



Kraggerø kommune

Kraggerø - perlen blant kystbyene *Edvard Munch*

Arbeidsgiverstrategi

- for oss som jobber i Kraggerø kommune

Kraggerø inn i fremtiden

Visjonen Perlen blant kystbyene skal motivere oss til felles utvikling av Kraggerøsamfunnet. Kraggerø skal være et godt sted å bo, besøke og drive næring i.

Arbeidsgiverstrategiens mål

Arbeidsgiverstrategien skal:

- bygge opp under Kragerø kommunes arbeidsgiverpolitikk
- vise vei og retning i et samfunn og arbeidsliv i endring
- bidra til at kommunen er en attraktiv arbeidsgiver som rekrutterer og beholder kompetente ledere og medarbeidere
- bidra til at ledere og medarbeidere er i stand til å realisere kommunens mål og levere gode fremtidsrettede tjenester til innbyggerne
- fremme den gode relasjonen til medarbeidere, arbeidsmarkedet, innbyggere og samarbeidspartnere

[Arbeidsgiverpolitikk for Kragerø kommune](#)

Forventninger

Forventninger til medarbeidere

Som medarbeider skal jeg:

- bry meg om kollegaer og bidra til trivsel på arbeidsplassen
- spille mine kollegaer og leder god
- bidra til å skape gode resultater og tjenester
- være nysgjerrig, ta i bruk ny teknologi og nye måter å jobbe på
- holde meg faglig oppdatert
- fremsnakke kommunen og arbeidsplassen min
- si i fra

Forventninger til ledere

Som leder skal jeg:

- vise respekt og omsorg for medarbeidere og kollegaer og de vi yter tjenester til
- vise tillit og skape gode relasjoner
- formidle tydelig retning, mål og forventninger
- bidra til å øke handlingsrommet for de som jobber i førstelinja
- bygge på medarbeidernes styrker, og legge til rette for kompetansedeling
- skape rom for prøving, feiling og mestring
- gjennom åpne og inkluderende prosesser sikre grunnlag for beslutninger og gode endrings- og omstillingsprosesser
- legge til rette for å ta i bruk ny teknologi og nye måter å jobbe på
- sette fokus på det som er bra og framsnakke kommunen og arbeidsplassen vår



Strategier

Samarbeid, samhandling og samskaping

- Vi mobiliserer ressurser og jobber godt sammen med andre i og utenfor kommunen
- Vi utvikler en samhandlingskultur og evner å bygge gode relasjoner
- Vi etablerer arenaer for samhandling og samskaping
- Vi deler kunnskap og erfaringer løpende gjennom partssamarbeidet
- Vi legger til rette for å inkludere partene så tidlig som mulig

Fleksibel arbeidsplass

- Vi tilrettelegger for et arbeidsmiljø med fokus på åpenhet, tillit, ansvar, mestring og glede
- Vi tilstreber heltidskultur
- Vi tilstreber en arbeidsplass der de ansatte får stor grad av frihet og selvbestemmelse i arbeidshverdagen
- Vi legger aktivt til rette for fleksible arbeids- og kontorløsninger
- Vi tar i bruk teknologiske løsninger som legger til rette for en fleksibel arbeidsplass

Omsorg for hverandre

- Vi bryr oss om hverandre
- Vi jobber for god balanse mellom arbeidslivet og privatlivet
- Vi jobber forebyggende for å fremme medarbeidernes helse

Forbedring og utvikling

- Vi prioriterer tid til forbedrings- og utviklingsarbeid
- Vi utvikler en kultur for prøving, feiling og mestring
- Vi deler og bygger på hverandres kunnskap
- Vi tar i bruk ny teknologi

Kompetanse

- Vi tar i bruk og utvikler medarbeidernes kompetanse
- Vi rekrutterer og beholder relevant kompetanse gjennom konkurransedyktig lønn
- Vi legger til rette for lærlingeplasser
- Vi sikrer kompetanse for å skape innovasjon og bærekraftig utvikling
- Vi evaluerer og lærer av våre erfaringer

Inkludering og mangfold

- Vi utvikler en kultur der alle føler seg som del av arbeidsplassen og kommunen
- Vi jobber for å redusere utenforskap og vektlegger at medarbeiderne representerer mangfoldet i befolkningen
- Vi jobber for at ansatte har stillingsstørrelse tilpasset sitt behov

Sammen skaper vi en åpen, ansvarlig og nyskapende kommune

