
Hagebyvn. 26. Pb. 2560, 3702 Skien – 35 90 40 00

*Vi sponsor
skigutta!*



ENHET FOR TEKNISK DRIFT

NYTT BOLIGFELT I SANNIDAL

Når det gjelder de forskjellige resultatmålene, har enheten kommer lengst med mål nr. 3 – utbyggingen på Holt. Boligfeltet på Holt mangler bare asfaltering og oppmåling av de ca. 40 tomtene. Nye veger, vann og avløpsledninger og strøm, gatelys og bredbånd ligger nå klart fram til hver tomt. Kun asfaltarbeidene gjenstår og kan ikke utføres før vinteren er over. Det er forventet salgsstart på tomtene i løpet av mai.

Enheten har også kommet godt i gang med mål nr. 2 – å utarbeide ROS-analyser innen renseanlegg og vannverk. Enheten mangler fortsatt noen ROS-analyser for de mindre renseanleggene.

AVVIKLING AV AVFALLSDEPONIET

Nilsbukjerr avfallsdeponi avvikles er resultatmål nr. 4. Nilsbukjerr er i dag i en avviklingsfase. Enheten har som mål å arrondere/planere terrenget slik at det ser best mulig ut etter avviklingen. Et av tiltakene er å ta i mot ikke-nedbrytbare materialer som renovatøren har med i retur etter å ha kjørt vekk husholdningsavfallet til forbrenning. Materialet brukes i arronderingsøyemed. Samtidig har enheten inntekter på dette tiltaket. Tidspunktet for endelig avvikling er avhengig av hvor raskt «forskjønnelsen» av området kan fullføres.

Det er i 2011 blitt jobbet med ny sentrumsplan slik det er uttrykt i mål nr. 5. I planen legges det føringer for øst-vest forbindelse Gromstad/Valberg som enheten kan jobbe videre med i 2012. Det har blitt utarbeidet skisser på forslag til bru og veiløsninger til Valberg. Saken vil bli lagt fram for politisk vurdering i første halvdel av 2012.

Opprettelsen av gjenbruksstasjon på Nilsbukjerr (nr. 6) er ikke utredet.

På grunn av ressursmangel har også samarbeid med eventuelle andre kommuner (nr. 7) innen brannforebygging blitt utsatt.

Også revidert plan for vann og avløp i skjærgården (1) er foreløpig utsatt på grunn av redusert bemanning. Enheten

har som mål å få denne planen opp til politisk behandling våren 2012.

PROSJEKTER I KØ: REHABILITERT BYBRU OG NY «PARK» PÅ JERNBANETORVET

I tillegg har enheten gjennomført mange store og små viktige prosjekter i 2011. Blant annet er Bybrua restaurert. Arbeidet fikk en litt vanskelig start, men ble ferdigstilt før tiden og framstår nå i «all sin glans».

Siste del av hovedvegen ned til Stabbestad fergekai er påbegynt og godt i gang. Parkeringsplass for Vestre Stabbestad badeplass er ferdigstilt. Jernbanetorget har blitt gjort

Resultatmål 2011 Teknisk drift:

1. Kragerø kommune har gjennom revidert plan for vann og avløp i skjærgården, belyst eksisterende og nye utfordringer innen drift og videre investeringer.
2. Enheten har oppdaterte risiko og sårbarhetsanalyser (ROS-analyser) innen renseanlegg og vannverk.
3. Enhet for teknisk drift bygger ut og stiller til rådighet byggeklare tomter i feltet Holt 2. Utbyggingen finner sted innenfor vedtatte investeringsrammer og i henhold til framdriftsplan.
4. Avvikle Nilsbukjerr avfallsdeponi.
5. Enhet for teknisk drift har utredet mulighetene for øst-vest forbindelse og bru/veiløsning til Valberg. Utredningen skal sikre kommunen kunnskap om aktuelle tekniske løsninger, kostnader forbundet med disse og oversikt over mulige bidragsyttere utover kommunen.
6. Kragerø Kommune tilrettelegger for en gjenbruksstasjon på Nilsbukjerr.
7. Kragerø Kommune søker samarbeid med andre kommuner både for å styrke brannforebygging og økonomien i teknisk sektor.
8. Kragerø kommune vurderer å delta i "Energinettnettverk i VA" som er energikartlegging- og effektivisering, energiledelse og energiovervåking i Vann og Avløp anleggene

Antall ansatte:

37 personer – seks kvinner og 31 menn

	Årsverk	Hoder	Tilholdssted
Administrasjon	1	1	Tangen
Brann- og feiervesen	11	11	Fermannsbakken
VAR	16,4	17	Flere steder
Veier og parker	6,2	8	Fermannsbk.

om til en minipark med ny skulptur og fontene som ble ferdig før sommeren.

Vi har også gått til innkjøp og fått montert nye sentrifuger og nytt varmepumpeanlegg i hovedrenseanlegget.

TIDKREVENDE DRIFTSOPPGAVER

Det jobbes dessuten kontinuerlig med de vanlige driftsoppgavene som opprusting av veger, rehabilitering av vann- og avløpsledninger og nye ledninger og pumpestasjoner i skjærgården.

ØREMERKEDE MIDLER TIL ØKT TRAFIKKSIKKERHET

I 2011 fikk Kragerø Kommune tildelt kr. 575 000,- i trafikksikkerhetsmidler. Dette er øremerkede midler som er gitt etter søknad fra kommunen på bakgrunn av trafikksikkerhetsplanen. Konkret gikk pengene til opprusting av sti mellom Storkollen og Hestehagen, og gang og sykkelveg langs ny hovedveg til Stabbestad fergekai.

Nøkkeltall for teknisk drift:	2010	2011
Antall kilometer kommunale veier	86,2	86,2
Antall kilometer avløpsledninger i sjøen		30
Antall reelle utrykninger (brann, trafikkulykker, redningsoppdrag, vannskader og oversvømmelser)	80	68
Antall unødige utrykninger (direkte alarmer til 110 sentralen, tekniske feil, matlaging etc.)	80	94
Antall avgiftsbelagte kommunale parkeringsplasser	335	337
Antall anlagte meter med gang- og sykkelvei (påbegynt i 2011 – Stabbestad og Holt i Sannidal – ferdig i 2012)		700
Totalt antall kilometer med gang- og sykkelvei i kommunen	4,75	4,75
Antall parkeringsbøter i løpet av året	1179	1231

Lavterskeltilbudet:
Enhet for Teknisk drift har fått god hjelp til å vedlikeholde stier og trapper av "brukærne" av lavterskeltilbudet. Arbeidene består i blant annet rydding av vegetasjon om sommeren, og snømåking om vinteren.

Barnehagen på tur.



Nyrestaurert. Nye bybrua i all sin nye glans.

ENHET FOR KOMPETANSE OG INTEGRERING

NYE LOKALER PÅ FEIERHEIA

Enheten flyttet inn i flotte og nyoppussede lokaler på Feierheia i august 2011. "Et bygg i en ny og moderne drakt", sa eiendomssjefen på den offisielle åpningsdagen av senteret. Hele personalet og brukerne har vært involvert i dette prosjektet i flere år. Oppussing og flytting av ting ble nøye planlagt og koordinert under ledelsen av enhetsleder Helen Bøe, i tett samarbeid med Enhet for eiendom og andre enheter. Det nye læringssenteret består av ti undervisningsrom, to datarom, tre studioer med ulike tekniske løsninger for videokonferanser, to grupperom, personalrom og kantine. Det meste av IKT-utstyret er også kommet på plass.

TAKKET FOR SEG

Da alt var ferdig utpakket og plassert på rett plass, takket «veteranen i bransjen» enhetsleder Helen Bøe for seg etter 25 flotte års arbeid i kommunen. Helen har bygget opp enheten fra 1986 fram til august 2011. Den nye påtroppende enhetslederen, Nam Lammy, var allerede på plass og tok opp "arven" etter Helen fra 1. august.

ET BREDT TILBUD FOR ALLE

Kragerø Læringssenter tilbød i 2011 blant annet flere kurs og studier på grunn-, videregående og høyere nivå, som

bidrar til å øke kompetansen i kommunen. Kort sagt, har senteret et bredt av tilbud til lokalbefolkningen og innvandrerne. Ved hjelp av senterets moderne IKT-utstyr kunne 25 studenter ta høyskolestudier på Kragerø Læringssenteret uten å måtte flytte. Studier via videokonferanser var meget vellykket i 2011.

Fra august 2011 ble to lærerstillinger (KVOAs spesialundervisning) lagt under enheten.

De alle fleste bosatte innvandrere deltok i senterets opplæring i norsk og samfunnskunnskap for voksne innvandrere i fire norskklasser. Enheten sikrer at innvandrere og flyktninger blir kvalifisert til arbeid eller ordinær utdanning (se tabell under).

Senteret har flere ganger gjennomført opplæring i Datakortet, både for ansatte i kommunen og for private bedrifter og har derved bidratt til betydelig økning i datakompetansen (se tabell under).

I samarbeid med Enhet for omsorg fikk Kragerø Læringssenter i 2011 tilskuddsmidler av Nasjonalt fagorgan for kompetansepolitikk VOX for prosjektet "Helsefagarbeider" som hovedsakelig er et kompetansehevingstiltak for ansatte i Enhet for omsorg. Dette prosjektet skal settes i gang i mars 2012.

Prosjektet "NY SJANSE/KVINNER KAN" – et kvalifiseringsprogram med midler fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDI). Prosjektet var forankret i den politiske administrative ledelsen, organisatorisk plassert under Enhet for kompetanse og integrering og med viktige støttespillere som NAV, fylkeskommunen, søsterprosjektet i Skien, Vestmar Opplæringssenter og lokale arbeidsgivere. Gjennom dette samarbeidet tilbød enheten kommunens og nabokommunens innvandrerkvinner uten fast tilknytning til arbeidslivet et kvalifiseringsprogram til utdanning eller arbeid: Kvinner Kan! Gjennom kartlegging, kompetanseheving, veiledning og motivasjon etter behov for den enkelte og tett oppfølging, har vi hjulpet tolv innvandrerkvinner et steg videre i livet. Ni av dem fikk relevant arbeidspraksis i løpet av prosjektperioden. Det er søkt om midler til videreføring av prosjektet i 2012.

15 ENSLIGE MINDREÅRIGE FLYKTNINGER (EM-FLYKTNINGER) I KOMMUNEN

I tillegg til de ti EM-flyktningene som er her fra før, tok Flyktningetjenesten, etter avtale med IMDI, i mot ytterlige fem EM-flyktninger i 2011. Totalt har kommunen bosatt til sammen 15 EM-flyktninger. Alle EM-flyktninger har hatt minst ett års obligatorisk botid i bofellesskapet på Langjordet for å få bo-veiledning, leksehjelp og ulike veiledninger før de kunne flytte ut for å bo for seg selv. Alle 15 EM-flyktninger er nå under utdanning.

Resultatmålene 1, 2, 3, 4 og 5 ansees dermed som oppnådd.

FRA VERDENS STØRSTE FLYKTNINGELEIR

I mars 2011 deltok Flyktningtjenesten i Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDI) prosjekt "Somaliske overfø-

ringsflyktninger fra FN-flyktningleir Dadaab i Kenya". Dermed kom det 12 overføringsflyktninger, tre voksne og ni barn, av somalisk opprinnelse, direkte fra FN's flyktningleir Dadaab i Kenya (verdens største) til kommunen i september 2011. Det var en utfordring for enheten, spesielt for flyktningetjenesten og deres samarbeidspartnere. Representanter fra International Organization for Migration (IOM) har vært på senteret for å holde landinfo om Somalia og flyktningene fra Dadaab.

KÅRET TIL «ÅRETS BOSETTINGSKOMMUNE»!

Under Integrerings- og mangfoldsdirektoratets (IIMDI) seminar i slutten av 2011 ble Kragerø kommune kåret til årets "Bosettingskommune". Representanter fra de fleste av landets kommuner var samlet og Enhet for Kompetanse og integrering (Kragerø læringssenter) var også til stede. Statsråd Audun Lysbakken hedret enheten for den svært høye kvaliteten og det gode arbeidet kommunen gjør med bosetting og integrering av flyktninger. Denne prestisjefylte prisen "Bosettingsprisen 2011" gir anerkjennelse for godt arbeid og er tildelt kommunens ledelse og ansatte, samarbeidspartnere og spesielt avtroppende enhetsleder Helen Bøe, ansatte og brukere i enheten.

KOLLEGER KOMMER PÅ BESØK

I og med at Kragerø kommune mottok "Bosettingsprisen" har vi merket økt interesse for vår måte å organisere og gjennomføre driften på. I 2012 vil vi få besøk av andre kommuner, som for eksempel Larvik og Risør, som vil "se og lære".

Nøkkeltall for enheten	2011
Mottak og bosetting av flyktninger (inkl. EM-flyktninger)	40
Antall enslige mindreårige flyktninger	15
Antall deltakere i norskundervisningen (NIR)	73
Antall deltakere i grunnskolen for voksne	12
Antall deltakere i innføringsklasse (grunnskole år 2)	8
Antall deltakere i studiekompetanse	41
Antall deltakere i høyskolestudier	25
Spesialundervisning	22
Deltakelse i introduksjonsprogram (NIR/Kostra)	56
BKA	22
Fengselundervisning	45
Weifa – oppdragsundervisning	60
IKT-opplæring for kommunalt ansatte	25
Dataverksted	23
"Veivalg" – Kurs i samarbeid med NAV	14

TRIVSEL PÅ JOBBEN - HMS

Enheten kom godt ut av årets medarbeiderundersøkelse, se resultatmål nr. 6. Det er en glede å kontaktere at ansatte trives på jobben. Enheten satser på åpenhet og dialog også i 2012.

UTFORDRINGER I 2012

• Enhetens datapark som består av over to hundre stasjonære og bærbare maskiner, er gamle. De fleste maskinene

har ikke kapasitet til de nye fagprogrammene. For å kunne løse denne utfordringen blir noen av datamaskinene gradvis oppdatert av senterets IKT- ansvarlige. Det er et stort behov med en fast ansatt dataansvarlig på huset. Med så mange eksamener og mye undervisning som foregår på data, blir dette helt nødvendig. På sikt, har senteret behov for en utskifting og en oppgradering av alle datamaskiner.

• Deltakernes bakgrunnskompentanse er ofte grunnleggende forskjellige, noe som vil medføre behov for enda flere ulike klassenivåer i norsk. Det burde være sju norskklasser i stedet for fire-fem norskklasser som i dag.

• Mangel på datafagprogrammer som direkte knytter sammen voksenopplæringens virksomheter med flyktningetjenestens oppgaver er også en utfordring. Igjen snakkes det om dataparkens kvalitet og kapasitet.

Bosettingsprisen! Innflytting!



Vinter. Nytt og gøy

Resultatmål 2011 Kompetanse og integrering:

1. Kragerø Læringssenter åpner sin virksomhet på Feierheia i august med ny leder på plass.
2. Ansatte er oppdaterte og aktive brukere av informasjons- og kommunikasjonsteknologi. Dette gjenspeiles i alle aktiviteter ved enheten.
3. Enheten kvalifiserer brukere til arbeid og/eller arbeidsrelaterte aktiviteter, bl.a. ved at minimum 65 prosent av alle voksne flyktninger kommer i arbeid eller ordinær utdanning i løpet av introduksjonsprogrammet.
4. Brukerne aktiviseres og ansvarliggjøres i forhold til egen læring, arbeidssøking og integrering.
5. Enhetene bidrar sammen om å tilrettelegge for tidlig intervensjon for tverretattlig samarbeid ut i fra enhetens målgruppe.
6. De ansatte opplever og gir uttrykk for at helse, miljø og sikkerhet ivaretas gjennom åpenhet, samspill og forutsigbarhet.

SKJÆRGÅRDSTJENESTEN

JOBBER SKADEFRITT

Det er ikke registrert skader eller fravær forårsaket av arbeidsmiljøet i 2011. Registrert sykefravær har vært tre dager i 2011.

I april vedtok formannskapet å gjenopprette den halve stillingen Skjærgårdstjenesten mistet i fjor, slik at tjenesten nå har to fulle stillinger hele året.

I tillegg har Skjærgårdstjenesten hatt personer fra voksenopplæringscenteret, en fra Delecto AS og to fra Kragerø videregående skole på arbeidstrening.

Det er ikke registrert materielle skader i 2011. Det jobbes med å imøtekomme kravene til passasjerbefordring. Nødpeilesender og ny VHF er på plass, mens anskaffelse av redningsflåte er under arbeid.

UTBEDRINGER PÅ BERG OG BERGSNESET

Vinteren 2011 ble i likhet med de to foregående vintrene i hovedsak benyttet til skjøtsel på Berg. Denne vinteren fokuserte Skjærgårdstjenesten på rydding av jorder og beitemark. Veien inn til badeplassene på Bergsneset fikk hard medfart av alt regnværet i sommer/høst. Veien er nå rustet opp igjen, og en liten del av den er også asfaltert.

Graset har hatt gode vekstforhold i 2011. Dette har medført mye grasklipping og en lang klippesong. Skjærgårdstjenesten i Kragerø er godt stilt med utstyr for hogst, rydding, gressklipping m.m. Det er i de senere år blitt kjøpt inn nye gressklippere, ryddesager og annet utstyr til dette arbeidet.

I tillegg er Sjøbadet oppgradert, og det har kommet ny gangvei og brygge på Nautebakken. Næpe er også oppgradert. Det ble kjøpt inn en ny stor høytrykkspyler som har lettet arbeidet med rengjøring av bassenget og HC-rampa på Gunnarsholmen betraktelig. Disse tiltakene er i tråd med resultatmål 2.

«SYNLIGE» SKJÆRGÅRDSAKTIVITETER

Beiting med villsau foregår på Brattøy, Langøy, Gumøy, Fengesholmen og Stråholmen. Transporten av sau foretas



med Knubben. Det er registrert tap av fem sauer på Brattøy. Andre tiltak som har blitt gjennomført i 2011 er:

- rydding i "Tårnskaugen" på Jomfruland (påbegynt oktober 2011, og fortsetter i 2012)
- rydding Haganejordet, Jomfruland
- ny brygge Nordre Dypsund
- ny brygge Kolvika
- nytt HC-toalett og bad, servicebygg Jomfruland
- samarbeid med elevene ved Skåtøy skole som har ryddet sti til Elefanten

På Jomfruland har Skjærgårdstjenesten en liten Shibaura traktor med tilhenger som blir benyttet til drift av gjestehavna og til andre oppgaver på Jomfruland.

INGEN STRANDRYDDING

Det har i inneværende sesong ikke blitt gjennomført strandrydding, slik Skjærgårdstjenesten har hatt en lang tradisjon for. Årsaken til dette er at tjenesten ikke har klart å etterkomme sjøfartsdirektoratets nye krav til passasjerbefordring.

TJENER PENGER

Skjærgårdstjenesten solgte varer og tjenester som har tilført midler til driftsbudsjettet:

- ukentlig opptak av algeprøver for Mattilsynet (Blåskjell-varsel)
- drift av Jomfruland Gjestehavn
- transport av hytteavfall
- utsetting av moringer
- 'flyttebyrået Lille Kirkeholmen'
- renovasjonsoppgaver for Kragerø kommune (Store Kirkeholmen)

Resultatmål 2011 Skjærgårdstjenesten:

1. Skjærgårdstjenesten skal jobbe skadefritt og ha fokus på HMS i forbindelse med sine arbeidsoppgaver og aktiviteter.
2. Videreføre satsingen på landfaste områder i 2011.
3. Være en synlig aktør i skjærgården.
4. Fortsette arbeidet med å minimere avfallsmengden fra skjærgårdsparken.



FOTO: ASLAK THORSEN

- ansvar for renovasjonsordningen på Lille Kirkeholmen
- uttak av badevannsprøver for Miljøretta helsevern, Grenland.
- diverse transportoppdrag

Skjærgårdstjenesten utfører tilsyn med fuglereservatene i kommunen. Det har ikke vært registrert brudd på ilandstigningsforbudet i perioden 15.04 – 15.07.

Disse tiltakene er en del av resultatmål nr. 3.

VÅTE SOMRE GIR MINDRE AVFALL

Avfallsmengden viser i år en reduksjon på 8,2 prosent sammenlignet med fjoråret. Årsaken til dette kan sannsynligvis være den svært regnfulle sommeren. Det ble innhentet i alt 2446 sekker fra områdene. Dette tilsvarer omtrent 45 tonn.

I tillegg henter skjærgårdstjenesten søppel på store og lille Kirkeholmen tilsvarende 15 tonn per år. Skjærgårdstjenesten har i tillegg hjulpet Bamble kommune i form av henting av søppel på Vestre Vågøy.

Spesialavfall (rivningsmaterialer, kasserte husholdningsapparater, oppussingsavfall, malingsspann etc) representerer mye ekstraarbeid. Dette i tillegg til spillolje, oljefilter, batterier, griller, campingstoler, partytelt o.l gjør at skjærgårdstjenesten bruker relativt mye tid til sortering og ekstra transport. Skjærgårdstjenesten har fokus på reduksjon av avfallsmengden slik det er uttrykt i resultatmål nr. 4 – det våte sommerværet var en hjelp for oss i så måte i 2011. For øvrig vil området spesialavfall bli en utfordring framover.





«Perlen blant kystbyene»
Edvard Munch



Vi takker Aslak Thorsen, Roar Thorsen, Espen Solberg Nilsen, Kerstin Thorsen, Jan Åge Pedersen og en rekke ansatte i i Kragerø kommune for bruk av billedmateriale.

PRODUKSJON: RLF – GRAFISKE TJENESTER OG DESIGN • fjellh@online.no
TRYKK: ERIK TANCHE NILSEN AS, SKIEN.